

Aprobat,

RECTOR

Prof. univ. dr. Constantin BUNGĂU

Universitatea din Oradea

**CENTRUL DE CONSILIERE ȘI
SERVICII PRIVIND CARIERA UO**

**RAPORT DE ACTIVITATE
Anul 2016**

Istoric CCSC-UO

Centrul de Consiliere și Servicii privind Cariera (CCSC) s-a înființat la nivel de UO în anul 2013 prin comasarea Centrului de Servicii privind Cariera CSC din cadrul Departamentului de Învățământ la Distanță (Ordinul MEC 3215/10.02.2005, 3617/16.01.2005) cu Centrul EGO-Plus (Facultatea de Științe Socio - Umane) prin Hotărârea Senatului nr. 29 din data de 17.06.2013.

Obiectivul principal al CCSC potrivit atribuțiilor stabilite prin HS nr. 29/2013 ”este facilitarea accesului pe piața muncii a absolvenților din promoțiile curente și viitoare ale Universității din Oradea”.

Obiectivul CCSC UO

Obiectivul principal al CCSC este facilitarea accesului pe piața muncii a absolvenților din promoțiile curente și viitoare ale UO.



ACTIVITĂȚI REALIZATE ÎN ANUL 2016

1. Întocmirea și adoptarea unor documente care reglementează funcționarea CCSC al UO

- a. Au fost aduse îmbunătățiri la Procedura de monitorizare traseului profesional al absolvenților care cuprinde cadrul organizatoric creat pentru funcționarea eficientă a procesului de monitorizare și obținerea unui indicator de angajare cât mai acurat. Sistemul informatic nou aprobat cuprinde, pe lângă chestionarul îmbunătățit UNIWEB de culegere a informațiilor cu privire la angajarea absolvenților, și posibilitatea transmiterii spre absolvenți (periodic) a unei invitații de completare a unui chestionar prin mail care va fi generat prin baza de date a absolvenților UNIWEB. *Procedura de monitorizare traseului profesional al absolvenților aprobată prin Hotărâre de CA din 17.11.2016 pct 5.7) Link website: <http://www.uoradea.ro/Hotarari+C.A.?structure=5>*
- b. Chestionarul de culegere a datelor cu privire la absolvenți UNIWEB a fost îmbunătățit astfel încât platforma informatică să răspundă cât mai precis nevoilor de prelucrare a datelor privind monitorizarea inserției pe piața muncii a absolvenților. *Print screen Chestionar absolvenți UNIWEB):*

Anexa 4.a. Print screen Chestionar absolvenți UNIWEB Înainte:

The screenshot shows a web browser window titled 'Adaugare candidat in Universitate - Internet Explorer'. The address bar shows 'Albu S. Alexandra -> Chestionar absolvent'. The form itself is titled 'Chestionar absolventi' and contains the following fields and options:

- Data completării: 18/02/2014
- Telefon: 0723871576
- E-mail: sandra_a_fm@yahoo.com
- Firma / instituția la care este încastrat cu contract de muncă legal: se va tasta
- Anul angajării: se va tasta
- Postul pe care sunteți angajat este: Nu e cazul (dropdown menu) se alege opțiunea dorită
- Postul pe care sunteți angajat este: Nu e cazul (dropdown menu) se alege opțiunea dorită
- Profesia: se va tasta
- Absolventul este înscris la programul de studii de masterat: ☐ da ☒ nu
- Instituția unde este înscris la masterat: se va tasta
- Absolventul este înscris la programul de studii de doctorat: ☐ da ☒ nu
- Instituția unde este înscris la doctorat: se va tasta
- Nivelul dumneavoastră de satisfacție în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Universitatea din Oradea este: Selectează o valoare (dropdown menu) se alege opțiunea dorită

At the bottom of the form are two buttons: 'Salveaza' and 'Închide fereastra'.

