



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII
ȘTIINȚIFICE

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Adresa: C.P. nr. 114, Oficiul Poștal 1, Str. Universității nr. 1, Oradea, România

Telefon: +40 259 408113 sau +40 259 432830; Fax: +40 259 432789

rectorat@uoradea.ro, www.uoradea.ro

Anexa 2
H.S. nr. 10/14.09.2016
CONTRACT DE MANAGEMENT

În temeiul prevederilor art.211, alin. 3, coroborat cu art. 213, alin. 2, lit. i din Legea Educației Naționale nr.1/2011, între:

I. Părți contractante:

Senatul Universității din Oradea, cu sediul în Oradea, str. Universității, nr. 1, reprezentat de **prof.univ.dr. SORIN CURILĂ**, în calitate de Președinte al Senatului Universității din Oradea pe de o parte,

și

Prof.univ.dr. CONSTANTIN BUNGĂU, cetățean român, domiciliat în Oradea, în calitate de **RECTOR**, confirmat prin Ordinul Ministerului Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului nr. 3702 din 27 aprilie 2016, denumit în continuare Rector, pe de altă parte.

Am convenit la încheierea prezentului **Contract de Management**, cu respectarea următoarelor clauze contractuale:

II. Obiectul contractului

Obiectul prezentului contract îl constituie organizarea, conducerea operativă și gestionarea activității Universității din Oradea pe baza criteriilor și indicatorilor de performanță managerială prevăzute în prezentul contract, conform prevederilor art. 211, alin. 3 din L.E.N.

III. Durata contractului

Durata prezentului contract se încheie pe o perioadă de 4 (patru) ani, începând cu data confirmării Rectorului de către Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului, potrivit art. 213, al.7 din Legea Educației Naționale nr.1/2011.

IV. Drepturile și obligațiile părților

4.1 a. Prerogativele Rectorului sunt cele prevăzute la art.213, pct.6, lit. a-h din Legea nr.1/2011, coroborate cu cele prevăzute la art.54 al Cartei Universității din Oradea.

b. Rectorul are dreptul de a solicita Senatului Universității din Oradea, atunci când consideră temeinic și oportun modificarea criteriilor și indicatorilor de performanță managerială.

c. Rectorul are dreptul de a lua decizii și propune măsuri sau a iniția demersuri pentru atingerea obiectivelor din prezentul contract de management prin implicarea tuturor resurselor umane și/sau patrimoniale ale universității.

4.2. Drepturile și obligațiile Senatului Universității din Oradea:

a. Drepturile Senatului universitar sunt cele prevăzute la art.213, al.2 din Legea nr.1/2011 coroborate cu art. 39 din Carta Universității din Oradea și art.6 din Regulamentul de Organizare și Funcționare a Senatului Universității din Oradea.

b. Obligațiile Senatului sunt cele care decurg din aplicarea prevederilor Cartei Universității din Oradea.



V. Criterii și indicatori de performanță managerială:

a. Criteriile și indicatorii de performanță managerială sunt cele stabilite în Planul Managerial pentru întreg mandatul 2016-2020, completate cu valori în vederea cuantificării precum și cu termene de realizare de către Senatul Universității, după cum urmează:

