

LISTA DE LUCRĂRI

I. Lista celor maximum 10 lucrări reprezentative pentru realizările profesionale proprii:

1. **Maria-Madela Abrudan, Alexandrina Deaconu, Edit Lukacs, (coord., co-autor) - Echitate și discriminare în managementul resurselor umane** – Editura ASE, București, ISBN: 978-606-505-381-6, 262 pg., 2010.
2. **Maria-Madela Abrudan (coord., co-autor) – Manualul Departamentului de Resurse Umane** - Editura Universității din Oradea, Oradea, ISBN 978-973-759-941-4, 219 pg., 2009.
3. **Maria-Madela Abrudan – Managementul resurselor umane în contextul globalizării**, Editura Universitaria Craiova, ISBN 973-8043-528-8, 344 pg., 2004.
4. **Maria - Madela Abrudan, Tomina Gabriela Săveanu, Mirabela Constanța Matei, Mária Ujhelyi, Obstacles, Realities And Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions From Bihor County (Romania) and Hajdu-Bihar County (Hungary)**, Transylvanian Review of Administrative Sciences, No. 45 E/2015, ISI Thomson Reuters, IF, 2015: 0,271, <http://rtsa.ro/tras/index.php/tras/article/view/434>, ISSN 2247 – 8310 | ISSN – L = 1842 – 2845, pp. 5-25, 2015.
5. **Maria-Madela Abrudan, Mirabela Matei, Tomina Săveanu – Human Resources Development in Romania – an Example of Good practice in Accessing European Funds**, 3rd International Conference on Innovation, Management and Service (ICIMS 2012), UAE, Dubai, 4-5 august 2012, publicată în International Journal of e-Education, e-Business, e-Management and e-Learning, vol.2, no. 4, august 2012, ISSN 2010-3654, (DOI: 10.7763/IJEEEE.2012.V2.135) International Association of Computer Science and Information Technology, indexed by Engineering & Technology Digital Library, Google Scholar, Crossref and ProQuest (DOI:10.7763/IJEEEE), pp.311-315, pg. 443, 2012.
6. **Madela Abrudan, Mária Ujhelyi, Anca Dodescu, Enikő Szilágyi - Knowledge Sharing for the Public Sector: Cross- border Cooperation between Hungarian and Romanian Academics in the Field of New Public Management**, - The 8th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning, The Institute for Knowledge and Innovation Southeast Asia (IKI-SEA) of Bangkok University, Bangkok Thailand, 27-28 October 2011, publicată în Proceedings of ICICKM 2011 The 8th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning, ISBN: 978-1-908272-20-1 Book, Academic Publishing Limited, UK - Thomson Reuters ISI, Web of Science - Social Sciences & Humanities Proceedings (ISSHP/ISI Proceedings), indexed by the Institution of Engineering and Technology in the UK, EBSCO database of Conference Proceedings, ranked B in the Australian Research Council ERA Conference list, pp.829-832, pg. 873, 2011.
7. **Madela Abrudan, Anca Dodescu - The Romanian Training Market in the Field of Human Capital Development: Case Study on the Impact of Universities as Training Programmes Suppliers on Regional Development**, publicată în Proceedings of ICICKM 2010 The 7th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning, The Hong Kong Polytechnic University, Hong Kong, China, 11-12 November 2010, ISBN 978-1-906638-84-9 Book, Academic Publishing Limited, UK - listed in the Thomson Reuters ISI Index to Social Sciences & Humanities Proceedings (ISSHP/ISI Proceedings), indexed by the Institution of Engineering and Technology in the UK, listed in the EBSCO database of Conference Proceedings, ranked B in the Australian Research Council ERA Conference list), pp.9-16, 2010.
8. **Abrudan Maria-Madela, Deaconu Alecsandrina, Săveanu Tomina, Lukacs Edit, Matei Mirabela - Trainees' feedback integration within the professional training programs redesign in the human resources field**, 5th WSEAS International Conference on Economy an Management Transformation (EMT'10), West University of Timisoara, Romania, octombrie 2010, lucrare publicată în Selected

Topics in Economy and Management Transformation, Vol. II, ISSN 1792-5983, ISBN 978-960-474-241-7, WSEA Press, pp.458-463, pp.843, 2010.

9. **Abrudan Maria-Madela**, Matei Mirabela - *Talent Management - A Strategic Priority*, Sesiunea internațională de comunicări științifice „Integrarea Europeană – noi provocări pentru economia României”, Oradea, mai 2009, Ediția a V-a, publicată în „Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVIII, 2009”, ISSN 1582-5450, indexată REPEC, DOAJ, pp.25-30, pg.3622, 2009.
10. **Abrudan Madela Maria** – *Implication of employee's perception of the role and the activity of the human resources department in romanian tourism&hospitality industry*, 19 th Biennial International Congress „Tourism and Hospitality Industry 2008: New Trends in Tourism and Hospitality Management”, 07 – 09 may 2008, Opatija, Faculty of Tourism and Hospitality Management, Croatia, lucrare publicată în “*Tourism and Hospitality Management*” – *An International Journal of Multidisciplinary Research for South-Eastern Europe, Volume 14, Number 1, June 2008, Opatija, Wien, Thessaloniki, ISSN 1330-7533*, revistă indexată în: ECONLIT AND JOURNAL OF ECONOMIC LITERATURE, Pittsburgh, Pennsylvania, USA; CAB INTERNATIONAL, C.I.R.E.T, EBSCOHOST Research Databases, Hospitality and Tourism Complete, Bibliographic Database CROLIST 2008, Record Number 20093059638, pp.23 -37, pp. 216, 2008.

II. Teza de doctorat:

„Managementul comparat al resurselor umane”, Management, Universitatea din Craiova, conducător de doctorat - prof. univ. dr. Constantin Roșca

III. Brevete de invenție și alte titluri de proprietate industrială:

Nu e cazul

IV. Cărți și capitole în cărți:

1) Cărți de specialitate:

a. Internaționale:

1. **Maria-Madela Abrudan**, Monica Ariana Sim (**co-autor**) – *Human resources management facing international environment*, Medicinhaus ROTABENE Rothenburg, Germania, ISBN 978-3-944109-14-5, 164 pg., 2015.

b. Naționale:

1. **Maria-Madela Abrudan**, Tomina Săveanu (**coord., co-autor**) – *Studiu aplicativ privind noul management public în instituțiile administrației publice din județul Bihor - raport de cercetare*, Editura Universității din Oradea, ISBN 978-606-10-0773-8, 102 pg., 2012.
2. **Maria-Madela Abrudan**, Alecxandrina Deaconu, Edit Lukacs, (**coord., co-autor**) – *Echitate și discriminare în managementul resurselor umane* – Editura ASE, București, ISBN: 978-606-505-381-6, 262 pg., 2010.
3. **Maria-Madela Abrudan** (**coord., co-autor**) – *Manualul Departamentului de Resurse Umane* - Editura Universității din Oradea, Oradea, ISBN 978-973-759-941-4, 219 pg., 2009.
4. **Maria-Madela Abrudan** – *Managementul resurselor umane*, Editura Universității din Oradea, ISBN 973-613-895-X, cod CNCIS 149, 275 pg., 2005.
5. **Maria-Madela Abrudan** – *Managementul resurselor umane. Culegere de studii de caz, teste, aplicații*, Editura DACIA, Cluj-Napoca, ISBN 973-35-1998-7, 231 pg., 2005.
6. **Maria-Madela Abrudan** – *Managementul resurselor umane în contextul globalizării*, Editura Universitaria Craiova, ISBN 973-8043-528-8, 344 pg., 2004.
7. **Maria-Madela Abrudan** – *Management internațional*, Editura Universității din Oradea, ISBN 973-613-177-7, 150 pg., 2003.

2) Capitole publicate în volume colective:

1. Internaționale:

1. Javier Faulin; Angel A. Juan; Scott E. Grasman, Rochester Institute of Technology, New York, USA; Michael J. Fry, University of Cincinnati, Ohio, USA – *Decision Making in Service Industries: A Practical Approach*, CRC Press, Taylor & Francis, Library of Congress Cataloging-in-Publication-Data, 465 pg., ISBN-978-1-4398-6734-1, HD9980.5.D.4182013, *Section 1 - Software for solving real service-management problems* - Elena Pérez-Bernabeu, Horia Demian, M.A.Sellés, **Maria-Madela Abrudan (co-autor)** – pp.109-125, 465 pg, 2012.

