



UNIVERSITATEA DIN ORADEA
SINDICATUL
„CORPUL PROFESIONAL UNIVERSITAR”
Str. B. Șt. Delavrancea nr. 4 – 410058 – ORADEA, ROMÂNIA
Tel.: 004 0359 807317 Fax: 004 0359816839
C.F. 12457066 E-mail: gheionescu@gmail.com Pagina web:
<https://www.uoradea.ro/Parteneriate+sociale>



STATUT

I. Corpul Profesional Universitar

Art. 1 Corpul Profesional Universitar (denumit în continuare prescurtat C.P.U.) este o organizație cu caracter sindical, democratic constituită, nepartinică, independentă, cu activitate civică și sindicală.

Art. 2 Corpul Profesional Universitar se constituie conform prevederilor Cartei Organizației Internaționale a Muncii, Constituției României și Legii 54/24.01.2003.

Art. 3 C.P.U. este constituit în scopul realizării unității de acțiune și apărare a drepturilor și intereselor membrilor săi, în vederea îndeplinirii aspirațiilor proprii.

II. Principiile C.P.U.

Art. 4 Principiul LIBERTĂȚII

Libertatea este un drept fundamental al ființei umane, drept izvorât din voința Creatorului. Libertatea cuvântului, libertatea de asociere, libera circulație a persoanelor și informațiilor, libertatea opțiunilor politice, religioase etc. sunt forme specifice societății moderne care decurg din acest principiu fundamental, principiu pe care Corpul Profesional Universitar îl pune la temelia organizării și activității sale.

Art. 5 Principiul DEMOCRAȚIEI

Corpul Profesional Universitar sprijină instituțiile statului de drept, contribuind la consolidarea lor prin acțiunile sale revendicative. C.P.U. militează pentru apărarea cadrului democratic, pentru asigurarea dreptului corpului universitar de a participa la conducerea vieții universitare și a societății, a dreptului de exprimare și susținere a principiilor și a opiniilor proprii, prin mijloace democratice.

Art. 6 Principiul REPRESENTATIVITĂȚII

Corpul Profesional Universitar, în efortul său de consolidare a unei instituții reprezentative și eficiente a comunității universitare din țara noastră, are permanent în atenție promovarea tradițiilor spirituale și culturale românești.

Art. 7 Principiul COMPETENȚEI

Corpul Profesional Universitar consideră că selecția în orice activitate precum și constituirea ierarhiilor socio-profesionale trebuie să aibă drept criterii ordonatoare aptitudinile reale, pregătirea profesională și conduita morală. În acest spirit, C.P.U. susține instaurarea unui proces corect de selecție și ierarhizare a valorilor, promovarea valorilor autentice, marginalizarea imposturii și impostorilor din cultura și societatea românească.

Art. 8 Principiul LEGALITĂȚII

C.P.U. susține necesitatea organizării vieții societății și, implicit, a vieții universitare, în conformitate cu legile țării și în convergență cu ideile generoase cuprinse în Declarația Universală a Drepturilor Omului.

Art. 9 Principiul UNITĂȚII

Preluând din experiența asociațiilor universitare existente pe plan național, Corpul Profesional Universitar promovează principiul unității de organizare și acțiune, singurul care poate asigura susținerea intereselor globale ale corpului universitar românesc precum și participarea eficientă a acestora la rezolvarea problemelor specifice societății civile.

Art. 10 Principiul NON-PARTIZANATULUI

Corpul Profesional Universitar nu se asociază cu nici o ideologie sau politică de partid, păstrând o atitudine civică responsabilă și susținând dreptul membrilor săi la opțiuni ideologice sau politice proprii.

Art. 11 Principiul NON-VIOLENȚEI

Corpul Profesional Universitar refuză și condamnă atitudinile violente și susține promovarea consecventă a dialogului, oricare ar fi natura disputei sau litigiului.

Art. 12 Principiile de mai sus (Art.4-11) nu pot fi eliminate din statutul C.P.U. Eliminarea lor duce la alterarea caracteristicilor fundamentale ale Corpului Profesional Universitar și obligă la schimbarea felului organizației și a denumirii sale.