Anexa 4 b Print screen Chestionar absolvenți UNIWEB După:

https://uniweb.uoradea.ro/?p_chestionar=1&p_nr_matricola=629&p_nume_complet=Abrudan F. Adrian-Fl - Internet Explorer

Abrudan F. Adrian-Florin → Chestionar absolvent

Chestionar absolventi

Data completării: 06/01/2017

Telefon: 0747225595

E-mail: brazilvs_ad@yahoo.com

Angajat: ☐ da ☐ nu ☐ antreprenor ☐ nu e cazul

Firma / instituția la care este încadrat cu contract de munca legal: _____

Locul de muncă este în ... ☐ România ☐ UE ☐ în afara UE ☐ nu e cazul

Anul angajării: _____

Postul pe care sunteți angajat este: Nu e cazul

Postul pe care sunteți angajat este: Nu e cazul

Competențele dobândite la UO sunt la nivelul postului? ☐ da ☐ nu ☐ nu e cazul

Profesia: _____

Absolventul este înscris la programul de studii de **masterat**: ☐ da ☒ nu

Instituția unde este înscris la **master**: _____

Absolventul este înscris la programul de studii de **doctorat**: ☐ da ☒ nu

Instituția unde este înscris la **doctorat**: _____

Nivelul dumneavoastră de satisfacție în raport cu dezvoltarea profesională și personală asigurată de Universitatea din Oradea este: Selectează o valoare

Salveaza Incheie fereastra

2. Activități și Evenimente derulate pe parcursul anului 2016 care vin în sprijinul studenților/absolvenților

În anul 2016, prin CCSC s-au organizat o serie de evenimente pentru studenți și absolvenți cu scopul de a le facilita accesul pe piața muncii precum și de a oferi oportunitatea studenților voluntari să-și dezvolte competențele transversale.

Astfel, evenimentele derulate prin CCSC au cuprins:

- a. ateliere pe teme de consiliere a carierei și prezentări de companii cu scop de angajare a studenților/absolvenților.
- b. evenimente cu angajatorii locali și regionali (târgul locurilor de muncă, prezentări de oferte de muncă și internship, preluare de CV-uri);
- c. ateliere de dezvoltare personală
- d. sesiuni de consiliere psihologică
- e. implicarea studenților voluntari în organizarea și coordonarea de evenimente (studenți ai UO)

Aceste evenimente au fost promovate și publicate atât pe website-ului centrului <http://ccsc.uoradea.ro/Evenimente> precum și pe pagina de Facebook <https://www.facebook.com/cariere.oradea?ref=hl>.

<https://www.facebook.com/cariere.oradea/photos/a.840988979265690.1073741832.413871578644101/1005331276164792/?type=3&theater>

Ofertele de muncă transmise de angajatori sunt promovate de CCSC prin următoarele acțiuni: târguri de locuri de muncă, prezentări de firme, distribuire de flyere, prin mail la reprezentanții facultăților, postare pe paginile de Facebook ale facultăților, pe pagina de Facebook a CCSC - UO și informarea prin afișe la avizierele CCSC.
<http://ccsc.uoradea.ro/Locuri+de+munca>

a. Ateliere pe teme de consiliere a carierei și prezentări de companii având ca scop de angajarea studenților/absolvenților:

- a.1. Atelier oferit de FAIST: *Drumul pe care îl parcurge un inginer de succes în compania FAIST Mekatronic.*
- a.2. Atelier oferit de Celestica: *Sharing the passion for success.*
- a.3. Atelier oferit de QUBIZ: *Rolurile într-o firmă de IT*
- a.4. Atelier oferit de EMERSON: *Opportunities in Emerson - Together, We're Changing the World!*
- a.5. Atelier oferit de ISROM: *Despre Engineering, Automatizari, Solutii Mecatronice*
- a.6. Atelier oferit de PLEXUS: Plexus Products Overview – Disassembly/Assembly of some units products

b. Evenimente cu angajatorii locali și regionali (târgul locurilor de muncă, prezentări de oferte de muncă și internship, preluare de CV-uri);

b.1. Masa rotundă: “Calitatea educației și performanța profesională”

Joi, 7 aprilie 2016 au fost prezenți invitați din mediul de afaceri local (FAIST Mekatronic SRL, BCR Oradea, RoMarketing, COMAU, Euro Business Park Oradea, AJOFM Bihor) și instituțiile administrației locale, profesori și studenți ai Universității din Oradea. Evenimentul a fost orientat pe 3 teme principale în jurul cărora au avut loc dezbaterile:

- Tema 1. (intervenții argumentative și problematizări din partea angajatorilor invitați): Cum văd angajatorii regionali profilul profesional al unui absolvent de studii superioare?