2. Naționale:

1. Ion Petrescu (coord.), *Contribuții la conturarea unui model românesc de management*, ISBN general 978-973-618-401-7, **Maria-Madela Abrudan (co-autor)** Vol. I (1114 pg.) - *Capitolul 14, Managementul resurselor umane în organizațiile din România, 14.8 Echitate și discriminări în managementul resurselor umane din România*, pg. 724-728, ISBN 978-973-618-402-4, Ed. Expert, București, 2014.
2. Anca Dodescu, Alina Bădulescu, Adriana Giurgiu, Ioana Pop Cohuț (coordonatori), **Maria-Madela Abrudan (coord. volum, co-autor)** – *Diagnoza economică a județelor din vestul României. Vol. III Diagnoza economică a județului BIHOR*– cap. 4, 9 pg., Editura Universității din Oradea, ISBN general: 978-606-10-0319-8, ISBN: 978-606-10-0320-4, cod CNCIS 149, ediție pe suport CD-ROM, 83 pg., 2010.
3. Emilian M. Dobrescu (coord.), **Maria-Madela Abrudan (co-autor)** - *Școala Academică de Sociologie, Ediția a IV-a, 2010. Politici educaționale. Relevanță și eficiență*, ISBN 978-606-92508-0-8, Editura Eurolobby, București, pp.78-99, 406 pg., 2010.
4. Ada Mirela Tomescu, **Maria-Madela Abrudan (coord., co-autor)**, Adriana Borza, Anca Dodescu, Elena Botezat – *Consiliere în găsirea unui loc de muncă - ghid*, Editura Universității din Oradea, 103 pg., ISBN 978-973-759-582-9, cod CNCIS 149, 2008.
5. Horia Demian (coord.), Carmen Pop, Mihnea Pop, **Maria-Madela Abrudan (co-autor)** – *Sisteme și aplicații informatice în economie*, Editura Universității din Oradea, ISBN (10)973-759-190-9, ISBN (13)978- 973-759-190-6, cod CNCIS 149, 430 pg., 2006.
6. Nicoleta Bugnar (coord.), Liana Meșter, **Maria-Madela Abrudan (co-autor)** – *Impactul agroturismului asupra dezvoltării durabile a zonei Bulz – Munții Apuseni* - lucrare de sinteză a grantului de cercetare finanțat de MEC - CNCIS, tip AT, Cod 42 – 2005, Editura Universității din Oradea, ISBN 973- 759-002-3, cod CNCIS 149, 170 pg., 2006.
7. Valentin Hapenciuc, Carmen Năstase (coord.), **Maria-Madela Abrudan (co-autor)** – *Turismul la începutul mileniului III. Provocări și tendințe*, Editura Sedcom Libris, Iași, ISBN (10) 973-670-169-7, ISBN (13)978-973-670-169-6, pp.477-483, 483 pg., 2006.
8. Chișea Florica (coord.), și colectiv - *Femeia în contextul schimbării – statusuri, roluri, identități*, Editura Universității din Oradea, **Maria-Madela Abrudan (co-autor)**, ISBN 973-8219-03-5, pp. 163-179, 402 pg., 2000.

3. Material didactic/ Lucrări didactice (manuale, suport de curs și aplicații, inclusiv electronic, lucrări practice de laborator, software pentru aplicații de laborator, în specialitatea postului):

Manuale didactice/monografii

1. Daniel Marius Mitrache, **Madela Abrudan, (co-autor)** – *Organizarea flexibilă a muncii și managementul resurselor umane* - suport de curs elaborat în cadrul proiectului “Flexibilitate și Performanță prin Management”, Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 3 “Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”, Domeniul major de intervenție 3.2 - “Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”, Contract POSDRU/81/3.2/S/57620, ID proiect 57620, 2010 –2011, 126 pg., 2011.
2. **Maria-Madela Abrudan (coord., co-autor)** – “Analist resurse umane. Suport de studiu”, Programul Phare Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane” Linia de buget

Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03 Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă - „CENTRU PENTRU FORMARE ȘI PERFECȚIONARE ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE”, 211 pg., Oradea, 2009.

3. **Maria-Madela Abrudan (coord.)** – *“Inspector resurse umane. Suport de studiu”*, Programul Phare Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane” Linia de buget Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03 Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă - „CENTRU PENTRU FORMARE ȘI PERFECȚIONARE ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE”, 137 pg., Oradea, 2009.
4. **Maria-Madela Abrudan (coord., co-autor)** – *“Manager resurse umane. Suport de studiu”*, Programul Phare Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane” Linia de buget Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03 Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă - „CENTRU PENTRU FORMARE ȘI PERFECȚIONARE ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE”, 106 pg., Oradea, 2009.
5. **Maria-Madela Abrudan** – *„Managementul proiectelor”*, Universitatea din Oradea, Departamentul pentru Învățământ la distanță, 145 pg., 2010.
6. **Maria-Madela Abrudan, Mirabela Matei** – *„Management comparat”*, Universitatea din Oradea, Departamentul pentru Învățământ la distanță, 176 pg., 2010.

Îndrumătoare de laborator /aplicații

1. Anca Dodescu, Alina Bădulescu (coord.), **Maria-Madela Abrudan, (co-autor)** - *Ghidul de practică al studentului PRACTeam – masterat, Volumul I* - Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Editura Universității din Oradea, Oradea, ISBN - 978-606-10-1076-9, pp. 11-25, 160 pagini, 2013.
2. **Maria-Madela Abrudan, Mirela Bucurean, Elena Botezat, (co-autor)** – *Ghid pentru pregătirea examenului de licență – domeniul Management*, Editura Universității din Oradea, ISBN 978-606-10-0818-6, pg.77-172, 188 pg., 2012.
3. **Mirela Bucurean, Maria-Madela Abrudan, Alexandru Constăngioară, (co-autor)** – *Culegere de teste grilă. Management, Managementul resurselor umane, Managementul micilor afaceri, Management comparat*, Editura Universității din Oradea, ISBN 978-973-759-457-0, cod CNCIS 149, pp.68-155, 221-300, 309 pg., 2008.

4. Altele:

7. **Anca Otilia Dodescu, Maria-Madela Abrudan, Mirela Sîrbu, (coord., co-autor)** - *Profesorul, Economistul și Omul Constantin Roșca. Volum omagial cu ocazia împlinirii vârstei de 75 de ani*, Editura Universității din Oradea, ISBN 978- 973-759-591-1, cod CNCIS 149, 120 pg., 2008.
8. **Maria-Madela Abrudan (coord.)** – *AFER*, Universitatea din Oradea - *Olimpiada națională a studenților economiști, Domeniul Management, Prima ediție, octombrie 2006*, Editura Universității din Oradea, ISBN (10)973-759-190-9, ISBN (13)978- 973-759-190-6, cod CNCIS 149, 194 pg., 2007.

V. Articole/studii in extenso, publicate în reviste din fluxul științific internațional principal

a. Reviste indexate ISI cu factor de impact mai mare 0:

1. **Maria - Madela Abrudan, Tomina Gabriela Săveanu, Mirabela Constanța Matei, Mária Ujhelyi**, *Obstacles, Realities And Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions From Bihor County (Romania) and Hajdu-Bihar County (Hungary)*, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, No. 45 E/2015, ISI Thomson Reuters, IF, 2015: 0,271, IF (5 years): 0,281, http://apps.webofknowledge.com/ux4l18xu6v.useaccesscontrol.com/full_record.do?

product=UA&search_mode=GeneralSearch&qid=1&SID=4E2LhQJlqTimwWGr7Hc&page=1&doc=3, <http://rtsa.ro/tras/index.php/tras/article/view/434>, ISSN 2247 – 8310 | ISSN – L = 1842 – 2845, pp. 5-25, 2015.

2. Corina Rădulescu, Rita Toader, Grațela Boca, **Madela Abrudan**, Cristian Anghel și Diana Cezara Toader, *Sustainable Development in Maramureș County*, Sustainability 2015, 7(6), IF, 2015: 1,343, <http://www.mdpi.com/2071-1050/7/6/7622>, http://apps.webofknowledge.com.ux4l18xu6v.useaccesscontrol.com/full_record.do?product=UA&search_mode=GeneralSearch&qid=1&SID=4E2LhQJlqTimwWGr7Hc&page=1&doc=2, ISSN 2071-1050, pp.7622-7643, 2015.
3. **Maria - Madela Abrudan**, Leonard Călin Abrudan, Teodora Roman, *The investment location decisions in the steel industry*, Croatian Journal Metalurgija, vol.55 (2) 2016, ISI Thomson Reuters, IF, 2014: 0,959, IF (5 years): 0,848, http://hrcak.srce.hr/index.php?show=clanak&id_clanak_jezik=215830, http://apps.webofknowledge.com.am.enformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=63&SID=R2LXRXmoQvjokUvTjip&page=1&doc=1, ISSN 0543-5846, pp.263-266, 2016.
4. **Maria - Madela Abrudan**, Mirabela Matei, Teodora Roman, *The young generation of employees and the attitude towards work. A three countries comparison*, Current Science, ISI Thomson Reuters, IF, 2015: 0,967, IF(5 years): 1.033, SRI: 0,495, <http://www.currentscience.ac.in/cs/php/forthcoming/13827.pdf>, ISSN 0011-3891, 2016.

b. Reviste indexate BDI (cel puțin două baze de date recunoscute):

