

## INFORMAȚII PERSONALE

## ABRUDAN MARIA - MADELA



 Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice, str. Universității nr. 1, 410087, loc. ORADEA, județ BIHOR, ROMANIA  
 +40259408796

 mabrudan@uoradea.ro

Sexul F | Data nașterii 05/03/1973 | Naționalitatea Română

## EXPERIENȚA PROFESIONALĂ

- **octombrie 2015 - prezent** - **Director Departament Management – Marketing**, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea
  - coordonarea membrilor departamentului în vederea atingerii obiectivelor stabilite conform strategiei de dezvoltare a Facultății de Științe Economice
  - administrarea specializărilor Management și Marketing, învățământ cu frecvență, anii I-III
  - administrarea studiilor de Masterat: Managementul organizației, Marketing și comunicare în afaceri, învățământ cu frecvență, anii I-II
  - administrarea studiilor postuniversitare: Manager de proiect
  - Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Departamentul de Management-Marketing, str. Universității nr. 1, 410087, Oradea (România)
  - educație, cercetare
- **iulie 2012 - octombrie 2015** - **Prodecan Managementul calității și relații externe** în cadrul Facultății de Științe Economice, Universitatea din Oradea
  - Responsabil la nivelul Facultății de Științe Economice, Universitatea din Oradea cu implementarea procedurilor privind asigurarea calității și cu consolidarea și dezvoltarea relațiilor naționale și internaționale, parteneriate cu mediul socio-economic
  - Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Departamentul de Management-Marketing, str. Universității nr. 1, 410087, Oradea (România)
  - educație, cercetare
- **iulie 2006 - prezent** - **conferențiar universitar** în cadrul Facultății de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Catedra Management – Marketing
  - disciplinele: Management internațional Managementul resurselor umane
  - Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Departamentul de Management-Marketing, str. Universității nr. 1, 410087, Oradea (România)
  - educație, cercetare
- **2005 – iulie 2012** - **Șef catedră/Director Catedra/Departament Management – Marketing**, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea
  - coordonarea membrilor catedrei/departamentului în vederea atingerii obiectivelor stabilite conform strategiei de dezvoltare a Facultății de Științe Economice
  - administrarea specializărilor Management și Marketing, învățământ zi, anii I-III
  - administrarea studiilor de Masterat: Managementul organizației, Management în administrația publică, Marketing și comunicare în afaceri, Management în sistemul de învățământ
  - Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Departamentul de Management-Marketing, str. Universității nr. 1, 410087, Oradea (România)
  - educație, cercetare
- **2002 - iulie 2006** - **lector universitar** în cadrul Facultății de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Catedra Management – Marketing
  - disciplinele: Managementul resurselor umane, Managementul proiectelor, Managementul instituțiilor financiare
  - Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Catedra de Management-Marketing, str. Universității nr. 1, 410087, Oradea (România)
  - educație, cercetare
- **1998 - 2002** - **asistent universitar** în cadrul Facultății de Științe Economice Universitatea din Oradea, Catedra Management – Marketing
  - disciplinele: Management, Managementul resurselor umane – seminar
  - Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Catedra de Management-Marketing, str. Universității nr. 1, 410087, Oradea (România)

• educație, cercetare

■ 1996 - 1998

- **preparator universitar**, în cadrul Facultății de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Catedra Management – Marketing
- disciplina Management
- Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice, Catedra de Management-Marketing, str. Universității nr. 1, 410087, Oradea (România)
- educație, cercetare

Alte activități:

responsabilități principale:

