



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI
CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Adresa: Str. Universității nr.1, Oradea, România
Telefon: +40 259 432830 Fax: +40 259 432789
E-mail: rectorat@uoradea.ro Pagina web: www.uoradea.ro
CUI 4287939



nr. 1372/09.09.2016
**Propunere Procedură de lucru pentru aplicarea Legii nr. 85/2016 privind plata diferențelor salariale
cuenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008 - 13 mai 2011**

Având în vedere:

- Legea nr. 85/2016 privind plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008 - 13 mai 2011,
- Hotărârea nr. 614/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 85/2016 privind plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008 - 13 mai 2011 și Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 85/2016 privind plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008 - 13 mai 2011 din 31.08.2016,

Art. 2.

(1) Plata diferențelor de drepturi salariale către beneficiari se realizează eșalonat, pe o perioadă de 5 ani, potrivit prevederilor art. 2 din Legea nr. 85/2016.

(2) Sursele de finanțare privind alocarea fondurilor pentru plata diferențelor de drepturi salariale se asigură astfel:

a) pentru unitățile de învățământ preuniversitar de stat - din sume defalcate din taxa pe valoare adăugată, de la bugetul de stat, prin bugetele locale;

b) pentru instituțiile de învățământ superior și unitățile și instituțiile de învățământ subordonate Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice - de la bugetul de stat, prin bugetul ministerului.

- Cererile depuse la registratura instituției de către personalul îndreptățit să beneficieze de plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008 - 13 mai 2011,

pentru punerea în aplicare a prevederilor legale mai sus menționate, se stabilesc următoarele:

- Înregistrarea individuală a cererilor depuse de salariați/foști salariați ai U.O. beneficiari ai Legii 85/2016 și transmiterea acestora, zilnic, pe bază de borderou, la Serviciul Resurse Umane (S.R.U.). Răspunde: Registratura U.O.
- Procesarea cererilor depuse de salariați/foști salariați ai U.O. beneficiari ai Legii 85/2016. Răspunde: S.R.U.
- Pentru cererile înregistrate la registratura U.O. până la data de 14.10.2016 inclusiv, S.R.U. va stabili până la 25 noiembrie 2016 diferențele salariale cuvenite pentru perioada octombrie 2008 - 13 mai 2011;
- Până la 25 noiembrie 2016 se va proceda la elaborarea documentelor de rectificare bugetară și se va transmite la M.E.N.C.S. bugetul rectificat și solicitarea privind alocarea fondurilor necesare plății diferențelor de drepturi salariale, după cum urmează:
 - ✓ Tranșă de plată primul an (5% din valoarea diferențelor salariale stabilite în baza cererilor înregistrate la registratura U.O. până la data de 14.10.2016) care va cuprinde inclusiv tranșele pentru persoanele care se încadrează la art. 3 alin. 2 din Normele metodologice de aplicare a Legii 85/2016 "Beneficiarilor care se pensionează după data de 8 mai 2016, data intrării în vigoare a Legii nr. 85/2016, în termenul de 5 ani prevăzut la art. 2 alin. (1), li se achită, cel mai târziu la data pensionării, diferența dintre drepturile cuvenite și cele efectiv plătite eșalonat în tranșe trimestriale egale."
 - ✓ Tranșă unică de plată, pentru personalul pensionat până la data de 8 mai 2016 inclusiv, conform art. 3 alin. 1 din Normele metodologice de aplicare a Legii 85/2016. "Beneficiarilor diferențelor de drepturi salariale pensionați până la data de 8 mai 2016 inclusiv, îndreptățiți să primească aceste drepturi de natură salarială pentru perioada 1 octombrie 2008 - 13 mai 2011 sau, după caz, pentru o parte din acest interval de timp, li se achită aceste diferențe într-o singură tranșă."

Având în vedere că plata se realizează conform art. 2 alin.1 litera b "de la bugetul de stat, prin bugetul ministerului" (Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 85/2016) termenul de plată va fi comunicat ulterior în baza precizărilor transmise de M.E.N.C.S. privind alocarea și virarea sumelor necesare efectuării plăților. Pentru cererile depuse ulterior datei de 14.10.2016 solicitarea la M.E.N.C.S. pentru alocarea de fonduri va fi transmisă în trim. I 2017.

Atașăm prezentei model cerere stabilit conform Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 85/2016.

Prorector
prof. univ. dr. Tareș Radu Cătălin

Director economic
ec. Crina Gherlea

CERERE

în vederea plății diferențelor de drepturi salariale prevăzute de Legea nr. 85/2016 privind plata diferențelor salariale cuvenite personalului didactic din învățământul de stat pentru perioada octombrie 2008 - 13 mai 2011

Către

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Domnului Rector prof.univ.dr. Constantin Bungău

Subsemnatul/Subsemnata, (fostă)*, posesor/posesoare al/a B.I./C.I. seria . .
..... nr., CNP, angajat/ă al/a unității/instituției pe care o conduceți pe
funcția de în perioada, solicit plata diferențelor de drepturi salariale
prevăzute de Legea nr. 85/2016 în contul, deschis la pe numele
subsemnatului/subsemnatei.