III. Activitatea C.P.U.

Art. 13 C.P.U. are ca scop unirea tuturor categoriilor profesionale din învățământul universitar, într-un sindicat liber, profesional, de ramură și de a lupta organizat, cu forțe unite, pentru îndeplinirea aspirațiilor lor pentru o viață mai bună și pentru condiții mai bune de muncă.

Art. 14 C.P.U. își propune să acționeze pentru realizarea următoarelor obiective principale:

a) asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale membrilor săi la: muncă, protecție socială și securitatea muncii, odihnă și asigurări sociale, ajutor garantat în caz de șomaj, pensie, precum și alte drepturi garantate de legislația în vigoare;

b) asigurarea pentru fiecare membru a unui loc de muncă corespunzător cu nivelul de calificare și competență profesională;

c) asigurarea condițiilor pentru perfecționare profesională sau calificare superioară tuturor membrilor săi;

d) promovarea liberei inițiative, libertății de exprimare și asigurarea unității de acțiune a membrilor săi;

e) colaborarea cu organizațiile studențești, precum și sprijinirea acestora în acțiuni care nu contravin prezentului statut și eticii universitare;

f) acționarea prin toate mijloacele legale pentru perfecționarea continuă a legislației muncii, în concordanță cu modificările ce pot interveni în viața economică și socială;

g) respectarea întocmai a prevederilor legale referitoare la ocrotirea muncii și a drepturilor ce derivă din acestea;

h) statornicirea și respectarea strictă a duratei zilei de muncă și a normelor săptămânale, prin alinierea legislației naționale la prevederile internaționale, corelate cu specificul și condițiile locului de muncă;

i) plata integrală a orelor de muncă efectuate peste programul de lucru sau în zilele de repaus săptămânal, cât și în timpul sărbătorilor legale. Munca prestată peste program se va efectua numai cu acordul persoanei în cauză;

j) asigurarea protecției liderilor și membrilor de sindicat, atât pe durata mandatului lor cât și după expirarea acestuia;

k) asigurarea plății concediului anual de odihnă și a concediului suplimentar, corespunzător condițiilor de lucru, tuturor membrilor săi;

l) realizarea unei depline securități a muncii prin negocieri cu conducerea și consiliile de administrație ale Universității din Oradea, în scopul asigurării condițiilor normale de muncă, a microclimatului în limitele admise de normele în vigoare, a combaterii poluării de orice natură, în special chimică și radioactivă, a scoaterii imediat din funcțiune a mașinilor, utilajelor și instalațiilor cu dispozitive generatoare de accidente și pentru dotarea acestora cu dispozitive și aparate de prevenire a accidentelor și îmbolnăvirilor profesionale;

m) C.P.U. poate cere prin petiție Ministerului Educației, Cercetării și Inovării, oprirea temporară sau definitivă a unei unități sau instalații aflate într-o instituție de învățământ superior, care pune viața în pericol sau sănătatea lucrătorilor sau acționează în mod negativ asupra mediului înconjurător;

n) acordarea echipamentului de lucru și de protecție, antidoturilor, materialelor igienico-sanitare precum și a sporurilor de salariu și concediu suplimentar de odihnă, personalului muncitor care își desfășoară activitatea în condiții grele, nocive sau periculoase de muncă;

o) încadrarea unor sectoare lucrative în grupe de muncă corespunzătoare, ținând cont de complexitatea și pericolozitatea proceselor tehnologice sau activităților profesionale, în conformitate cu legislația în vigoare;

p) asigurarea unui raport favorabil între nivelul salariilor celor ce lucrează în învățământul superior și salariul mediu pe economie.

Art. 15 Pentru îndeplinirea scopului și obiectivelor asumate, C.P.U. va lupta și negocia prin mijloacele specifice sindicatelor libere, prevăzute de legislația în vigoare. Activitatea C.P.U. va cuprinde următoarele acțiuni:

a) sprijinirea propunerilor unor proiecte de legi, acte normative și reglementări, referitoare la raporturile de muncă, drepturile și îndatoririle salariaților, ce sunt în concordanță cu reglementările internaționale și favorizează personalul angajat în învățământul superior sau unități conexe;

