

STATUTUL
SINDICATULUI UNIVERSITAR ORADEAN

CAPITOLUL I
Dispoziții generale

Art.1 –(1) Denumirea sindicatului este : SINDICATUL UNIVERSITAR ORADEAN (SUO)

(2) SINDICATUL UNIVRSITAR ORADEAN(SUO) denumit în continuare „Sindicatul” se constituie pe baza dreptului de liberă asociere prevăzut de Constituție, în scopul apărării drepturilor prevăzute în legislația națională, și în contractele colective și individuale de muncă precum și în acordurile colective de muncă , pactele, tratatele și convențiile internaționale la care țara noastră este parte, în vederea promovării intereselor profesionale, economice și sociale ale membrilor săi.

(3) Sediul Sindicatului este în jud.Bihor, Oradea str.Universității nr.1 clădirea E sala E 023 parter.

Art.2 – Sindicatul este independent față de toate autoritățile publice, de partidele politice și de organizațiile patronale.

Art.3 – (1) Sindicatul este o organizație sindicală cu caracter socioprofesional constituită prin asocierea liber consimțită a angajaților care își desfășoară activitatea în cadrul Universității din Oradea.

(2) La Sindicat poate adera orice angajat care își desfășoară activitatea în cadrul Universității din Oradea .

Art.4 Sindicatul se poate afilia sau retrace din structuri de tip federativ sau confederativ cu aprobarea Adunării Generale, menținându-și autonomia față de acestea.

Art.5 Sindicatul este persoană juridică română care își va desfășura activitatea în conformitate cu : prevederile Constituției, ale prezentului Statut, cu legea Dialogului Social nr.62/2011 republicată cu modificările și completările ulterioare și a legislației specifice.

Art.6 Constituirea, organizarea, funcționarea, reorganizarea și încetarea activității Sindicatului este reglementată prin prezentul statut. În cazul în care se constată lipsa unor prevederi statutare exprese cu privire la reorganizarea și încetarea activității Sindicatului, urmează să se aplice dispozițiile de drept comun privind încetarea persoanelor juridice(conform legislației specifice) .

Art.7 (1) Sindicatul are dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege în mod liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea și de a-și formula programe proprii de acțiune, cu respectarea dispozițiilor legale.

(2) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice de natura să cenzureze, limiteze ori să împiedice exercitarea drepturilor prevăzute la alin.(1).

Art.8 Sindicatul susține relațiile de colaborare cu toate organizațiile sindicale naționale și internaționale care susțin principiile democratice, sociale precum și valorile morale.

CAPITOLUL II

OBIECTIVELE SINDICATULUI

Art.9 Sindicatul are ca obiectiv principal promovarea și organizarea unității membrilor săi precum și a forței de acțiune a acestora pentru apărarea drepturilor, libertăților, intereselor generale și legitime ale tuturor angajaților care își desfășoară activitatea la Universitatea din Oradea.

Art.10 - (1) Sindicatul apără drepturile membrilor săi, ce decurg din legislația muncii, contracte colective de muncă, contracte individuale, acorduri naționale și internaționale, în fața autorităților publice, instanțelor judecătorești, organe de jurisdicție și alte autorități ale statului prin apărători proprii sau aleși.

(2) Sindicatul are dreptul de a întreprinde orice acțiune prevăzută de lege inclusiv de a formula acțiune în justiție în numele membrilor săi, în baza unei împuterniciri scrise din partea acestora. Acțiunea nu va putea fi introdusă sau continuată de Sindicat dacă cel în cauză se opune sau renunță la judecată în mod expres.

Art.11 Pentru realizarea obiectivelor propuse sindicatul are dreptul să folosească toate mijloacele legale specifice : negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin conciliere, mediere, arbitraj, petiție, pichet de protest, marș, miting și demonstrație sau grevă.

Art.12 Obiectivele Sindicatului se stabilesc în cadrul Strategiei organizației și sunt aprobate de Adunarea generală a membrilor, periodic în funcție de dinamica evenimentelor.

Capitolul III

ORGANIZAREA SINDICATULUI

Art.13 Principiile fundamentale ale organizării și funcționării Sindicatului sunt: unitatea de acțiune sindicală, democrația, solidaritatea și alegerile democratice.