1. Remus Dorel Roșca, **Maria-Madela Abrudan**, *The Organizational Culture Specific To The Student-Centred Education*, International Conference "Risk in Contemporary Economy" XVIth Edition, 2015, Galați, Romania, "Dunarea de Jos" University of Galați – Faculty of Economics and Business Administration, ISSN-L 2067-0532, ISSN online 2344-5386, indexată REPEC, DOAJ, pp. 251-260, 2015.
2. Tomina Gabriela SĂVEANU, **Maria-Madela ABRUDAN**, *The profile of CSR disclosure as presented on Romanian companies' websites*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai 2015, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXIV, Oradea, ISSN 1582-5450, indexată REPEC, DOAJ, pp. 576-583, 2015.
3. Săveanu Tomina Gabriela, **Abrudan Maria-Madela** - *Social Responsibility of Organization. An Extended Literature Review*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a X-a, 29-31 mai 2014, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, publicată în Full Volume 1st issue / July 2014 – The Annals of the University of Oradea. Economic Sciences, Tom XXIII -2014, ISSN 1582-5450 (electronic format), ISSN 1222-569X (printed format), indexată REPEC, DOAJ, pp.1241-1246, 2014.
4. Săveanu Tomina Gabriela, **Abrudan Maria-Madela**, Săveanu Sorana Mihaela – *Development eGovernance Instruments in Public Administration Local Institutions in Bihor County*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a X-a, 29-31 mai 2014, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, publicată în The Annals of the University Of Oradea, Economic Sciences, Tom XXIII, No. 2, ISSN 1582-5450 (electronic format), ISSN 1222-569X (printed format), indexată REPEC, DOAJ, pp. 314-323, 2014.
5. Mirabela Matei, **Maria-Madela Abrudan** – *Cultural dimensions and work motivation in European Union*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a IX-a, 24-25 mai 2013, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, publicată în 1st issue / July 2013 – The Annals of the University of Oradea. Economic Sciences, Tom XXII -2013, ISSN 1582-5450 (electronic format), ISSN 1222-569X (printed format), indexată REPEC, DOAJ, pp.1511-1519, pg.1901, 2013.
6. Mirabela Matei, Annamária Rákóczi, **Maria-Madela Abrudan** - *Talent management - case study on determining the collective pool of talent*, International Conference -The Risk in Contemporary Economy, The XIII-th Annual International Conference, „Dunărea De Jos” University Of Galați Faculty Of Economics And Business Administration, Center For Interdisciplinary Scientific Research "Development Strategies For Competitive Economic Systems", Galați, octombrie 2012, lucrare publicată în *Proceedings of the conference (CD)*, 2012, e-ISSN 2067-0532, indexată REPEC, DOAJ, pp.189-195, pg.442, 2012.
7. Demian Horia, Bernabeu Elena Perez, **Maria-Madela Abrudan** – *Tools used in decision making*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VII-a, ediție aniversară

“20 de ani de la înființarea învățământului academic orădean”, 27-28 mai 2011, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, publicată în Analele Universității din Oradea, Selected papers, Special Edition “20 YEARS OF ACADEMIC ECONOMIC EDUCATION IN ORADEA”, ISSN 1582-5450 (electronic format), ISSN 1222-569X (printed format), indexată REPEC, DOAJ, pp.315-319, pg. 380, 2011.

8. Mirabela Matei, **Maria-Madela Abrudan** - *Intrinsic and extrinsic motivation - an investigation of performance correlation*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VII-a, ediție aniversară “20 de ani de la înființarea învățământului academic orădean”, 27-28 mai 2011, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, publicată în Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XX, ISSN 1582-5450, indexată REPEC, DOAJ, pp.671-677, pg.826, 2011.
9. **Maria-Madela Abrudan**, Mirabela Constanța Matei, Adriana Șchiopoiu Burlea, Doina Dănăiață, Mirela Sirbu, Doina Roșca – *The implications of cultural dimensions on business practices and managerial behaviour within the organizations of Bihor county* - The Annals of the “Ștefan Cel Mare” University of Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public administration, volume 10, special number, 2010, ISSN 2066-575X, indexată REPEC, DOAJ, pp.162-180, pg. 439, 2010.
10. **Maria-Madela Abrudan**, Roxana Hatos, Mirabela Matei - *HR training programs – case study: what are the participants' expectations?*, Conferința Internațională de Comunicări Științifice “Integrarea Europeană - noi provocări”, Ediția a VI-a, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, 2010, publicată în Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, ISBN 978-606-10-0149-1, pp.1856-1863, TOM XIX, ISSN 1582-5450 (format electronic), ISSN 122569 (format tipărit), indexată REPEC, DOAJ, pp.615-621, pg.838, 2010.
11. **Abrudan Maria-Madela**, Matei Mirabela - *Talent Management - A Strategic Priority*, Sesiunea internațională de comunicări științifice „Integrarea Europeană – noi provocări pentru economia României”, Oradea, mai 2009, Ediția a V-a, publicată în „Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVIII, 2009”, ISSN 1582-5450, indexată REPEC, DOAJ, pp.25-30, pg.3622, 2009.
12. Dorin Coita Cristian, **Maria-Madela Abrudan**– *Electronic mailing list and Internet forums – tools for Management and Marketing within educational organizations*, Revista de Management și Marketing, anul V, nr. 1/2007, Ed. Universitaria Craiova, ISSN 1841-2416, <http://www.mnmk.ro/documents/2007/2007-8.pdf>, indexată REPEC, DOAJ, pp.77-82, 2007.
13. Ada-Mirela Tomescu, Mirela Bucurean, **Maria-Madela Abrudan**, Remus Roșca – *Zece concepte cheie și succesul organizațiilor românești*, Revista de Management și Marketing, anul IV, nr. 1/2006, Ed. Universitaria Craiova, ISSN 1841-2416, 2006, indexată REPEC, DOAJ, pp. 77-85, 2006.

VI. Publicații în extenso, apărute în lucrări ale principalelor conferințe internaționale de specialitate:

a. Indexate ISI Proceedings:

1. Tomina Gabriela Săveanu, **Maria-Madela Abrudan**, Adriana Giurgiu – *The development of a research methodology for the assessment of new public management*, The 6th International Conferences “Approaches in Organizational Management - AOM”, 2012, The Bucharest University of Economic Studies, Faculty of Management, Management Academy Society in Romania, noiembrie 2012, București, lucrare publicată în volumul conferinței Proceedings of the 6th International Conferences “Approaches in Organizational Management - AOM”, Editura ASE, ISSN 2286-1440, ISSN-L 2286-1440, volum indexat ISI Proceedings, Thomson Reuters, Web of Science, pp.599-606, 2012.
2. **Maria-Madela Abrudan**, Tomina Săveanu și Anca Dodescu, *Exploring Different Levels of e-Governance Instruments Development in Romanian Local Government. Case study: Bihor County*, 12th European Conference on eGovernance 14-15 iunie 2012, publicată în Proceedings of the 12th European Conference on eGovernance, 2012, Institute of Public Governance and Management ESADE Barcelona, Spain, ISBN 978-1-908272-41-6 Book, ISSN 2049-1026, Academic Publishing International Limited, vol. I, Thomson Reuters ISI, Web of Science - Social Sciences & Humanities Proceedings (ISSHP/ISI Proceedings), indexed by the Institution of Engineering and Technology in the UK, Ranked B in the Australian CORE listings, EBSCO database of Conference Proceedings,

Ranked C in the Australian Research Council ERA Conference List, Indexed by Google Books and Google Scholar), pp. 11-19, pg. 968, 2012.

3. **Madela Abrudan**, Mária Ujhelyi, Anca Dodescu, Enikő Szilágyi - *Knowledge Sharing for the Public Sector: Cross-border Cooperation between Hungarian and Romanian Academics in the Field of New Public Management*, - The 8th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning, The Institute for Knowledge and Innovation Southeast Asia (IKI-SEA) of Bangkok University, Bangkok Thailand, 27-28 October 2011, *publicată în* Proceedings of ICICKM 2011 The 8th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning, ISBN: 978-1-908272-20-1 Book, Academic Publishing Limited, UK - Thomson Reuters ISI, Web of Science - Social Sciences & Humanities Proceedings (ISSHP/ISI Proceedings), indexed by the Institution of Engineering and Technology in the UK, EBSCO database of Conference Proceedings, ranked B in the Australian Research Council ERA Conference list, pp.829-832, pg. 873, 2011.
4. Edit Lukacs, **Maria-Madela Abrudan**, Sofia Totolici - *Work Motivation Issues Among Academic Staff*, The 6th International Seminar on The Quality Management in Higher Education, 8th-9th July 2010, Tulcea, Romania, lucrare publicată în Proceedings of The 6th International Seminar on The Quality Management in Higher Education, Thomson Reuters ISI Web of Science - Conference Proceedings, ISBN: 978-973-662-567-1, pp. 171-174, 2010.
5. **Madela Abrudan**, Anca Dodescu - *The Romanian Training Market in the Field of Human Capital Development: Case Study on the Impact of Universities as Training Programmes Suppliers on Regional Development*, The 7th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning, The Hong Kong Polytechnic University, Hong Kong, China, 11-12 November 2010, *publicată în* Proceedings of ICICKM 2010 The 7th International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning, ISBN 978-1-906638-84-9 Book, Academic Publishing Limited, UK - Thomson Reuters ISI, Web of Science - Social Sciences & Humanities Proceedings (ISSHP/ISI Proceedings), Institution of Engineering and Technology in the UK, EBSCO database of Conference Proceedings, ranked B in the Australian Research Council ERA Conference list), pp.9-16, 2010.
6. **Maria-Madela Abrudan**, Bianca Forosigan, Marius Forosigan - *Aspects of theoretical issues in ergonomics science* - Conferința Economică Internațională "Romanian withih EU: opportunities, requirements and perspectives", Universitatea „Lucian Blaga” Sibiu, Facultatea de Științe Economice, 10-11 mai, 2007, Sibiu, publicată în volumul conferinței - Thomson Reuters ISI, Web of Science - ISI Proceedings, ISBN 978-973-739-428-6, pp.3-6, 2007.
7. **Maria-Madela Abrudan**, Bianca Forosigan, Horia Demian - *Aspects of organizational culture in Romanian Banking System* - Conferința Internațională "Business Excellence Conference" ICBE'2006, Universitatea „Transilvania” Brașov, ASE București, AFER, 27-28 octombrie, publicată în volumul conferinței "Business Excellence", Editura ASE, București 2006, ISBN (10) 973-594-847-8, ISBN (13) 978-973-594-847-4, - Proceedings of the International Conference on Business Excellence 2006 - Thomson Reuters ISI, Web of Science - ISI Proceedings, pp.13-18, 2006.