* În cazul schimbării numelui de familie, beneficiarul depune documente justificative.

Data Semnătura

.....



Referitor la aplicare O.U.G 20/2016

Propunere procedura de lucru categoria PERSONAL DIDACTIC AUXILIAR

Bază legală salarizare iulie 2016

Legea 63/2011

Legea nr. 63/2011 reglementează modul de încadrare și stabilire a drepturilor salariale pentru personalul didactic.

Total drepturi salariale iulie 2016= 1+2+3+4+5+6

1. Salariul de baza compus din:

A. Salariul de încadrare din grila la valoarea de 96% din maxim grila Legea 63/2011 (conform HS 166/06.06.2011).

B. Indemnizația de conducere= %xA

C. Gradatia de merit =25%xA

D. Spor stabilitate=15%*(A+B+C)

2. Spor vechime=(0-25)%x(A+B+C+D)

3. Spor doctor=15%x(A+B+C+D)=compensatie tranzitorie (Legea 63/2011+HCA a UO nr.84/2016)

4. Spor conditii deosebite=%x(A+B+C+D)

5. Spor CFP, Audit=10%x(A+B+C+D)

6. Salarizare diferentiată=(0-30)%xA

Salariile stabilite conform Legii 63/2011 au fost indexate ulterior după cum urmează:

2012-iunie

OUG19/2012 majoreaza salariile de baza cu 8%.

2012-decembrie

OUG19/2012 majoreaza salariile de baza cu 7,4%.

2015-martie

OUG83/2014 majoreaza salariile de baza cu 5%

2015-septembrie

OUG83/2014 majoreaza salariile de baza cu 5%

2015-decembrie

OUG54/2015 majoreaza salariile de baza cu 15%.

Modul de stabilire a drepturilor salariale începând cu 01.08.2016 (OUG 20/09.06.2016, HG 582/22.08.2016, OUG 43/31.08.2016)

La 01.08.2016 în cadrul UO erau angajați un număr de 283 persoane din categoria personal didactic auxiliar.

1. Salariul de Baza = Salariul de încadrare din iulie 2016+ Indemnizația de conducere% iulie 2016+spor vechime recalculat la luna iulie 2016 (% aplicat la salariul încadrare+indemnizația de conducere).

2. Alte drepturi salariale

2a. Gradatia de Merit = Salariul de baza(1)*25%

2b. Spor stabilitate = (Salariul de baza+Gradatia de merit)*15%

2c. Compensatii tranzitorii(CFP,Audit) = acelasi quantum cu cel stabilit la iulie 2016

2d. Sporul de doctor = acelasi quantum cu cel stabilit la iulie 2016

2e. Salarii diferite si spor conditii de munca = acelasi quantum cu cel stabilit la iulie 2016



Modalitatea de aplicare a OUG 20/09.06.2016, HG 582/22.08.2016, OUG 43/31.08.2016:

Salariile de baza pentru functiile de conducere au fost stabilite la nivelul prevazut la Grad II din Anexa 3 punct 1 din Normele metodologice la HG 582/2016.

La functiile de executie s-a stabilit cel mai mare salariu de baza in plată la UO în luna iulie 2016, pentru aceeasi functie, studii, grad/treapta, gradatie, după care s-a comparat cu salariul de baza din grila norme HG 582/2016.

Daca salariul de baza stabilit la iulie 2016 este mai mic decat salariul de baza din grila norme HG 582/2016, atunci se acordă în plată acesta din urmă.

Daca salariul de baza stabilit la iulie 2016 este mai mare decat salariul de baza din grila norme HG 582/2016, atunci, pentru toti salariatii de pe aceasi functie, studii, grad/treapta, gradatie se aplica salariul de baza maxim stabilit în plată în luna iulie 2016 la nivelul UO.

Referitor la suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor până la data de 20 octombrie 2016 personalul SRU împreună cu conducătorii de structuri (care au în subordine personal aflat în această situație) vor elabora și înainta conducerii UO pentru aprobare situația personalului care îndeplinește condițiile stabilite la art.3¹ alin. 8 din OUG 57/2015 modificată prin OUG 20/2016.

(8) Începând cu luna august 2016, personalul care deține titlul științific de doctor, își desfășoară activitatea în domeniul în

care a obținut acest titlu și nu beneficiază de suma compensatorie inclusă în anul 2010 în salariul de bază, solda/salariul de funcție, indemnizația lunară de încadrare, beneficiază de suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor stabilită la nivelul similar în plată pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșă de vechime în învățământ și gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic din învățământ, respectiv grad/treaptă profesională și gradație corespunzătoare vechimii în muncă sau, după caz, vechime în funcție în cazul celorlalte categorii de personal, din instituția sau autoritatea publică respectivă sau, după caz, într-o instituție sau autoritate publică similară. În situația în care vor fi identificate persoane care beneficiază de suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor dar nu se încadrează în prevederile art.3¹ alin. 8 din OUG 57/2015 modificată prin OUG 20/2016 se va proceda la recalcularea drepturilor salariale acordate conform HCA nr.84/2016.