Art.14 Dobândirea și încetarea calității de membru SUO

- (1) Poate deveni membru al Sindicatului orice salariat al UO care își manifestă dorința în acest sens, recunoaște și respectă Statutul Sindicatului.
- (2) Calitatea de membru este incompatibilă cu calitatea de membru al altui sindicat de același tip,
- (3) De la data dobândirii calității de membru, angajatul se bucură de toate drepturile care îi sunt conferite prin prezentul statut.
- (4) Solicitarea se face în scris, semnată în nume propriu. Calitatea de membru se dobândește de la data aprobării acesteia de către Biroul Executiv.

Art.15 Sindicatul are dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea, de a-și formula programe proprii de acțiune.

Art.16 Alegerea președintelui și a celorlalți membrii ai Biroului executiv se face prin majoritatea simplă de voturi a membrilor prezenți, nominal de către Adunarea generală o dată la 4 ani

Art.17- (1) Retragerea unui membru din Sindicat se poate face prin libera voință a acestuia sub forma unei cereri scrise de retragere fără obligația

Art.18. - Calitatea de membru al Sindicatului se pierde în următoarele situații:

- a) retragerea voluntară din cadrul organizației;
- b) ca urmare a încetării raporturilor de muncă în cadrul Universității din Oradea sau , prin pensionare sau demisie;
- c) dizolvarea organizației;
- d) deces sau punere sub interdicție;
- e) excluderea din Sindicat.

Capitolul IV

DREPTURILE ȘI ÎNDATORIRILE MEMBRILOR SUO

Art.19. - Membrii Sindicatului au următoarele drepturi:

- a) să aleagă și să fie aleși în organele de conducere, coordonare și control, la toate nivelurile, cu respectarea Statutului și a legislației în vigoare;
- b) să beneficieze de sprijin în susținerea acțiunilor revendicative legitime;
- c) să fie informați operativ și obiectiv asupra tuturor acțiunilor și activităților Sindicatului;
- d) să se retragă din sindicat, în conformitate cu prevederile statutare;
- e) să prezinte și să susțină, fără nici un fel de îngrădire, moțiuni, amendamente, rezoluții, programe proprii de acțiune în interesul general al sindicatului;
- f) să fie reprezentați de sindicat în fața organizațiilor sindicale, profesionale și patronale, precum și în relația cu organele puterii de stat, instituțiile publice, organismele guvernamentale și organizațiile neguvernamentale, la toate nivelurile, după caz;
- g) să participe la activitățile Sindicatului;
- h) să-și exprime liber punctul de vedere cu privire la orice problemă privitoare la Sindicat;
- i) să beneficieze în mod legal de facilitățile obținute de Sindicat;
- j) să beneficieze de asistenta juridică în acțiunile în justiție formulate în cazul unor conflicte de muncă.

k) De a beneficia de toate avantajele pe care organizația le va dobândi sau stabili în favoarea membrilor săi,

Art.20. - Membrii Sindicatului au următoarele obligații:

- a) să cunoască și să respecte statutul Sindicatului;
- b) să participe la adunările general ordinare și extraordinare ale Sindicatului
- c) să contribuie la îndeplinirea obiectivelor sindicatului;
- d) să nu angajeze Sindicatul în nici o activitate fără a avea mandat, în acest sens;
- e) să achite lunar cotizația de membru, stabilită de Adunarea Generală;
- f) să se solidarizeze activ cu acțiunile stabilite de conducerea Sindicatului, conforme cu Statutul Sindicatului.

- f) să militeze și să acționeze pentru unitatea sindicală,
- g) să nu aducă prejudicii intereselor și imaginii organizației și să susțină activitatea sindicatului.

Art.21. - Următoarele situații constituie **abateri disciplinare** ale membrilor sindicatului:

- a) nerespectarea prevederilor Statutului și hotărârilor organelor de conducere statutare;
- b) acțiunea întreprinsă împotriva interesului și imaginii Sindicatului sau exercitarea cu rea credință a însărcinărilor primite sau asumate pentru Sindicat;
- c) încălcarea principiilor de etică și morală în relația cu alți membri ai Sindicatului;

Capitolul V

ORGANELE DE CONDUCERE ȘI CONTROL ALE SINDICATULUI

Art. 22. - (1) Pot fi alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale persoane care au capacitate de exercițiu deplină și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa o funcție sau de a exercita o profesie de natura aceleia de care s-au folosit pentru săvârșirea infracțiunii;

(2) Membrii aleși în organele executive de conducere ale Sindicatului, personalul de specialitate și administrativ din aparatul acestora pot fi salariați din fondurile Sindicatului;

(3) Membrii aleși în organele executive de conducere ale sindicatului care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de angajați au dreptul la reducerea programului lunar de lucru cu un număr de zile destinate activității sindicale, negociate prin contractul sau acordul colectiv de muncă la nivel de unitate, fără obligația angajatorului de a plăti drepturile salariale pentru aceste zile.