Nr. crt.	Indicator de performanță	Perioada implementare	Termen finalizare
I. Pentru procesul de învățământ			
1	Mentținerea calificativului „GRAD DE ÎNCREDERE RIDICAT” în procesul de evaluare instituțională efectuat de ARACIS pentru UO.	Permanent	decembrie 2018
2	Îmbunătățirea continuă a procesului didactic, conform precizărilor din Programul Managerial.	Permanent	Februarie 2020
3.	Îmbunătățirea continuă a procedurilor interne la UO care susțin performanța în procesul de învățământ.	Permanent	Februarie 2020
4	Mentținerea unui procent optim între numărul de studenți și cadre didactice titulare, conform indicatorilor de calitate pentru fiecare domeniu de studiu.	Raportare anuală	Februarie 2020
5	Mentținerea unui nivel optim a procentelor de cadre didactice cu titlul de profesor universitar și conferențiar universitar, conform cerințelor de asigurarea calității procesului de învățământ.	Raportare anuală	Februarie 2020
6	Mentținerea acreditării domeniilor de doctorat și acreditarea de noi domenii.	Permanent	Februarie 2020
7	Susținerea activităților de prestări servicii educaționale extrabugetare care pot fi desfășurate de universitate pentru creșterea ponderii veniturilor extrabugetare.	Permanent	Raportare anuală
8	Îndeplinirea obiectivelor specificate la Cap. I din Programul Managerial.	Permanent	Raportare anuală
II. Pentru procesul de cercetare			
9	Atestarea și/sau acreditarea tuturor centrelor de cercetare de interes instituțional din cadrul facultăților și din universitate, conform legislației în vigoare;	Permanent	Raportare anuală
10	Includerea tuturor infrastructurilor de cercetare ale UO în cadrul Registrului Român al Infrastructurilor de Cercetare (ERISS) .	Permanent	Mai 2017
11	Mentținerea Universității din Oradea pe un loc onorabil în clasamentul SCIMAGO	Permanent	Raportare anuală
12	Creșterea valorii manifestărilor științifice naționale și internaționale desfășurate sub egida Universității din Oradea;	Permanent	Raportare anuală
13	Acreditarea Editurii Universității din Oradea în conformitate cu grila de performanță stabilită de CNCS.	Permanent	Raportare anuală
14	Mentținerea strategiilor la nivel de universitate pentru creșterea gradului de clasificare a revistelor din categoria B în categoria A și în ISI.	Permanent	Raportare anuală
15	Stimularea studenților cu performanțe ridicate prin oferirea de premii și granturi care să le susțină creația științifică	Permanent	Raportare anuală
16	Mentținerea recompensării corecte a activităților de cercetare care contribuie la îmbunătățirea clasificării și a reputației universității și la ierarhizarea ramurilor de știință.	Permanent	Raportare anuală

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
14. SEP. 2016
Președinte:
Prof.univ.dr. SORIN CURIȚĂ

17	Promovarea acțiunilor care vor clasa Universitatea din Oradea cât mai aproape de primele 10 universități din România, în cercetare.	Permanent	Raportare anuală
18	Îndeplinirea obiectivelor specificate la cap. II din Programul Managerial.	Permanent	
III. Managementul calității			
19	Mentținerea acreditării tuturor domeniilor de licență, master și doctorat pe care UO dorește să le mențină în oferta educațională.	Permanent	Februarie 2020
20	Îndeplinirea obiectivelor specificate la cap. III din Programul Managerial.	Permanent	Raportare anuală
IV. Relaționarea cu mediul social și economic			
21	Înființarea Consiliului Consultativ pentru PARTENERIAT PUBLIC-PRIVAT (CC-PPP).	-	Decembrie 2016
22	Mentținerea protocoalelor existente și semnarea unor noi cu entități publice, private sau organizații profesionale, în vederea creerii unor stagii de tip "internship" în cadrul companiilor, pentru formarea deprinderilor practice, în activitatea practică obligatorie a studenților.	Permanent	Raportare anuală
23	Explorarea impactului culturii calității academice asupra implicării UO în programe de dezvoltare economică, socială și culturală a regiunii.	Permanent	Raportare anuală
24	Mentținerea și consolidarea parteneriatelor de tip cluster din care UO face parte.	Permanent	Raportare anuală
25	Îndeplinirea obiectivelor specificate la cap. IV din Programul Managerial.	Permanent	Februarie 2020
V. Relații internaționale			
26	Întreținerea și stabilirea de noi relații bilaterale prin instrumentele care guvernează programele Lifelong Learning și Educational Europe	Permanent	Raportare anuală
27	Creșterea eficienței Programului Erasmus+ (2016-2020) prin implicarea unui număr cât mai mare de studenți de la toate ciclurile de studii universitare.	Permanent	Raportare anuală
28	Creșterea numărului studenților străini (UE și non-UE) înmatriculați la Universitatea din Oradea.	Permanent	Februarie 2020
29	Îndeplinirea obiectivelor specificate la cap. V din Programul Managerial.	Permanent	Februarie 2020
VI. Vizibilitate			
30	Asigurarea vizibilității tuturor programelor de studiu ale UO pe platforma, www.studyinromania.gov.ro	Permanent	Raportare anuală
31	Îndeplinirea obiectivelor specificate la cap. VI din Programul Managerial	Permanent	Februarie 2020
VII. Suport informațional			
32	Îmbunătățirea continuă a activității serviciilor informaționale pentru asigurarea unui suport IT performant.	Permanent	Raportare anuală
33	Extinderea și realizarea campusului wireless 100%, pentru locațiile din afara Campusului Central	Permanent	Februarie 2020
34	Interconectarea Sistemului Informațional Centralizat al UO -		Decembrie

