

Amara 31
H.S. 13/28.11.2024



UNIVERSITATEA DIN ORADEA

**COD DE CONDUITĂ
PENTRU PREVENIREA ȘI SANȚIONAREA INCIDENTELOR
ANTISEMITE**



[Signature]
2024

PREAMBUL

Prin prezentul cod Universitatea din Oradea își asumă promovarea egalității și a diversității, precum și menținerea unui mediu de lucru și de învățare în care drepturile și demnitatea angajaților săi și ale studenților sunt respectate.

Membrii comunității academice de la Universitatea din Oradea sunt conștienți că prejudecățile și intoleranța, specifice manifestărilor antisemite și ~~xenofobe~~, conduc la hărțuire și discriminare sistematică.

În condițiile în care incidentele antisemite iau amploare, Universitatea din Oradea se angajează să devină un spațiu de bune practici în materie de prevenție și sancționare a acestor tipuri de comportament, prin reglementări interne și prin creșterea gradului de conștientizare servind drept exemplu în acest sens pentru întreaga societate.

Universitatea din Oradea se angajează să asigure condițiile necesare pentru o cultură instituțională incluzivă, care să promoveze egalitatea, diversitatea valorilor și crezurilor și care să mențină un climat social, în care sunt respectate drepturile și demnitatea tuturor angajaților și studenților.

CADRUL LEGAL

- Strategia Națională pentru Prevenirea și Combaterea antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură 2024 - 2027, aprobată prin H.G. nr. 540/2024;
- Legea nr. 157 din 2 iulie 2018 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea antisemitismului;
- Codul de conduită în universitățile din România pentru prevenirea și sancționarea incidentelor antisemite, elaborat de Uniunea Europeană a Studenților Evrei;
- Legea Învățământului Superior nr. 199/2023;
- Carta Universității din Oradea;
- Codul de Etică și Deontologie Universitară al Universității din Oradea.

Art. 1. DENUMIRE

Politica Universității din Oradea privind antisemitismul este încorporată în prezentul „Cod de conduită pentru prevenirea și sancționarea incidentelor antisemite”, denumit în continuare „Cod”.



Art. 2. APLICABILITATE

Prezentul cod se aplică tuturor categoriilor de personal didactic, personalului administrativ, studenților și altor persoane care desfășoară activități în cadrul Universității din Oradea, aceștia fiind obligați să respecte integral prevederile sale.

Prezentul cod stabilește responsabilitatea angajaților și studenților, indiferent de locație - în interiorul sau exteriorul universității.

În situația în care, în urma parcurgerii integrale a procedurilor interne de remediere, incidentele nu pot fi soluționate, toate părțile păstrează dreptul de a se adresa structurilor naționale competente în materie.



Art. 3. DEFINIȚII

(1) Prin prezentul Cod, Universitatea din Oradea aderă la Strategia Națională pentru Prevenirea și Combaterea Antisemitismului, xenofobiei, radicalizării și discursului instigator la ură, 2024 - 2027, aprobată prin H.G. nr. 540/2024.

(2) Prin adoptarea prezentului Cod, Universitatea din Oradea pune în aplicare definiția de lucru, fără caracter juridic, a antisemitismului, adoptată de cele 31 de state membre ale Alianței Internaționale pentru Memoria Holocaustului (IHRA), precum și exemplele incluse în aceasta.

(3) Potrivit IHRA, antisemitismul este o anumită percepție a evreilor, care poate fi exprimată ca ură împotriva evreilor. Manifestările retorice și fizice ale antisemitismului sunt îndreptate către evrei și/sau proprietățile acestora, către instituțiile și infrastructurile religioase ale comunităților evreiești.