- activitate de cercetare:
- publicarea de articole în reviste/lucrări de specialitate, participarea la sesiuni de comunicări științifice naționale și internaționale - peste 80 lucrări
- publicarea de cărți de specialitate/capitole în volume colective (în calitate de autor și co-autor): 20; cursuri/capitole teoretice redactate: 9
- **responsabil Masterat** specializarea Managementul organizației – Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea
- **responsabil program de formare și dezvoltare profesională continuă** – *Manager de proiect – curs postuniversitar* – Centrul de formare și perfecționare în domeniul Managementului resurselor umane, Facultatea de Științe Economice
- **responsabil "Centru pentru Formare și Perfecționare în Domeniul Managementului Resurselor Umane (CFP - MRU)"**, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea – Cursuri CNFPA „Manager resurse umane”, „Analist resurse umane”, „Inspector resurse umane”.
- **expert – evaluator** - comisia de experți permanenți Comisia Științe Economice 1 - Registrul național de evaluatori ARACIS – Domeniul Management, mai 2012- prezent, [http://pfe.aracis.ro/inscriere/registru/lista\\_c\\_p/6/](http://pfe.aracis.ro/inscriere/registru/lista_c_p/6/)
- **expert – evaluator** - Registrul național de evaluatori ARACIS – Domeniul Management, martie 2011 - prezent. ([http://pfe.aracis.ro/inscriere/registru/lista\\_c\\_d/6/29/](http://pfe.aracis.ro/inscriere/registru/lista_c_d/6/29/))
- **expert-evaluator** (Grupul Experților-Evaluatori constituit pentru evaluarea propunerilor de proiecte) – *Centrul Național de Management Programe* – CNMP (contract nr. 346/05.07.2007, 2008), UEFISCU, CNCIS – Programul PN-II-RU-TE-2009-2010, PN-II-RU-PD-2009-2010
- **membru** în Consiliul Academic al Universității din Oradea (UO) (2012-2015), Consiliul Calității al UO (2012-2015), Corpul auditorilor interni al UO (2012-2016)
- **membru în Comitetul de organizare/Reviewer** - Conferința internațională - *International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning – ICICKM* (2011-2015): 12<sup>th</sup> edition - ICICKM 2015, The Institute for Knowledge and Innovation Southeast Asia (IKI-SEA) of Bangkok University, 5 - 6 noiembrie 2015, Bangkok, Thailand, <http://academic-conferences.org/icickm/icickm2015/icickm15-committee.htm>; 11<sup>th</sup> edition- ICICKM 2014, The University of Sydney Business School, The University of Sydney, 6-7 November 2014, Sydney, Australia - <http://academic-conferences.org/icickm/icickm2014/icickm14-committee.htm>; 10<sup>th</sup> edition - ICICKM 2013, The George Washington University School of Engineering and Applied Science (SEAS) and Engineering Management and Systems Engineering (EMSE) Washington, DC, USA, 24-25 October 2013 - <http://academic-conferences.org/icickm/icickm2013/icickm13-committee.htm>, 2013; 9<sup>th</sup> edition- ICICKM 2012, Universidad del Rosario and the Universidad Jorge Tadeo Lozano, Bogota, Columbia, 18-19 October 2012 - <http://academic-conferences.org/icickm/icickm2012/icickm12-committee.htm>; 8<sup>th</sup> edition - ICICKM 2011, The Institute for Knowledge and Innovation Southeast Asia (IKI-SEA) of Bangkok University, Bangkok, Thailand, 27-28 October 2011 - <http://academic-conferences.org/icickm/icickm2011/icickm11-committee.htm>
- **membru (reviewer) în Colectivul Editorial**, Revista: *International Business Research*, Canadian Center of Science and Education, ISSN 1913-9004 (Print), ISSN 1913-9012 (Online) - <http://www.ccsenet.org/journal/index.php/ibr/about/editorialTeam>
- **membru în Comitetul științific al Conferinței Internaționale de Management, organizată de Academia de Studii Economice București, Facultatea de Management, București, 2012-2015:** "Management and Innovation for Competitive Advantage" – 2015, București 5-6 noiembrie 2015, [http://conferinta.management.ase.ro/archives/2015/pdf/Committees\\_IMC2015.pdf](http://conferinta.management.ase.ro/archives/2015/pdf/Committees_IMC2015.pdf), 2015; "Management Challenges for Sustainable Development" – 2014, București, 6-7 noiembrie 2014, <http://conferinta.management.ase.ro/archives/2014/pdf/Committees.pdf>, 2014; "New Management for the New Economy" – 2013, București, 7-8 noiembrie 2013, <http://conferinta.management.ase.ro/archives/2013/pdf/Committees.pdf>, 2013; "Approaches in Organisational Management" – AOM 2012, București, 15-16 noiembrie 2012, <http://conferinta.management.ase.ro/archives/2012/pdf/Scientific%20committee.pdf>, 2012
- **membru în Comitetul Internațional de Program al 13th International Symposium in Management - SIM 2015, "Management During and After the Economic Crisis"**, Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Politehnică din Timișoara, Timișoara, 9-10 octombrie 2015, <http://sim2015.org/comm.html>
- **membru în Comitetul științific al 12th International Symposium in Management - SIM 2013, "Challenges and Innovation in Management and Leadership"**, Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Politehnică din Timișoara, Timișoara, 11-12 octombrie 2013
- **membru Comitetul Științific Internațional – International Conference "Science and Technology" 2015**, Technological Educational Institute of Athens Atena, 5-6 noiembrie 2015.
- **membru în Comitetul Științific al Conferinței Internaționale "Risk in the Contemporary Economy"**, organizate de Facultatea de Economie și Administrarea afacerilor, Universitatea "Dunărea de Jos" din Galați, <http://www.rce.fea.ugal.ro/index.php/committee/scientific-committee>.
- **membru în Comitetul Editorial – Comitetul Științific** - revista "Analele Universității din Oradea. Științe Economice", ISSN 1582-5450 (format electronic), ISSN 1222-569X (format tipărit), Revistă acreditată CNCIS, B+, 2009 -2015, <http://anale.steconomieuoradea.ro/en/editorial-board/>
- **membru în Comitetul de organizare (responsabil secțiune Management-Marketing) al Conferințelor Internaționale "Integrarea europeană – noi provocări"**, organizate de Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Oradea, mai 2006 -2015
- **responsabil organizare Mese rotunde/Workshop** - organizate de Centrul pentru formare și perfecționare în domeniul Managementului resurselor umane, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, în cadrul Conferințelor internaționale "Integrarea europeană – noi provocări", Oradea cu teme: "Echitate și discriminare în Managementul resurselor umane" – Ediția I, 30 mai 2009; "Managerul de resurse umane față în față cu provocările anului 2010" – Ediția a II-a, 29 mai 2010; "Instruirea angajaților – o condiție pentru succesul angajatorilor. Oportunități prin programe de finanțare" – Ediția a III-a, 28 mai 2011
- **responsabil organizare Mese rotunde/Workshop**, cu teme: "Methodological research framework - Project: Establishment of R+D programmes in the field of new public management between economic faculties of higher education in Hajdu-Bihar and Bihor Counties - HURO/0901/277/2.2.2 - Faculty of Economics and Business Administration, University of Debrecen and Faculty of Economics, University of Oradea", 28 mai 2011; "Challenges and solutions of local public administration institutions in Romania and Hungary - researching public administrations in Bihor and Hajdu-Bihar counties" - 28 iunie 2012
- **membru grup de lucru Resurse umane** - elaborarea Planului de dezvoltare a județului Bihor, 2007-2013, Coordonator General – Consiliul