Având în vedere că în Anexa 3 punct 1 din Normele metodologice la HG 582/2016 pentru funcțiile de conducere Șef birou și Șef serviciu sunt inserate în paranteză funcțiile de execuție de administrator financiar/patrimoniu, deocamdată reîncadrarea pe funcția de conducere s-a realizat doar pentru funcțiile de conducere cu echivalent în funcția de execuție de administrator financiar/patrimoniu, pentru restul funcțiilor de conducere didactice auxiliare din UO care nu au echivalent funcție execuție de administrator financiar/patrimoniu fiind pastrate drepturile salariale din iulie 2016 până la clarificarea situației la nivelul MENCS. Nu au putut fi reîncadrate pe funcții de conducere fiind în situația mai sus menționată, următoarele funcții:

- Șef birou (funcție execuție secretar) o persoană pentru care s-au pastrat în plată drepturile salariale din iulie 2016,
- Șef serviciu/șef birou (funcție execuție bibliotecar) 4 persoane pentru care s-au pastrat în plată drepturile salariale din iulie 2016,
- Șef atelier - o persoană, pentru care s-au pastrat în plată drepturile salariale din iulie 2016,
- Director psiholog (salarizat la nivel șef birou conform HS nr. 53/2015) o persoană pentru care s-au pastrat în plată drepturile salariale din iulie 2016.

Ca urmare a aplicării Art.28(1) din normele la HG 582/2016 au mai rezultat:

- 2 secretare S IV reîncadrate la S III
- 1 bibliotecar S III reîncadrat la S II
- 2 redactori S III reîncadrați la S II

Tehnicienii dentari nu mai sunt cuprinși în grila de salarizare 01.08.2016. În luna august se pastrează în plată drepturile salariale din iulie 2016, până la clarificarea situației.

Salarii de baza pentru personalul didactic auxiliar comparativ grila norme HG 582/2016 și maxim în plată luna iulie 2016

FUNCTIA	STUDII	GRAD/TREAPTA	GRADATIE	Salariul de Baza	Nr.persoane care pastreaza salariul de baza din Iulie 2016	Nr.persoane aduse la Salariul de baza GRILA
ADMINISTRATOR-SEF AL FACULTATII				4207		7
CONTABIL-SEF (ADMINISTRATOR FINANCIAR)				6147		1
DIRECTOR PSIHOLOG PRINCIPAL (S)				2898	1	
DIRECTOR (ADMINISTRATOR FINANCIAR)				6147		1
SECRETAR-SEF FACULTATE				3855		17
SECRETAR-SEF UNIVERSITATE				6147		1
SEF ATELIER				2863	1	
SEF BIROU BIBLIOTECAR				3045	3	
SEF BIROU SECRETAR				3039	2	
SEF BIROU ADMINISTRATOR FINANCIAR				3350		9
SEF SERVICIU ADMINISTRATOR FINANCIAR				4207		6
SEF SERVICIU BIBLIOTECAR				3168	1	
ADMINISTRATOR FINANCIAR	S	I	5	2776		18
			4	2687		4
			3	2599		2
			2	2481		1
ADMINISTRATOR FINANCIAR	S	II	5	2275		1
			4	2203		1
			2	2034		1

ADMINISTRATOR FINANCIAR	S	III	2	1902		1
ADMINISTRATOR FINANCIAR	SSD	I	5	2164		1
ADMINISTRATOR FINANCIAR	M	I	5	1854		2
		II	3	1638		1
ADMINISTRATOR PATRIMONIU	S	I	5	2775		21
			4	2687		2
			3	2599		1
ADMINISTRATOR PATRIMONIU	S	II	5	2221		1
			3	2079		1
			2	1985		1
ADMINISTRATOR PATRIMONIU	SSD	I	5	1943	1	
ADMINISTRATOR PATRIMONIU	M	I	5	1854		4
BIBLIOTECAR	S	IA	5	2628		11
			4	2544		4
			3	2460		1
BIBLIOTECAR	S	I	3	2437		1
BIBLIOTECAR	S	II	5	2505		1
			3	2344		2
			2	2237		2
BIBLIOTECAR	SSD	I	5	2261		3
BIBLIOTECAR	M	IA	5	1940		1
CERCETATOR STIINTIFIC			3	1964	1	
INGINER	S	IA	5	2485		15
			4	2405		1
			3	2326		1
INGINER	S	I	5	2332		4
			4	2257		4
INGINER	S	II	5	2138		1
			3	2001		1
INGINER DE SISTEM	S	IA	5	3090		1
LABORANT	S	IA	5	2423		10
			4	2345		5
			3	2269		1
LABORANT	S	I	5	2184		3
			4	2114		
			3	2045		1
LABORANT	S	II	2	1774		1
			B	1591		1
LABORANT	SSD	I	5	2113		8
			4	2045		
LABORANT	M	I	5	1690		9
		II	5	1664		1
MODEL	M	I	5	1670		1
REDACTOR	S	III	3	2344		1
			1	2134		1
SECRE TAR	S	I	5	2733		19
			4	2645		5
			3	2559		2
SECRE TAR	S	II	5	2807		3
			4	2524		3
			3	2441		4
			2	2330		1
SECRE TAR	S	III	5	2026		1

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SEMAT
DIN DATA DE:

