



FIȘA POSTULUI

DENUMIREA POSTULUI: Cercetător

COMPARTIMENTUL:

NIVELUL POSTULUI: Execuție

NUMELE ȘI PRENUMELE SALARIATULUI: post vacant

OBIECTIVELE DE PERFORMANȚĂ ALE POSTULUI:

CONDIȚII SPECIFICE DE OCUPARE A POSTULUI :

STUDII DE SPECIALITATE: Inginerie mecanică, inginerie mecatronică

CUNOȘTINȚE DE OPERARE / PROGRAMARE PE CALCULATOR (necesitate și nivel): pachete software specifice

ATRIBUȚII PRINCIPALE: Derularea în condiții bune a activității financiare a proiectului.

Atribuții :

1. Proiectarea și realizarea balizelor radio pentru delimitarea perimetrului zonei în care colaborează roboții
2. Proiectarea sistemului hardware de locație între roboți mobili corespunzător deplasării în plan
3. Proiectarea softului de localizare a roboților mobili corespunzător deplasării în plan
4. Conceperea și realizarea softului de localizare a unui semnal GSM
5. Testarea în condiții de zbor a preciziei de localizare a semnalului GSM în sistem colaborativ.

RESPONSABILITĂȚILE POSTULUI:

Legat de activitățile specifice, răspunde de:

- Proiectarea și testarea sistemului colaborativ de locație a unui telefon mobil utilizând roboți mobili și drone.

Legat de disciplina muncii, răspunde de:

- Îmbunătățirea permanentă a pregătirii sale profesionale și de specialitate
- Păstrarea confidențialității informațiilor și a documentelor legate de proiect
- Respectarea prevederilor normativelor interne și a procedurilor de lucru privitoare la postul său
- Adoptă permanent un comportament în măsură să promoveze imaginea și interesele proiectului
- Se implică în vederea soluționării situațiilor de criză care afectează proiectul
- Respectarea programului de lucru și de folosirea integrală a timpului de muncă;
- Trebuie să își desfășoare activitatea, în conformitate cu pregătirea și instruirea sa, precum și cu instrucțiunile primite din partea angajatorului, astfel încât să nu expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională atât propria persoană, cât și alte persoane care pot fi afectate de acțiunile sau omisiunile sale în timpul procesului de muncă.

RELAȚII DE SERVICIU:

a) ierarhice: se subordonează directorului de proiect.

b) de colaborare: colaborează cu ceilalți membri ai echipei de cercetare.

COMPETENȚA POSTULUI ȘI LIMITELE DE ACȚIUNE:

a) Răspunde de realizarea calitativă și în termen a lucrărilor;

b) Răspunde de respectarea legalității;

c) Răspunde de respectarea normelor legale privind secretul și confidențialitatea datelor și informațiilor;

d) Răspunde de exactitatea datelor furnizate;

e) Răspunde disciplinar și material pentru exactitatea sarcinilor, corectitudinea documentelor întocmite și a datelor aprobate;

f) Execută și alte sarcini în interesul proiectului, trasate de șeful ierarhic și în limita competențelor profesionale.

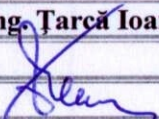
CRITERIILE DE EVALUARE A PERFORMANȚEI SALARIATULUI:

Performanța profesională individuală va fi evaluată prin testări periodice și fișe de evaluare periodică, după următoarele criterii:

- Respectarea programului de lucru;
- Calitatea lucrărilor executate;
- Disciplina profesională;
- Operativitate în îndeplinirea sarcinilor;

- Atitudinea față de Universitate
- Relațiile cu angajații
- Implicarea în îmbunătățirea activităților în Universitate
- Capacitatea de analiză și sinteză;
- Spiritul de echipă;
- Disponibilitate pentru dezvoltarea profesională;
- Asumarea răspunderii pentru lucrările executate;
- Creativitate, inovare;
- Capacitate de adaptare la schimbările legislative, organizaționale.

DELEGAREA DE ATRIBUȚII: pe timpul concediului legal convenit și al zilelor libere solicitate, atribuțiile postului vor fi delegate către alți membrii ai echipei de cercetare

Director proiect	Titular de post
Conf.univ.dr.ing. Țarcă Ioan-Constantin	
Data:	Data:
Semnătura 	Semnătura