- Judeţean Bihor Coordonator Ştiinţific – Universitatea din Oradea, Facultatea de Ştiinţe Economice
- responsabil Colectiv "Olimpiade studenţeşti" din cadrul Comisiei Ştiinţifice şi de relaţii interuniversitare, (2006 - mai 2008); membru departament "Relaţii cu mediul de afaceri" (mai 2008-iulie 2012); director adjunct Departament 6: "Evaluarea activităţii personalului didactic şi de cercetare", Grup 6.1 "Evaluare distincţii" (iulie 2012 - 2016) - Asociaţia Facultăţilor de Economie din România (AFER)
  - expert cheie – "Şcoala de vară itinerantă AFER", ediţia a III-a – "Competitivitate şi dezvoltare durabilă din perspective integrării europene", organizată de către Asociaţia Facultăţilor de Economie din România, Facultatea de Ştiinţe Economice, Universitatea din Oradea şi AGER – filiala Bihor, 2-11 septembrie 2010
  - responsabil cu organizarea Olimpiadei Naţionale a Studenţilor Economişti, Domeniul Management, Prima ediţie, octombrie 2006, organizată sub egida Asociaţiei Facultăţilor de Economie din România de către Facultatea de Ştiinţe Economice, Universitatea din Oradea
  - membru în comisiile de jurizare - Olimpiada Naţională a Studenţilor Economişti, Domeniul Management, organizate sub egida Asociaţiei Facultăţilor de Economie din România (AFER): ediţia a VI-a, mai 2012, Facultatea de Ştiinţe Economice, Universitatea "Bogdan Vodă", Cluj-Napoca; ediţia a V-a, mai 2010, Facultatea de Ştiinţe Economice, Universitatea "Dunărea de Jos", Galaţi; a III-a ediţie, noiembrie 2008, Facultatea de Ştiinţe Economice, Universitatea "Ovidius", Constanţa; a II-a ediţie, noiembrie 2007, de către Facultatea de Ştiinţe Economice, Juridica şi Administrative, Universitatea "Petru-Maier", Târgu Mureş
  - membru comisii susţinere publică teză doctorat – Şcoala Doctorală de Management, Academia de Studii Economice Bucureşti, Consiliul Studiilor universitare de doctorat – decizia nr. 73/01.08.2012; Centrul Studiilor Universitare de Doctorat, Universitatea de Vest Timişoara – Hot. 1950/12.01.2015; Universitatea din Oradea– decizia nr. 86/03.05.2015
  - preşedinte, membru în comisii concurs pentru ocuparea posurilor: conferenţiar, lector, asistent, preparator în învăţământul universitar, 2002-prezent
  - membru în comisii concurs pentru acordare gradelor didactice în învăţământul preuniversitar: definitivat, gradul I, gradul II (2004 - prezent)
  - membru în Colegiul de Redacţie ale Analelor Universităţii din Oradea, Facultatea de Ştiinţe Economice, Tom XII, ISSN 1582-5450, 2003.
  - membru în colectivul de culegere date şi redactare a Regulamentului privind aplicarea creditelor transferabile, Facultatea de Ştiinţe Economice, Universitatea din Oradea, 2000.
  - coordonarea studenţilor în vederea elaborării lucrărilor de licenţă la disciplinele Managementul resurselor umane, Management comparat, Management internaţional şi Managementul proiectelor; a masteranzilor vederea elaborării lucrărilor de disertaţie la disciplinele Strategii şi politici de resurse umane, Elaborarea şi implementarea proiectelor şi Managementul resurselor umane în administraţia publică; lucrări de grad I, II în învăţământul preuniversitar
  - activitate de consultanţă în domeniul Managementului resurselor umane

