



Nr. 17 din 11 iulie 2016

Pr. profesor M. Prodan
DGA și D

UNI-EPH
Nr. 11145 din 11.07.2016

Către,
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
al Universității din Oradea

Subsemnatul. Ionescu Gheorghe-Constantin, în calitate de Președinte al Sindicatului C.P.U. Oradea, în baza prerogativelor conferite de Art. 14 lit. a), b) și c) din Statutul sindicatului:

„Art. 14 C.P.U. își propune să acționeze pentru realizarea următoarelor obiective principale:

a) asigurarea respectării drepturilor fundamentale ale membrilor săi la: muncă, protecție socială și securitatea muncii, odihnă și asigurări sociale, ajutor garantat în caz de șomaj, pensie, precum și alte drepturi garantate de legislația în vigoare;

b) asigurarea pentru fiecare membru a unui loc de muncă corespunzător cu nivelul de calificare și competență profesională;

c) asigurarea condițiilor pentru perfecționare profesională sau calificare superioară tuturor membrilor săi;”

Vă supun atenției următoarele aspecte, care mi-au fost semnalate de către personalul cu atribuțiuni de pază și ordine din cadrul universității:

1. Marea majoritate a personalului de pază a urmat cursuri de calificare profesională, obținând calificarea de „**AGENT DE PAZĂ ȘI ORDINE**”;
2. Cu toate că, aceste cursuri au fost urmate și suportate din veniturile proprii ale angajaților, aceștia **au rămas încadrați pe funcția de portar/paznic**, nefiind operată o salarizare corespunzătoare calificării obținute prin trecerea pe o treaptă superioară – Agent de pază;
3. Conf. Art. 115, alin. (2) din Codul Muncii, activitatea prestată de către agenții de pază/portari are o **durată zilnică a timpului de muncă de 12 ore urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore**. Acest program este evidențiat prin desfășurătorul turelor, aflat în fiecare punct de lucru din locațiile universității. Prin specificul muncii prestate și orarul de lucru stabilit, agenții de pază desfășoară activități atât pe timp de noapte, cât și în zilele de sâmbătă și duminică. Din fluturașii de salarii se constată faptul că, orele prestate pe timp de noapte sunt remunerate diferențiat, conf. Art. 126 lit. b) din Codul Muncii, adică li se acordă un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază. Problema apare la pontajul care se face acestei categorii de

salariați, adică, apar în pontaje cu 8 ore/zi, 5 zile pe săptămână. În cazul în care o persoană apare în pontaj ca prezent în ziua X, zi în care respectivul este liber, conform planificării turelor și, de fapt, este într-o altă localitate/țară sau, mai rău, a comis o faptă penală, apare delictul de „fals în declarații”, ceea ce este considerată faptă penală. Prin acest sistem de ***pontaj neadecvat și în totală contradicție cu programul de lucru afișat la punctele de lucru***, nu se poate evidenția nici munca pe timpul nopții (pentru a se putea justifica plata acesteia) și nici activitățile prestate în zilele de sâmbătă și duminică. Universitatea nu se poate baza pe afirmația puerilă: „Și alte universități procedează la fel”, cum nici afirmația: „Și alții au furat și nu au fost prinși niciodată” nu scutește pe nimeni de răspunderea penală.

Din nefericire, trebuie să semnalez faptul că, aceeași situație se întâlnește și la pontajul întocmit lunar cadrelor didactice, care, de exemplu, în această perioadă, 4 iulie – 21 iulie (perioadă menționată în HS nr. 64/14.12.2015 – Anexa 13, ca fiind zile lucrătoare), un mare număr de cadre didactice se află pe mapamond, în sejururi și concedii, nefiind nici măcar în localitate, dar apar în pontaje ca fiind prezente. Pentru o protecție a universității în cazul apariției unor evenimente nedorite, privind activitatea acestor cadre, solicit să se decidă în Consiliul de Administrație modul de rezolvare – în limitele legii – a întocmirii acestor pontaje (aferente întregului personal angajat), care, în opinia mea, sunt inutile, ba, mai mult, compromițătoare și periculoase, deoarece conțin date total eronate, privind prezența/absența angajaților universității la locul de muncă.

Pe cale de consecință, rog respectuos membrii Consiliului de Administrație să analizeze cazurile prezentate și să decidă, în cunoștință de cauză, forma legală și corectă de încadrare a salariaților cu dreptul de a beneficia de o gradație superioară de încadrare, conform competențelor dobândite, cât și în reglementarea modului de întocmire a pontajelor, inclusiv pentru cadrele didactice.

Cu deosebit respect și considerație,

Președinte C.P.U.,

Gheorghe – Constantin IONESCU