- Tema 2. Ce înțelegem prin educație de calitate în mediul universitar românesc? (prezentări conceptuale și dezbateri susținute de reprezentanții mediului academic):
- Tema 3. Ce poți face în România cu o diplomă de studii superioare? (argumente și opinii susținute de reprezentanții studenților și absolvenților):

<http://ccsc.uoradea.ro/article27-Masa-rotunda-Calitatea-educatiei-si-performanta-profesionala>

b. 2. Târgul locurilor de muncă pentru studenți și absolvenți 2016: 9 noiembrie 2016



În anul 2016, CCSC a organizat Zilele Carierei (8 noiembrie 2016 - Workshop-uri pe teme de carieră și 9 noiembrie 2016 - Târgului locurilor de muncă pentru studenți și absolvenți, ediția a VIII-a în parteneriat cu Asociația Alumni Universitatea din Oradea și cu participarea AJOFM Bihor (ca partener Instituțional).

Obiectivul principal al acestei activități a fost oferirea studenților și absolvenților de oportunități pentru a-și valida studiile pe o piață reală a muncii, prospectarea pieței muncii din regiune, creșterea gradului de ocupare prin întâlnirea directă a cererii cu oferta de locuri de muncă, în condițiile unei piețe dinamice a muncii.

În acest eveniment au fost implicați un număr de 15 voluntari (studenți ai UO) implicați în activitatea de organizare a evenimentului.

<http://ccsc.uoradea.ro/article39-Zilele-Carierei-8-si-9-Noiembrie-la-Universitatea-din-Oradea>

Articole în presa locală cu privire la – Zilele carierei la UO & Târgul locurilor de muncă pentru studenți și absolvenți, ediția 2016:

1. <http://www.bihon.ro/zilele-carierei-pentru-studenti-si-absolventi/1727864>
2. <http://www.ebihoreanul.ro/stiri/ultima-or-31-1-5/zilele-carierei-la-universitatea-din-oradea-130356.html>
3. <http://www.crisana.ro/stiri/eveniment-1/ploaia-nu-a-prea-scos-studentii-din-case-targ-de-job-uri-la-universitate-154641.html>
4. <https://media.uoradea.ro/article838-Zilele-carierei-la-Universitatea-din-Oradea>
5. <https://www.umblat.ro/evenimente-in/bihor/targ/targul-de-cariere-oradea-94152#/>
6. <http://socioumane.ro/index.php/master-oferta-educationala-28/807-zilele-carierei-pentru-studenti-i-absolveni>
7. <http://fmforadea.ro/tag/zilele-carierei>
8. <https://ghidlocal.com/oradea/articole/zilele-carierei-la-universitatea-ta/>
9. <http://infooradea.ro/zilele-carierei-pentru-studenti-si-absolventi-targ-de-joburi-pentru-studentii-universitatii-oradea/>
10. <https://studentocratia.com/2016/11/04/zilele-carierei-pentru-studentii-si-absolventii-uo/>
11. <http://bihorstiri.ro/zilele-carierei-la-universitatea-din-oradea/>
12. <http://www.evenimenteoradea.ro/eveniment/ne-pregatim-de-zilele-carierei-la-universitatea-din-oradea-2016/>
13. http://oradea.site/2016/11/05/zilele-carierei-la-universitatea-din-oradea/?utm_source=rss&utm_medium=rss
14. <http://www.jurnalbihorean.ro/actualitate/2016/11/06/o-saptamana-cu-sanse-pentru-cariera.bihorean>
15. <https://www.evensi.cz/zilele-carierei-la-universitatea-ta-biblioteca/190193290>
16. <http://stirionline24.ro/bihor/zilele-carierei-la-universitatea-din-oradea-175824/>
17. <http://www.ovidan.ro/?p=articles.details.14219>
18. <http://oradeaindirect.ro/studentii-si-absolventii-oradeni-sunt-asteptati-la-zilele-carierei/>
19. <http://presaonline24.ro/bihor/zilele-carierei-pentru-studenti-si-absolventi-208432/>
20. <http://allevnts.in/oradea/zilele-carierei-la-universitatea-ta/207019829722272>
21. <http://media.uoradea.ro/article838-Zilele-carierei-la-Universitatea-din-Oradea>

c. ateliere de dezvoltare personală



Atelierul: Atitudinea față de propriul corp, ediția I.