b. Indexate BDI:

1. Mirabela Matei, **Maria-Madela Abrudan** - *Adapting Herzberg's Two Factor Theory to the Cultural Context of Romania*, 13th International Symposium in Management, Management durign and after the economic crisis, Timișoara, 9-10 octombrie 2015, lucrare publicată în Procedia - Social and Behavioral Sciences , iunie 2016, Elsevier, Science Direct, ISSN: 1877-0428, pp. 95-104, 2016.
2. Tomina Gabriela Săveanu, **Maria-Madela Abrudan**, Adriana Giurgiu, Liana Mester, Nicoleta Bugnar, *Measuring Corporate Social Responsibility Practices of Micro and Small Enterprises – Pilot Study*, în Proceedings of the 8th international management conference "Management Challenges for Sustainable Development", November 6th-7th, 2014, BUCHAREST, ROMANIA, indexată în REPEC, pp. 826-837, 2014.
3. Mirabela Matei, **Maria-Madela Abrudan** - *A new view on intrinsic motivation*, Conferința Internațională "Probleme actuale ale economiei globale", 21-22 mai 2010, Constanța, lucrare publicată în Analele Universității Ovidius, Seria Științe Economice, Volumul X, Ediția I, ISSN 1582 – 9383, indexată în REPEC, pp. 1137-1142, pg.1912, 2010.
4. **Maria-Madela Abrudan**, Dorin Coita - *The importance of implementing performance management system in romanian firms*, Conferința Internațională "Competitivitate și stabilitate în economia bazată

pe cunoaștere” organizată de Universitatea din Craiova, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, 30 mai -1 iunie 2008, Craiova, lucrare publicată în Analele Universității Craiova, Seria Științe Economice, ISSN 1223-365X, vol. 3/2008, issue 36, indexată în REPEC, pages 1204-1210, 2008.

5. **Maria-Madela Abrudan**, Bianca Forosigan, Horia Demian, Marius Forosigan – *Aspects Concerning the Opportunities of Career Development in the Human Resources Domain*– Conferința Internațională “Integrarea europeană – realități și perspective”, Universitatea “Danubius” Galați, Facultatea de Economie, 5-6 mai, 2006, lucrare publicată în revista Acta Universitatis Danubius, Oeconomica, vol. 1, no. 3., ISSN: 20650175, indexată în REPEC, pp. 21-28, 2007.
6. **Maria-Madela Abrudan**, Bianca Forosigan, Horia Demian - *Aspecte privind managementul și dezvoltarea a carierei resurselor umane în turism* – Conferința Internațională “Direcții ale dezvoltării turismului în perspectiva integrării europene și globalizării”, Universitatea “Ștefan cel Mare” Suceava, Facultatea de Științe Economice și Administrație Publică, 26-27 mai, 2006, ISBN (10) 973-670-169-7, ISBN (13)978-973-670-169-6, Revista de turism nr. 4/2007, ISSN 1844 – 2994, indexată în REPEC, pp.477-483, 2006.

c. *Volume conferințe internaționale desfășurate în țară sau străinătate (cu ISSN sau ISBN):*

1. Tomina Gabriela Săveanu, **Maria-Madela Abrudan** - *Trends in The Social Responsibility Expenditures of Small and Medium Enterprises from Oradea, 5th International Conference on Social Sciences - Prishtina Edition*, 10-11 Aprilie 2015, publicată în Mediterranean Journal of Social Sciences, vol. 6, nr. 2, ISSN 2039-2117 (online) ISSN 2039-9340 (print), pp. 212-217, 2015.
2. Matei Mirabela, **Abrudan Maria-Madela** - *Employee expectations and the national cultural factor*, Conferința internațională, „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai 2015, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXIV, Oradea, ISSN 1582-5450, pp. 524-531, 2015.
3. Tomina Gabriela Săveanu, **Maria-Madela Abrudan**, Adriana Giurgiu, Liana Mester, Nicoleta Bugnar - *Measuring Corporate Social Responsibility Practices of Micro and Small Enterprises – Pilot Study*, în Proceedings of the 8th international management conference "Management Challenges for Sustainable Development", November 6th-7th, 2014, BUCHAREST, ROMANIA, pp. 826-837, 2014.
4. **Maria-Madela Abrudan**, Mirabela Matei, Tomina Săveanu – *Human Resources Development in Romania – an Example of Good practice in Accessing European Funds*, 3rd International Conference on Innovation, Management and Service (ICIMS 2012), UAE, Dubai, 4-5 august 2012, publicată în International Journal of e-Education, e-Business, e-Management and e-Learning, vol.2, no. 4, august 2012, ISSN 2010-3654, (DOI: 10.7763/IJEEEE.2012.V2.135) International Association of Computer Science and Information Technology, indexed by Engineering & Technology Digital Library, Google Scholar, Crossref and ProQuest (DOI:10.7763/IJEEEE), pp.311-315, pg. 443, 2012.
5. **Abrudan Maria-Madela**, Deaconu Alecsandrina, Săveanu Tomina, Lukacs Edit, Matei Mirabela - *Trainees' feedback integration within the professional training programs redesign in the human resources field*, 5th WSEAS International Conference on Economy an Management Transformation (EMT'10), West University of Timisoara, Romania, octombrie 2010, lucrare publicată în Selected Topics in Economy an Management Transformation, Vol. II, ISSN 1792-5983, ISBN 978-960-474-241-7, WSEA Press, pp.458-463, pp.843, 2010.
6. **Abrudan Maria-Madela**, Ban Olimpia, Bucurean Mirela, Bugnar Nicoleta, Popa Dorina, Simona Bodog, Adela Popa - *The Entrepreneurial Profile of the Bihor County Women Wishing to Start Businesses. Case Study – A Research Performed within the ANTRES Project - “Entrepreneurship and Equality of Chances. An Inter-regional Model of Entrepreneurial School for Women.”*, 5th WSEAS International Conference on Economy an Management Transformation (EMT'10), West University of Timisoara, Romania, octombrie 2010, lucrare publicată în Selected Topics in Economy an Management Transformation, Vol. II, ISSN 1792-5983, ISBN 978-960-474-241-7, WSEA Press, pp.843, 2010.
7. Mirabela Matei, **Maria-Madela Abrudan**, Adela Popa - *Return On Investment (ROI) In Human Resources Policies*, The Risk in Contemporary Economy, The X-th Annual International Conference, octombrie 2009, Galați, lucrare publicată în The Annals of “Dunarea de Jos” University of Galati, Fascicle I – 2009. Economics and Applied Informatics. Years XV – no 2 - ISSN 1584-0409, pp.693-701, pp.1015, 2009.

8. **Maria-Madela Abrudan**, Mirabela Matei – „*Discrimination in the Organizations of Bihor District – A Reality?*”, The Fourth International Conference of Management and Industrial Engineering, ICMIE 2009, București, noiembrie 2009, publicată în *Management in the Worldwide Contemporary Challenges*, Bucharest, Scientific Bulletin of Politehnica University of Bucharest, ISBN 978-973-748-468-0, pp.264-268, 2009.
9. **Abrudan Madela Maria** – *Implication of employee's perception of the role and the activity of the human resources department in romanian tourism&hospitality industry*, 19 th Biennial International Congress „Tourism and Hospitality Industry 2008: New Trends in Tourism and Hospitality Management”, 07 – 09 may 2008, Opatija, Faculty of Tourism and Hospitality Management, Croatia, publicată în *Conference Proceedings*, ISBN 978-953-6198-64-1, 2008, versiune CD, lucrare publicată și indexată în *“Tourism and Hospitality Management” – An International Journal of Multidisciplinary Research for South-Eastern Europe, Volume 14, Number 1, June 2008, Opatija, Wien, Thessaloniki, ISSN 1330-7533*, revistă indexată în: ECONLIT AND JOURNAL OF ECONOMIC LITERATURE, Pittsburgh, Pennsylvania, USA; CAB INTERNATIONAL, Wallingford, Oxon, OX 10 8 DE, UK; C.I.R.E.T – Centre International de Reserches et d'Etudes Touristique, AIX-EN-PROVENCE, FRANCE; EBSCOHOST Research Databases, Hospitality and Tourism Complete, Ipswich, Massachusettes, USA, și în baza de date Bibliographic Database CROLIST 2008, Record Number 20093059638, pp.23 -37, pp. 216, 2008.
10. **Maria-Madela Abrudan**, Viorina-Maria Judeu, Emma Margareta Văleanu - *Motivation: the satisfaction of needs - or charging and recharging the employees' batteries* - Sesiunea internațională de comunicări științifice „Integrarea Europeană – noi provocări pentru economia României”, Oradea, mai 2008, Ediția a IV-a, publicată în „*Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVII, 2008*”, ISSN 1582-5450, pp. 563-566, pg.4746, 2008.
11. Viorina-Maria Judeu, **Maria-Madela Abrudan** - *International pathways on approaching the dilemma: local or global when competing to become trans-national* - Sesiunea internațională de comunicări științifice „Integrarea Europeană – noi provocări pentru economia României”, Oradea, mai 2008, Ediția a IV-a, publicată în „*Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVII, 2008*”, ISSN 1582-5450, pp.618-622, pg.4746, 2008.
12. **Maria – Madela Abrudan**, Mirela Bucurean, Horia Demian - *The Importance of Developing Performance Appraisal Systems in Romanian Small Enterprises*, 3rd Conference “Baltic Business and Socio-Economic Development” organizată de Tallinn University of Technology, Hochschule Wismar – University of Technology, Business and Design and University of Tartu, Estonia, 18-19 iunie, 2007, publicată în *Conference Book of the BBSED2007*, ISBN 978-3-8305-1388-9 Berliner Wissenschaftsverlag, 3rd International Conference Tallinn, Estonia, June 17-19, pp.229-237, pg. 1109, 2007.
13. Horia Demian, **Maria-Madela Abrudan** – *Electre algorithm applied in informatics, an useful method for optimization multicriteria decisions* - Sesiunea internațională de comunicări științifice „Integrarea Europeană – noi provocări pentru economia României”, Oradea, mai 2007, Ediția a III-a, publicată în „*Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVI, 2007*”, ISSN 1582-5450, pp. 781-785, pg.2304, 2007.
14. Dorin C. Coita, **Maria-Madela Abrudan** - *The Use of Marketing Plan for Attracting Participants to Nonprofit Organizations* - Sesiunea internațională de comunicări științifice „Integrarea Europeană – noi provocări pentru economia României”, Oradea, mai 2007, Ediția a III-a, publicată în „*Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVI, 2007*”, ISSN 1582-5450, pp. 835-837, 2007.
15. **Maria-Madela Abrudan**, Bianca Forosigan, Horia Demian, Marius Forosigan – *An overview in opportunities in human resources management* – Conferința Internațională ICELM'2006, Universitatea „Petru Maior” Târgu Mureș, Facultatea de Științe Economice, Drept și Științe Administrative, 31 mai-3 iunie, 2006, publicată în volumul conferinței, ISBN-13 978-973-7794-43-7, ISBN-10 973-7794-43-5, pp.99-104, 2006.
16. **Maria-Madela Abrudan**, Horia Demian, Bianca Forosigan - *Aspects of human resources management in Romanian Banking System* – Management International Conference MIC '2006, University of Primorska, Portoroz, Slovenia, 23-25 noiembrie, publicată în *proceedings of the 7th International Conference of the Faculty of Management Koper, University of Primorska*, ISBN 961-6573-16-0, Management International Conference, ISSN 1854-4312, pp.1321-1325, 2006.
17. **Maria-Madela Abrudan**, Horia Demian – *Aspecte privind transferul cunoștințelor dobândite în cadrul training-ului la locul de muncă*, Conferința Internațională “Comerț și competitivitate” organizată de centrul de Cercetări Comerciale și Catedra de Comerț din cadrul Academiei de Studii

