

DARE DE SEAMĂ

a președintelui C.P.U. asupra activității desfășurate în anul 2012,
cu prezentarea succintă a activității sindicatului în perioada 2009 – 2013

Din multitudinea activităților și a realizărilor din ultimii patru ani, aş menționa, pe primul loc, implicarea ca membru în echipa de negociatori ai Codului Educației (2009), demers care din păcate a eșuat, doamna Ministru de la acea vreme (Ecaterina Andronescu) nereușind impunerea acestui cod al educației. Mai târziu, anul următor, sub ministeriatul domnului Funeriu, am fost cooptat în echipa de negociatori ai Legii Educației Naționale, obținând câteva rezultate notabile pentru Universitatea din Oradea.

Pe plan local, Sindicatul C.P.U. a emis, în acest mandat, zeci de adrese către conducerea universității, ministerul de resort și alte instituții ale statului cu implicare în viața personalului din învățământul superior orădean. Prin respectivele adrese s-au făcut multiple sesizări de nereguli sau chiar ilegalități comise de către administrația universității, mare parte dintre acestea soluționându-se favorabil, în cele din urmă.

Începând cu anul 2009 am demarat mai multe procese împotriva ministerului și a universității pe tema nerespectării Legii 221/2008 și a diminuării salariului cu 25%. În ceea ce privește acțiunea pe L221, Sindicatul C.P.U. a avut câștig de cauză și a câștigat procesul. Până în momentul de față, s-au recuperat de către cei nominalizați în sentință 5% din suma totală, urmând să vedem cum ne reușește a doua încercare de executare silită pe întreaga sumă. La finele lui 2012, am deschis o nouă acțiune în instanță pe Legea-cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice (deci inclusiv a personalului didactic), care prevedea că începând cu 01 ianuarie 2010 reîncadrarea acestuia, să se facă **luându-se ca reper salariile de încadrare și sporurile lunii decembrie 2009**. A fost solicitată calcularea și plata **diferențelor dintre sumele convenite prin reîncadrare și cele efectiv încasate pe perioada 1 ianuarie 2010 – 13 mai 2011, reactualizate în funcție de indicii de inflație de la data fiecărei scadențe și până la data plății efective** - comunicați de Institutul Național de Statistică. Procesul se află în plină desfășurare.

În paralel, am avut o intervenție hotărâtoare în procesul demarat la Facultatea de Medicină și Farmacie, unde, s-a constatat o anomalie în ceea ce privește numărul angajaților față de numărul posturilor în statele de funcțiuni. În limita legii și cu respectarea literei și a spiritului ei, am reușit să salvez de la desfacerea contractului de muncă un număr de aproximativ 23 de cadre didactice care aveau probleme sociale. Toate aceste acțiuni au

fost diseminate de către mine prin nenumărate mail-uri prin care, am căutat în permanență să informez membrii de sindicat cu absolut toate problemele cu care se confruntă sindicatul. Intra în sarcina reprezentanților pe structuri să comunice cu oamenii reprezentați care, neavând adresă electronică sau acces la internet nu puteau fi informați direct de către mine.

În ultimul an am avut alături și cu sprijinul necondiționat al Federației Naționale Sindicale „ALMA MATER” nenumărate intervenții la ministerul de resort pentru operarea unor reglementări cu privire la statutul personalului nedidactic, grav afectat pecuniar, datorită unor erori legislative. Răspunsurile ministerului au fost total nesatisfăcătoare, urmând ca până la schimbarea legii salarizării să căutăm soluții de rezolvare în contractul colectiv de muncă la nivelul universității.

Nu de puține ori am fost nevoiți să convocăm membrii conducerii universității la discuții concrete și constructive pentru soluționarea unor probleme legate de legislația muncii (ultima fiind o intervenție în favoarea a trei angajate omise din sentința judecătorească pe Legea 221/2008). Trebuie să recunosc faptul că nu în toate situațiile am avut câștig de cauză, eșecurile datorându-se, în mare parte, inerției membrilor conducerii și reticenței față de bunele intenții ale sindicatului din universitate, precum și imposibilității efective de satisfacere a doleanțelor noastre, din lipsă de fonduri.

Datorită acestor eșecuri am hotărât în anul 2012 să-mi depun candidatura pentru funcția de Rector al Universității, având convingerea că din poziția de rector aş putea face cu mult mai mult bine angajaților decât am reușit din poziția de președinte de sindicat. Nu am avut câștig de cauză din varii motive, principalul motiv fiind totuși lipsa sprijinului din partea votanților care, au fost speriați de schimbări majore în concepția de management universitar și de pretențiile pe care eu le-am ridicat sub motivul că suntem parte a elitei societății civile și lumea are așteptări din partea noastră.