	UniWeb, cu Registrul Matricol Unic la nivel național (RMU)		2016
35	Exploatarea mai eficientă a UniWeb-UO pentru urmărirea traseului profesional al absolvenților.	Permanent	Raportare anuală
36	Implementa funcțiilor SmartCampus	Permanent	Raportare anuală
37	Îndeplinirea obiectivelor specificate la cap. VII din Programul Managerial	Permanent	Februarie 2020
VIII. Management			
38	Optimizarea, prin revizuirea permanentă conform dinamicii de studenți a Organigramei Universității din Oradea	Permanent	Raportare anuală
39	Adaptarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare a UO și structurilor UO la noile cerințe legislative.	Permanent	Raportare anuală
40	Îndeplinirea obiectivelor specificate la cap. VIII din Programul Managerial	Permanent	Februarie 2020
IX. Studenți			
41	Asigurarea unei infrastructuri de cazare/cantină corespunzătoare tuturor studenților.	Permanent	Februarie 2020
42	Îmbunătățirea infrastructurii de predare în sali prin utilizarea tehnologiilor moderne (tabla inteligentă, videoproiector etc)	Permanent	Februarie 2020
43	Centrarea activităților didactice pe necesitățile studenților și organizarea acestora după un program care să avantajeze pregătirea profesională a studentului.	Permanent	Februarie 2020
44	Sprijinirea asociațiilor studentești în derularea activităților curente, de organizare a vieții studentești și a manifestărilor organizate de către acestea.	Permanent	Raportare anuală
45	Creșterea eficienței procedurii de recunoaștere a creditelor pentru activități de voluntariat	Permanent	Raportare anuală
46	Creșterea eficienței Centrului de Consiliere și Servicii privind Cariera (CCSC-UO)	Permanent	Raportare anuală
47	Îndeplinirea obiectivelor specificate la cap. IX. din Programul Managerial	Permanent	Februarie 2020

Anual indicatorii vor fi precizați, individualizați și interpretați în funcție de datele din situațiile financiare anuale și de resursele materiale.

b. În cursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, criteriile și indicatorii de performanță managerială, în cazuri temeinic justificate, în scopul adoptării lor la evoluția conjuncturală, cu respectarea legii.

VI. Confidențialitate

Pe toată durata prezentului contract, Rectorul este obligat să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea Universității din Oradea care prezintă un astfel de caracter sau care sunt prezentate ca având acest caracter de către Senatul Universității din Oradea sau de către MECS.

VII. Răspunderea părților

Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare și Cartei Universității din Oradea.

Nici una dintre părțile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau/și de executarea în mod necorespunzător total sau parțial a oricărei obligații care îi revine în baza prezentului contract, dacă neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor

respective a fost cauzată de lipsa cadrului procedural sau legislativ, sau de forță majoră așa cum este ea definită de lege.

VIII. Modificarea contractului

Prevederile prezentului contract pot fi modificate prin acordul scris al ambelor părți, pe bază de act adițional la contract.

Părțile vor adapta contractul corespunzător reglementărilor legale intervenite ulterior încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

IX. Încetarea contractului:

Prezentul contract încetează prin:

- a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat;
- b) demiterea Rectorului, în condițiile prevăzute de art.125, al.1, lit.a din Legea Educației Naționale, nr.1/2011, coroborat cu art.52 din Carta Universității din Oradea.
- c) de drept și prin acordul părților.

X. Litigii

În cazul în care litigiile izvorâte din încheierea, executarea, interpretarea sau încetarea clauzelor prezentului contract nu se pot rezolva pe cale amiabilă între părți, sunt de competența instanțelor judecătorești.

XI. Dispoziții finale

1. Prezentul contract de management s-a fost încheiat în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.
2. Contractul de management a fost aprobat de către Senatul universitar în ședința din 14.09.2016, HS nr.10

PREȘEDINTE SENAT
Universitatea din Oradea,

Prof.univ.dr. Sorin CURILĂ

RECTOR
Universitatea din Oradea,

Prof.univ.dr. Constantin BUNGĂU