- Economice, București, 27-28 mai, 2005, publicată în volumul conferinței, Editura ASE, București 2006, ISBN (10) 973-594-756-0, ISBN (13) 978-973-594-756-0, pp.317-321, 2006.
18. **Maria-Madela Abrudan**, Horia Demian - *Managementul carierei individuale – o necesitate*, publicată în Volumul Conferinței Științifice Internaționale “Economy and Globalisation” organizată de Facultatea de Științe Economice, Universitatea Constantin Brâncuși, Târgu-Jiu, vol.I, Ed. Universitaria, Craiova, 2005, ISBN 973-742-094-2, pp 249-252, 2005.
 19. Nicoleta Bugnar, Liana Meșter, **Maria-Madela Abrudan** - *The Evolution of Foreign Trade of Romania at the End of XXth Century and the Beginning of the XXIst Century*, publicată în Proceedings of the 8th International Commodity Science Conference „Current trends in Commodity Science”, Poznan University of Economics, ISBN - 83-7417-113-8, pp 36-41, 2005.
 20. **Maria-Madela Abrudan**, Dorin Coita, Horia Demian – *Particularități ale forței de muncă în economia secolului XXI*, lucrarea publicată în publicată în volumul Sesiunii Internaționale de comunicări științifice “Integrare și globalizare” organizată de Universitatea din Pitești, Facultatea de Științe Economice, Juridice și Administrative, Pitești, Editura Universității din Pitești, ISBN 973-690-387-7, pp. 338-341, 2005.
 21. **Abrudan Madela Maria**, Bugnar Nicoleta - *Human resources management in Romania rural tourism*, 17 th Biennial International Congress „Tourism and Hospitality Industry 2004: New Trends in Tourism and Hospitality Management”, 14 – 16 april 2004, Opatija, Faculty of Tourism and Hospitality Management, Croatia, publicată în Conference Proceedings, ISBN 953-6198-47-9, lucrare indexată în baza de date Union Catalogue of Croatian Libraries, Bibliographic Database CROLIST, pp.777 -783, 1056 pg., 2004.
 22. Bugnar Nicoleta; **Abrudan Madela Maria**, Meșter Liana - *Romanian rural tourism's level and potential*, 17 th Biennial International Congress „Tourism and Hospitality Industry 2004: New Trends in Tourism and Hospitality Management”, 14 – 16 april 2004, Opatija, Faculty of Tourism and Hospitality Management, Croatia, publicată în Conference Proceedings, ISBN 953-6198-45-2, lucrare indexată în baza de date Union Catalogue of Croatian Libraries, Bibliographic Database CROLIST, pp. 295 -300, 1056 pg., 2004.
 23. **Abrudan Madela Maria**, Bugnar Nicoleta, Demian Horia - *Aspects of human resources management in Romanian subsidiaries of Multinational Corporation (performance appraisal, motivation and compensation system)*, elaborată pe baza activităților de cercetare derulate în cadrul proiectului de cercetare finanțat de către M.E.C - CNCIS 142/2002, ICES 2003 International Conference of the Faculty of Economics Sarajevo »From Transition to Development«, University of Sarajevo, Bosnia-Hertegovina, octombrie 2003, lucrare publicată în Conference Proceedings ICES 2003, ISBN 9958-605-58-9, pp. 893-908, 2004.
 24. Ada-Mirela Tomescu, **Maria-Madela Abrudan** - *Conflict resolution and human resources management. Case of study – a romanian experience*, 7th International Commodity Science Conference „Current trends in Commodity Science” organizată de Poznan University of Economics, Poznan, Polonia, Septembrie, 2002, publicată în Proceedings of the 7th International Commodity Science Conference, vol. I, ISBN – 83-88760-83-1, pp. 284-289, 2002.
 25. Horia Demian, Carmen Pop, **Maria-Madela Abrudan** - *Tratarea obiectuală a informației – o cerință în asigurarea flexibilității*, Conferința Internațională „Tendințe în dezvoltarea aplicațiilor cibernetice”, organizată de Academia de Cibernetică „Ștefan Odobleja” și Universitatea din Oradea, noiembrie 2002, Băile Felix, publicată în Volumul Conferinței, Editura Universității din Oradea, Oradea ISSN 1582-6791, pp. 112-118, 2002.
 26. **Maria-Madela Abrudan** - *Resursele umane și managementul schimbării – factori esențiali în dezvoltarea organizațiilor*, Simpozionul Internațional “Turism și dezvoltare teritorială”, Universitatea din Oradea, Facultatea de Istorie și Geografie, octombrie, 1999, publicată în Analele Universității din Oradea, Seria Geografie, Tom IV, ISSN 1453-3766, pp. 183-186, 1999.
 27. **Maria-Madela Abrudan** - *Tendințe în managementul resurselor umane pe plan internațional*, Simpozionul Internațional Științific de Management, Inginerie Managerială și Marketing, octombrie 1999, Ploiești, publicată în Buletinul Științific al Universității Petrol Gaze Ploiești, pp.77-82, 1999.
 28. Corina Șoșdean, **Maria-Madela Abrudan** - *Investițiile străine directe și globalizarea*, Simpozionul Internațional de Drept și Științe Politice “România după 10 ani de transformări”, organizat de Facultatea de Științe Juridice, Universitatea din Oradea, mai 1999, publicată în Analele Universității Oradea, Seria Drept, Anul VII, ISSN 1223-2114 , pp. 322-325, 1999.
 29. **Maria-Madela Abrudan**, Ioana Pop Coșuț - *Dezvoltarea regională – factor esențial în stimularea cooperării economice internaționale*, Simpozionul Internațional de Drept și Științe Politice “România după 10 ani de transformări”, organizat de Facultatea de Științe Juridice, Universitatea din Oradea,

VII. Alte lucrări și contribuții științifice

a. Articole/studii publicate în reviste naționale indexate BDI:

1. Constantin Rosca, Doina Rosca, Doina Danaiața, Adriana Manolescu, Adriana Schiopoiu Burlea, Mirela Sîrbu, **Maria Madela Abrudan**, Alinica Morariu, Mihail Cristian Negulescu, Carmen Chasovschi, Laurentiu Constantin Dragomir and Viorina Maria Judeu - *COMOR exploratory research on the organizational culture and the managerial behavior in Romania*, lucrare publicată în revista Business&Leadership, nr. 1, 2010, vol. 3, issue 1, ISSN 2069-4814, indexată REPEC, 2010.
2. Constăngioară Alexandru, Ada-Mirela Tomescu, Mirela Bucurean, **Maria-Madela Abrudan** - *Nivelul de servire a clienților din perspectiva logisticii*, publicată în Revista de Management și Marketing, anul III, nr. 1/2005, Ed. Universitaria Craiova, ISSN 1841-2416, 2005, indexată REPEC, pp. 68-74, 2005.

b. Articole/studii publicate în volumele unor manifestări științifice naționale (cu ISBN sau ISSN):