b) interpelarea directă sau prin presă, a conducerii Universității din Oradea, a membrilor Consiliilor locale și județene, a altor organe locale sau centrale de stat, în cazul în care acțiunile acestora contravin și afectează negativ interesele membrilor săi;

c) participă la tratative cu Ministerului Educației, Cercetării și Inovării, cu alte organe de stat și cu Guvernul, în cazul conflictelor de muncă, pentru soluționarea acestora corespunzător drepturilor legale și statutare ale membrilor săi;

d) folosirea petiției, mitingului, demonstrației și grevei ca acțiuni de protest în lupta pentru apărarea intereselor membrilor săi și pentru respectarea demnității și drepturilor fundamentale ale omului;

e) chemarea în fața instanțelor judecătorești a persoanelor fizice sau juridice care se fac vinovate de încălcarea legislației referitoare la dreptul muncii, dreptul sindical sau încalcă contractul colectiv de muncă unic la nivel de ramură – învățământ, contractul colectiv de muncă la nivelul Universității din Oradea, sau contractul individual de muncă;

f) acordarea asistenței juridice membrilor săi, în procesele acestora cu persoane fizice sau juridice, cauzate de conflicte de muncă;

g) medierea conflictelor apărute între membri, între aceștia și Rectorat sau alte organe ale puterii de stat și administrative, între aceștia și alte persoane nemembre ale C.P.U.;

h) adresarea de apeluri Organizației Internaționale a Muncii și altor organizații sindicale internaționale, în cazuri de afectare gravă a drepturilor membrilor săi și pentru sprijinirea acțiunilor sale;

i) efectuarea prin instituții naționale și internaționale de specialitate a unor studii și analize privind evoluția condițiilor de muncă în învățământ.

Art. 16 C.P.U. își propune să asigure un cadru de organizare reprezentativ al corpului universitar românesc, promovând principiile consacrate ale spiritului universitar românesc și universal.

Art. 17 C.P.U. apără, promovează și reprezintă interesele membrilor săi, atât în cadrul vieții universitare, cât și în contextul global al vieții societății românești.

Art. 18 C.P.U. desfășoară activități cu caracter sindical, profesional, social, cultural-educativ, de angajare civică și patriotică.

Art. 19 Activitatea sindicatului se desfășoară pe baza prezentului statut, a programelor de acțiune, a regulamentelor și instrucțiunilor adoptate de Adunarea Generală a Reprezentanților (**A.G.R.**), sau a Comitetul Director (**C.D.**).

Art. 20 C.P.U. poate să susțină prin mijloace statutare revendicările democratice ale altor organizații sau persoane și să ia atitudine împotriva acțiunilor ce contravin intereselor naționale, drepturilor omului și normelor social politice democratice.

IV. Componenta Corpului Profesional Universitar

A – Membrii

Art. 21 C.P.U. este o organizație democratică, condusă după principiile moralei creștine și ale parteneriatului social, constituită prin asocierea liber consimțită a membrilor și nucleelor de inițiativă din învățământul superior și a unităților conexe.

Art. 22 Calitatea de membru al C.P.U. se hotărăște de către fiecare persoană fizică sau juridică în parte și se face printr-o cerere de înscriere, conform căreia recunoaște prezentul Statut, pe care se angajază să-l respecte.

Art. 23 Pierderea calității de membru se face:

- a) la cerere,
- b) prin schimbarea locului de muncă în afara mediului universitar,
- c) printr-o decizie a Comitetului Director, care poate hotărî prin vot deschis, cu majoritate simplă de voturi, excluderea din organizație a unui membru, în cazul în care acțiunile sale contravin articolelor prezentului statut sau încalcă principiile eticii universitare.

Art. 24 Contestarea excluderii se poate face în termen de 5 (cinci) zile de la primirea comunicării scrise.

Art. 25 Principiile fundamentale de organizare și funcționare ale C.P.U. fiind democrația, morala creștină, demnitatea și independența membrilor săi, acesta asigură:

- a) drepturi egale pentru toți membrii;
- b) dreptul fiecărui membru să hotărască liber și oricând dacă rămâne sau se retrage din componența C.P.U.;

Art. 26 Activitatea C.P.U. se bazează pe principiul autonomiei, democrației și solidarității dintre membri.