14. SEP. 2016

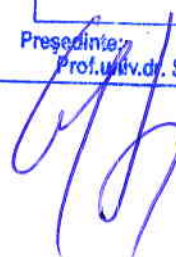
Președinte:
Prof. univ. dr. SORIN CURILĂ

			3	1897		3
			2	1811		1
			B	1624		1
SECRETAR	SSD	I	5	2331		4
SECRETAR	M	IA	5	1998		3
SUBINGINER	SSD	I	5	2138		2
TEHNICIAN	M	IA	5	1831		8
		I	5	1854		1
		III	3	1558		1
			1	1418		1
TEHNICIAN DENTAR PRINCIPAL	M		5	1719	2	
	M		4	1650	2	

Observație: Având în vedere că O.U.G. nr. 20/09.06.2016, HG 582/22.08.2016, OUG 43/31.08.2016 conțin multe prevederi interpretabile și generează discriminări în salarizare ne vom adresa ordonatorului principal de credite pentru clarificare, urmând ca eventualele diferențe salariale să fie regularizate în perioada următoare, după soluționarea de către M.E.N.C.S.

Director economic
Gherlea Crina





Referitor la aplicare O.U.G 20/2016

Propunere procedura de lucru categoria PERSONAL DIDACTIC

Bază salarizare iulie 2016

Legea 63/2011

Legea nr. 63/2011 reglementează modul de încadrare și stabilire a drepturilor salariale pentru personalul didactic.

Total drepturi salariale iulie 2016= 1+2+3+4+5+6

1. Salariul de baza compus din:

- A. Salariul de încadrare din grila la valoarea stabilită conform HS 166/06.06.2011 (anexa 1)
- B. Indemnizația de conducere= %xA
- C. Gradația de merit =25%xA

2. Spor vechime=(0-25)%x(A+B+C)

3. Spor doctor=15%x(A+B+C)=compensatie tranzitorie (Legea 63/2011+HCA a UO nr.84/2016)

4. Spor conditii deosebite=%x(A+B+C)

5. Spor CFP, Audit=10%x(A+B+C)

6. Salarizare diferentiată=(0-30)%xA

Conform Legii 63/2011 art.3 Anexa 5 pentru personalul didactic încadrat în tranșele de vechime în învățământ de peste 10 ani, care nu îndeplinește condiția de vechime neîntreruptă de peste 10 ani, salariile de încadrare se vor împărți la 1,15.

Salariile stabilite conform Legii 63/2011 au fost indexate ulterior după cum urmează:

2012-iunie

OUG19/2012 majorează salariile de baza cu 8%.

2012-decembrie

OUG19/2012 majorează salariile de baza cu 7,4%.

2015-martie

OUG83/2014 majorează salariile de baza cu 5%

2015-septembrie

OUG83/2014 majorează salariile de baza cu 5%

2015-decembrie

OUG54/2015 majorează salariile de baza cu 15%.



Modul de stabilire a drepturilor salariale începând cu 01.08.2016 (OUG 20/09.06.2016, HG 582/22.08.2016, OUG 43/31.08.2016)

La 01.08.2016 în cadrul UO erau angajate 945 persoane din categoria personal didactic, dintre care un număr de 8 angajați din categoria șef lucrări didactic asociat.

1. Salariul de Baza = Salariul de încadrare din iulie 2016+ Indemnizația de conducere% iulie 2016+spor vechime recalculat la luna iulie 2016 (% aplicat la salariul încadrare+indemnizația de conducere).

2. Alte drepturi salariale

2a. Gradația de Merit = Salariul de bază(1)*25%

2b. Compensatii tranzitorii(CFP, Audit) = același cuantum cu cel stabilit la iulie 2016

2c. Sporul de doctor = același cuantum cu cel stabilit la iulie 2016

2d. Salarii diferențiate și spor condiții de muncă = același cuantum cu cel stabilit la iulie 2016

Modalitatea de aplicare a OUG 20/09.06.2016, HG 582/22.08.2016, OUG 43/31.08.2016

-salariile de baza pentru funcțiile de conducere au fost stabilite începând cu august 2016 la nivelul prevăzut la Grad II din Anexa 2 punct 1 din Normele metodologice la HG 582/2016;

-pentru functia de Rector s-au pastrat drepturile salariale din iulie 2016;
-pentru functiile de Prorector: un prorector a fost reincadrat la salariul de baza din grila norme HG 582/2016; 4 prorectori isi pastreaza drepturile salariale individuale din iulie 2016 (fara a le duce la cel mai mare salariu de baza de prorector din UO deoarece nu este invocat la art. 22 din normele la HG 582/2016 reincadrare la nivel similar functie de conducere!!!)

Conform Codului Studiilor universitare de doctorat, art.11(2) directorul consiliului scolii doctorale este asimilat functiei de prorector, incepand cu 01.08.2016 directorul CSUD al UO pastreaza drepturile salariale din iulie 2016.

