



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DIN ORADEA
SENAT

C.P. nr. 114, O.P. 1, Str. Universității, nr. 1, Oradea, România

Telefon: +40 259 408114 sau 408491 Fax: +40 259 432789

e-mail: senat.presedinte@uoradea.ro sau

cancelar.general@uoradea.ro

Pagina web: www.uoradea.ro



REFERAT

asupra

**Raportului anual al Rectorului privind starea Universității din Oradea
pentru anul 2012**

Rectorul universității, în conformitate cu Art 130. alin. 2 din Legea educației naționale nr. 1 din 2011, prezintă anual un raport privind starea universității care cuprinde situația financiară a universității, pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli, situația fiecărui program de studii, situația personalului instituției, rezultatele activităților de cercetare, situația asigurării calității activităților din cadrul universității, situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, situația posturilor vacante, situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente și situația privind cuantumul regiei pentru granturile de cercetare și modul în care a fost cheltuită regia.

Comisiile permanente și de specialitate ale Senatului universitar, în urma analizei Raportului anual privind starea Universității din Oradea pentru anul 2012, făcut public pe site-ul www.uoradea.ro secțiunea Informații publice, constată următoarele, referitor la:

Pct. 2a. Situația financiară a universității, pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli

Membrii Comisiei de Buget Finanțe a Senatului Universității din Oradea în urma analizei „Raportului anual al Rectorului privind starea Universității din Oradea pentru anul 2012” formulează următoarele observații cu privire la situația financiară a universității pe surse de finanțare și tipuri de cheltuieli:

- la elaborarea bugetului de venituri și cheltuieli al instituției pentru anul 2012 au fost respectate prevederile legale în vigoare (Legea 1/2011, Legea 500/2002, Legea 63/2011, Legea 284/2010, Legea bugetului statului pe anul 2012) respectiv reglementările interne, Carta Universității din Oradea și **Procedura privind elaborarea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli** revizuită prin H.S. nr. 14/2012;

1/9

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN
DATA DE 22.04.2013
Președinte: Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ

- bugetul de venituri și cheltuieli a scăzut în anul 2012 cu 37.553 mii lei față de anul 2009;

- se poate constata o scădere a veniturilor aprobate pentru finanțarea de bază care au înregistrat o diminuare cu 14,19 % față de anul 2011, o diminuare cu 4,25% a sumelor definitive aprobate pentru venituri proprii care provin din taxe de școlarizare și alte taxe aferente procesului de învățământ față de anul 2011 și de asemenea diminuări la sumele definitive aprobate pentru alocații de la buget cu destinație specială, la sumele definitive aprobate pentru activitatea de cercetare finanțată de la bugetul de stat și mediul privat și la sumele definitive aprobate pentru venituri proprii care provin din taxe cazare cămine, închiriere spații, față de anul 2011;

- s-a înregistrat creșterea de 64,32 % față de anul 2011 a sumelor definitive aprobate pentru venituri din proiecte cu finanțare externă nerambursabilă și creșterea de 9,79 % față de anul 2011 a sumelor definitive aprobate pentru veniturile proprii care provin din activitatea de tipografie, stațiunea de cercetare pomicolă, activități care necesită susținere financiară temporară prin împrumuturile acordate acestor activități;

- sumele efectiv încasate în anul 2012 la finanțarea de bază au înregistrat o scădere în anul de 14,19 % față de 2011, sumele încasate la venituri proprii în anul 2012 au înregistrat de asemenea o scădere de 7,33 % față de 2011 iar sumele încasate la activitatea de cercetare în anul 2012 au înregistrat o diminuare de 28,72 % față de 2011;

- situațiile financiare ale UO la 31.12.2012 au fost întocmite cu respectarea reglementărilor legale în vigoare și potrivit acestora instituția a înregistrat la această dată un deficit financiar de 12.701 mii lei față de deficitul în sumă de 4.582 mii lei înregistrat în anul 2011;