Art. 27 Membrii de onoare pot fi persoanele cu merite deosebite legate de viața universitară care, prin activitatea lor, constituie un exemplu de civism, spirit democratic și patriotism.

Art. 28 Calitatea de membru de onoare este acordată de Comitetul Director al C.P.U., la propunerea Președintelui C.P.U.

B - Drepturi și obligații ale membrilor

Art. 29 Membrii C.P.U. au următoarele drepturi:

- a). să participe la activitățile C.P.U.;
- b). să utilizeze baza materială a C.P.U., în interesul C.P.U.;
- c). să-și exprime liber punctul de vedere cu privire la orice problemă privitoare la C.P.U.;
- d). să se adreseze cu cereri, propuneri sau reclamații la orice nivel al C.P.U. și să primească răspuns;
- e). să fie informați și consultați asupra activității din C.P.U.;
- f). să aibă acces la mijloacele de informare ale C.P.U. (în condițiile stabilite prin normele ce guvernează activitatea acestora);
- g). să beneficieze de toate formele de apărare, sprijin și ajutorare ce stau la îndemâna C.P.U.;
- h). să renunțe la calitatea de membru C.P.U.;
- i). să beneficieze cu prioritate de bilete de odihnă și tratament cu reducere de 50% din prețul real.

Art. 30 Membrii C.P.U. au următoarele obligații:

- a) să plătească, la datele stabilite, cotizația de sindicat, precum și cotizația către F.N.S. „ALMA MATER”, la care C.P.U. este afiliat;
- b) să respecte statutul C.P.U. și hotărârile adoptate de forurile de conducere;
- c) să contribuie, după posibilități, la îndeplinirea scopurilor C.P.U.;
- d) să participe la întruniri ordinare și extraordinare în cadrul organizatoric propriu;
- e) să aplice hotărârile luate și să se solidarizeze activ cu acțiunile stabilite statutar în cadrul C.P.U.;
- f) să nu angajeze C.P.U. în nici o activitate fără a avea mandat statutar;
- g) să anunțe conducerea C.P.U. în legătură cu orice modificare în ceea ce privește numele, adresa, locul de muncă sau schimbarea cărții de identitate;
- h) să consulte pagina web a sindicatului (www.geocities.com/sindicatulcpu) ori de câte ori consideră necesar, pentru a se informa corect și în timp util, de orice noutate intervenită în viața sindicală.

V. Structura organizatorică și de reprezentare

Art. 31 Organele de conducere a Corpului Profesional Universitar sunt:

- Adunarea Generală a Reprezentanților C.P.U.;
- Comitetul Director;

Art. 32 Organul superior de conducere a Corpului Profesional Universitar este Adunarea Generală a Reprezentanților.

Art. 33 Adunarea Generală a Reprezentanților este constituită din reprezentanții membrilor de sindicat, în normă de reprezentare multiplu de 10. Pentru fiecare grup de câte 10 membri de sindicat, reprezentantul acestora are dreptul la câte un vot. Adunarea Generală a Reprezentanților Corpului Profesional Universitar se întrunește în sesiune ordinară, o dată pe an. În cazuri deosebite A.G.R. se poate convoca în sesiune extraordinară, la inițiativa Comitetului Director, sau la cererea a cel puțin 2/3 din membrii de sindicat, certificată prin liste nominale cu semnături. A.G.R. este statutar întrunită dacă numărul reprezentanților prezenți au împuternicire de la cel puțin 1/3 din numărul total al membrilor

de sindicat. În cazul în care nu se întrunește cvorumul necesar la prima convocare, A.G.R. este statutară, indiferent de numărul membrilor de sindicat reprezentați la a doua convocare.

La Adunarea Generală a Reprezentanților pot participa cu statut de invitați, delegați din partea conducerii UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA, din partea F.N.S. „ALMA MATER”, a Ministerului Educației, Cercetării și Inovării, a altor instituții de stat, precum și delegați ai altor organizații sindicale.