1. **Maria-Madela Abrudan**, Matei Mirabela – *Corporate social responsibility and its implications on the overall business efficiency*, Sesiunea Anuală de Comunicări Științifice “IMT Oradea - 2010” organizată către Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicola Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul IX, ISSN 1583-0691, pp. 4.1-4.6, 2010.
2. **Maria-Madela Abrudan**, Matei Mirabela – *Are women better leaders*, Sesiunea Anuală de Comunicări Științifice “IMT Oradea - 2009” organizată către Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicola Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XVIII, ISSN 1583-0691, pp. 1487-1492, 2009.
3. **Maria-Madela Abrudan**, Matei Mirabela, Adela Popa – *“Training programs and the return of investment”*, Sesiunea Anuală de Comunicări Științifice “IMT Oradea - 2009” organizată către Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicola Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XVIII, ISSN 1583-0691, pp. 1493-1498, 2009.
4. Horia Demian, Mihai Anton, **Maria-Madela Abrudan**, – *Optimization multicriteria decisions thorough ConQuest -an integrated software application applied in economics*, Sesiunea Anuală de Comunicări Științifice “IMT Oradea - 2008” organizată către Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicola Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XVII, ISSN 1583-0691, pp. 2115-2122, 2008.
5. **Maria-Madela Abrudan**, Dorin Coita, Bianca Forosigan – *The Romanian Human Resources market in the context of the European Union integration*, Sesiunea Anuală de Comunicări Științifice “IMT Oradea - 2007” organizată către Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicola Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XVI, ISSN 1583-0691, pp. 2358-2363, 2007.
6. Horia Demian, Carmen Pop, **Madela Abrudan** - *Conquest- comenzi on-line* - Sesiunea de comunicări științifice “Integrarea europeană – noi provocări pentru economia României” organizată de Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Oradea, lucrare publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Tom XV, ISSN 1582-5450, pp.1123-1130, 2006.
7. Anca Dodescu, **Maria-Madela Abrudan**, Tomina Săveanu – *Capital uman și dezvoltare regională – Studiu de caz pe județul Bihor* - Sesiunea de comunicări științifice “Integrarea europeană – noi provocări pentru economia României” organizată de Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Oradea, mai 2006 - lucrarea publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Tom XV, ISSN 1582-5450, pp.867-874, 2006.
8. **Maria-Madela Abrudan**, Horia Demian, Dăscăleanu Bianca – *Elemente definitorii ale managementului proiectelor (I)* - Sesiunea de comunicări științifice “Integrarea europeană – noi

- provocări pentru economia României” organizată de Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Oradea, mai 2006 - lucrarea publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Tom XV, ISSN 1582-5450, pp.924-929, 2006.
9. **Maria-Madela Abrudan**, Nicoleta Bugnar - *Performance management (versus traditional appraisal system) - a key to success in organizations transformation*, lucrare elaborată pe baza activităților de cercetare derulate în cadrul proiectului de cercetare finanțat de către M.E.C - CNCSIS 87/2003, Sesiunea Anuală de Comunicări Științifice “IMT Oradea - 2006” organizată către Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicula Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XV, ISSN 1583-0691, pp. 1659-1661, 2006.
 10. **Maria-Madela Abrudan**, Nicoleta Bugnar, Horia Demian - *Performance appraisal: issues and opportunities*, lucrare elaborată pe baza activităților de cercetare derulate în cadrul proiectului de cercetare finanțat de către M.E.C - CNCSIS 142/2002, Sesiunea Anuală de Comunicări Științifice “IMT Oradea - 2006” organizată către Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicula Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XV, ISSN 1583-0691, pp. 1662-1665, 2006.
 11. Nicoleta Bugnar, **Maria-Madela Abrudan**, Liana Meșter - *Multinational corporations and globalization*, Sesiunea Anuală de Comunicări Științifice “IMT Oradea - 2006” organizată către Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicula Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XV, ISSN 1583-0691, pp.1788-1791, 2006.
 12. Nicoleta Bugnar, Liana Meșter, **Maria-Madela Abrudan** - *The new protectionism – a result of the incapacity of the traditional theory to explain the international trade*, Sesiunea Anuală de Comunicări Științifice “IMT Oradea - 2006” organizată către Universitatea din Oradea, Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică, în publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicula Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XV, ISSN 1583-0691, pp.1792-1795, 2006.
 13. **Maria-Madela Abrudan**, Dorin Coita, Horia Demian - *Impactul evoluției societății asupra caracteristicilor pieței forței de muncă*, Sesiunea de comunicări științifice “Integrarea europeană – noi provocări pentru economia României” organizată de Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Oradea, mai 2005 - lucrarea publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Tom XIV, ISSN 1582-5450, pp.765-770, 2005.
 14. **Maria-Madela Abrudan**, Horia Demian - *Resursele umane din organizațiile secolului XXI – un partener strategic*, Sesiunea de comunicări științifice “Integrarea europeană – noi provocări pentru economia României” organizată de Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Oradea, mai 2005 - lucrarea publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Tom XIV, ISSN 1582-5450, pp. 771-776, 2005.
 15. Dorin Coita, **Maria-Madela Abrudan** - *Dezvoltări ale modelului de interacțiune a prestatorului cu clientul în marketingul serviciilor*, Sesiunea de comunicări științifice “Integrarea europeană – noi provocări pentru economia României” organizată de Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Oradea, mai 2005 - lucrarea publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Tom XIV, ISSN 1582-5450, pp.868-872, 2005.
 16. **Maria-Madela Abrudan**, Dorin Coita, Horia Demian - *Tendențe actuale în analiza muncii și evaluarea resurselor umane*, lucrare elaborată pe baza activităților de cercetare derulate în cadrul proiectului de cercetare finanțat de către M.E.C - CNCSIS 87/2003, Sesiunea Științifică cu participarea internațională „Economia românească – prezent și perspective” organizată de Universitatea din Suceava, Ediția 2003, publicată în Volumul Sesiunii, Editura Universității din Suceava, ISBN 973-666-035-4, pp. 172-176, 2003.
 17. **Maria-Madela Abrudan**, Horia Demian, Mihnea Pop, Carmen Pop - *Consideratii privind evaluarea potentialului si performantelor resurselor umane (I)*, elaborată pe baza activităților de cercetare derulate în cadrul proiectului de cercetare finanțat de către M.E.C - CNCSIS 142/2002, Sesiunea de comunicări științifice cu participare internațională „Economia românească la început de mileniu”, organizată de Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, mai 2003, Oradea, publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Tom XII, ISSN 1582-5450, pp. 672-676, 2003.
 18. Dorin Coita, **Maria-Madela Abrudan** - *Cultura organizationala – factor determinant pentru conducerea organizatiilor non-profit*, elaborată pe baza activităților de cercetare derulate în cadrul proiectului de cercetare finanțat de către M.E.C - CNCSIS 142/2002, Sesiunea de comunicări științifice cu participare internațională „Economia românească la început de mileniu”, organizată de

Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, mai 2003, Oradea, publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Tom XII, ISSN 1582-5450, pp. 796-801, 2003.