În data de 22 Martie la Centrul de Consiliere si Servicii privind Cariera s-a desfășurat un atelier de lucru pentru studenții UO care a avut ca tema Atitudinea față de propriul corp. Pe parcursul atelierului au fost discutate aspecte privind percepția propriului corp, modul în care ne gestionăm relația cu propriul corp, precum și diverse strategii de intervenție. Participanții au purtat discuții privind modalități eficiente de intervenție. În acest sens, au fost analizate consecințele scenariilor negative pe care ti le produci atunci când apar astfel de gânduri. O minte sănătoasă locuiește într-un corp sănătos! La acest atelier au participat 10 persoane și voluntari din echipa de organizare (studenții voluntari ai CCSC). <http://ccsc.utoradea.ro/article24-Atitudinea-fa%C5%A3%C4%83-de-propriul-corp>



- **Atelierul: Frica de a greși mă împiedică să fiu cum vreau.**



În data de 29 martie la ora 14:00 a avut loc atelierul „Frica de a greșit mă împiedică să fiu cum vreau” la sediul CCSC sala X 013 ținut de studenți voluntari masteranzi – psihologie, la care au participat 12 persoane.

În prima parte a seminarului am discutat despre anxietate și efectele acesteia asupra organismului și comportamentului nostru. Acest atelier a abordat dificultatea depășirii fricii (evitarea asumării acțiunilor necunoscute de teamă să nu fii judecat, lipsa curajului de a lua inițiativa de teamă să nu iasă rău, blocarea în situații necunoscute).

<http://ccsc.uoradea.ro/article25-Atelier-29-Martie-Frica-de-a-gre%C5%9Fi-%C5%9Fi-urm%C4%83rile-acesteia>

Acest eveniment s-au focalizat atât pe formarea de abilități transferabile cât și pe dezvoltarea personală și autocunoașterea studenților.



- **Atelierul: „How is made”**



Măști, 5 aprilie, organizat organizat Centrul de Consiliere și Servicii privind Cariera, atelierul experiențial „How is made” în cadrul Departamentului de Textile-Pielărie. Alături de studenții, și cadrele didactice au fost implicate într-o activitate practică de transformare a deșeurilor materiale în produse cu o nouă utilitate.

Proiectul a urmărit dezvoltarea abilităților care vor deveni obligatorii la locul de muncă până în anul 2020, conform studiului „Viitorul locurilor de muncă” lansat de Forumul Economic Internațional (WEF) în ianuarie 2016.

<http://ccsc.uoradea.ro/article26--Atelier-experien%C8%9Bial-de-stimulare-a-creativit%C4%83%C8%9Bii-How-is-Made>

- **Noaptea cercetătorilor**

CCSC s-a implicat în organizarea și desfășurarea evenimentului ”Noaptea Cercetătorilor” 2016. Acest eveniment a avut ca scop ”abordarea interacțiunii dintre publicul larg și lumea cercetătorilor prin activități și informații legate de modul în care cercetarea științifică contribuie la progresului umanității”. Voluntarii CCSC s-au implicat activ în pregătirea atelierului SCI-FUN pentru studenți și elevi.

Prin acest eveniment, UO a avut ca scop, promovarea componentei de cercetare și posibilitatea tinerilor participanți de a descoperi rezultatele cercetării realizate prin facultățile de profil.



- **Atelierul: „Cum să-mi scriu corect lucrarea de licență”**

Joi, 14 aprilie, a avut loc seminarul cu tema „Cum lucrăm la teza de licență?”. La acest seminar au participat un număr impresionant de studenți (aproximativ 180) din cadrul mai multor facultăți, aceștia fiind interesați de modul în care trebuie să își redacteze lucrarea de licență.

Prezentarea a început cu istoricul lucrărilor științifice, conturându-se mai apoi structura acestora, s-a specificat de asemenea cum trebuie analizată literatura de specialitate, cum cităm și instrumentele disponibile pentru centralizarea bibliografiei ș.a.

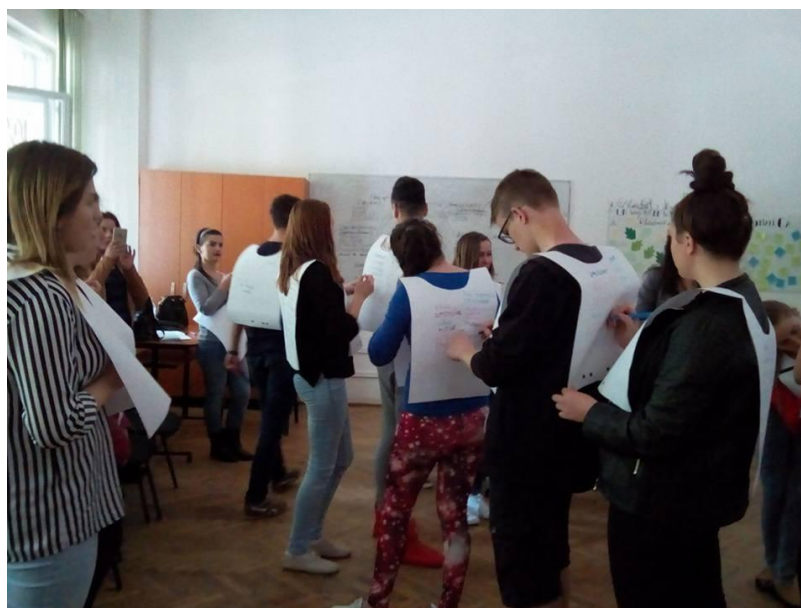
<http://ccsc.uoradea.ro/article28-Cum-sa-mi-scriu-corect-lucrarea-de-licenta>