## EDUCAŢIE ŞI FORMARE

### Educaţie şi formare

- |           |                                                                                                                                                                    |
|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2006-2007 | Master<br>Master în Management educaţional<br>Departamentul pentru pregătirea şi perfecţionarea personalului didactic, Universitatea din Oradea                    |
| 1997-2001 | Doctor<br>Domeniul Management<br>Titlul tezei de doctorat: „Management comparat al resurselor umane”<br>Universitatea din Craiova, Facultatea de Ştiinţe Economice |
| 1996-1997 | Studii aprofundate<br>Master în Managementul strategic al organizaţiilor<br>Facultatea de Ştiinţe Economice, Universitatea de Vest Timişoara                       |
| 1991-1996 | Economist, licenţiat<br>Licenţiată în Relaţii Economice Internaţionale<br>Facultatea de Ştiinţe Economice şi Drept, Universitatea de Vest Timişoara                |
| 1987-1991 | Absolventă profil Informatică<br>Diplomă bacalaureat<br>Analist- programator II<br>Liceul de Matematică - Fizică "Emanuil Gojdu", Oradea                           |

### Cursuri de perfecţionare

- |             |                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Martie 2013 | Certificat de competenţă lingvistică – limba engleză<br>Nivel B2 din Cadrul european comun de referinţă – Consiliul Europei<br>Universitatea din Oradea, Facultatea de Litere                                    |
| Iulie 2012  | Certificat de absolvire<br>Curs de specializare Formator cod COR 242401<br>Universitatea din Oradea/Ministerul Muncii, Familiei şi Protecţie Sociale, Ministerul Educaţiei, Cercetării, Tineretului şi Sportului |
| 2008-2009   | Certificat de absolvire<br>Modul de pregătire psiho-pedagogică<br>Departamentul pentru pregătirea şi perfecţionarea personalului didactic, Universitatea din Oradea                                              |
| 2008-2009   | Certificat de absolvire. Curs formare continuă<br>Management universitar<br>Academia de Studii Economice din Bucureşti, Şcoala de pregătire postuniversitară                                                     |
| Iulie 2007  | Atestat trainer "Simulări manageriale complexe Prelem XXI" industriale                                                                                                                                           |

