

PROGRAM MANAGERIAL

pentru funcția de

PREȘEDINTE

al

Sindicatului „Corpul Profesional Universitar”, Oradea

– perioada februarie 2013 – februarie 2017 –

Programul managerial, întocmit pentru o perioadă de patru ani, are la bază Statutul Sindicatului „Corpul Profesional Universitar” din Oradea, Contractului Colectiv de Muncă Unic la Nivel de Sector de Activitate Învățământ Superior și Cercetare, **înregistrat la Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale sub numărul 59.495 din data de 19.12.2012**, Legea Educației Naționale nr. 1/2011 și presupune atât continuarea activităților asumate de către conducerea sindicatului, cât și dezvoltarea strategiei sindicale specifice arealului universitar.

Identificarea unor aspecte care pot fi îmbunătățite impune focalizarea actului managerial pe următoarele aspecte:

STRATEGIA MANAGERIALĂ

- Redesenarea echipei de conducere a Sindicatului C.P.U. și redistribuirea clară a tuturor sarcinilor;
- Creșterea spiritului de echipă a membrilor conducerii Sindicatului C.P.U.;
- Stimularea implicării reprezentanților în activitățile sindicale;
- Creșterea numărului membrilor de sindicat astfel încât în cursul acestui an să putem obține reprezentativitate pe plan local (50%+1 din numărul total al angajaților universității să fie membri de sindicat);
- Realizarea unei comunicări mai eficiente cu membrii de sindicat, prin actualizarea paginii web a sindicatului, pe de o parte, și prin transmiterea către toți membrii sindicatului a realizărilor pe plan sindical, prin intermediul reprezentanților;
- Elaborarea noului Contract Colectiv de Muncă la Nivelul Universității din Oradea bazat pe contractul colectiv la nivel de sector;
- Instituirea unui program lunar de întruniri ale Comisiei Paritare, pentru urmărirea și insistarea aplicării prevederilor Contractului Colectiv de Muncă, până în cele mai mici detalii;
- Editarea unei reviste bianuale a Sindicatului C.P.U., într-un număr de exemplare cel puțin echivalent cu numărul membrilor de sindicat, în care să se consemneze activitățile sindicale, aspecte din activitatea didactică, nedidactică și de cercetare, mediatizarea manifestărilor științifice de prestigiu la care universitatea este organizatoare sau parteneră, publicarea listelor cu salariații care beneficiază de gradăție de merit, premii din partea forurilor științifice naționale și internaționale, menționarea tuturor acțiunilor care fac cunoscute realizările pozitive ale membrilor comunității academice orădene, precum și expunerea în serial a ofertei educaționale a facultăților cu prezentări cât mai atractive a programelor de studii ale universității;

- Îmbunătățirea legăturii conducerii Sindicatului C.P.U. cu conducerea Universității din Oradea, cu conducerile facultăților și cu membrii Senatului;
- Implicarea conducerii sindicatului universitar orădean, într-o mai mare măsură, în luarea deciziilor la nivelul Federației Naționale Sindicale „ALMA MATER”, din care facem parte, prin propunerea înaintată Congresului acestei federații de realocare a unui post de vicepreședinte pentru Universitatea din Oradea;
- Implicarea reprezentanților sindicatului în viața universitară, prin adoptarea unor poziții constructive în ședințele de Consiliu al facultăților și urmărirea consemnării, în procesele verbale de ședință, a poziției sindicatului.

RELAȚIILE CU PARTENERII SOCIALI LOCALI ȘI NAȚIONALI

- Consolidarea relațiilor cu sindicatul preuniversitar din orașul nostru, în vederea asigurării unei continuități a prerogativelor activităților educaționale, în care interesele noastre au un țel comun;
- Consolidarea relațiilor cu sindicatele universitare din alte localități, în vederea creșterii eficienței activităților specifice, a impactului asupra organismelor guvernamentale;
- Îmbunătățirea imaginii sindicatului, printr-o dinamizare a relațiilor cu mass-media locală.

RELAȚIILE INTERNAȚIONALE

- Dezvoltarea parteneriatelor cu sindicatele universitare din alte țări;
- Continuarea participărilor la conferințele internaționale ale educației și la congresele forurilor sindicale europene;
- Adoptarea structurilor și activităților de management sindical rezultate din directivele europene.

STRATEGIA CALITĂȚII

Specificul activităților noastre profesionale impune implicarea structurilor sindicale în implementarea respectării unei calități superioare atât în activitatea didactică, cât și în munca administrativă.

În acest sens, am în vedere crearea unei comisii – formată din membrii de sindicat cu cele mai ridicate performanțe profesionale – care să urmărească modul în care sunt respectate obligațiile, îndatoririle și drepturile salariaților, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

Oradea, 11.03.2013

Prof.univ.dr.ing. Gheorghe – Constantin IONESCU