<https://www.facebook.com/cariere.oradea/photospcb.1117355888295663/1117352788295973/?type=3&theater>

- **Atelierul pentru elevi: Cunoaște-te pe tine, cunoaște-ne pe noi.**

21 aprilie 2016. Un atelier de autocunoaștere și orientare pe domenii de licență în funcție de abilități.

<https://www.facebook.com/cariere.oradea/photospcb.1121431447888107/1121431224554796/?type=3&theater>



- **Atelierul: Cum să-ți planifici o carieră de succes. 12 mai 2016.**



Un atelier în care studenții participanți au discutat despre psihologia candidatului și caracteristicile pieței regionale ale pieței forței de muncă.

<https://www.facebook.com/events/1593216687658658/>



- **Atelierul: „Există viață după facultate?” 3 iunie 2016**



Un grup de susținere pe tema incertitudinii cu privire al viitor . Discuțiile se s-au desfășurat pe parcursul a 3 întâlniri diferite (60-90 minute/întâlnire). In cadrul întâlnirilor s-au dezbătut subiecte precum: autocunoaștere, gânduri negative cu privire la viitor, alternative pozitive de reușita, tehnici de gestionare eficienta a timpului.

1. Consiliere psihologică și de carieră individuală

- Conform Regulamentului de funcționare a CCSC, Componenta consiliere psihologică din cadrul CCSC Oferă servicii de evaluare și testare, servicii de optimizarea activității de învățare, servicii de consiliere privind sănătatea mentală și servicii de consiliere de grup. În anul 2016 au fost consiliați atât studenți, absolvenți cât și elevi din anii terminali de liceu.
 - o Consiliere psihologică, evaluare aptitudinală, consiliere carieră (individuală și de grup): 60

- Consiliere în carieră oferită prin ateliere cu grupuri de peste 10 participanți:
445

2. Practică de specialitate oferită studenților UO

- În cadrul CCSC au efectuat practica de specialitate un număr de 10 studenți de la Facultatea de Științe Socio-Umane, specializarea Psihologie, în perioada Noiembrie - Decembrie 2016.
- Tema: consilieră în carieră pentru studenți și elevi. Pregătirea de teme specifice și planuri de intervenție precum și aplicarea acestora pe grupuri de participanți.

3. Recrutare Voluntari

Voluntarii CCSC

CCSC recrutează voluntari încă din anul 2014. Echipa CCSC a avut în anul universitar 2015-2016 un număr de 14 voluntari care s-au implicat activ în organizarea de evenimente precum: ateliere, seminarii, organizarea de târguri de job-uri pentru studenți și absolvenți, întreținerea paginilor web a CCSC.

Din noiembrie anul 2016 CCSC lucrează cu o echipă de 10 voluntari pe Componenta organizare de evenimente, întreținere pagini web și Facebook și elaborare de materiale de promovare a CCSC. Iar pentru *Componenta consiliere psihologică și de carieră*, o echipa de 10 voluntari, studenți și absolvenți ai Specializării Psihologie.

4. Studii – cercetare 2016

Graduate Barometer Europe (GBE) Edition 2016 / Barometrul Absolvenților din Europa Ediția 2016

Universitatea din Oradea prin CCSC Universitatea din Oradea ”*este universitate parteneră în cadrul studiului anual trendence Graduate Barometer Europe din anul 2011 până în prezent*” Acest barometru este focalizat pe Studii cu privire la identificarea așteptărilor și

comportamentele studenților în alegerea angajatorului și deciziile legate de carieră. Studiile sunt realizate anual pentru specializările Facultății de Științe Economice și Facultăților de Inginerie și Științe iar rezultatele Eurobarometrului Trendence compară nivelul cunoștințelor, competențelor și abilităților dobândite de studenții universității în raport cu media națională și internațională.

