

## DARE DE SEAMĂ

a președintelui C.P.U. asupra activității desfășurate în anul 2008, cu prezentarea succintă a activității sindicatului în perioada 2005 – 2009

Din multitudinea activităților și a realizărilor din ultimii patru ani, aș menționa, pe primul loc, obținerea reprezentativității de sine stătătoare a sindicatului, prin Sentința Civilă nr. 8/S/26.05.2006. Acest lucru dă autonomie în mobilitatea sindicatului, nemaifiind nevoie, de exemplu, de împuternicire din partea Federației Naționale Sindicale „ALMA MATER”, pentru semnarea Contractului Colectiv de muncă.

În decursul celor patru ani, s-au semnat două contracte colective, culminând cu semnarea, în 25.07.2008, a unui nou C.C.M.U.O., cu multiple prevederi benefice membrilor de sindicat, dintre care aș menționa:

*Art. 4 (2) Părțile convin expres ca, salariații care nu sunt membri de sindicat să plătească benevol Sindicatului C.P.U., o contribuție lunară de 0,75% din veniturile lunare brute pentru a putea beneficia de facilitățile oferite prin prezentul contract colectiv de muncă, altele decât cele prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Ramură Învățământ;*

*Art. 6 (2) Orice propunere de modificare privind drepturile și obligațiile personalului Universității din Oradea, nu poate fi făcută fără consultarea Sindicatului „Corpul Profesional Universitar” – Oradea;*

*Art. 18 (3) Orele suplimentare prestate în condițiile alin. (1) de către personalul didactic auxiliar și nedidactic se compensează prin zile libere acordate sau ore suplimentare plătite (în limita fondurilor disponibile) în următoarele 30 de zile calendaristice după efectuarea acestora;*

*Art. 33 (3) Universitatea din Oradea va acorda personalului didactic și nedidactic, din venituri proprii, în limita fondurilor disponibile și alte sporuri, indemnizații și drepturi salariale suplimentare, în condițiile legii, astfel:*

*– o ajustare anuală a salariului de bază al funcției, pe baza performanțelor profesionale, rezultate din evaluările anuale;*

*– tichete de masă lunare, începând cu categoriile cele mai defavorizate de salariați din punct de vedere al nivelului de salarizare din universitate, ce se vor stabili în comisia paritară, în funcție de prevederile legale în vigoare;*

*– un spor de fidelitate de 15% din salariul de bază, personalului nedidactic, cu o vechime neîntreruptă de peste 10 ani în Universitatea din Oradea. Acordarea acestui spor se va face în urma unei cereri personale, în scris, aprobate de Rector. Încadrarea în fonduri se va face ținând cont de ordinea descrescătoare a vechimii neîntrerupte în muncă a solicitanților, la Universitatea din Oradea;*

*Art. 36 Părțile contractante convin ca membrii Sindicatului C.P.U. să beneficieze din partea angajatorului de o suplimentare a sumelor alocate de către sindicat cadourilor de crăciun, în cuantum de până la 50 lei/membru de sindicat, respectiv angajat nemembru care respectă prevederile articolului 4 alin. (2) din prezentul contract;*

*Art. 40 (1) Angajatorul și sindicatul semnatar al contractului colectiv de muncă vor nominaliza locurile de muncă, în vederea încadrării acestora în locuri de muncă cu condiții deosebite și speciale.*

*(2) Angajatorul împreună cu Sindicatul C.P.U. vor efectua evaluarea locurilor de muncă nominalizate la alin.(1);*

*Art. 43 (1) Angajatorul va asigura, pe cheltuiala sa, echipamente de protecție, instruirea și testarea salariaților cu privire la normele de protecție a muncii. În acest scop, conducerea Universității din Oradea va prevedea în proiectul de buget sumele necesare pentru achiziționarea echipamentelor de protecție care se vor asigura de la bugetul de stat, prin contractul instituțional, respectiv bugetul propriu, după caz.*

*(2) La cererea sindicatului, angajatorul va face dovada solicitării sumelor necesare pentru achiziționarea echipamentului, în cadrul comisiei paritare.*

*(3) În toate cazurile în care, în afara echipamentului prevăzut de lege, angajatorul cere o anumită vestimentație specială ca echipament de lucru, contravaloarea acesteia se suportă de către acesta;*

*Art. 45 (2) În luna octombrie a fiecărui an, senatul universitar este obligat să prezinte, în cadrul comisiei paritare, în conformitate cu prevederile Legii învățământului nr. 84/1995 republicată, cu modificările și completările ulterioare, raportul privind starea învățământului din Universitatea din Oradea;*

*Art. 49 Universitatea din Oradea are obligația să prevadă în proiectul de buget sumele necesare pentru acordarea cadrelor didactice ale Universității din Oradea a unei reduceri de 50%, pentru 6 călătorii/an dus-întors pe mijloacele de transport feroviare, pe linii interne. Decontarea acestora va avea loc pe baza tichetelor ce dovedesc călătoriile, la întoarcere, în limita fondurilor disponibile la facultăți.*