(4) Potrivit IHRA, incidentele de antisemitism în viața publică, în mass-media, în școli, la locul de muncă și în sfera religioasă pot include, ținând seama de contextul general, următoarele aspecte, fără a se limita însă doar la acestea:

- a) acțiuni de incitare, ajutorare sau justificare a uciderii sau a vătămării evreilor în numele unei ideologii radicale sau al unei percepții radicale a religiei;
- b) formularea unor acuzații false, dezumanizante sau stereotipice despre evrei;
- c) acuzarea evreilor ca popor responsabil de fapte reprobabile reale sau imaginare comise de un singur individ sau grup de evrei;
- d) negarea existenței și a amplitudinii mecanismelor (de exemplu, a camerelor de gazare, a Holocaustului) folosite în timpul celui de-al Doilea Război Mondial împotriva poporului evreu și a altor popoare

- e) acuzarea poporului evreu sau a Israelului ca stat de inventarea sau exagerarea Holocaustului;
 - f) Susținerea afirmațiilor referitoare la statul Israel ca fiind rasist;
 - g) aplicarea unor standarde duble prin faptul că i se solicită acestuia un comportament care nu se solicită sau așteaptă din partea niciunei alte națiuni;
 - h) utilizarea unor simboluri și imagini asociate antisemitismului clasic (de exemplu, acuzarea evreilor de uciderea lui Iisus sau de sacrificii rituale) pentru a caracteriza Israelul sau israeliții;
 - i) compararea politicii israeliene contemporane cu cea a naziștilor;
 - j) atribuirea responsabilității pentru acțiunile statului Israel evreilor din diaspora.
- (5) Actele antisemite ~~și xenofobe~~ reprezintă o infracțiune atunci când sunt definite ca atare prin lege sau atunci când țintele atacurilor, fie că este vorba de persoane sau de proprietăți devin ținte, deoarece sunt percepute ca fiind evreiești sau asociate evreilor.
- (6) Discriminarea antisemită ~~și xenofobă~~ reprezintă de asemenea refuzul de a acorda evreilor oportunități sau servicii disponibile pentru ceilalți.

Art. 4. RESPONSABILITĂȚILE UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA

Universitatea din Oradea face toate diligențele asigurând un mediu propice pentru diversitatea culturală și socială, lipsită de stereotipuri, intoleranță și discriminare; aspecte ce se regăsesc deja în reglementările interne, respectiv în Carta Universității din Oradea. Universitatea din Oradea conștientizează faptul că antisemitismul ~~și xenofobia în general~~ constituie o formă de discriminare.

(1) Comisia de etică

Fiecare membru al Comisiei de Etică va participa la programe/cursuri de formare și informare profesională legată de aspectele menționate mai sus.. Aceste activități sunt obligatorii pentru membrii Comisiei de Etică. De asemenea, Comisia de Etică este încurajată să facă schimb de bune practici cu organizații relevante ale societății civile în aprecierea incidentelor antisemite.

(2) Cadre didactice și personal auxiliar

Pentru a preveni manifestări ale antisemitismului, Universitatea din Oradea poate oferi posibilitatea cadrelor de a urma programe de instruire în parteneriat cu organizații relevante ale societății civile, cu scopul de a-i conștientiza pe participanți în legătură cu particularitățile vieții comunității evreiești.



(3) Studenți

În mod similar, în parteneriat cu organizații relevante din societatea civilă, Universitatea din Oradea va asigura oportunități de informare a studenților, conform capacității sale logistice.

Art. 5. SESIZĂRI ȘI SANCTIUNI

- (1) Angajații și studenții Universității din Oradea, victime ale discriminării antisemite, hărțuirii sau denigrării, jigniri sau calomnie de natură antisemită, ori care asistă la discursuri sau comportamente antisemite de orice fel, așa cum sunt acestea definite în ~~art. 3~~ din prezentul Cod, pot raporta și depune sesizări ~~Comisiei de Etică~~ în conformitate cu reglementările interne ale Universității din Oradea.
- (2) Părțile implicate vor face demersurile necesare pentru soluționarea sesizărilor pe cale amiabilă.
- (3) Consecințele încălcării dovedite ale prezentului Cod, sub forma unor sancțiuni, se apreciază în raport de gravitatea faptei.
- (4) Sancțiunile pot fi, fără a se limita la acestea, scuze publice, angajamentul de a nu se repeta comportamentul antisemit ori sancțiuni disciplinare în conformitate cu normele legale și în vigoare.
- (5) Dacă mijloacelor interne de remediere a situațiilor de conflict sunt epuizate, părțile își pot exercita dreptul de a sesiza instanțele competente. În acest caz Universitatea din Oradea este exonerată de obligații față de părțile interesate.

Prezentul Cod intră în vigoare de la data aprobării în Senatul Universității din Oradea.