Potrivit Eurobarometrului Trendence efectuat în perioada 2016:

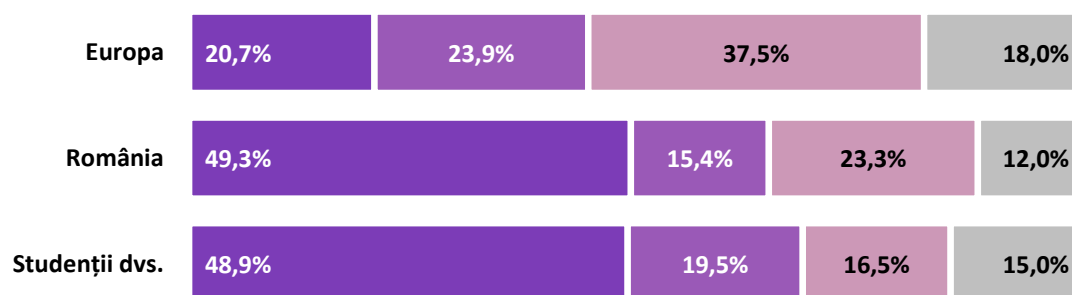
Temă	Opțiune	Importanță	Satisfacție	Delta
5	Rețeaua wifi	92,2%	63,2%	
1	Competența profesională	88,9%	85,3%	
1	Competența didactică	77,8%	79,3%	
5	Accesibilitatea locurilor de lucru la computer & calitatea echipamentului	76,6%	55,1%	
1	Motivația și disponibilitatea de a acorda sprijin	72,8%	73,1%	
1	Accesibilitatea	71,6%	74,7%	
2	Relevanța practică a conținutului cursurilor	71,6%	51,9%	
4	Târgurile de cariere și locuri de muncă	70,4%	54,4%	
6	Disponibilitatea materialelor	68,8%	74,7%	
4	Anunțurile de locuri de muncă	67,9%	50,5%	
9	Varietatea ofertei de lectură și actualitatea colecțiilor	63,6%	71,9%	
9	Infrastructura de transport	63,6%	66,3%	
2	Experiența profesională integrată în studiu	63,0%	46,5%	
2	Excursii, studii de caz, prezentări ale unor invitați	63,0%	44,9%	
8	Răspunsul rapid la solicitări	62,3%	55,1%	
3	Programele de schimburi de studenți, parteneriatele cu universități	61,7%	74,5%	
7	Evenimentele legate de carieră (de ex. târguri)	61,0%	42,4%	
6	Programul de lucru	59,7%	77,7%	
4	Proiectele de cercetare în colaborare cu firme	58,0%	43,3%	
9	Nivelul cheltuielilor (de ex. prețul chiriei)	57,1%	54,6%	
7	Servicii de consultații/ consiliere în carieră, schimb de loc de muncă	55,8%	36,8%	
6	Disponibilitatea locurilor de studiu	54,5%	83,9%	
9	Facilitățile pentru timp liber și cumpărături	53,2%	57,1%	
10	Alte evenimente (cinematograf, sport, etc.)	53,2%	52,8%	
8	Competența persoanelor de contact	51,9%	61,5%	
8	Transparența responsabilităților	50,6%	45,0%	
10	Politicile universitare	46,8%	45,1%	
3	Prelegerile într-o limbă străină	44,4%	47,3%	

Întrebare: Cât de importanți sunt următorii factori pentru dumneavoastră și studiul dumneavoastră și cum evaluați universitatea dumneavoastră din aceste puncte de vedere?

Datele din tabel sunt ordonate în funcție de importanță: factorii cei mai relevanți în ceea ce privește atractivitatea universității se află în partea de sus. În partea stângă găsiți gradul de satisfacție al studenților, iar coloana 'Delta' din partea dreaptă ilustrează diferența dintre dorință și realitate (importanță și satisfacție). Linia de evaluare ar trebui să fie îndreptată pe cât posibil către dreapta, și nu către stânga.

Graf.1 Studenți UO – Evaluarea satisfacției referitor la factori cheie ai UO. Sursa. Trendence Graduate Barometer 2016.