(4) Zilele neutilizate pentru activitatea sindicală într-o lună nu pot fi reportate pentru luna următoare.

(5) Modalitatea de desfășurare a activităților sindicale în timpul programului normal de lucru se stabilește de către părți prin contractul sau acordul colectiv de muncă la nivel de unitate.

Art.23. - Organele de conducere ale Sindicatului sunt:

- a) **Adunarea Generală a membrilor de sindicat**, denumită în continuare Adunarea Generală;
- b) **Biroul Executiv.**

Art.24. - **ADUNAREA GENERALĂ** este organul suprem de conducere al Sindicatului care se va întruni în ședințe ordinare semestriale sau ori de câte ori este nevoie, fiind statutară prin prezența a jumătate plus unu din numărul total al membrilor.

- Dacă la data întrunirii nu se îndeplinește cvorumul necesar, Adunarea Generală se poate întruni și a doua zi fără a mai fi necesară în acest sens o nouă convocare hotărârile putând a fi luate prin prezența a jumătate plus unu din numărul membrilor prezenți la întrunire.

Art.25. Convocarea Adunării Generale se face de către Președintele Sindicatului sau de către Secretarul General al Sindicatului.

Art.26. - Convocarea și ordinea de zi a ședințelor Adunării Generale se stabilesc de regula, cu cel puțin (o) săptămână înainte de data ședinței, și se comunică membrilor Sindicatului prin mijloace electronice.

Art.27. - Adunarea Generală a membrilor de sindicat are următoarele atribuții-

- a) aproba sau modifica statutul sindicatului;
- b) analizeaza activitatea sindicatului si a organelor de conducere ale sindicatului-
- c) stabilește obiectivele si direcțiile de acțiune ale sindicatului;
- d) alege, cu majoritate simpla, o data la 4 ani, Biroul Executiv compus din 3 membri - un președinte, un vicepreședinte, un secretar general;
- e) alege cu majoritate simpla de voturi a membrilor prezenți, nominal, Președintele, Vicepreședintele, Secretarul general;
- f) alege cu majoritate simpla, o data la 4 ani, comisia de cenzori formata dintr-un președinte si doi membri;
- g) alege, cu majoritate simpla de voturi a membrilor prezenți, nominal, Președintele Comisiei de cenzori si cei doi membri;
- h) aproba „Programul anual de activitate” si alte programe speciale propuse de Biroul Executiv, stabilind direcțiile de acțiune ale sindicatului pe termen mediu si lung;
- i) analizeaza si valideaza Raportul anual de activitate al Biroului Executiv
- j) hotărăște cuantumul cotizației de sindicat la 0,5% din venitul lunar,
- k) hotărăște declanșarea conflictelor de interese și modalitățile de soluționare a acestora,
- l) adopta hotarari cu privire la patrimoniul Sindicatului;
- m) hotărăște schimbarea denumirii Sindicatului;
- n) hotărăște fuziunea sau dizolvarea Sindicatului,

Art.28. - (1) BIROUL EXECUTIV este format din 3 membri- un președinte un vicepreședinte, un secretar general și este ales o dată la 4 ani de Adunarea Generală a membrilor Sindicatului, nominal, cu majoritate simpla de voturi a membrilor prezenți;

(2) Pentru Biroul executiv pot candida persoane care îndeplinesc următoarele condiții cumulative :

- a. sunt membrii SUO;
- b. respecta Legea Sindicatelor si Statutul SUO;
- c. nu deține funcții in partide politice;
- d. dau dovada de competenta si conduita morala.

Art.29 - Biroul executiv se întrunește lunar sau ori de cate ori este nevoie la convocarea Presedintelui. Biroul Executiv este statutar constituit în prezența a 2 membri și adoptă hotărâri cu majoritatea simplă de voturi a membrilor.