- creșterea deficitului cu 8.119 mii lei față de anul 2011 se datorează în principal scăderii semnificative a veniturilor obținute la finanțarea de bază, a diminuării veniturilor încasate din surse proprii, a neîncasării sumelor din cererile de rambursare depuse la autoritățile de management pentru proiectele cu finanțare nerambursabilă și a ponderii mari a cheltuielilor cu personalul în totalul cheltuielilor instituției cât și a majorării drepturilor salariale conform OUG 19/2012 fără ca aceste majorări salariale să fie acoperite integral de MECTS;

- deficitul de plăți la activitatea de bază a fost de 2.909 mii lei în condițiile în care plățile totale pentru 2012 au fost diminuate cu 3,81% față de anul 2011;

- cu toate că în anul 2012 au fost luate măsuri pentru diminuarea cheltuielilor cu bunuri și servicii (reprezintă doar 8,49% din total plăți pe toate sursele de finanțare) în condițiile unui buget diminuat care a afectat investițiile (2,46% din total plăți din total plăți pe toate sursele de finanțare) salariile au înregistrat cca. 61,75 % din total plăți pe toate sursele de finanțare. Raportat la total plăți aferente activității de bază cheltuielile salariale reprezintă 88,64%;

- în cursul lunii octombrie 2012 au fost inițiate demersurile de achiziție publică pentru contractarea unei linii de finanțare iar în luna decembrie 2012 s-a semnat contractul de finanțare cu Banca Transilvania pentru suma de 5.000.000 lei. În cursul anului 2012 UO nu a efectuat trageri de fonduri din linia de finanțare bancară.

În urma analizei evoluției principalilor indicatori referitori la situația financiară a instituției la 31.12.2012, membrii Comisiei de Buget Finanțe *recomandă*: identificarea unor surse de venituri extrabugetare provenite din parteneriate public-private, contracte de

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN
DATA DE 22.04.2013
Președinte: Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ

cercetare cu mediul socio-economic, etc; revizuirea organigramei/normativelor pentru personalul didactic auxiliar și nedidactic în condițiile în care cheltuielile de personal reprezintă 88,64 % din total cheltuieli la activitatea de bază; rentabilizarea unor programe de studii în baza analizelor efectuate utilizând informațiile oferite de aplicația UNIWEB și îmbunătățirea gradului de încasare a taxelor de școlarizare.

Totodată membrii Comisiei Buget-Finanțe *solicită* ca în cadrul ședințelor de Senat din lunile iunie și decembrie, odată cu informarea privind stadiul execuției bugetare, Consiliul de Administrație să prezinte un plan de măsuri privind modul în care se vor acoperi eventualele deficite bugetare pentru fiecare structură a Universității din Oradea pentru care se realizează BVC. De asemenea, *se solicită* CA ca până la data de 01 septembrie 2013 să prezinte un plan de măsuri pentru reorganizarea, până la sfârșitul anului universitar 2013-2014, activităților bazei didactice Gaudeamus, Casei de oaspeți, Cantinei, Stațiunii pomicole și a celorlalte structuri identificate ca fiind generatoare de venituri proprii (exceptând programele de studii a căror rentabilizare reprezintă un proces distinct) în sistemul centrelor de profit. Reamintim faptul că H.S. 10/18.06.2012, Anexa 4, aprobă măsura solicitată de CA (dar nematerializată) pentru stoparea pierderilor financiare din activitatea de gestionare a unor elemente de patrimoniu.

Pct. 2b. Situația fiecărui program de studii

În urma analizei „Raportului anual al Rectorului privind starea Universității din Oradea pentru anul 2012”, Comisia de învățământ formulează următoarele concluzii referitoare la situația programelor de studiu:

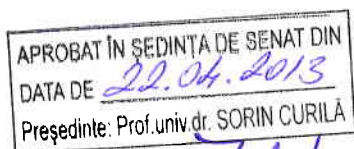
- dintr-un număr total de 20 de programe de studii universitare, supuse în anul 2012 evaluării externe din partea ARACIS, 2 programe universitare de licență au obținut calificativul “Încredere limitată” (Zootehnie și Rețele și software de telecomunicații); se impune deci intensificarea eforturilor pentru îndeplinirea standardelor ARACIS, în situațiile menționate, în scopul obținerii calificativului “Încredere”;