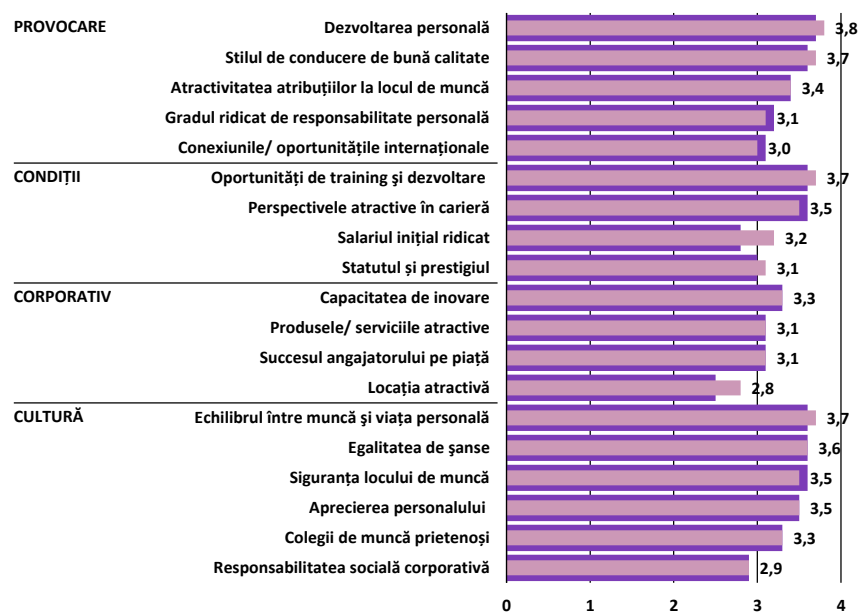
Studenții UO au experiență de muncă comparativ cu studenții din România și de la nivel național. Prin urmare, sunt interesați să-și dezvolte competențele până la finalizarea studiilor.



- Plănuiesc să caut primul loc de muncă în localitatea unde studiez.
- Plănuiesc să caut primul loc de muncă în regiunea mea de origine.
- Plănuiesc să caut primul loc de muncă în țara mea de origine.
- Plănuiesc să caut primul loc de muncă în străinătate.

Graf.2 Mobilitatea: disponibilitatea de relocare a studenților. Sursa: *Trendence Graduate Barometer 2016*.

Cu privire la eficiența existenței serviciilor pentru carieră în cadrul UO, respectiv medierea relațiilor cu angajatorii, studenții au răspuns că cei mai importanți factori atunci când aleg angajatorul sunt: Stilul de conducere de bună calitate 3,7%, dezvoltare personală 3,8 %, echilibrul între muncă și viața personală, oportunități de training și inovare, în comparație cu studenții de la nivel național



Graf.3 Studenți UO –Factorii importanți atunci când aleg angajatorul. Sursa. Trendence Graduate Barometer 2016.

Resurse ca rezultat în implicarea CCSC în proiectele

- <http://insert-student.ro/p2-Despre+proiect>,
- Raport final Studenții absolvenți și piața muncii-
- <http://www.absolvent-univ.ro/485/section.aspx/632>
- Metodologia SAPM <http://infohe.forhe.ro/rezultate/indicatori/>
- *rezumat proiect INFO-HE* <http://infohe.forhe.ro/rezultate/indicatori/>
- *Raport final 2010-2013* <http://infohe.forhe.ro/rezultate/indicatori/>
- <http://sapm.forhe.ro/>
- <http://ccsc.uoradea.ro/article14-Proiectul-Studenți-Absolvenți-și-Piața->
- www.rmu.ro
- <http://www.rmu.ro/despre-proiect/despre-proiect.aspx>
- <http://insert-student.ro/p2-Despre+proiect>
- <https://www.rei.gov.ro/index.php>
- <https://uniweb.uoradea.ro>