- pentru functia de Decan: din totalul de 15 decani, 4 decani sunt reincadrati la salariul de baza din grila norme HG 582/2016, 11 decani pastreaza drepturile salariale individuale din iulie 2016 (fara a le duce la cel mai mare in plată pentru functia de conducere de decan din UO)

- pentru functia de Director de departament: din totalul de 74, un numar de 52 de directori de departament sunt reincadrati la salariul de baza din grila norme HG 582/2016, 22 de directori de departament isi pastreaza drepturile salariale individuale din iulie 2016, (fara a le duce la cel mai mare in plată pentru functia de conducere de director de departament din UO)

Conform Codul Studiilor universitare de doctorat, art.14(1) directorul scolii doctorale este asimilat directorului de departament, din totalul de 74 directori de departament, 6 sunt directori de scoli doctorale

- pentru functia de Prodecan: din totalul de 20 de prodecani un numar de 16 prodecani sunt reincadrati la salariul de baza din grila norme HG 582/2016, 4 prodecani pastreaza drepturile salariale individuale din iulie 2016, (fara a le duce la cel mai mare in plată pentru functia de conducere de prodecan din UO).

Pentru toate functiile didactice reincadrarea s-a efectuat astfel: s-a stabilit cel mai mare salariu de baza în plată din UO la iulie 2016, pentru aceeasi functie didactica de predare, transa de vechime in invatamant, vechime neintrerupta in invatamant si vechime in munca pe gradatii după care s-a comparat cu salariul de baza din grila norme HG 582/2016.

Daca salariul de baza stabilit la iulie 2016 este mai mic decat salariul de baza din grila norme HG 582/2016, atunci se acordă în plată acesta din urmă.

Daca salariul de baza stabilit la iulie 2016 este mai mare decat salariul de baza din grila norme HG 582/2016, atunci, pentru toti salariatii de pe aceasi functie, transa de vechime in invatamant, vechime neintrerupta in invatamant, gradatie, se aplica salariul de baza maxim stabilit in plată la luna iulie 2016 la nivelul UO.

Avand in vedere că în Legea 63/2011 art.3 Anexa5 pentru personalul didactic incadrat in transele de vechime in invatamant de peste 10 ani, care nu indeplinea conditia de vechime neintrerupta de peste 10 ani, salariile de incadrare erau diminuate cu 15%, iar in reglementările apărute referitoare la salarizarea aplicabilă din august 2016 nu se face referire la stabilirea drepturilor salariale pentru aceste categorii de personal, pentru a aplica principiile de salarizare similară în plată s-a procedat după cum urmează:

Pentru tot personalul didactic de predare care are transa de vechime in invatamant mai mare de 10 ani, dar vechimea neintrerupta în invatamant este mai mica de 10 ani, nivelul de salarizare similar s-a stabilit la salariul de baza cel mai mare în plată la iulie 2016, pentru aceeasi functie didactica de predare, transa de vechime in invatamant, vechime neintrerupta in invatamant si vechime in munca pe gradatii.

Nu se regaseste in grila functia sef lucrari peste 40 ani gradatia 5 - se pastreaza în aceste cazuri drepturile salariale din iulie 2016.

Pentru functiile de preparator univ. si preparator univ. medicina, care nu se mai regasesc in grila, s-a stabilit cel mai mare salariu de baza în plată la UO în iulie 2016, pentru aceeasi functie didactica de predare, transa de vechime in invatamant, vechime neintrerupta in invatamant si vechime in munca pe gradatii si s-au adus la acest nivel cele care au fost inferioare valorii respective.

Noua grila pentru functiile de preparator univ. si preparator univ. medicina valabila la 01.08.2016:

-preparator universitar, transa de vechime in invatamant 6-10 ani, gradatia 2 Salariul de baza= 1927 lei
-preparator universitar, transa de vechime in invatamant 10-15 ani, gradatia 3 Salariul de baza= 1984 lei
-preparator universitar medicina, transa de vechime in invatamant 10-15 ani, gradatia 3 Salariul de baza= 1971 lei
-preparator universitar medicina, transa de vechime in invatamant 10-15 ani, gradatia 4 Salariul de baza= 2131 lei
-preparator universitar medicina, transa de vechime in invatamant 15-20 ani, gradatia 4 Salariul de baza= 2131 lei
-preparator universitar medicina, transa de vechime in invatamant 15-20 ani, gradatia 5 Salariul de baza= 2161 lei



Referitor la suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor, până la data de 20 octombrie 2016 prorectorul responsabil cu managementul academic va înainta la S.R.U. situația personalului care îndeplinește condițiile stabilite la art.3¹ alin. 8 din OUG 57/2015 modificată prin OUG 20/2016

(8) Începând cu luna august 2016, personalul care deține titlul științific de doctor, își desfășoară activitatea în domeniul în care a obținut acest titlu și nu beneficiază de suma compensatorie inclusă în anul 2010 în salariul de bază, solda/salariul de funcție, indemnizația lunară de încadrare, beneficiază de suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor stabilită la nivelul similar în plată pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșă de vechime în învățământ și gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic din învățământ, respectiv grad/treaptă profesională și gradație corespunzătoare vechimii în muncă sau, după caz, vechime în funcție în cazul celorlalte categorii de personal, din instituția sau autoritatea publică respectivă sau, după caz, într-o instituție sau autoritate publică similară.