- un aspect care grevează puternic asupra ciclului de studii doctorale la Universitatea din Oradea, menționat în raport, este reducerea numărului de locuri finanțate la studiile universitare de doctorat, de la 30 de locuri, în anul 2010, la 12 în anul 2011 și respectiv 24 în anul 2012; se impune intensificarea procesului de consolidare a școlii doctorale de la nivelul Universității din Oradea, deziderat important din perspectiva includerii Universității în categoria universităților de cercetare avansată, în acest sens un pas important fiind și includerea doctoranzilor în proiecte de finanțare și acordarea de burse prin diverse programe (ex. în anul 2012 un număr de 84 de doctoranzi au beneficiat de burse prin programul POSDRU);

- în vederea atingerii obiectivului menționat anterior, s-ar impune, de asemenea, intensificarea eforturilor pentru acreditarea de studii universitare de doctorat în noi domenii de doctorat, alături de cele 11 existente;

Pct. 2c. Situația personalului instituției

În urma analizei „Raportului anual al Rectorului privind starea Universității din Oradea pentru anul 2012”, Comisia pentru relații academice internaționale și interne formulează următoarele sugestii referitoare la situația personalului instituției:



În ceea ce privește plata salariilor aferente anului 2012 sugerăm ca următoarele rapoarte anuale să conțină detalii referitoare la următoarele elemente:

- a) situația achitării salariilor aferente normelor suplimentare;
- b) situația achitării salariilor aferente normei în proiecte de cercetare finanțate din fonduri externe nerambursabile;

În ceea ce privește pct. c1) sugerăm completarea, pe viitor, cu următorii indicatori:

- a) nr mediu de studenți/cadru didactic Universitate Oradea
- b) nr mediu de studenți/cadru didactic la facultățile de ingineri
- c) nr mediu de studenți/cadru didactic la facultățile cu profil medical
- d) nr mediu de studenți/cadru didactic la facultățile cu profil economic
- e) nr mediu de studenți/cadru didactic la facultățile cu profil de artă
- f) nr mediu de studenți/cadru didactic la facultățile cu profil socio-uman, drept, științe politice
- g) nr mediu de studenți/cadru didactic la facultățile cu profil științific
- h) nr mediu de studenți/cadru didactic la facultatea cu programe sportive

De asemenea Comisia pentru relații academice internaționale și interne propune Consiliului de Administrație elaborarea și prezentarea unei analize proiective, care să arate tendința de creștere/descreștere a numărului de studenți. Ea ne-ar arăta necesarul real de cadre didactice și ar oferi o bază de analiză economică a statelor de funcții și o bază de estimare a calității actului de predare. Acest număr mediu ar arăta oportunitatea și capacitatea instituțională de a organiza noi programe de studiu. Doar acolo unde se estimează o cifră anuală de școlarizare de cel puțin 75 de studenți/program (până în anul de finalizare), la studiile umaniste, 50 la ingineri etc se justifică inițierea unui nou program.

Analiza trebuie să conțină date referitoare la modul în care preparatorii și asistenții sunt înrolați în ciclul de pregătire doctorală, ca în perspectiva anului 2015 – viitorul an universitar – să finalizeze aceste studii. Această analiză proiectivă trebuie realizată pentru viitorii 10 ani. Piramida posturilor, așa cum se prezintă ea acum, arată că sunt foarte multe posturi la baza piramidei (70%). Ceea ce conduce la concluzia că, în aproximativ 5 ani, numărul profesorilor, raportat la total posturi ocupate, va scădea drastic.

Pct. 2d. Rezultatele activităților de cercetare

În urma analizei „Raportului anual al Rectorului privind starea Universității din Oradea pentru anul 2012”, membrii Consiliului Cercetării exprimă următoarele opinii și observații referitoare la Rezultatele activităților de cercetare:

- se poate constata o scădere a unor indicatori referitori la proiectele de cercetare (numărul proiectelor și veniturilor din programe naționale și din fonduri structurale) și o creștere a altor indicatori, cum ar fi cei referitori la cooperările transfrontaliere și implicit a celor externe;

- o evoluție îmbucurătoare este cea referitoare la creșterea constantă în ultimii 4 ani a numărului de articole ISI, precum și faptul că Universitatea din Oradea, prin facultățile de profil este co-organizatoare a peste 50 de congrese și conferințe cu participare internațională;