19. Dorin Coita, **Maria-Madela Abrudan** - *Analiza strategică*, Sesiunea de Comunicări Științifice "Economia românească la început de mileniu" organizată de Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, mai 2001, Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Tom X, ISSN-1222-569-X, pp. 238-242, 2001.
20. **Maria-Madela Abrudan** - *Implicațiile utilizării modelelor de management comparat în managementul internațional* – Sesiunea de Comunicări Științifice organizată de Universitatea "Petru Maior" Târgu-Mureș, Secțiunea Management – Marketing, octombrie 2000, publicată în volumul 13 al sesiunii, Editura Universității "Petru Maior" Târgu-Mureș, ISBN 973-8084-25-3, pp. 12-22, 2000.
21. **Maria-Madela Abrudan**, Dorin Coita - *Trăsături definitorii ale managementului resurselor umane în Europa de Est* – Sesiunea de Comunicări Științifice organizată de Universitatea "Petru Maior" Târgu-Mureș, Secțiunea Management – Marketing, octombrie 2000, publicată în volumul 13 al sesiunii, Editura Universității "Petru Maior" Târgu-Mureș, ISBN 973-8084-25-3, pp. 7-14, 2000.
22. Gheorghe Olah, Mirela Bucurean, Elena Botezat, **Madela Abrudan** - *Etică și management*, publicată în volumul "Management – teorie și practică", Ed. Universitaria, Craiova, 2000, cu ocazia desfășurării Workshopului sub aceeași egidă, organizat de către Catedra de Management din cadrul Facultății de Științe Economice, Universitatea din Craiova, octombrie, 2000, ISSN 1582-2540, pp. 48-55, 2000.
23. **Maria-Madela Abrudan** – *Principiile etice - baza afacerilor*, Sesiunea de Comunicări Științifice cu participare internațională organizată de Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad, Secțiunea: Management, Marketing și comerț, octombrie 2000, publicată în Analele Universității "Aurel Vlaicu", Editura Universității "Aurel Vlaicu", ISSN-1582-3385, pp. 10-13, 2000.
24. **Maria-Madela Abrudan**, Dorin Coita - *Particularități ale managementului resurselor umane în țările europene*, Sesiunea de Comunicări Științifice cu participare internațională organizată de Universitatea "Aurel Vlaicu" din Arad, Secțiunea: Management, Marketing și comerț, octombrie 2000, publicată în Analele Universității "Aurel Vlaicu", ISSN-1582-3385, pp. 6-9, 2000.
25. **Maria-Madela Abrudan** - Responsabilitatea socială și comportamentul etic, Sesiunea de Comunicări Științifice organizată de Universitatea "Danubius" Galați, Secțiunea: Științe Economice "Teorie și practică economică în pragul mileniului III", mai 2000, publicată în Analele Universității "Danubius" Galați, ISSN 1584-0409, 2000.
26. **Maria-Madela Abrudan** - *Echitatea și discriminarea – efecte ale procesului decizional*, Sesiunea de Comunicări Științifice "Nevoia de creștere economică a României la început de mileniu" organizată de Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Științe Economice, mai 2000, publicată în Studii de Economie, vol. XXI, TOM 2, ISSN 1223-1894, pp. 461-471, 2000.
27. **Maria-Madela Abrudan** - *Conexiuni: principii etice, sisteme de valori și morală în procesul decizional*, Sesiunea de Comunicări Științifice organizată de Universitatea Tibiscus Timișoara, Secțiunea: "Economie generală. Management. Marketing", mai 2000, publicată în Analele Universității – Seria Științe Economice, ISSN 1582-2680, 2000.
28. **Maria-Madela Abrudan** - *Codurile etice – o necesitate pentru menținerea la un nivel înalt a standardelor etice*, Sesiunea de Comunicări Științifice organizată de Fundația Universitatea Bogdan-Vodă Cluj-Napoca, Secțiunea "Management", mai 2000 – Baia Mare, publicată în volumul sesiunii, pp.263-267, 2000.
29. **Maria-Madela Abrudan** - *Cadrul legislativ și morala societății – fundamente ale procesului decizional*, Sesiunea de Comunicări Științifice "Economia românească la sfârșit de mileniu", Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice, mai 2000, publicată în Analele Universității din Oradea, Științe Economice, tom IX, ISSN-1453-3766, pp. 9-13, 2000.
30. **Maria-Madela Abrudan** - *Interferențe: managementul comparat – managementul internațional* – Simpozionul organizat cu ocazia "Zilei Economistului" – "Coordonatele economiei la cumpăna dintre milenii"- de către Facultatea de Științe Economice și Administrative, Universitatea "Eftimie Murgu" Reșița, în colaborare cu Asociația Generală a Economistilor din România, Băile Herculane, noiembrie 1999; publicată în Analele Universității Eftimie Murgu, Editura "Eftimie Murgu" Reșița, Anul VI, nr.1, TOM I, ISSN 1453-7394, pp.279-287, 1999.
31. **Maria-Madela Abrudan** - *Managementul în mediul actual al afacerilor globale*, Simpozionul Științific "Probleme actuale macro și microeconomice în comerț și turism" organizat de către Universitatea "Mihai Eminescu", Timișoara, mai 1999, publicată în Analele Universității Independente "Mihai Eminescu" Timișoara, vol.3/1999, ISSN 1224-7642, pp. 329-337, 1999.

32. **Maria-Madela Abrudan** - *Resursele umane – esența managementului schimbării* – Sesiunea de Comunicări Științifice “Dezvoltarea integrală a spațiului rural în România” organizată de către Facultatea de Management Agricol (Institutul de Agronomie), Timișoara, iunie 1999, publicată în volumul sesiunii, Editura Agroprint, ISSN 1453-1410, pp.246-251, 1999.
33. **Maria-Madela Abrudan** - *Pro și contra acordării de sprijin dezvoltării sectorului IMM-urilor* – Sesiunea de Comunicări Științifice “Economia – prezent și viitor”, organizată cu ocazia Zilei Economistului de către Asociația Generală a Economisților din România, Universitatea “Aurel Vlaicu” Arad, Arad, noiembrie 1998, publicată în volumul sesiunii, Editura Universității “Aurel Vlaicu”, ISBN-973-9361-26-9, pp. 1-8, 1998.
34. **Maria-Madela Abrudan**, Ioana Pop Coțuț - *Politici în domeniul șomajului în România și pe mapamond*, Sesiunea de Comunicări Științifice “Economia – prezent și viitor”, organizată cu ocazia Zilei Economistului de către Asociația Generală a Economisților din România, Universitatea “Aurel Vlaicu” Arad, Arad, noiembrie 1998, publicată în volumul sesiunii, Editura Universității “Aurel Vlaicu”, ISBN-973-9361-26-9, pp. 9-16, 1998.
35. **Maria-Madela Abrudan** - *Managementul conflictului. Metode structurale de abordare*, Sesiunea Anuală de Comunicări Științifice “Actualități și perspective în economia românească” a Facultății de Științe Economice, Universitatea din Oradea, mai 1998, publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, TOM VII, ISSN-122569, pp.106-113, 1998.
36. **Maria-Madela Abrudan** - *Aspecte ale modelării procesului decizional*, Sesiunea Anuală de Comunicări Științifice a cadrelor didactice și studenților “Strategii și pârghii ale dezvoltării în condițiile economiei de piață”- Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice, mai 1997; publicată în Analele Facultății de Științe Economice, TOM VII, 1998, ISSN-122569, pp 89-97, 1998.

c. *Articole/studii publicate în reviste, volume la nivel național (cu ISBN sau ISSN)*

1. **Maria-Madela Abrudan**, Dorin Coita, Horia Demian – *New trends in salary and compensation system in the world*, publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Tom XIII, ISSN 1582-5450, pp.21-24, 2004.
2. Dorin Coita, **Maria-Madela Abrudan**– *Managementul proceselor de prestare a serviciilor*, publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Tom XIII, ISSN 1582-5450, pp.25-28, 2004.
3. Adriana Manolescu, **Maria-Madela Abrudan** - *Implicațiile utilizării modelelor de management comparat în managementul internațional*, publicată în Revista Tribuna CASIM editată de Centrul de Consultanță și Asistență în Management, Nr. 4/2003, Pitești, ISSN 1582-957X, pp.369-379, 2003.
4. **Maria-Madela Abrudan**, Dorin Coita, Horia Demian - *Performance appraisal systems in Romanian subsidiaries of Multinational Corporations*, lucrare elaborată pe baza activităților de cercetare derulate în cadrul proiectului de cercetare finanțat de către M.E.C - CNCSIS 87/2003, publicată în Revista Tribuna CASIM editată de Centrul de Consultanță și Asistență în Management, Nr. 3/2003, Pitești, ISSN 1582-957X, pp.271-274, 2003.
5. **Maria-Madela Abrudan**, Horia Demian, Dorin Coita, Nicoleta Bugnar - *Evaluarea potențialului și performanțelor resurselor umane - o problemă cu implicații multiple*, elaborată pe baza activităților de cercetare derulate în cadrul proiectului de cercetare finanțat de către M.E.C - CNCSIS 142/2002, publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Tom XI, ISSN 1582-5450, pp.13-18, 2002.
6. **Maria-Madela Abrudan**, Dorin Coita - *Considerații asupra strategiei*, publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Tom XI, ISSN 1582-5450, pp.103-108, 2002.
7. **Maria-Madela Abrudan** - *Caracteristici ale forței de muncă în cadrul corporațiilor multinaționale*, publicată în Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice, TOM VII, ISSN-1453-3766, pp.8-11, 1999.
8. **Maria-Madela Abrudan**, Corina Șoșdean - *Resursele umane și corporațiile multinaționale*, publicată în revista “Viața economică bănățeană”, nr. 47/1998, ISSN 1223-5652, pp. 1-2, 1998.
9. **Maria-Madela Abrudan** - *Dezvoltarea organizațională, un proces de controlată?* - susținută în cadrul Sesiunii de Comunicări Științifice organizată cu ocazia Zilei Economistului de către Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Științe Economice, noiembrie 1997;- publicată în revista “Viața Economică Bănățeană”, nr.44-45/1998, ISSN 1223-5652, pp.8-9, 18-19, 1998.

10. **Maria-Madela Abrudan** - *Considerații privind activitatea de management a resurselor umane în administrația publică locală*, publicată în *Analele Universității din Oradea, Facultatea de Științe Economice*, TOM VII, ISSN-122569, pp.97-105, 1998.

d. Lucrări prezentate la seminarii/conferințe/simpozioane:

1. **Maria-Madela Abrudan** – *Oportunități de accesare a fondurilor de cercetare-dezvoltare în perioada 2008-2010*, Societatea Științifică de Management din România, Sesiunea Anuală a Senatului, Ediția I, Târgu-Mureș, România, 13-14 martie, 2008.
2. **Maria-Madela Abrudan** - *Controverse în practica de management a resurselor umane*, Reuniunea doctoranzilor organizată de către Universitatea Politehnică din Timișoara – sub egida “Toamna științifică bănățeană”, 12-13 octombrie, 2000.