În situația în care vor fi identificate persoane care beneficiază de suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor dar nu se încadrează în prevederile art.3¹ alin. 8 din OUG 57/2015 modificată prin OUG 20/2016 se va proceda la recalcularea drepturilor salariale acordate conform HCA nr. 84/2016.

Salarii de baza pentru personalul didactic comparativ grila norme HG 582/2016 si maxim in plata luna iulie 2016

Vechi mea in invata mant		PROFESOR					CONFERENTIAR					SEF LUCRARI					ASISTENT UNIVERSITAR										
		Salarii de baza- lei Graditia					Salarii de baza- lei Graditia					Salarii de baza- lei Graditia					Salarii de baza- lei Graditia										
		0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5	0	1	2	3	4	5		
Peste 40 ani	Grila						6901						4348														
	UO cu stabilitate						8330						4416					3415									
	UO fara stabilitate						7248																				
35-40	Grila						6421						4269					3292							2715		
	UO cu stabilitate						7753						4326					3411							2768		
	UO fara stabilitate																	2968									
30-35	Grila						5970						4024					3157							2699		
	UO cu stabilitate						7211						4090					3275							2744		
	UO fara stabilitate						6271						3558					2845									
25-30	Grila						5549						3901					2963							2683		
	UO cu stabilitate						6703						3966					3075							2720		
	UO fara stabilitate												3445					2676									
20-25	Grila						5230						3698					2904							2667		
	UO cu stabilitate						6429											3024							2703		
	UO fara stabilitate						5591											2630									
15-20	Grila					4760	4919					3420	3534				2760	2852					2565	2650			
	UO cu stabilitate					5891	6135						3559				2878	2998					2579	2686			
	UO fara stabilitate						5104					2970					2394	2501	2606				2508				
10-15	Grila				4284	4431	4579					3051	3155	3259				2619	2708	2798			2467	2551	2636		
	UO cu stabilitate					4442						3264						2708	2826	2944			2569	2670			
	UO fara stabilitate				4741							2575						2439	2545	2650			2198	2242	2390		
6-10	Grila		3127	3280	3436	3556	3675					2590	2714	2807	2901			2483	2602	2691	2780			2254	2362	2441	2522
	UO cu stabilitate																										
3-6	Grila									2437	2556	2678	2769	2862			2340	2454	2572	2659	2747		2121	2225	2332	2410	2489
	UO cu stabilitate																										
Pana la 3 ani	Grila																				1974	2100	2202	2307	2385	2463	
	UO cu stabilitate																										

Observație: Având în vedere că O.U.G. nr. 20/09.06.2016, HG 582/22.08.2016, OUG 43/31.08.2016 conțin multe prevederi interpretabile si generează discriminări în salarizare ne vom adresa ordonatorului principal de credite pentru clarificare, urmând ca eventualele diferente salariale sa fie regularizate în perioada următoare, după soluționarea de către M.E.N.C.S.

Director economic
Gherlea Crina



Referitor la aplicare O.U.G 20/2016

Propunere procedura de lucru categoria PERSONAL NEDIDACTIC

La 01.08.2016 în cadrul U.O. erau angajate un număr de 236 persoane din categoria personal nedidactic, în următoarele structuri organizatorice ale Universitatii Oradea:

BIBLIOTECA UNIVERSITATII ORADEA/ADMINISTRATOR RESURSE MATERIALE
BIBLIOTECA UNIVERSITATII ORADEA/BIROU COMUNICAREA COLECTIILOR
BIROU COMUNICARE
BIROU JURIDIC
BIROU PSI SI PROTECTIA MUNCII
BIROU PROIECTE SI PROGRAME CDI
CENTRUL NATIONAL DE CERCETARI GEOTERMALE
DEP PENTRU INVATAMANT LA DISTANTA SI INV CU FREC REDUSA/COMPARTIMENT ADMINISTRATIV
DIRECTIA GENERALA ADMINISTRATIVA
-ADMINISTRATIE BAZA DIDACTICA GAUDEAMUS
-ADMINISTRATIE BAZA SPORTIVA
-ATELIER TIPOGRAFIE
-BIROUL PATRIMONIU
STATIUNEA DE CERCETARE POMICOLA
SERVICIU SOCIAL
EDITURA UNIVERSITATII ORADEA
TESA-FAC.GEOGRAFIE, TURISM SI SPORT
TESA-FAC.ING.EL. SI TEHN.INF.
PRODUCTICA IMT
INSTITUTUL DE STUDII EUROREGIONALE
TESA-FAC.PROTECTIA MEDIULUI
CENTRUL DE CERCETARE PENTRU EDUCATIA ADULTILOR
SECRETARIAT UNIVERSITATE
SERVICIU ADMINISTRATIV
-BIROU INTRETINERE SPATII VERZI
-BIROU PAZA SI ORDINE
-BIROU TRANSPORT
-COMPARTIMENT APROVIZIONARE
BIROU PRODUCTIE MEDIA SI APLICATII IT
SERVICIU RELATII INTERNATIONALE
SERVICIU TEHNIC
-ATELIER INTRETINERE
-BIROU INVESTITII CONSOLIDARI SI REPARATII
-COMPARTIMENT MECANIC
SERVICIUL ADMINISTRATIE CAMPUS UO
-BIROU ADMINISTRATIV CAMPUS CENTRAL
-BIROU ADMINISTRATIV CAMPUS MAGHERU, DELAVRANCEA, CAREI, PITAGORA, SCDP
-BIROU ADMINISTRATIV CAMPUS MEDICINA.



Observație: Se impune analizarea și revizuirea organigramelor, a posturilor aprobate în funcție de activitățile desfășurate didactice auxiliare sau nedidactice. Exemplu la facultăți, D.R.I. alte structuri în care se desfășoară activități legate direct de procesul didactic, prin organigrama aprobată sunt prevăzute posturi mixte, didactice auxiliare și nedidactice ceea ce nu este în toate situațiile în corelație cu activitățile desfășurate.

Salariile pentru personalul nedidactic au fost stabilite începând cu anul 2008 după cum urmează:

2008-octombrie

Salariile de încadrare sunt stabilite prin OUG10/2008, în UO s-a aprobat ca salariile de încadrare să fie plafonate la 96% față de maxim stabilit prin grila din OUG 10/2008

2010-ianuarie

Legea nr. 330/2009 stabilește reincadrarea prin introducerea noțiunii de gradatie, prin includerea în salariul de bază a: salariului de încadrare+ indemnizația de conducere+sporul de vechime+ spor stabilitate+salariul de merit.

Restul sumelor care alcătuiesc total drepturi salariale sunt definite ca sporuri care nu fac parte din salariul de bază (gradatia de merit, salariu diferentiat, spor doctor, spor mobilitate/complexitate, spor audit) și se mențin în sume fixe.

În anul 2010 se diminuează salariile de bază cu 25%.

2011-ianuarie

Legea nr. 284/2010 redefineste Salariul de bază= salariul de încadrare+ indemnizația de conducere+sporul de vechime+ spor doctor+spor complexitate+spor audit

Rămân în afara salariului de bază salariile diferențiate și sporul pentru condiții de muncă.

Legea 284/2010 stabilește gradatiile pentru vechime în muncă:

- gradația 1 - de la 3 la 5 ani - 3 clase succesive de salarizare suplimentare față de nivelul minim al fiecărei funcții;
- gradația 2 - de la 5 la 10 ani - două clase succesive de salarizare suplimentare față de cele deținute pentru gradația 1;
- gradația 3 - de la 10 la 15 ani - două clase succesive de salarizare suplimentare față de cele deținute pentru gradația 2;

- gradația 4 - de la 15 la 20 de ani - o clasă succesivă de salarizare suplimentară față de cele deținute pentru gradația 3;
- gradația 5 - peste 20 de ani - o clasă succesivă de salarizare suplimentară față de cele deținute pentru gradația 4.

Lg.285/2010 care stabileste ca incepand cu ianuarie 2011 se aplica o crestere de 15% la salariile de bază din decembrie 2010.

2012-iunie

OUG19/2012 majoreaza salariile de baza cu 8%.

2012-decembrie

OUG19/2012 majoreaza salariile de baza cu 7,4%.

2015-august

OUG27/2015 majoreaza salariile de baza cu 12%.

2015-decembrie

OUG54/2015 majoreaza salariile de baza cu 15%.

Ca urmare a celor mai sus mentionate la aceasta data drepturile salariale ale personalului contractual sunt stabilite astfel:

Total drepturi salariale=Salariul de baza + Alte drepturi salariale (maxim 30% din Salariul de incadrare)

Salariul de baza = Salariul de incadrare(grila OUG10/2008*96% din maxim) +Indemnizatia de conducere(salariul incadrare*procent spor conducere)+spor de vechime((salariul de incadrare+ind.conducere)*procent spor vechime))+spor doctor(salariul de incadrare*15%)(compensatie tranzitorie)+ spor audit, CFP((salariul de incadrare+Indemnizatia conducere)*25%))(compensatie tranzitorie) + spor mobilitate/complexitate (compensatie tranzitorie)+spor conditii deosebite(salariul de incadrare*procent spor)

Alte drepturi salariale = Salarii diferite(maxim 30% din Salariul de incadrare)

Incepand cu 2010 la aceasta categorie de personal sporul de vechime nu mai există ca spor distinct fiind inclus în salariul de bază.

Tranșele de vechime pentru care se acordă spor de vechime s-au transformat in clase de salarizare. Diferenta dintre doua clase de salarizare succesive este de 2,5% din salariul de baza.

Inainte de Lg.284/2010		Lg. 284/2010		
Trasa de vechime in munca	Spor vechime acordat la Salariul de incadrare (%)	Gradatia	Nr.clase acordate	Valoare acordata <u>succesiv</u> la Salariul de baza (%)
Pana la 3 ani	0	B	0	0
De la 3-5 ani	5	1	3	7,5
De la 5-10 ani	10	2	2	5
De la 10-15 ani	15	3	2	5
De la 15-20 ani	20	4	1	2,5
Peste 20 ani	25	5	1	2,5

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
14. SEP. 2016
Președinte:
Prof.univ.dr. **SORIN CURILĂ**

Modul de stabilire a drepturilor salariale începând cu 01.08.2016 (OUG 20/09.06.2016)

Ca urmare a aplicării H.G. nr. 57/2015, art 3¹ (1), pentru angajații încadrați pe aceeași funcție de execuție/conducere, grad, treapta, gradatie s-au stabilit aceleasi drepturi salariale prin acordarea salariului de baza cel mai mare în plată din luna iulie 2016 din U.O.

Situatia salariilor de bază PENTRU CATEGORIA DE PERSONAL NEDIDACTIC începand cu 01 august 2016:

FUNCTIA	STUDII	GRAD/TRE APTA	GRADATIE	Salariul de Baza	Nr.persoane care pastreaza salariul de baza din Iulie 2016	Nr.persoane aduse la Salariul de baza maxim pe functie
SEF BIROU INGINER /CONSILIER	S	IA	5	2785	1	1
SEF BIROU CERCETATOR STIINTIFIC	S	II	5	5127	1	
SEF SERVICIU REFERENT DE SPECIALITATE	S	I	3	2134	1	
ARHIVAR	M		4	1353	1	
ASISTENT DE CERCETARE STIINTIFICA	S		3	1811	1	
CERCETATOR STIINTIFIC	S	III	5	3166	1	
CERCETATOR STIINTIFIC	S	III	5	1315	1	
CONSILIER JURIDIC	S	IA	5	2673	1	

CONSILIER JURIDIC	S	IA	4	2586		2
CONSILIER JURIDIC	S	IA	2	2407	1	1
ECONOMIST	S	IA	5	2143	1	
INGINER	S	IA	5	2230	4	8
INGINER DR.	S	IA	4	2405	1	
INGINER	S	IA	4	2139	1	
			3	2049	2	
INGINER	S	I	5	1781	2	
INGINER DR.			3	1852	1	
INGINER	S	DEB	B	1539	1	
MAGAZINER	M		3	1353	1	
REFERENT DE SPECIALITATE	S	I	5	2196	1	
			3	1639	1	
REFERENT DE SPECIALITATE DR.	S	I	3	1852	1	2
REFERENT DE SPECIALITATE			2	1566	1	
REFERENT DE SPECIALITATE	S	II	5	1660	1	
			4	1592	1	
REFERENT DE SPECIALITATE	S	III	2	1353	1	
REFERENT DE SPECIALITATE	S	DEB	B	1250	3	
REFERENT	SSD	I	5	1682	2	
REFERENT	SSD	II	5	1466	1	
SUBINGINER	SSD	I	5	1682	1	
		II	5	1551	1	
SOFER	M		5	1446	4	2
TEHNICIAN	M	IA	5	1382	3	
TEHNICIAN	M	IA	4	1384	1	
INGRIJITOR			B	1353	2	
			1	1455	1	1
			2	1421	1	3
			3	1353	3	
			4	1386	2	8
			5	1387	2	34
PAZNIC			B	1353	1	
			3	1353	3	
			4	1353	9	
			5	1387	2	51
MUNCITOR CALIFICAT		I	4	1382	1	
		I	5	1384	11	
		II	2	1353	1	
		II	4	1353	3	
		II	5	1353	1	
		III	2	1353	1	
		III	4	1353	3	
		III	5	1386	1	6
		IV	B	1353	1	
		IV	3	1353	1	
		IV	4	1353	1	
		IV	5	1353	1	
MUNCITOR NECALIFICAT			B	1353	1	
			4	1387	1	1
			5	1353	5	

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
 DIN DATA DE:
14. SEP. 2016
 Președinte:
 Prof.univ.dr. SORIN CURILĂ

Câteva exemple de inechităţi generate de aplicarea O.U.G. nr. 20/2016:

- În cazul funcţiilor de îngrijitor 57 persoane, paznic 66 persoane, pentru că salariile de baza au fost aduse în trecut la salariul minim pe economie, s-a ajuns la situația când o îngrijitoare g2 are salariul mai mare decât o îngrijitoare g5 (ca urmare a aplicării succesive a claselor de salarizare suplimentar față de cele deținute la gradația anterioară). Prin urmare, pentru ca în instituție avem cel mai mare salariu de baza la o îngrijitoare g2= 1421 lei, iar la o îngrijitoare g5 =1387 lei.
- În cazul funcțiilor de muncitor necalificat 8 persoane, avem cel mai mare salariu de baza la muncitor necalificat g4 =1387 lei, la muncitor necalificat g5 =1353lei.
- În cazul funcțiilor de muncitor calificat 43 persoane, avem cel mai mare salariu de baza la muncitor calificat II g5 =1386 lei, la muncitor calificat I g5 =1384 lei.

În cazul funcției "Tehnicienii nedidactici" – salariu de bază mai mare la vechime în muncă mai mică !!!

Observație: Având în vedere că O.U.G. nr. 20/09.06.2016 conține multe prevederi interpretabile și generează discriminări în salarizare ne vom adresa ordonatorului principal de credite pentru clarificare, urmând ca eventualele diferențe salariale să fie regularizate în perioada următoare, după soluționarea de către M.E.N.C.S.

Director economic
Gherlea Crina