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Noiembrie 2006     | absolventă a cursurilor de pregătire și specializare profesională "Simulări manageriale complexe Prelem XXI" destinate trainerilor în acest domeniu<br>Institutul de Management și Marketing - International Manager<br>Certificat de absolvire a cursului „Managementul proiectelor de cercetare”                                                |
| Noiembrie 2004     | Managementul proiectelor de cercetare<br>Școala Națională de Studii Politice și Administrative, București, aplicație PC7, Programul CEEX – M II, contract 6064 – beneficiar Universitate din Oradea<br>Atestat tutoriat în sistemul de învățământ la distanță                                                                                     |
| Iunie – Iulie 2000 | absolventă a cursurilor de training pentru tutoriat în cadrul sistemului de învățământ la distanță organizate în cadrul proiectului R@2U de către Universitatea Politehnică din București și Universitatea din Oradea – certificat de absolvire<br>Universitatea Politehnică din București și Universitatea din Oradea<br>Certificat de absolvire |
| 1992-1993          | absolventă a cursurilor "Gender, nation and identity – cross-cultural and multidisciplinary perspectives" în cadrul CEU (Central European University) Summer University, Budapesta<br>CEU (Central European University) Summer University, Budapesta, Ungaria<br>Certificat de absolvire                                                          |
|                    | absolventă a cursurilor "International Relations Theory" și "International Organisation" din cadrul CEP (Civic Education Project) organizate de către Universitatea de Vest din Timișoara<br>CEP (Civic Education Project), Universitatea de Vest din Timișoara                                                                                   |

## COMPETENTE PERSONALE

| Limba maternă                                                                                                                                                 | Limba română |        |                            |              |         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------|----------------------------|--------------|---------|
| Alte limbi străine cunoscute                                                                                                                                  | ÎNTELEGERE   |        | VORBIRE                    |              | SCRIERE |
|                                                                                                                                                               | Ascultare    | Citire | Participare la conversație | Discurs oral |         |
| Engleză                                                                                                                                                       | B2           | B2     | B2                         | B2           | B2      |
| Certificat de competență lingvistică – limba engleză - Nivel B2 din Cadru european comun de referință – Consiliul European                                    |              |        |                            |              |         |
| Franceză                                                                                                                                                      | B1           | B1     | B1                         | B1           | B1      |
| Niveluri: A1/2: Utilizator elementar - B1/2: Utilizator independent - C1/2: Utilizator experimental<br>Cadru european comun de referință pentru limbi străine |              |        |                            |              |         |

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Competențe de comunicare               | Dobândite în activitățile de coordonare departament, echipe proiect: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ aptitudini pentru munca în echipă</li> <li>▪ flexibilitate</li> <li>▪ capacitate de comunicare</li> <li>▪ abilități de negociere și organizare</li> <li>▪ perseverență, responsabilitate, dinamism și spirit intuitiv</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Competențe organizaționale/manageriale | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ coordonarea activităților colectivului FSE în domeniul asigurării calității în managementul academic și al relațiilor externe.</li> <li>▪ coordonarea activității membrilor departamentului în calitate de șef Catedră/director Departament Management-Marketing – domenii: Management și Marketing – ciclul I și II Bologna</li> <li>▪ coordonarea activităților de proiect: elaborare, implementare, gestionare buget în calitate de manager de proiect</li> <li>▪ coordonarea echipei de organizare a Olimpiadei Naționale a Studenților Economiști. Domeniul Management, Prima ediție, octombrie 2006, organizată sub egida Asociației Facultăților de Economie din România.</li> <li>▪ coordonarea echipe de organizare evenimente științifice: conferințe, mese rotunde, work shop</li> <li>▪ o bună stăpânire a instrumentelor Microsoft Office/+, (Word, Excel, PPT)</li> </ul> |
| Competențe informatice                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ implicare în vederea atingerii obiectivelor</li> <li>▪ dinamism</li> <li>▪ atingerea obiectivelor stabilite cu supervizare minimă</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| Alte competențe                        | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ permis conducere cat. B</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Permis de conducere                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

## INFORMATII SUPLIMENTARE

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Publicații reprezentative: | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Maria-Madela Abrudan, Tomina Săveanu (coord.) - <i>Studiu aplicativ privind noul management public în instituțiile administrației publice din județul Bihor - raport de cercetare</i>, Editura Universității din Oradea - ISBN 978-606-10-0773-8, 102 pg., 2012</li> <li>▪ Maria-Madela Abrudan, Alecxandrina Deaconu, Edit Lukacs, (coord.) - <i>Echitate și discriminare în managementul resurselor umane</i> – Editura ASE, București, ISBN: 978-606-505-381-6, 262 pg., 2010</li> <li>▪ Maria-Madela Abrudan (coord.) - <i>Manualul Departamentului de Resurse Umane</i> - Editura Universității din Oradea, Oradea, ISBN 978-973-759-941-4, 219 pg., 2009</li> </ul> |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

