



PROTOCOL DE COLABORARE



Cap.I. Părțile

Universitatea din Oradea cu sediul în Oradea, Str. Universității, nr.1, reprezentată prin dl. Rector prof. univ.dr. Constantin BUNGĂU

și

Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), cu sediul în Oradea, str. Transilvaniei nr.2, reprezentată prin dl. Director Executiv Békési Csaba

Convin prin prezentul protocol să colaboreze pe bază de parteneriat activ pentru promovarea și realizarea obiectivelor comune în domeniul ocupării forței de muncă.

Protocolul prevede colaborarea Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Munca Bihor cu Universitatea din Oradea, colaborare care are ca scop adaptarea planului de școlarizare la cerințele de perspectivă impuse de piața locală a forței de muncă, pe baza rezultatelor, studiilor și prognozelor privind dinamica pieței forței de muncă realizate de agenția județeană cât și realizarea unor activități care să crească șansele de ocupare a tinerilor absolvenți .

Cap.II. Obiectivele de bază ale colaborării

I. Realizarea de măsuri active pentru stimularea ocupării forței de muncă și pentru combaterea șomajului în rândul absolvenților Universității din Oradea;

- Colaborarea în activitatea de informare și consiliere pentru începerea de activități pe cont propriu pentru studenți și absolvenți;
- Identificarea domeniilor universitare care răspund nevoii de forță de muncă, pe termen mediu și lung;
- Realizarea de măsuri active pentru combaterea șomajului (târguri ale locurilor de muncă în cadrul Universității din Oradea, precum și informarea despre datele de organizare a acestora în afara instituției, informarea despre programe de formare profesională și de antreprenariat cu referire la absolvenți);



- Colaborarea în cadrul unor proiecte care să aibă ca finalitate implementarea de noi strategii de reducere a șomajului în județul Bihor și creșterea șanselor de ocupare a tinerilor absolvenți înregistrați în evidențele AJOFM Bihor;
- Colaborarea în vederea organizării evenimentelor care facilitează inserția studenților și absolvenților pe piața muncii;

2. Consilierea și consultanța;

- Colaborare în activitatea de consiliere și consultanță pe probleme de legislația muncii, precum și alte facilități pentru absolvenți;
- Inițierea unor programe de informare și consiliere pentru studenții din anii terminali, în colaborare cu compartimentul de informare și consiliere din cadrul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor și Centrul de Consiliere și Servicii privind Cariera din cadrul Universității din Oradea;

3. Schimbul reciproc de informații privind piața muncii și mediul de afaceri;

- Furnizarea reciprocă de informații statistice necesare pentru analiza pieței muncii, elaborarea rapoartelor și publicațiilor privind evoluția pieței muncii;
- Corelarea acțiunilor instituțiilor implicate în formarea profesională a adulților și îmbunătățirea colaborării în acest sens;

4. Analize periodice, la nivel local și județean asupra noilor probleme apărute în domeniul ocupării forței de muncă;

5. Promovarea reciprocă a imaginii instituțiilor semnatare;

- Realizarea în comun, atunci când este cazul, de materiale promoționale și informative;

Cap.III. Rolul părților

A. Rolul Universității din Oradea

- Consultarea AJOFM Bihor în activitatea de actualizare a curriculei universitare, conform cerințelor pieței forței de muncă;
- Colaborare în activitățile de implementare a proiectelor finanțate din fonduri nerambursabile;



- Schimb de informații privind numărul de studenți admiși în forma de învățământ;
- Furnizare, la solicitare, de informații statistice privind activitatea Universității (pe teme care vizează piața muncii);

B. Rolul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Bihor

- Organizarea în parteneriat a unor acțiuni de promovare a inițiativelor și activităților specifice pentru creșterea gradului de ocupare în rândul absolvenților;
- Colaborarea în activitățile informare și consiliere a studenților din anii terminali, care cuprinde :
 - Prezentarea unor noțiuni privind piața muncii
 - Tehnici de căutare a unui loc de muncă
 - Informații privind cele mai solicitate profesii pe piața locală a forței de muncă
 - Oferta actuală de locuri de muncă
 - Informații privind facilitățile prevăzute de lege pentru absolvenți
- AJOFM va transmite, anual și la cerere, date despre numărul de studenți/absolvenți plasați pe piața forței de muncă care se află în evidențele agenției ;

Cap.III. Metodologia de lucru

Universitatea din Oradea și Agenția Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), convin asupra următoarelor modalități de lucru:

Anual, părțile semnatare ale Contractelor Locale vor analiza stadiul îndeplinirii prevederilor convenite și vor identifica noi probleme apărute în plan local.

Pentru buna derulare a Protocolului și a Contractelor Locale, părțile semnatare vor constitui grupe mixte de lucru și vor desemna persoanele responsabile, care vor asigura și schimbul reciproc de informații și date specifice.

Cap.IV. Dispoziții finale

Prezentul protocol de colaborare are caracterul unui document cadru și acoperă întreaga activitate la realizare a obiectivelor comune.



AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR
Operator de date cu caracter personal nr. 544
Str. Transilvaniei nr. 2, Oradea
Tel.: +4 0259 436 821; Fax: 0259 435 802
e-mail: ajofm@bh.anofm.ro;
www.bihor.anofm.ro

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

Protocolul poate fi reînnoit, revizuit sau completat, cu acordul scris al părților semnatare, ori de câte ori acestea convin asupra amendamentelor propuse.

Protocolul are valabilitatea de un an, de la data semnării sale, cu prelungirea automată pentru noi perioade de câte un an, dacă nici una din părți nu notifică în scris, celeilalte părți, cererea expresă de încetare a valabilității sale, cu minimum trei luni înaintea expirării perioadei de valabilitate.

Cele două părți vor organiza în mod corespunzător aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentului Protocol și, semestrial, vor analiza modul de îndeplinire al prevederilor și activităților întreprinse, cuprinse în Programul de acțiuni comune Centrul de Consiliere și Servicii privind Cariera CCSC al UO - AJOFM, care face parte integrantă din prezentul Protocol.

Prezentul protocol se realizează prin voința părților. Orice neînțelegere dintre părți va fi soluționată pe cale amiabilă, prin consultări și negocieri.

Coordonarea prezentului protocol de colaborare va fi asigurată:

Din partea Universității din Oradea, de către:

BORZA ARINA

Tel. 40-259-408105

Fax. +40-259-432789

Din partea AJOFM, de către:

BĂKESI CSABA

Tel. 0359-800960

Fax. 0259-435802

Încheiat astăzi 08.12.2015, în două exemplare, ambele cu valoare de original, câte un exemplar pentru fiecare parte.

Universitatea din Oradea

Rector,

Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU



Agencia Județeană pentru Ocuparea Forței de Muncă

Director executiv,

Băkési Csaba



4



AGENCIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BIHOR
Operator de date cu caracter personal nr. 544
Str. Transilvaniei nr. 2, Oradea
Tel.: +4 0259 436 821; Fax: 0259 435 802
e-mail: ajofm@bh.anofm.ro
www.bihor.anofm.ro