Art. 34 Adunarea Generală a Reprezentanților are următoarele atribuții:

a) alege, o dată la patru ani, prin vot individual deschis Președintele C.P.U., Președintele Comisiei de Cenzori și validează membrii Comitetului Director, la propunerea Președintelui C.P.U., cu majoritate simplă de voturi, în conformitate cu Regulamentul de alegeri al C.P.U. (Anexa 2);

b) analizează - în sesiune ordinară - anual, activitatea Corpului Profesional Universitar, a organelor de conducere și stabilește prin hotărâri și rezoluții, orientări generale și recomandări, obiectivele principale ale activității din perioada următoare;

c) aprobă statutul Corpului Profesional Universitar, abrogă sau modifică prevederile acestuia;

d) se pronunță asupra activității Comitetului Director;

e) aprobă bugetul și execuția bugetară, precum și planul de venituri și cheltuieli pentru perioada următoare;

f) examinează și se pronunță asupra cererii de afiliere a Corpului Profesional Universitar la alte organizații naționale sau internaționale;

g) dezbate și se pronunță asupra referatelor și informărilor prezentate de Comitetul Director și Comisia de Cenzori;

h) înscrie pe ordinea de zi și rezolvă proiectele de rezoluție și moțiuni, întâmpinările și interpelările prezentate de membrii săi;

i) hotărăște schimbarea din funcție a oricărui membru al Comitetului Director, cu excepția Președintelui.

Art. 35 Comitetul Director, îndeplinește între Adunările Generale ale Reprezentanților, pe toată durata mandatului, funcția de conducere executivă a Sindicatului „Corpul Profesional Universitar”.

Comitetul Director se compune din: președinte, secretar general, vicepreședinte cu probleme socio – profesionale ale cadrelor didactice și vicepreședinte cu problemele personalului didactic auxiliar și nedidactic. Comitetul Director se întrunește în ședințe de lucru ori de câte ori este nevoie și asigură desfășurarea activităților curente, răspunzând de activitatea sa în fața A.G.R.. Comitetul Director este statutar întrunit și poate lua decizii în prezența tuturor membrilor săi. Validarea hotărârilor se face prin vot deschis, cu majoritatea simplă de voturi a celor prezenți la ședință.

Art. 36 La ședințele Comitetului Director poate participa, cu rol consultativ, un delegat din partea conducerii UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA. Problemele discutate în ședințele de lucru ale Comitetului Director se consemnează într-un proces verbal semnat de toți membrii prezenți la ședință.

Art. 37 Atribuțiile Comitetului Director și a membrilor săi:

I. Atribuțiile membrilor Comitetului Director sunt următoarele:

a) **Președintele** răspunde de activitatea Comitetului Director, reprezintă C.P.U. în relațiile cu instituțiile Ministerului Educației, Cercetării și Inovării, cu alte ministere sau cu reprezentanții Guvernului, precum și în relațiile cu alte organizații sindicale sau ne-guvernamentale din țară și străinătate precum și cu Organizația Internațională a Muncii; face propuneri pentru membrii Comitetului Director și îi numește în funcție, după validarea acestora de către Adunarea Generală a Reprezentanților, prin vot deschis, cu majoritate simplă a membrilor prezenți; convoacă Comitetul Director ori de câte ori este nevoie; răspunde de activitatea Comitetului Director în fața A.G.R.. Președintele are dreptul de a propune A.G.R. destituirea din funcție a oricărui membru al Comitetului

Director, în cazul în care constată ineficiența acestuia sau neîndeplinirea sarcinilor trasate prin statut. Decizia de destituire se validează prin vot deschis, de către majoritatea simplă a reprezentanților.

b) **Secretarul General** este prim locțiitorul președintelui, urmărește și controlează activitatea vicepreședinților; propune președintelui C.P.U. convocarea Comitetului Director în cazul apariției unor disfuncționalități în colaborarea cu vicepreședinții, putând cere înlocuirea lor, dacă se dovedesc încălcări ale statutului de către aceștia; răspunde de evidența membrilor C.P.U.; comunică Serviciului Plan-Personal-Salarizare, până în data de 20 a lunii în curs, eventualele modificări, pentru reținerea corectă a cotizațiilor pe statul de plată.