*Art. 50 (1) Personalul din învățământ beneficiază de o compensație de la bugetul asigurărilor sociale de 50% din valoarea transportului, a cazării, a mesei și a tratamentului, în bazele de odihnă și tratament ale învățământului și sindicatelor, precum și în alte spații contractate de Ministerul Muncii, Egalității de Șanse și Familiei (Legea 128/1997, art. 105 alin (2)).*

*(2) Personalul didactic care însoțește studenți în tabere și/sau excursii beneficiază de gratuitate privind transportul, cazarea și masa. De aceleași drepturi beneficiază și copiii acestora în vârstă de până la 14 ani.*

*(3) Copiii personalului didactic aflat în activitate sau pensionat după cel puțin 10 ani de activitate didactică sunt scutiți de plata taxelor de înscriere la concursurile de admitere și beneficiază de gratuitate la cazarea în căminele universității. Copiii întregului personal din învățământ sunt scutiți de plata taxelor percepute pentru eliberarea unor acte și documente școlare.*

*(4) Copiii personalului din învățământ (părinte, întreținător legal), admiși pe locurile finanțate de la bugetul de stat, au prioritate și beneficiază de gratuitate în internate și cămine studențești;*

*Art. 58 (1) În cazul în care angajarea se face prin concurs, dacă un salariat și o persoană din afara Universității din Oradea obțin aceleași rezultate, salariatul va avea prioritate la ocuparea postului.*

*(2) Prevederile alin.(1) se aplică și în cazul în care concurenții sunt ambii salariați ai Universității din Oradea, dar la facultăți sau departamente diferite, în acest caz*

având prioritate salariatul facultății sau departamentului al cărui post este scos la concurs;

*Art. 61 Salariații nu pot renunța la drepturile ce le sunt recunoscute de lege. Orice tranzacție prin care se urmărește renunțarea la drepturile recunoscute de lege salariaților sau limitarea acestor drepturi este lovită de nulitate;*

*Art. 70 (1) În cazul concedierii unui membru de sindicat pentru motive care nu țin de persoana salariatului, angajatorul va notifica, în scris, intenția de concediere sindicatului „C.P.U.” – Oradea înainte de emiterea deciziei;*

*Art. 82 (1) Conducerea Universității din Oradea are obligația de a invita reprezentantul sindicatului C.P.U., desemnat de conducerea acestuia, la ședințele de Senat și Birou Senat. Aceeași prevedere se aplică și la nivelul facultăților/departamentelor, pentru Consiliul facultății, respectiv, Biroul Consiliului facultății sau departamentului – în conformitate cu art. 30 alin. (1) din Legea nr.54/2003. Procesul verbal încheiat cu această ocazie va consemna și punctele de vedere ale reprezentanților sindicatului și va purta, în mod obligatoriu, semnătura acestora.*

*(2) Înștiințarea sindicatului privind întrunirea comisiei de dialog social, comisiei paritare, a senatului, a biroului senatului, a consiliilor facultăților și a birourilor consiliilor facultăților se face cu cel puțin 72 de ore înaintea ședinței, comunicând ordinea de zi și documentele care vor fi discutate.*

*(3) Hotărârile organismelor de conducere enumerate la aliniatele (1) și (2) vor fi comunicate, în scris, sindicatului C.P.U. în termen de 7 zile lucrătoare de la data desfășurării ședinței;*

*Art. 90 Angajatorul se obligă să suporte, pentru 1/3 dintre biletele de odihnă repartizate angajaților, 50% din costul acestora, bilete care vor fi considerate cu regim special social și de care vor putea beneficia doar angajații al căror salariu nu depășește dublul salariului minim brut pe economie. Sindicatul C.P.U. este direct răspunzător de repartizarea acestor bilete cu regim special. **Suma stabilită de comun acord între părți, pentru asigurarea subvenționării biletelor în cauză este de 7.000 lei/an.***

*Art. 91 Angajatorul recunoaște dreptul reprezentanților sindicatului de a urmări la locul de muncă modul în care sunt respectate drepturile salariaților prevăzute în contractele colective de muncă și în contractele individuale de muncă.*

*Art. 92 Angajatorul și sindicatul își vor comunica reciproc și în timp util hotărârile proprii privind problemele importante din domeniul relațiilor de muncă.*

O altă realizare majoră, consider că a fost obținerea, în martie 2008, din partea Șefului structurii de securitate a Universității, a Autorizației de acces la informații secrete de serviciu, ceea ce îmi dă dreptul să solicit și să obțin orice document considerat secret de către conducerea universității. În cursul anului 2008, am și solicitat lista cu personalul care a beneficiat de premii din fondul de 2%, în cursul lunii decembrie 2007.