An de an, am acordat, cu prioritate, membrilor de sindicat, bilete de odihnă la prețuri foarte bune și cu condiții hoteliere mai mult decât acceptabile. În fiecare an, cu ocazia sărbătorilor de iarnă, sindicatul a distribuit cadouri, materializate, în ultimii trei ani, în tichete cadou cu valori considerabile, având în vedere numărul mare de membrii de sindicat al căror quantum de cotizație nu depășește 7-9 lei/lună.

Am căutat să fiu aproape de toți membrii de sindicat, prin faptul că numărul meu de telefon este public și nu am refuzat nimănui un sfat sau un ajutor, în caz de nevoie, indiferent de ora la care am fost solicitat sau de ziua săptămânii. Tot în această idee, comunic sistematic, cu toți membrii de sindicat care au o adresă de mail, toate demersurile și realizările

sindicatului, precum și informațiile de interes comun din cadrul universității. Toți membrii de sindicat beneficiază, din partea sindicatului, de câte o felicitare cu ocazia zilei de naștere.

Cu toate acestea, recunoașterea activității pe linie sindicală și profesională s-a concretizat prin:

- » Diplomă de excelență 2010 – Universitatea Politehnica București;
- » Diplomă de merit pentru contribuția adusă dezvoltării învățământului superior, Universitatea din Oradea, 20 mai 2010;
- » Diplomă de excelență pentru merite deosebite în activitatea sindicală, Cartel ALFA, 26.11.2010;
- » Diplomă de excelență 2011 – Universitatea de vest din Timișoara, pentru activitatea îndelungată depusă în scopul promovării și consolidării activității sindicale în folosul întregii comunități academice din România;
- » Medalia de bronz la EXPOZIȚIA EUROPEANĂ A CREATIVITĂȚII ȘI INOVĂRII IAȘI, MAI 2011 pentru cartea “Sisteme de epurare a apelor uzate”, Editura MatrixRom, București, 2010;
- » Diplomă de recunoștință pentru susținerea și implicarea în activitatea Senatului Universității din Oradea în mandatul 2008 – 2012 și pentru contribuția adusă dezvoltării și promovării instituției, Universitatea din Oradea, 10 februarie 2012;
- » Nominalizat atât în prima ediție cât și în edițiile a VI-a și a VII-a a ENCICLOPEDIIEI PERSONALITĂȚILOR DIN ROMÂNIA, Editura Hübners Who is Who 2011, 2012;

Pe plan internațional, grație bunelor relații cu conducerea Federației „ALMA MATER”, am fost inclus în delegația română, care a participat la:

1. **Conferința cu tema « Egalitatea de șanse », organizată de Internaționala Educației, Brussels – Belgia, 1–3 aprilie 2009, Discursul cu tema: „Egalitatea de șanse în mediul universitar românesc”;**
2. **Conferința Paneuropeană a Internaționalei Educației cu tema “Profesori pentru o educație vocațională și instruire – rolul schimbător al unei educații vocaționale și al instruirii într-o societate bazată pe cunoaștere”, Budapesta, Ungaria, 21-22 octombrie 2009, Discursul cu tema: ”Învățământul superior românesc – rolul schimbător al unei educații vocaționale și al instruirii într-o societate bazată pe cunoaștere”;**
3. **Conferința Paneuropeană a Internaționalei Educației cu tema “Strategia sindicatelor privind Egalitatea de genuri în domeniul**

- educației” – Roma – Italia, oct. 2009, Prelegerea cu titlul: „Egalitatea de genuri în mediul universitar românesc”;
4. A VII-a Conferință Internațională a Învățământului Superior și a Cercetării – 10-12 sept. 2010 – Vancouver, CANADA, în calitate de raportor al României, susținând un RAPORT cu tema: „Situația învățământului superior românesc, în contextul Crizei Economice Globale”;
 5. Seminarul cu tema: „Alternative la măsurile de austeritate în sectorul educației” – 25-27 februarie 2013 – Brussels, Belgia, în calitate de reprezentant al României, susținând un RAPORT cu tema: „ Măsurile de austeritate în sectorul educației în România”.

La capitolul nerealizări, aş putea să menţionez, lipsa unui nou contract colectiv de muncă la nivelul universităţii, cu toate că, solicitarea a fost făcută de către sindicat încă din data de 11 ianuarie 2013. La fel, tot ca o nerealizare, este lipsa reprezentativităţii pe plan local, la ora actuală fiind reprezentativi doar prin afilierea la F.N.S. ALMA MATER. Reamintesc faptul că, în 2010 am obţinut sentinţă judecătorească de reprezentativitate după vechea lege a sindicatelor care, prevedea un minim de sindicalişti în proporţie de 33,33% din numărul total al angajaţilor universităţii. După noua lege, condiţia de reprezentativitate este de min. 50% sindicalişti din numărul angajaţilor ceea ce, la ora actuală nu îndeplinim.

Oradea, 28.03.2013

Preşedinte C.P.U.,
Prof.univ.dr.ing. Gheorghe IONESCU