Art. 30. - In cazul demisiei, eliberării din funcție, suspendării sau imposibilității, pentru o perioada mai lunga de 30 de zile, a unui membru al Biroului Executiv de a-si exercita atribuțiile, Biroul Executiv își continuă activitatea până la prima Adunare Generala când acesta va fi înlocuit,

Art.31. - Biroul Executiv are următoarele atribuții:

- a) se întrunește în ședințe lunare sau ori de cate ori este nevoie, pentru a

duce la îndeplinire dispozițiile art. 42 din Statut

- b) face recomandări cu privire la strategia sindicatului pe termen mediu și lung;
- c) propune Adunării Generale proiectul bugetului de venituri și cheltuieli al Sindicatului;
- d) aduce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale;
- e) adopta măsuri operative pentru conducerea sindicatului între două Adunări Generale;
- f) asigură și răspunde pentru derularea execuției bugetare;
- g) hotărăște asupra excluderilor din Sindicat;
- h) negociază, cu autoritățile, litigiile de muncă și orice probleme care vizează relațiile de muncă;
- i) inițiază măsuri de îmbunătățire a condițiilor de muncă din unitate și le avansează conducerii administrative;
- j) informează permanent membrii de sindicat cu toate problemele ridicate în Biroul Executiv;
- k) reprezintă interesele membrilor de Sindicat, prin persoana Președintelui;
- l) reprezintă Sindicatul la negocierile salariale care au loc la nivelul patronatului;
- m) hotărăște angajarea unor consilieri și experți;
- n) analizează și aproba cererile de ajutoare materiale în caz de boală, deces, situație materială gravă a membrilor de sindicat, ș.a.;
- o) asigură strângerea cotizației și depunerea ei în termen;
- p) aproba cererile de noi adeziuni ale salariaților,

Art.32. - Atribuțiile Președintelui Sindicatului:

- a) reprezintă Sindicatul în fața instanțelor judecătorești și în relațiile cu terți, persoane fizice sau juridice de drept privat sau drept public;
- b) prezidează ședințele Biroului Executiv și AG;
- c) elaborează strategia pe termen mediu și lung a Sindicatului;
- d) desemnează persoana din cadrul Biroului Executiv care va exercita atribuțiile președintelui sau ale oricărui alt membru al biroului executiv, în cazul în care respectivii nu-și pot exercita, temporar, anumite atribuții;
- e) angajează în numele sindicatului contracte de asistență juridică, în litigiile având ca obiect respectarea drepturilor și intereselor membrilor sindicatului. Pentru onorariile ce depășesc suma de 2.500 lei este nevoie de aprobarea Biroului Executiv;
- f) desemnează consilierul juridic care va reprezenta sindicatul într-o cauză pe rolul instanțelor, în care Sindicatul este parte;
- d) convoacă Biroul Executiv și Adunarea Generală.
- e) are drept de semnătură în banca, pentru fondurile sindicatului

Art.33. - Atribuțiile Vicepreședintelui Sindicatului:

- a) asistă pe președintele sindicatului în conducerea organizației sindicale;
- b) înlocuiește de drept pe președintele sindicatului în lipsa acestuia, exercitând fără restricții toate atribuțiile președintelui.
- c) are drept de semnătură în banca, pentru fondurile sindicatului

Art.34. - Atribuțiile Secretarului general:

- a) întocmește convocatoarele de ședință și procesele - verbale ale ședințelor Biroului Executiv și ale Adunării Generale;
- b) elaborează ordinea de ședință în cadrul ședințelor Adunării Generale;
- c) ține evidența documentelor Sindicatului (registru de intrări-iesiri);

Art.35.- Comisia de cenzori asigură controlul activității financiare proprii a Sindicatului și este aleasă pentru o perioadă de 4 ani de Adunarea Generală,

nominal, cu majoritate simpla.

Art.36. - Comisie de cenzori este compusa din 3 membri, un preşedinte si doi membri.

Art.37. - Comisia de cenzori asigura buna desfăşurare a activitatii financiare a Sindicatului.

Art.38. - Suspendarea mandatelor celor aleşi în Biroul Executiv si comisia de cenzori se face de către Adunarea Generala în următoarele situaţii:

- a) încalcă prevederile statutului Sindicatului sau a Legii Sindicatelor; *
- b) devine incompatibil cu funcţia deţinută;
- c) încalcă grav disciplina sindicala sau încalcă, în mod repetat, cu vinovăţie, obligaţiile sindicale care îi revin;
- d) prin faptele sale aduce atingere imaginii sindicatului;
- e) dovedeşte inactivitate sau lipsa capacităţii de exercitare a mandatului pe o perioada de 3 luni consecutive.