Secretarul General răspunde de problemele organizatorice, ține legătura cu organizațiile din țară și străinătate la care se afiliază C.P.U., întocmește convocatoare de ședință și procesele verbale ale ședințelor Comitetului Director și ale Adunării Generale a Reprezentanților, ține evidența documentelor (registru de intrări – ieșiri), urmărește punerea în aplicare a hotărârilor Adunării Generale a Reprezentanților și ale Comitetului Director; ține evidența distribuirii biletelor de odihnă și tratament.

Secretarul General poate avea în subordine un secretar executiv, care asigură materializarea sarcinilor pe care le are, precum și permanența la sediul Sindicatului; îl înlocuiește pe Președinte în absența acestuia, sau în cazul în care acesta nu-și poate îndeplini sarcinile din motive subiective sau obiective.

c) **Vicepreședintele cu probleme socio – profesionale ale cadrelor didactice** răspunde în totalitate de aplicarea prevederilor Contractului colectiv de muncă la nivelul UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA și a Statutului C.P.U.; urmărește întocmirea contractelor individuale de muncă; solicită Comitetului Director al C.P.U. convocarea comisiei paritare de soluționare a litigiilor și vine cu propuneri concrete de modificări la contractul colectiv de muncă; are obligația să urmărească afișarea Contractului colectiv de muncă la nivelul UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA, de către toate facultățile; ține evidența membrilor de sindicat din rândul cadrelor didactice, desemnează reprezentanții cadrelor didactice pe facultăți, comunicând conducerii facultăților lista nominală a acestora pentru a reprezenta sindicatul în ședințele de Consiliu al facultății și Birou al Consiliului facultății și se ocupă de convocarea reprezentanților membrilor de sindicat – cadre didactice – pentru Adunarea Generală a Reprezentanților.

d) **Vicepreședintele cu problemele personalului didactic auxiliar și nedidactic** are obligația de a cunoaște și a aduce la cunoștința președintelui, toate problemele socio-profesionale ale personalului didactic auxiliar și nedidactic, propunând soluții pentru rezolvarea lor; ține evidența membrilor de sindicat din rândul personalului didactic auxiliar și nedidactic; numește reprezentanții salariaților personalului didactic auxiliar și nedidactic fiind responsabil de convocarea acestora pentru Adunarea Generală a Reprezentanților.

II. Atribuțiile Comitetul Director sunt următoarele:

a) organizează activitatea pentru îndeplinirea scopului și obiectivelor principale ale C.P.U. pentru desfășurarea practică a acțiunilor prevăzute în programul de activitate adoptat de Adunarea Generală a Reprezentanților;

b) adoptă hotărâri și măsuri pentru îmbunătățirea activității Corpului Profesional Universitar, pentru reglementarea și rezolvarea unor probleme de interes general;

c) analizează rapoartele membrilor săi privind activitatea desfășurată și hotărăște asupra acestora;

d) execută bugetul de venituri și cheltuieli al Corpului Profesional Universitar;

e) convoacă Adunarea Generală a Reprezentanților în sesiuni ordinare și, în cazuri de excepție, în sesiuni extraordinare;

f) stabilește și anunță cu cel puțin 15 de zile în avans data, locul organizării și ordinea de zi a Adunării Generale a Reprezentanților;

g) aprobă deplasarea în țară a reprezentanților Corpului Profesional Universitar;

h) participă sau desemnează delegați la comisiile mixte ale Ministerului Educației, Cercetării și Inovării, la Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale sau la Guvern, precum și la oricare alte foruri, în care se dezbate probleme privind învățământul superior;

i) aprobă acordarea unor indemnizații speciale sau deplasarea în străinătate în interesul organizației, a unor reprezentanți ai acesteia, cu decontarea cheltuielilor respective, în limita bugetului aprobat;

j) acordă diploma de **MEMBRU DE ONOARE** a C.P.U., în conformitate cu art. 28 din prezentul statut;

k) analizează abaterile de la etica și disciplina statutară;

l) validează membrii Comisiei de cenzori, la propunerea Președintelui Comisiei de cenzori.

Art. 38 COMITETUL DIRECTOR este structura de conducere executivă a C.P.U.

Art. 39 Organul de control al Corpului Profesional Universitar este **Comisia de Cenzori**. Ea este formată dintr-un președinte și doi membri. Atribuțiile Comisiei de Cenzori se referă la:

- controlul activității financiar - contabile, execuția bugetară și modul în care sunt gestionate bunurile materiale ale Corpului Profesional Universitar;

- modul în care sunt rezolvate reclamațiile, cererile și propunerile adresate Comitetului Director;

- prezentarea în Adunarea Generală a Reprezentanților, anual, a unui raport de activitate.

VI. Mijloace de protest

Art. 40 C.P.U. are dreptul la mijloace de protest, conform legislației în vigoare.

Art. 41 Greva japoneză (de avertizare) este hotărâtă de Comitetul Director prin vot deschis, cu majoritate simplă de voturi. De asemenea, Comitetul Director hotărăște asupra datei declanșării AVERTISMENTULUI DE GREVĂ.

Art. 42 GREVA GENERALĂ este hotărâtă de Comitetul Director al C.P.U. prin vot deschis, cu unanimitate de voturi.

Art. 43 Negocierile asupra revendicărilor sunt de competența Comitetul Director, care își va desemna reprezentanții în acest sens.

Art. 44 Recurgerea la amenințări, intimidări sau represalii împotriva membrilor sindicatului C.P.U., precum și împiedicarea organelor de conducere ale acestuia de a lua decizii adecvate, îndreptățește sindicatul să declare GREVĂ, sau să acționeze în justiție, conform legislației în vigoare, persoanele ce se fac vinovate de astfel de acte.

Art. 45 C.P.U. poate solicita organizațiilor sindicale naționale și internaționale sprijinul și solidarizarea cu acțiunile sale revendicative.

Art. 46 Comitetul Director hotărăște declararea GREVEI DE SOLIDARITATE cu alte organizații sindicale naționale sau internaționale aflate în grevă, sau alte forme de protest specifice mișcării sindicale.

VII. Patrimoniul corpului profesional universitar

Art. 47 Patrimoniul C.P.U. se constituie din bunuri materiale, disponibilități bănești, drepturi de creanță și obligații.

Art. 48 Bunurile materiale cuprind bunuri imobile și mobile, care pot proveni din:

- achiziții proprii, înregistrate și justificate conform legii;
- donații din țară și străinătate;
- alte surse legale.

Art. 49 Disponibilitățile bănești pot proveni din:

- cotizația/membru de sindicat în cuantum de **1% din salariul brut**;
- sponsorizări provenite atât de la persoane fizice, cât și juridice;
- donații din țară și străinătate;
- sume de bani provenite din activități științifice, culturale, economice, de odihnă, tratament, instruire, educație permanentă etc. sau contribuții ale beneficiarilor acestora.

Art. 50 Drepturile de creanță sunt constituite din:

- împrumuturi acordate altor organisme din fondurile aparținând C.P.U.;
- titluri de valoare (acțiuni, obligațiuni etc.);
- drepturi bănești izvorâte din lege, raporturi juridice și fapte juridice.

Art. 51 Obligațiile financiare cuprind totalitatea datoriilor pe care C.P.U. le are față de creditori, conform legii.

Art. 52 Fondurile C.P.U. se folosesc pentru dezvoltarea patrimoniului propriu, finanțarea activităților organizatorico-administrative, ajutor de grevă, studii și cercetări socio-profesionale, în conformitate cu bugetul de venituri și cheltuieli aprobat de Adunarea Generală a Reprezentanților.

Art. 53 Membrii care sunt excluși sau se retrag din C.P.U. nu au nici un drept asupra avutului Corpului Profesional Universitar.

VIII. Dispoziții finale

Art. 54 C.P.U. se va desființa atunci când numărul membrilor va scădea sub 15.

Art. 55 C.P.U. nu poate fi dizolvată și activitatea ei nu poate fi suspendată pe cale administrativă.

Art. 56 C.P.U. are dreptul la sigiliu, insignă, siglă și drapel proprii.

Art. 57 C.P.U. poate acorda distincții și diplome de merit.

Art. 58 Sediul C.P.U. este în Oradea, str. B. Șt. Delavrancea nr. 4, județul Bihor.

Art. 59 Prezentul statut, cu anexe aferente, a intrat în vigoare prin adoptarea lui de către Adunarea Generală a Reprezentanților, statutar întrunită la Oradea, în data de 19.02.2009.