- printre obiectivele nerealizate se poate constata neaplicarea măsurii stimulative de premiere a 20 cadre didactice/cercetători cu cele mai bune rezultate de cercetare în anul precedent;

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN
DATA DE 22.04.2013
Președinte: Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ

Pct. 2e. Situația asigurării calității activităților din cadrul instituției

Comisia de Evaluare și Asigurare a Calității (CEAQ) a Senatului Universității din Oradea a analizat Raportul anual al Rectorului privind starea Universității din Oradea (UO) pentru anul 2012 în ceea ce privește paragraful „e”, intitulat „Situația asigurării calității activităților din cadrul instituției”. Concluziile și observațiile Comisiei sunt prezentate în continuare.

Unul dintre obiectivele principale ale strategiei generale a Universității din Oradea l-a reprezentat calitatea educației, în concordanță cu strategia de dezvoltare a învățământului superior din România și cu integrarea acestuia în spațiul European al Învățământului Superior și al Cercetării Științifice.

În prezent la UO funcționează un sistem de management descentralizat prin asigurarea calității la nivel de departament, facultate, universitate și entități administrative, dar integrat în cadrul unui Management Total al Calității.

Managementul calității performant, în UO, s-a bazat pe reglementări (regulamente, proceduri, metodologii) corect întocmite, aplicarea acestora și monitorizarea respectării lor.

În perioada 02 - 04 martie 2011 s-a desfășurat vizita de evaluare externă în vederea schimbării calificativului. Evaluatorul extern a recunoscut și a consemnat în rapoartele proprii îmbunătățirea substanțială a calității serviciilor educaționale și administrative de la UO. Ca urmare, s-a modificat calificativul, de la nivelul „Încredere limitată” la nivelul „Încredere”.

Tot în anul 2011 UO a participat la procesul de evaluare în vederea clasificării și ierarhizării programelor de studii, conform OM nr. 4072/21.04.2011. După parcurgerea acestui proces, UO a fost încadrată în categoria universităților de educație și cercetare științifică confirmându-se astfel misiunea asumată.

În anul 2012, UO a participat la Procesul de evaluare internațională prin Programul de Evaluare Instituțională a European University Association (EUA), în cadrul proiectului: „Performanță în cercetare, performanță în predare. Calitate, diversitate și inovare în universitățile din România” coordonat de UEFISCDI, prima vizită desfășurându-se în perioada 6-7.12.2012. Prin recomandările făcute de către asociația EUA privind reducerea numărul membrilor Senatului, precum și aceea că Senatul ar trebui să se concentreze doar pe emiterea actelor normative interne, constatam că membrii instituției EUA nu cunosc Legea nr. 1 din 2011, care specifică cum se construiește structura Senatului universitar precum și faptul că Senatul universitar este cel mai înalt for de decizie și deliberare la nivelul universității. Membrii asociației EUA în cursul vizitei au evitat consultarea membrilor structurii Senatului universitar, fiind invitat la o scurta sedinta, impreuna cu opt alte persoane din structura executivului, doar președintele Senatului.

În ceea ce privește asigurarea calității proceselor didactice acest obiectiv s-a realizat prin:

- instituirea *Metodologiei de organizare și desfășurare a concursului de admitere la UO* valabilă pentru studiile de licență, masterat și doctorat care respectă principiul egalității șanselor, pe baza unor criterii combinate, nediscriminatorii.
- elaborarea *Ghidului Studentului* pentru fiecare program (licență și masterat).
- elaborarea și aprobarea Planurilor de Învățământ s-a făcut în conformitate cu procedura proprie a Universității din Oradea

5/9

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN
DATA DE 22.04.2013
Președinte: Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ

- selecția și evaluarea riguroasă a personalului didactic
- instituirea unei *Proceduri pentru inițierea, aprobarea, monitorizarea și evaluarea periodică a programelor de studii.*

În vederea evaluării rezultatelor învățării, la UO, s-au instituit reglementări specifice precum și precizarea expresă în fișa disciplinei a modului de examinare și notare.

În raport sunt prezentate:

- spațiile de învățământ de care dispune UO, acoperitoare sub aspectul cerințelor normative fixate de către ARACIS.