- Maria-Madela Abrudan – *Managementul resurselor umane în contextul globalizării*, Editura Universitaria Craiova, ISBN 973-8043-528-8, 344 pg., 2004
- Maria – Madela Abrudan, Tomina Gabriela Săveanu, Mirabela Constanța Matei, Măria Ujhelyi, *Obstacles, Realities And Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions From Bihor County (Romania) and Hajdu-Bihar County (Hungary)*, Transylvanian Review of Administrative Sciences, june 2015, revistă indexată Social Sciences Citation Index (Web of Science) Thomson Scientific (ISI), No. 45 E/2015, pp. 5-25, , ISSN 2247 – 8310 | ISSN – L = 1642 – 2845, 2015
- Maria-Madela Abrudan, Mirabela Matei, Tomina Săveanu – *Human Resources Development in Romania – an Example of Good practice in Accessing European Funds*, 3<sup>rd</sup> International Conference on Innovation, Management and Service (ICIMS 2012), UAE, Dubai, 4-5 august 2012, publicată în International Journal of e-Education, e-Business, e-Management and e-Learning, vol.2, no. 4, august 2012, pp.311-315, pg. 443, 2012
- Madela Abrudan, Măria Ujhelyi, Anca Dodescu, Enikő Szilágyi – *Knowledge Sharing for the Public Sector: Cross- border Cooperation between Hungarian and Romanian Academics in the Field of New Public Management*, Proceedings of ICICKM 2011 The 8<sup>th</sup> International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning. The Institute for Knowledge and Innovation Southeast Asia (IKI-SEA) of Bangkok University, Bangkok Thailand, 27-28 October 2011, ISBN: 978-1-908272-20-1 Book, Academic Publishing Limited, UK, pp.829-832, pg. 873, 2011
- Madela Abrudan, Anca Dodescu – *The Romanian Training Market in the Field of Human Capital Development: Case Study on the Impact of Universities as Training Programmes Suppliers on Regional Development*, publicată în Proceedings of ICICKM 2010 The 7<sup>th</sup> International Conference on Intellectual Capital, Knowledge Management & Organisational Learning. The Hong Kong Polytechnic University, Hong Kong, China, 11-12 November 2010, ISBN 978-1-906638-84-9 Book, Academic Publishing Limited, UK, pp.9-16, 2010
- Abrudan Maria-Madela, Deaconu Alecsandrina, Săveanu Tomina, Lukacs Edit, Matei Mirabela - *Trainees' feedback integration within the professional training programs redesign in the human resources field*, 5<sup>th</sup> WSEAS International Conference on Economy an Management Transformation (EMT'10), West University of Timisoara, Romania, octombrie 2010, lucrare publicată în Selected Topics in Economy an Management Transformation, Vol. II, ISSN 1792-5983, ISBN 978-960-474-241-7, WSEA Press, pp.458-463, pp.843, 2010
- Maria-Madela Abrudan, Dorin Coita – *The importance of implementing performance management system in romanian firms*, Conferința Internațională "Competitivitate și stabilitate în economia bazată pe cunoaștere" organizată de Universitatea din Craiova, Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, 30 mai -1 iunie 2008, Craiova, lucrare publicată în Analele Universității Craiova, Seria Științe Economice, ISSN 1223-365X, 2008, vol. 3/2008, issue 36, pp. 1204-1210, 2008
- Abrudan Madela Maria – *Implication of employee's perception of the role and the activity of the human resources department in romanian tourism&hospitality industry*, 19<sup>th</sup> Biennial International Congress „Tourism and Hospitality Industry 2008: New Trends in Tourism and Hospitality Management”, 07 – 09 may 2008, Opatija, Faculty of Tourism and Hospitality Management, Croatia, lucrare publicată în "Tourism and Hospitality Management" – An International Journal of Multidisciplinary Research for South-Eastern Europe, Volume 14, Number 1, June 2008, Opatija, Wien, Thessaloniki, ISSN 1330-7533, pp.23 -37, pp. 216, 2008.
- Maria – Madela Abrudan - co-autor al lucrării - Javier Faulin; Angel A. Juan; Scott E. Grasman, Rochester Institute of Technology, New York, USA; Michael J. Fry, University of Cincinnati, Ohio, USA – *Decision Making in Service Industries: A Practical Approach*, CRC Press, Taylor & Francis, Library of Congress Cataloging-in-Publication-Data, 465 pg., ISBN-978-1-4398-6734-1, HD9980.5.D.4182013, Section 1 - *Software for solving real service-management problems* - Elena Pérez-Bernabeu, Horia Demian, M.A.Sellés, Maria-Madela Abrudan, pp.109-125, 465 pg, 2012
- Maria – Madela Abrudan - coordonator al suporturilor de curs "Manager resurse umane", "Analist resurse umane", "Inspector resurse umane", Programul Phare Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane” Linia de buget Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03 Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă - „CENTRU PENTRU FORMARE ȘI PERFECȚIONARE ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE”, Oradea, 2009
- Maria – Madela Abrudan - "Management internațional", Editura Universității din Oradea, 2003.