VIII. Membru în colectivele de redacție sau comitete științifice al revistelor și manifestărilor științifice, organizator de manifestări științifice/ Recenzori pentru reviste și manifestări științifice naționale și internaționale indexate ISI

ISI Proceedings

- *membru în Comitetul de organizare/Recenzor - Conferința internațională - International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning – ICICKM (2011-2015): 8th edition – ICICKM 2011, The Institute for Knowledge and Innovation Southeast Asia (IKI-SEA) of Bangkok University, Bangkok, Thailand, 27-28 Octombrie 2011; 9th edition– ICICKM 2012, Universidad del Rosario and the Universidad Jorge Tadeo Lozano, Bogota, Columbia, 18-19 Octombrie 2012; 10th edition – ICICKM 2013, The George Washington University School of Engineering and Applied Science (SEAS) and Engineering Management and Systems Engineering (EMSE) Washington, DC, USA, 24-25 Octombrie 2013; 11th edition– ICICKM 2014, The University of Sydney Business School, The University of Sydney, 6-7 Noiembrie 2014, Sydney, Australia; 12th edition - ICICKM 2015, The Institute for Knowledge and Innovation Southeast Asia (IKI-SEA) of Bangkok University, 5 - 6 noiembrie 2015, Bangkok, Thailand.*
- *membru în Comitetul științific al Conferinței Internaționale de Management, organizată de Academia de Studii Economice București, Facultatea de Management, București, 2012-2015: “Approaches in Organisational Management” – AOM 2012, București, 15-16 noiembrie 2012 (ISI proceedings); “New Management for the New Economy” – 2013, București, 7-8 noiembrie 2013, 2015; “Management Challenges for Sustainable Development” – 2014, București, 6-7 noiembrie 2014 “Management and Innovation for Competitive Advantage” – 2015, București 5-6 noiembrie 2015 (ISI proceedings – în curs).*

BDI

- *membru în Colectivul Editorial, Revista: International Business Research, Canadian Center of Science and Education, ISSN 1913-9004 (Print), ISSN 1913-9012 (Online)*
- *membru în Comitetul Editorial - revista “Analele Universității din Oradea. Științe Economice”, ISSN 1582-5450 (format electronic), ISSN 1222-569X (format tipărit), 2009 -2015; editor adjunct (2013, 2014).*
- *membru în Comitetul International de Program al 13th International Symposium in Management - SIM 2015, “Management During and After the Economic Crisis”, Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Politehnică din Timișoara, Timișoara, 9-10 octombrie 2015*
- *membru în Comitetul științific al 12th International Symposium in Management - SIM 2013, “Challenges and Inovation in Management and Leadership”, Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Politehnică din Timișoara, Timișoara, 11-12 octombrie 2013*
- *reviewer - Scientific Annals of the “Alexandru Ioan Cuza” University of Iasi ~ Economic Sciences Section, ISSN: 2068 – 8717*
- *membru în Comitetul de organizare (responsabil secțiune Management-Marketing) al Conferințelor Internaționale “European Integration – New Challenges”, organizate de Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Oradea, mai 2006 -2015.*
- *membru în Comitetul Științific al Conferinței Internaționale “Risk in the Contemporary Economy”, organizate de Facultatea de Economie și Administrarea afacerilor, Universitatea “Dunărea de Jos” din Galați, <http://www.rce.feaa.ugal.ro/index.php/committee/scientific-committee>.*

Altele

- *membru Comitetul Științific Internațional – International Conference "Science and Technology" 2015, Technological Educational Institute of Athens, Atena, 5-6 noiembrie 2015*
- *membru în Colectivul Editorial, Revista: Business&Leadership, University of Craiova Publishing House, ISSN 2069-4814.*
- *responsabil organizare Mese rotunde/Workshop - organizate de Centrul pentru formare și perfecționare în domeniul Managementului resurselor umane, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, în cadrul Conferințelor internaționale "Integrarea europeană – noi provocări", Oradea cu temele: "Echitate și discriminare în Managementul resurselor umane" – Ediția I, 30 mai 2009; "Managerul de resurse umane față în față cu provocările anului 2010" – Ediția a II-a, 29 mai 2010; "Instruirea angajaților – o condiție pentru succesul angajatorilor. Oportunități prin programe de finanțare" – Ediția a III-a, 28 mai 2011*
- *responsabil organizare Masă rotundă, în cadrul Conferinței internaționale "Integrarea europeană – noi provocări", Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Oradea cu tema: "Methodological research framework - Project: Establishment of R+D programmes in the field of new public management between economic faculties of higher education in Hajdu-Bihar and Bihor Counties - HURO/0901/277/2.2.2 - Faculty of Economics and Business Administration, University of Debrecen and Faculty of Economics, University of Oradea", 28 mai 2011*
- *responsabil organizare Masă rotundă "Challenges and solutions of local public administration institutions in Romania and Hungary - researching public administrations in Bihor and Hajdu-Bihar counties" - Faculty of Economics and Business Administration, University of Debrecen and Faculty of Economics, University of Oradea, Oradea, 28 iunie 2012.*

IX. Proiecte/contracte/granturi de cercetare-dezvoltare-inovare:

A) obținute prin competiție pe bază de contract/grant internaționale

Manager proiect internațional (1)

1. *"Establishment of R+D programmes in the field of new public management between economic faculties of higher education in Hajdu-Bihar and Bihor Counties", finanțat prin Phare CBC HU 2007-2013, Axa Prioritară : 1. Improve the key conditions of joint, sustainable development of the cooperation area/2.2.2. Delivery of joint research projects, Contract: RO/0901/277/2.2.2., Partener principal: Universitatea din Debrecen, Ungaria, Partener: Universitatea din Oradea, valoarea proiectului: 80 818 Euro, martie 2011- februarie 2012*

B) obținute prin competiție pe bază de contract/grant naționale

Manager proiecte naționale (2)

2. *"Centru pentru Formare și Perfecționare în Domeniul Managementului Resurselor Umane (CFP - MRU)", Programul Phare 2006/018-147. 04.02, Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă, Contract: Phare 2006/018-147. 04.02.02.01.605, Universitatea din Oradea, valoarea proiectului: 110 494 Euro, perioada de implementare: 02.12. 2008 – 30. 11. 2009.*
3. *„Dezvoltarea unui centru de evaluare a performanțelor resurselor umane și orientare în carieră” finanțat de către MEC, Universitatea din Oradea, - CNC SIS, 142/ 2002 – contract nr. 33473/2002 - valoarea proiectului: 51.508 mii lei, MEC - CNC SIS, 87/2003 (continuare) – contract nr. 33528/2003, valoarea proiectului: 36.000 mii lei.*

Coordonare (1):

4. *coordonator teritorial - "Antreprenoriatul și egalitatea de șanse. Un model inter-regional de școală antreprenorială pentru femei", Proiect finanțat din Fondul Social European - "Investește în oameni!", Contract nr. POSDRU/9/3.1/S/5, Universitatea din Oradea, valoare: 12 500 104 lei, ianuarie 2009-ianuarie 2011*

Membru proiecte naționale (8)

5. expert evaluator program în cadrul proiectului cu titlul „Dezvoltarea și consolidarea culturii calității la nivelul sistemului de învățământ superior românesc - QUALITAS”, Contract POSDRU/155/1.2/S/141894, Investește în oameni!, Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa prioritară 1 „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”, Domeniul major de intervenție 1.2 „Calitate în învățământul superior”, beneficiar: Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior– ARACIS, martie-mai 2015.
6. expert tutorat post-doctoranzi în cadrul proiectului cu titlul „SOCERT. Societatea cunoașterii, dinamism prin cercetare”, ID de proiect: 132406, proiect finanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa prioritară nr. 1 „Educația și formarea în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”, Domeniul major de intervenție 1.5 „Programe doctorale și post-doctorale în sprijinul cercetării”: beneficiar: Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava, partener: Universitatea din Oradea, aprilie 2014 - octombrie 2015
7. responsabil practica Master: Proiect: „Practica studenților economiști. Parteneriat inter-regional pe piața muncii între universități și mediul de afaceri” (PRACTeam), ID: 64150, Proiect finanțat din Fondul Social European - “Investeste în oameni!”, Contract nr. POSDRU/90/2.1/S/64150, Universitatea din Oradea, valoarea proiectului: 19.830.198 lei, octombrie 2010-octombrie 2013
8. membru în echipa de proiect intitulat „Cercetare comparativă privind managementul cunoașterii în instituțiile românești de educație inginerască”, program Parteneriate 2008 - Universitatea din Oradea partener principal, PN II 92074 valoare proiect 2000000 lei, perioada de derulare octombrie 2008 - octombrie 2011
9. expert în cadrul proiectului “Flexibilitate și Performanță prin Management”, Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 3 “Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”, Domeniul major de intervenție 3.2 - “Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”, Contract POSDRU/81/3.2/S/57620, decembrie 2010 – decembrie 2011
10. expert în cadrul proiectului *eWork today* - program de instruire în vederea adaptării/orientării forței de muncă active la cerințele societății informaționale (*eWork* - PIAFM) , Linia de buget Phare/2005/017-553.04.02, ianuarie-decembrie 2008
11. membru în echipa de proiect intitulat “Impactul agroturismului asupra dezvoltării durabile a zonei Bulz – Munții Apuseni”, finanțat de către MEC – CNCSIS (AT), 42/ 2005
12. trainer în cadrul proiectului intitulat „Centru de instruire si afaceri Partener”, finanțat în cadrul Programului Phare Coeziune Economico-Socială, desfășurat de către Softpartner (aplicant principal) în colaborare cu Consiliul Județean Bihor și Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Bihor, martie 2003-martie 2004.

C) contracte de cercetare cu mediul socio-economic

1. Coordonator de proiect intitulat „Profil de lider” desfășurat de către organizația studențească AIESEC, finanțat de către Primăria Municipiului Oradea - Consiliul local Oradea, nr. contract 103700/30.09.2003, 2003 – 2004, valoare proiect: 28.416.200 lei.
2. Membru în echipa de proiect intitulat: „Studiul tendinței de afaceri în zona metropolitană”, finanțat de către Primăria Municipiului Oradea (Universitatea din Oradea și Primăria Municipiului Oradea), februarie-iunie 2002.

Oradea,

Data, 26.08.2016