- resursele de învățare disponibile pentru studenți și cadre didactice.
- existența editurii proprii, acreditată CNCSIS și a trei mini-tipografii.

În vederea îmbunătățirii calității activităților din UO CEAQ recomandă:

- planificarea unor acțiuni concrete și realizarea unui control mai riguros asupra termenelor de realizare a documentelor de management al calității.

- colaborare între Comisiile de calitate a facultăților și CEAQ.
- implicarea studenților în activitățile de asigurare a calității în educație.

În concluzie activitatea echipei manageriale s-a desfășurat în contextul legislației și al reglementărilor în vigoare în domeniul asigurării calității în învățământul superior.

Pct. 2f. Situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare

Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării Sistemului de Control Managerial Intern a Senatului Universității din Oradea, întrunită în ședința din data de 25.03.2013, ora 12:00, în urma analizei „Raportului anual al Rectorului privind starea Universității din Oradea pentru anul 2012”, face următoarele precizări referitoare la **Situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare**:

- a fost constituită **Comisia de Etică**, la nivelul Universității din Oradea, componența finală a acesteia fiind avizată prin Hotărârea Senatului Universității din Oradea nr. 16/27.09.2012 și aprobată prin Decizia Rectorului Universității din Oradea nr. 887 din 02.10.2012, în urma unui proces complex, ce a cunoscut mai multe modificări ca urmare a alegerilor desfășurate în luna februarie și ulterior a demisiilor din cadrul Comisiei;

- a fost actualizat **Codul de etică și deontologie universitară**, ce constituie Anexa 1 la Carta Universității din Oradea, înaintat spre avizare Senatului împreună cu Carta Universității din Oradea, în luna decembrie, și avizat în ședința de Senat din 28.01.2013;

- se constată o creștere a sesizărilor analizate și soluționate în cursul anului 2012 comparativ cu anii anteriori, comisia finalizând analiza a 6 sesizări pe parcursul anului 2012, dintre care 3 sesizări în prima parte a anului și 3 în ultima formulă de componență a comisiei;

- din totalul cazurilor soluționate se remarcă scăderea ponderii cazurilor privind etica universitară și creșterea ponderii cazurilor privind conduita în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare;

- se remarcă incidente privind conduita etică și în rândul studenților, comisia confruntându-se cu o sesizare referitoare la conduita etică a unui masterand;

- nu s-au identificat în raport numărul sesizărilor înregistrate în cursul anului 2012 și nesoluționate sau aflate în curs de analiză.

6/9

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE <u>22.04.2013</u> Președinte: Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ
--



Pct. 2g. Situația posturilor vacante

În urma analizei „Raportului anual al Rectorului privind starea Universității din Oradea pentru anul 2012”, Comisia de învățământ formulează următoarele concluzii referitoare la situația posturilor vacante:

Referitor la situația ocupării posturilor la nivelul întregii Universității se constată respectarea standardelor ARACIS, cu mențiunea că îndeplinirea indicatorului precizat trebuie urmărită și pe domenii și programe de studii.

De asemenea, considerăm că ar trebui să constituie un obiectiv important respectarea raportului prevăzut de normativele în vigoare, între personalul didactic, pe de o parte și respectiv personalul didactic auxiliar și nedidactic, pe de altă parte.

Pct. 2h. Situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente

Membrii Comisiei Sociale și pentru Studenți a Senatului Universității din Oradea au analizat Raportul anual al Rectorului privind starea Universității din Oradea pentru anul 2012 în ceea ce privește paragraful intitulat „Situația inserției profesionale a absolvenților din promoțiile precedente”. Comisia subliniază cele mai importante aspecte menționate în raport, referitoare la integrarea pe piața muncii a absolvenților Universității din Oradea:

- deschiderea Universității din Oradea către mediul economic și socio-cultural din Oradea și din Regiunea de dezvoltare Nord-Vest este redată prin indicatori sintetici, din care reiese colaborarea instituției academice orădene cu firme economice, instituții bugetare, entități socio-culturale;

- peste 2800 de angajați ai unor entități economice, socio-culturale și bugetare din Oradea și din Regiunea de dezvoltare Nord-Vest studiază la Universitatea din Oradea, în cadrul cursurilor post-universitare, la nivel de master și de doctorat;