#### Proiecte europene – participare

- **Management:**
- manager de proiect partener: "Establishment of R+D programmes in the field of new public management between economic faculties of higher education in Hajdu-Bihar and Bihor Counties", finanțat prin Phare CBC HU 2007-2013, Axa Prioritară : 1. Improve the key conditions of joint, sustainable developement of the cooperation area/2.2.2. Delivery of joint research projects, Contract: RO/0901277/2.2.2., Partener principal: Universitatea din Debrecen, Ungaria, Partener: Universitatea din Oradea, valoarea proiectului: 80 818 Euro, martie 2011- februarie 2012
- manager de proiect: "Centru pentru Formare și Perfecționare în Domeniul Managementului Resurselor Umane (CFP – MRU)", Programul Phare 2006/018-147. 04.02, Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă, Contract: Phare 2006/018-147. 04.02.02.01.605, Universitatea din Oradea, valoarea proiectului: 110 494 Euro, perioada de implementare: 02.12. 2008 – 30. 11. 2009.
- manager de proiect „Dezvoltarea unui centru de evaluare a performanțelor resurselor umane și orientare în carieră” finanțat de către MEC, Universitatea din Oradea, - CNCISIS, 142/ 2002 – contract nr. 33473/2002 - valoarea proiectului: 51.508 mii lei, MEC – CNCISIS, 87/2003 (continuare) – contract nr. 33528/2003, valoarea proiectului: 36.000 mii lei.
- **Coordonare:**
- coordonator teritorial - "Antreprenoriatul și egalitatea de șanse. Un model inter-regional de școală antreprenorială pentru femei", Proiect finanțat din Fondul Social European - "Investește în oameni!", Contract nr. POSDRU/9/3.1/S/5, Universitatea din Oradea, valoare: 12 500 104 lei, ianuarie 2009-ianuarie 2011
- coordonator de proiect intitulat „Profil de lider” desfășurat de către organizația studențească AIESEC, finanțat de către Primăria Municipiului Oradea - Consiliul local Oradea, nr. contract 103700/30.09.2003, 2003 – 2004, valoare proiect: 28.416.200 lei.
- **Participare în proiecte:**
- membru - expert evaluator program în cadrul proiectului cu titlul „Dezvoltarea și consolidarea culturii calității la nivelul sistemului de învățământ superior românesc - QUALITAS”, Contract POSDRU/155/1.2/S/141894, Investește în oameni!, Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa prioritară 1 „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”, Domeniul major de intervenție 1.2 „Calitate în învățământul superior”, beneficiar: Agenția Română de Asigurare a Calității în Învățământul Superior- ARACIS, martie-mai 2015.
- membru - expert tutorat post-doctoranzi în cadrul proiectului cu titlul "SOCERT. Societatea cunoașterii, dinamism prin

cercetare", ID de proiect: 132406, proiect finanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN, Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa prioritară nr. 1 „Educația și formarea în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”, Domeniul major de intervenție 1.5 „Programe doctorale și post-doctorale în sprijinul cercetării”; beneficiar: Universitatea Ștefan cel Mare din Suceava, partener: Universitatea din Oradea, aprilie 2014 – octombrie 2015