În perioada 2005 – 2008, am beneficiat, datorită demersurilor Federației Naționale Sindicale „ALMA MATER”, la care suntem afiliați, și cu aportul nostru semnificativ, de o serie de creșteri salariale, prin modificarea în sens pozitiv a indicelui de ierarhizare minim din grilă, cu preponderență la categoriile preparator,

asistent, șef lucrări și conferențiar. Aici aș dori să menționez, la capitolul nerealizări, din păcate, faptul că nu am reușit, și nu datorită neimplicării, să obținem creșteri salariale și pentru personalul nedidactic, datorită statutului acestuia de regăsire a posturilor respective și în alte domenii bugetare. La nivel național, am încercat, în nenumărate rânduri, să determinăm autoritățile să elaboreze o lege a salarizării personalului din învățământ, care ar face posibilă ajutarea colegilor noștri din categoria nedidactic la capitolul majorări salariale. Totodată, sindicatele din învățământ au obținut și fonduri importante pentru dotări laboratoare și dezvoltarea bazei didactice.

Pe plan local, Sindicatul C.P.U. a emis, în acest mandat, zeci de adrese către conducerea universității, ministerul de resort și alte instituții ale statului cu implicare în viața personalului din învățământul superior orădean. Prin respectivele adrese s-au făcut multiple sesizări de nereguli sau chiar ilegalități comise de către administrația universității, mare parte dintre acestea soluționându-se favorabil, în cele din urmă. Nu de puține ori am fost nevoiți să convocăm membrii conducerii universității la discuții concrete și constructive pentru soluționarea unor probleme legate de legislația muncii. Trebuie să recunosc faptul că nu în toate situațiile am avut câștig de cauză, eșecurile datorându-se, în mare parte, inerției membrilor conducerii și reticenței față de bunele intenții ale sindicatului din universitate, precum și imposibilității efective de satisfacere a doleanțelor noastre, din lipsă de fonduri. Am reușit ca, imediat după alegerile din 2005 și modificarea Statutului C.P.U., să tipărim noul Statut, care a fost distribuit membrilor de sindicat, în proporție de 1/4. În anul 2008, în urma semnării Contractului Colectiv de muncă la nivelul Universității din Oradea, cu sprijinul financiar al administrației universității, am tipărit contractul colectiv în 200 exemplare, din care au revenit sindicatului 100 de ex., pe care le-am distribuit, în primul rând, tuturor reprezentanților.

Trebuie să vă informez că, după o perioadă destul de critică, în ceea ce privește activitatea sindicală, perioadă în care (2006 – 2008) s-au retras din rândul membrilor de sindicat aproximativ 200 de persoane, a urmat o perioadă de creștere a încrederii în sindicat și, drept urmare, începând cu jumătatea anului 2008, numărul membrilor de sindicat a crescut cu aproximativ 120 de persoane, multe dintre acestea reînscriindu-se în sindicat.

An de an, am acordat, cu prioritate, membrilor de sindicat, bilete de odihnă la prețuri foarte bune și cu condiții hoteliere mai mult decât acceptabile. În fiecare an, cu ocazia sărbătorilor de iarnă, sindicatul a distribuit cadouri, materializate, în ultimii doi ani, în tichete cadou cu valori crescânde.

Am căutat să fiu aproape de toți membrii de sindicat, prin faptul că numărul meu de celular este public și nu am refuzat nimănui un sfat sau un ajutor, în caz de nevoie, indiferent de ora la care am fost solicitat sau de ziua săptămânii. Tot în această idee, comunic sistematic, cu toți membrii de sindicat care au o adresă de mail, toate demersurile și realizările sindicatului, precum și informațiile de interes comun din cadrul universității. Toți membrii de sindicat beneficiază, din partea sindicatului, de câte o felicitare cu ocazia zilei de naștere.

Pe plan internațional, grație bunelor relații cu conducerea Federației „ALMA MATER”, am fost inclus în delegația română, care a participat în Luxemburg, în perioada 4-6 decembrie 2006, la Conferința Paneuropeană a Internaționalei Educației

și la Conferința Generală a Sindicatelor din Învățământul European. Menționez că am participat la această conferință în calitate de observator, acceptat de Internaționala Educației din Brussels, la propunerea Federației Naționale Sindicale „Alma Mater”.

Tot în acest context, am avut onoarea să particip, în calitate de invitat, în cadrul delegației române, la Conferința Mondială a Învățământului Superior, organizată de Internaționala Educației, desfășurate la Malaga – Spania, în perioada 12 – 14 noiembrie 2007.

La capitolul nerealizări, aș putea să menționez, lipsa unei secretare la sediul C.P.U., necesară pentru ținerea evidenței în acte, relația cu Compartimentul Resurse umane, întocmirea p.v. de ședințe, asigurarea legăturii cu Comisia Paritară, distribuția cererilor de înscriere, evidența membrilor de sindicat, tipărirea felicitărilor, distribuția biletelor de odihnă etc. La fel, tot ca o nerealizare, este lipsa unui informatician, chiar voluntar sau plătit, pentru o activitate de 2-3 ore pe lună, care să gestioneze site-ul sindicatului, care nu a mai fost actualizat de foarte multă vreme.

Președinte C.P.U.,  
Prof.univ.dr.ing. Gheorghe IONESCU

Oradea, 16.02.2009