- centrul de Servicii privind Cariera, din cadrul Universității din Oradea, colaborează cu Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Bihor, în ceea ce privește informațiile necesare absolvenților și pentru buna organizare a burselor locurilor de muncă;

- în raport sunt redată două statistici privind numărul absolvenților de licență, respectiv master, care lucrează în domeniu sau într-un domeniu conex, ambele se referă la traseul profesional al absolvenților

- principala concluzie ce se desprinde din raport, în ceea ce privește inserția profesională a absolvenților, este următoarea: ponderea absolvenților care lucrează în domeniu sau domenii conexe este, la nivel de universitate, peste 63% la programele de licență și peste 80% la programele de masterat

Pentru creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților Universității din Oradea, CSS recomandă dezvoltarea unor parteneriate cu angajatori din mediul economic și de afaceri, referitoare la practica și voluntariatul studenților, în vederea facilitării accesului pe piața muncii după finalizarea studiilor precum și organizarea unor întâlniri între angajatori, studenți, și cadre didactice, organizate la Universitatea din Oradea, privind cunoașterea cerințelor angajatorilor pe piața muncii și îmbunătățirea pregătirii viitorilor absolvenți.



Pct. 2i. Quantumul regiei pentru granturile de cercetare și modul în care a fost cheltuită regia

În urma analizei „Raportului anual al Rectorului privind starea Universității din Oradea pentru anul 2012”, membrii Consiliului Cercetării exprimă următoarele opinii și observații referitoare la Quantumul regiei pentru granturile de cercetare și modul în care a fost cheltuită regia:

- se poate constata o creștere a soldului din regie-cercetare la finalul anului 2012, acesta rămânând totuși mult inferior împrumuturilor acordate diferitelor proiecte în derulare la Universitatea din Oradea;

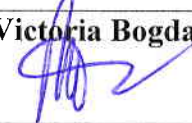
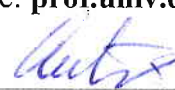
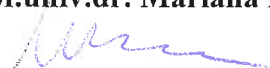



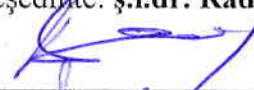

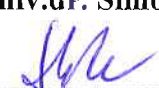
- se recomandă scăderea ponderii cheltuielilor pentru plata drepturilor salariale ale personalului administrativ (peste 79%) în totalul cheltuielilor efectuate din regie și utilizarea disponibilului rămas în constituirea sau completarea „fondului de cercetare științifică” propus în procedura privind elaborarea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli.

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE ȘENAT DIN
DATA DE 22.04.2013
Președinte: Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ



Concluzie

Președintele Senatului universitar, cancelarul general și comisiile permanente și de specialitate ale Senatului Universității din Oradea, prin președinții acestora care contrasemnează prezentul raport, propun, în baza Art. 213 alin. 6f din Legea educației naționale nr. 1 din 2011, validarea Raportului anual privind starea Universității din Oradea pentru anul 2012.

Comisia de Buget-Finanțe	Președinte interimar: conf.univ.dr. Victoria Bogdan 
Comisia de Cercetare Științifică	Președinte: prof.univ.dr. Cristian Grava 
Comisia pentru Evaluarea și Asigurarea Calității	Președinte: prof.univ.dr. Mariana Mureșan 
Comisia de Învățământ	Președinte: lector dr. Lavinia Onica Chipea 
Comisia pentru Probleme Sociale și Studenți	Președinte: prof.univ.dr. Marius Tepelea 
Comisia de Relații Academice Internaționale și Interne	Președinte: prof.univ.dr. Lia Maria Pop 
Comisia de Strategie și Reforma	Președinte: ș.l.dr. Radu Breja 
Comisia pentru valorificarea și administrarea patrimoniului	Președinte: conf.univ.dr. Ioan-Constantin Țarcă 
Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial intern	Președinte: conf.univ.dr. Simona Bodog 

Președinte al Senatului universitar
Prof. univ. dr. **Sorin CURILĂ**



Cancelar general al Senatului universitar
Conf. univ. dr. **Vasile-Aurel CĂUȘ**



9/9

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT DIN
DATA DE 22.04.2013
Președinte: Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ

