



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE ȘI CERCETĂRII ȘTIINȚIFICE
UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Adresa: Str. Universității nr.1, Oradea, România

Telefon: +40 259 432830 Fax: +40 259 432789

E-mail: rectorat@uoradea.ro Pagina web: www.uoradea.ro

CUI 4287939

Nr. 997/08.12.2016

Nr. 22415/07.12.2016

Către

Conducerea Universității din Oradea
D-lui Rector prof.univ.dr. Constantin Bungău

Referitor la reîncadrarea personalului didactic de predare în conformitate cu O.U.G nr. 57/2015 și H.G. nr. 582/2016

Având în vedere:

Ordonanța de urgență nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare cu modificările și completările ulterioare,

Art. 3¹. (1) Prin excepție de la prevederile art. 1 alin. (1), începând cu luna august 2016, personalul plătit din fonduri publice care beneficiază de un cuantum al salariilor de bază/indemnizațiilor de încadrare, aferent unui program normal al timpului de muncă, mai mic decât cel stabilit în plată la nivel maxim pentru fiecare funcție, grad/treaptă, gradație, vechime în funcție sau în specialitate, după caz, va fi salarizat la nivelul maxim al salariului de bază/indemnizației de încadrare din cadrul instituției sau autorității publice respective, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(1⁴) Pentru personalul didactic de predare din învățământul superior/universitar nivelul salariului de bază similar în plată sau al salariului de bază maxim corespunzător funcției didactice ocupate se stabilește cu respectarea criteriilor care s-au avut în vedere la acordarea salariului de încadrare între minim și maxim, cu toate elementele care fac parte din salariul de bază, fără compensații tranzitorii, cu excepția celei pentru titlul științific de doctor obținut în domeniul pentru care își desfășoară activitatea.

Alineatul a fost introdus prin Ordonanță de urgență 43/2016 la 31/08/2016.

(2) Pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, nivelul salariului de bază similar în plată sau al salariului de bază maxim se stabilește pe funcțiile didactice, gradele didactice, tranșele de vechime în învățământ și gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă, respectiv pe gradul/treapta profesională și gradația corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic auxiliar din instituția respectivă, cu toate elementele care fac parte din salariul de bază, altele decât compensațiile tranzitorii.

• Hotărârea nr. 582/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor art. 3¹ alin. (2), (3) și (8), art. 3³ și 3⁴ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare

Art. 19.

(1) Aplicarea prevederilor alin. (2) și alin. (3) ale art. 3¹ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, se va face pentru personalul didactic de predare, didactic auxiliar și didactic de conducere, care nu are salariul de bază la nivelul maxim corespunzător funcției didactice ocupate, studiilor, tranșei de vechime în învățământ, vechimii neîntrerupte în învățământ, vechimii în funcție sau în specialitate și gradației corespunzătoare vechimii în muncă, din instituția de învățământ superior/universitar respectivă, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Prin aceleași condiții se înțelege toate elementele enumerate mai sus, precum și criteriile de performanță sau realizările în baza cărora cadrele didactice, didactice auxiliare și didactice de conducere care au obținut salarii de încadrare între limita minimă și cea maximă a funcției didactice ocupate.

Art. 20.

Salariile de bază pentru toate funcțiile din învățământul superior/universitar prevăzute în anexa nr. 2 la Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, respectiv anexa nr. 2 și anexa nr. 3, pot fi majorate cu până la 70%, față de nivelul minim.

Art. 21.

(1) Începând cu luna august 2016 salariile de bază pentru personalul didactic de predare din învățământul superior/universitar se stabilesc utilizând salariile din anexa nr. 2 pct. 2, având în vedere încadrarea pe funcția

didactică de predare, tranșa de vechime în învățământ, vechimea neîntreruptă în învățământ și sporul de vechime în muncă pe gradații.

- Adresa transmisă M.E.N.C.S. la data de 21 septembrie 2016 cu privire la problemele întâmpinate la nivelul U.O. la aplicarea noilor reglementări valabile din august 2016, punct I.1 la care nu s-a primit răspuns.

"Referitor la aplicare O.U.G. 20/2016

I. Întrebări referitoare la personalul didactic de predare și conducere

1. În Legea 63/2011, Anexa 5, art. 3 A.1(c): se prevede "pentru personalul didactic încadrat la tranșele de vechime în învățământ de peste 10 ani, care nu îndeplinește condiția de vechime efectivă neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani, salariile de încadrare se vor împărți la 1,15 și se vor rotunji la întreg" aspect care nu se regăsește în OUG 20/2016.

Întrebare: Cum se stabilesc salariile de bază la această categorie de personal începând cu 1 august 2016? "

- Sesizările depuse de către colegi personal didactic auxiliar cu privire la reîncadrarea personalului didactic care la data de 01 august 2016 nu îndeplinea condiția de vechime neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani,

Vă rugăm să transmiteți Comisiei de Resurse Financiare pentru analiză și propuneri la Consiliul de Administrație privind reîncadrarea personalului didactic care la data de 01 august 2016 nu îndeplinea condiția de vechime neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani, după cum urmează:

Având în vedere că în Legea nr. 63/2011 Anexa 5 art. 3, A.1.c., pentru personalul didactic încadrat în tranșele de vechime în învățământ de peste 10 ani, care nu îndeplinea condiția de vechime neîntreruptă de peste 10 ani salariile de încadrare erau diminuate cu 15%, iar în actele normative mai sus menționate se face referire în continuare la stabilirea drepturilor salariale în funcție de criteriul vechimea neîntreruptă în învățământ, care este modalitatea de stabilire a salariului de bază conform H.G. nr. 582/2016:

a) **La nivelul maxim similar în plată** conform celor mai sus menționate, respectiv salariul de bază stabilit la 01 august 2016 poate fi inferior celui prevăzut în anexa nr. 2 punct 2 la H.G. nr. 582/2016 ?

sau

b) La nivelul maxim similar în plată dar nu mai puțin decât nivelul salariului de bază prevăzut în anexa nr. 2 punctul 2 din H.G. nr. 582/2016.

Menționăm că prezenta adresă a fost formulată ca urmare a unor sesizări cu privire la reîncadrarea personalului didactic aflat în aceste situații.

Cu deosebită considerație,

Director economic
ec. Crina Gherlea



Chestiunea ~~sa~~ ~~de~~ ~~debatat~~ în C.R.F. în data de 13. dec. 2016, unde ne-am spus punctul de vedere.

Rugă

Grila de salarizare revizuită privind aplicarea începând cu august 2016 a OUG 20/09.06.2016, HG 582/22.08.2016, OUG 43/31.08.2016 (revizuirea grilei aprobate prin HS nr.10/2016 anexa 14 personal didactic)

[illegible]

APROBAT ÎN SECURITATEA DESEMNEI
DIN DATA DE:

19.DEC. 2016

Președinte:
Prof. univ. dr. CORIN CURILĂ

UO fara stabilitate

APROBAT ÎN ȘEDINȚA DE SENAT
DIN DATA DE:
19. DEC. 2016
Președinte:
Prof.univ.dr. SOFIA CURIȚĂ

Page 2