- responsabil practica Master: Proiect: „Practica studenților economiști. Parteneriat inter-regional pe piața muncii între universități și mediul de afaceri” (PRACTeam), ID: 64150, Proiect finanțat din Fondul Social European - „Investeste în oameni!”, Contract nr. POSDRU/90/2.1/S/64150, Universitatea din Oradea, valoarea proiectului: 19.830.198 lei, octombrie 2010-octombrie 2013
- membru în echipa de proiect intitulat „Cercetare comparativă privind managementul cunoașterii în instituțiile românești de educație inginerescă”, program Parteneriate 2008 - Universitatea din Oradea partener principal, PN II 92074 valoare proiect 2000000 lei, perioada de derulare octombrie 2008 - octombrie 2011
- membru-expert în cadrul proiectului „Flexibilitate și Performanță prin Management”, Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, Axa prioritară 3 „Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor”, Domeniul major de intervenție 3.2 - „Formare și sprijin pentru întreprinderi și angajați pentru promovarea adaptabilității”, Contract POSDRU/81/3.2/S/57620, decembrie 2010 – decembrie 2011
- membru - expert în cadrul proiectului eWork today - program de instruire în vederea adaptării/orientării forței de muncă active la cerințele societății informaționale (eWork - PIAFM) , Linia de buget Phare/2005/017-553.04.02, ianuarie-decembrie 2008
- membru în echipa de proiect intitulat „Impactul agroturismului asupra dezvoltării durabile a zonei Bulz – Munții Apuseni”, finanțat de către MEC – CNCIS (AT), 42/ 2005
- trainer în cadrul proiectului intitulat „Centru de instruire și afaceri Partener”, finanțat în cadrul Programului Phare Coeziune Economico-Socială, desfășurat de către Softpartner (aplicant principal) în colaborare cu Consiliul Județean Bihor și Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă Bihor, martie 2003-martie 2004
- membru în echipa de proiect intitulat: „Studiul tendinței de afaceri în zona metropolitană”, finanțat de către Primăria Municipiului Oradea (Universitatea din Oradea și Primăria Municipiului Oradea), februarie-iunie 2002
- participare ca și coordonator în cadrul proiectului „Think Big” desfășurat de către organizația studentescă AIESEC în colaborare cu Fundația Româno-Elvețiană de Entrepreneurship, mai 2000)
- președinte/membru comisie de avizare rezultate cercetare partener - proiect de cercetare dezvoltare - Cercetări privind demersurile comunicaționale de marketing ale IMM-urilor în vederea oferirii unor soluții inovative pentru creșterea competitivității în contextul politicilor de dezvoltare durabilă la nivel european – proiect finanțat de CNMP- nr. 92090/01.10.2008
- **Beneficiar** în cadrul Bilateral Agreement SOCRATES ERASMUS programme – Teaching staff mobility /Staff mobility (2006-2016):
- Università degli Studi d'Insubria, Varese, Italy, 2016
- Technological Educational Institute of Athens (T.E.I. of Athens), Atena, Grecia, 2015
- International School of Management Slovakia, Vysoka Skola Medzinarodneho Podnikania ISM, Presov, Slovacia, 2014, 2015
- University of Debrecen - Ungaria, cu tema: “Human Resources Management and Organizational Behaviour”, 2013
- International School of Management Slovakia, Vysoka Skola Medzinarodneho Podnikania ISM, Presov, Slovacia cu tema: “Aspects regarding Human Resources Management”, 2010
- University of Debrecen - Ungaria, cu tema: “ Human Resources Management - Romanian practices vs. Hungarian practices”, 2009
- Universitesi Adnan Menderes, Aydin - Turcia, cu tema: “ Human Resources Management”, 2009
- Universidad Politecnica de Valencia din Alcoy - Spania, cu tema: “ Human Resources Management”, 2008
- Università degli Studi „G. Annunzio” Pescara – Italia, cu tema: “ Human Resources Management in romanian and italian firms - a comparative approach”, 2007
- Università degli Studi di Brescia – Italia, cu tema: “ Human Resources Management (general aspects, particularities of human resources management in Romanian subsidiaries of multinational corporations)”, 2006.

#### Distincții

Diploma pentru rezultate deosebite în cercetarea științifică în domeniul Management, acordată de către Universitatea din Oradea, nr. 8362/24.05.2016

Distincția Profesorul anului 2007 de către Asociația Facultăților de Economie din România

Diplomă de excelență acordată de către Asociația Facultăților de Economie din România pentru sprijinirea cercetării științifice studențești prin organizarea cu succes a Olimpiadei Naționale a Studenților Economisți. Domeniul Management, Prima ediție, octombrie 2006

#### Afilieri

- membru în Asociația Consultanților în Management din România (AMCOR) (2000)
- membru Asociația Generală a Economiștilor din România (2006- 2012)
- membru în Asociația Human Resources Club - HR Club (ianuarie 2007)
- membru fondator Societatea Științifică de Management din România (octombrie 2007)
- membru în Societatea Academică de Management din România (mai 2012)
- membru în International Economics Development Research Center (IEDRC) (iulie 2012)