Capitolul VI

PATRIMONIUL SINDICATULUI

Art.39. - (1) Patrimoniul Sindicatului se compune din totalitatea bunurilor materiale (imobile si mobile) si a veniturilor sale.

(2) Bunurile mobile şi imobile din patrimoniul Sindicatului pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împărţite între aceştia.

(3) Sindicatul nu are patrimoniu iniţial.

Art.40. - Veniturile Sindicatului provin din:

- cotizaţia membrilor de sindicat;
- contribuţii, donaţii, sponsorizări etc.;
- orice alte bunuri dobândite conform legii.

Art. 41. (1) Cotizaţia se plăteşte lunar, la lichidarea pentru luna respectiva, pe statul de plata al unitatii sau pe baza de chitanţa. Quantumul cotizaţiei este deductibila din baza de calcul a impozitului pe venit.

(2) Lunar se vireaza o cota parte de 0,5% din venitul brut lunar pentru membru de sindicat.

(3) Valoarea cotizaţiei poate fi modificata, prin hotararea Adunării Generale, care nu poate sa fie mai mare de 1% din venitul lunar brut;

(4) Lunar se vireaza o cota parte pentru fiecare membru de sindicat către federaţia sau confederaţia la care este afiliat Sindicatul, suma fiind stabilita de acestea din urma.

Art. 42. - **Sindicatul poate:**

- a) să sprijine material membrii săi în exercitarea profesiei;
- b) să constituie case de ajutor proprii;
- c) să editeze şi să tipărească publicaţii proprii;
- d) să înfiinţeze şi să administreze, în condiţiile legii, în interesul membrilor săi, unităţi sociale, de cultură, învăţământ şi cercetare în domeniul activităţii sindicale,
- e) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi;
- f) să organizeze şi să sprijine material şi financiar activităţi cultural-artistice;

- g) să organizeze și să desfășoare cursuri de pregătire și calificare profesională, în condițiile legii;
- h) să desfășoare și alte activități prevăzute prin statut, în condițiile legii;
- i) poate să organizeze excursii/călătorii cu caracter social și cultural pentru persoane defavorizate și pentru membri săi.

Capitolul VII **REORGANIZAREA ȘI DIZOLVAREA SINDICATULUI**

Art. 43. - În cazul reorganizării Sindicatului, hotărârile asupra patrimoniului se iau conform prevederilor din statut.

Art. 44. - Sindicatul se poate dizolva prin hotărârea Adunării Generale a membrilor sindicatului în prezenta a cel puțin % din numărul acestora, cu votul a cel puțin 2/3 din numărul celor prezenți.

Art. 45. - (1) în cazul dizolvării, patrimoniul Sindicatului se împarte conform dispozițiilor din statut sau, în lipsa unor astfel de prevederi, potrivit hotărârii adunării de dizolvare.

(2) Dacă statutul nu prevede modul de distribuire a patrimoniului și nici adunarea de dizolvare nu a luat o hotărâre în această privință, tribunalul județean sau al municipiului București, după caz, sesizat de oricare membru al organizației sindicale, hotărăște asupra distribuirii patrimoniului.

Art. 46. - (1) în termen de 5 zile de la dizolvare, conducătorii Sindicatului dizolvat sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să ceară instanței judecătorești competente care a operat înscrierea ei în registrul special al sindicatelor ca persoană juridică să facă mențiunea dizolvării organizației sindicale.

(2) După împlinirea termenului de 5 zile, orice persoană interesată din rândul membrilor Sindicatului poate cere instanței judecătorești competente efectuarea mențiunii prevăzute la alin. (1).

Art. 47. - (1) Sindicatul nu poate fi dizolvat și nu i se poate suspenda activitatea în baza unor acte de dispoziție ale autorităților administrației publice sau ale patronatelor.

(2) În cazul în care Sindicatul nu mai întrunește condițiile minime de constituire, orice terț interesat poate solicita instanței competente dizolvarea Sindicatului, în baza unei cereri motivate.

Capitolul VIII **DISPOZIȚII FINALE**

Art.48. - Prevederile prezentului statut se interpretează în conformitate cu Constituția, legile în vigoare și în interesul membrilor Sindicatului.

Art.49. - Prezentul Statut a fost actualizat și redactat la data de 26.09.2018, în 4 exemplare, conform Procesului - verbal al Adunării Generale a Membrilor Sindicatului din data de 26.09.2018 .