5. Inserția profesională a absolvenților UO

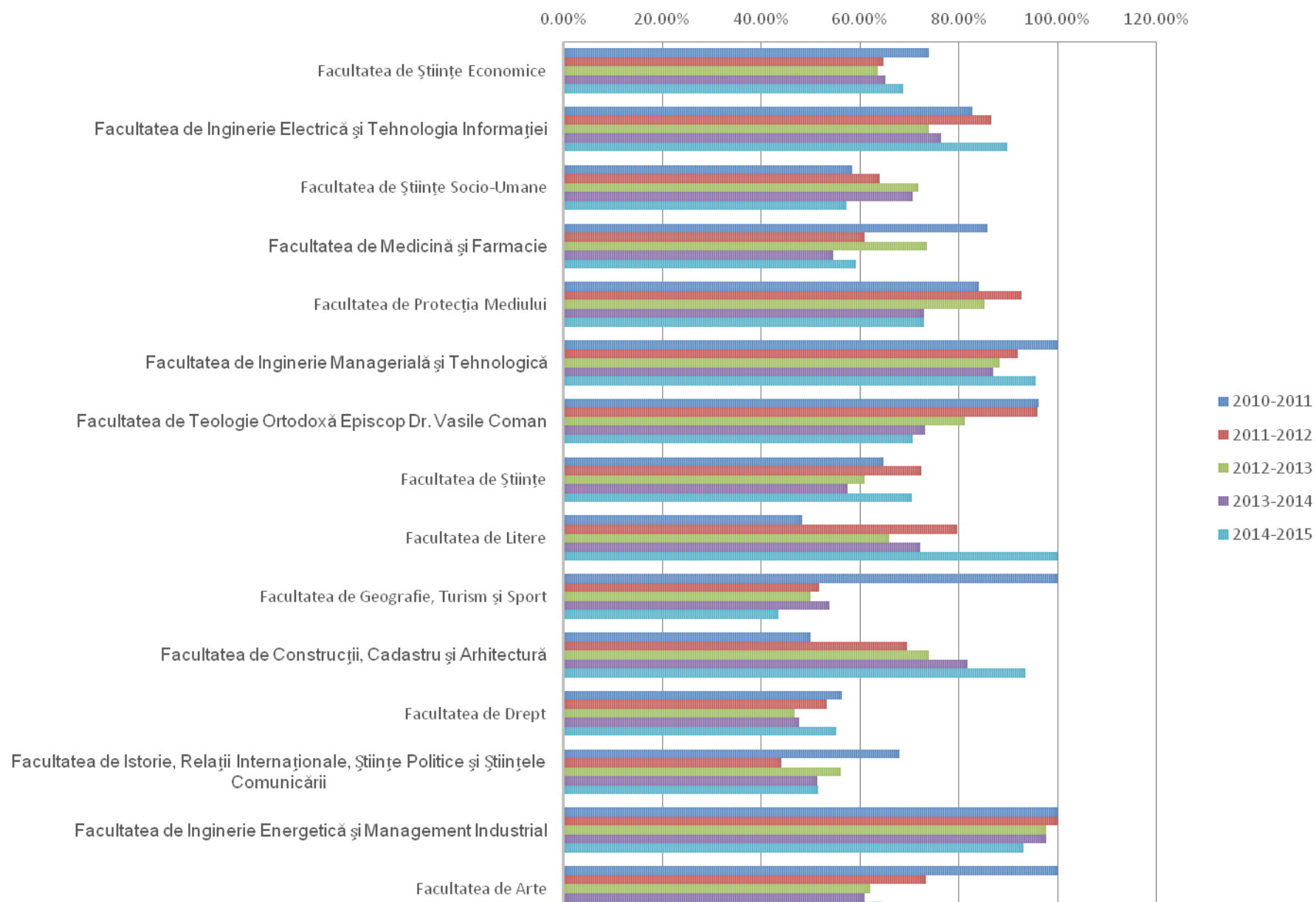
La nivelul UO, monitorizarea traseului profesional al absolvenților se realizează potrivit procedurii modificate **SEAQ_PO_SSV_04** privind monitorizarea traseului profesional al absolvenților aprobată în ședința de Senat din data: HS 16/30.01.2017

Pentru acest capitol sunt au fost preluate date din Chestionarul de evidență a încadrării profesionale a absolvenților, extrase din UNIWEB la data de 20 ianuarie 2017 (date 2011-2015, declarate în UNIWEB de către absolvenții care au ridicat documentele de studii).

Baza de date este creată de către fiecare facultate pe baza răspunsurilor culese de la absolvenți. Datele sunt introduse de către secretara în momentul în care absolventul solicită eliberarea suplimentului la diploma (conform punctului 8.1 din procedura privind monitorizarea traseului profesional al absolvenților. (<https://www.uoradea.ro/Reglementari+interne+ale+UO?structure=2>. In acest raport sunt cuprinse toate facultățile UO.

Pe baza datelor extrase din Chestionar 1 *Chestionarul de evidență a încadrării profesionale a absolvenților* - (**Anexa 2. Baza de date UNIWEB** cu evidența a încadrării profesionale a absolvenților 20 ianuarie 2017) **UNIWEB și a datelor de referință cu privire la numărul absolvenților cu diploma 2010-2015 (Anexa 1), s-a întocmit prezenta situație, după cum urmează:**

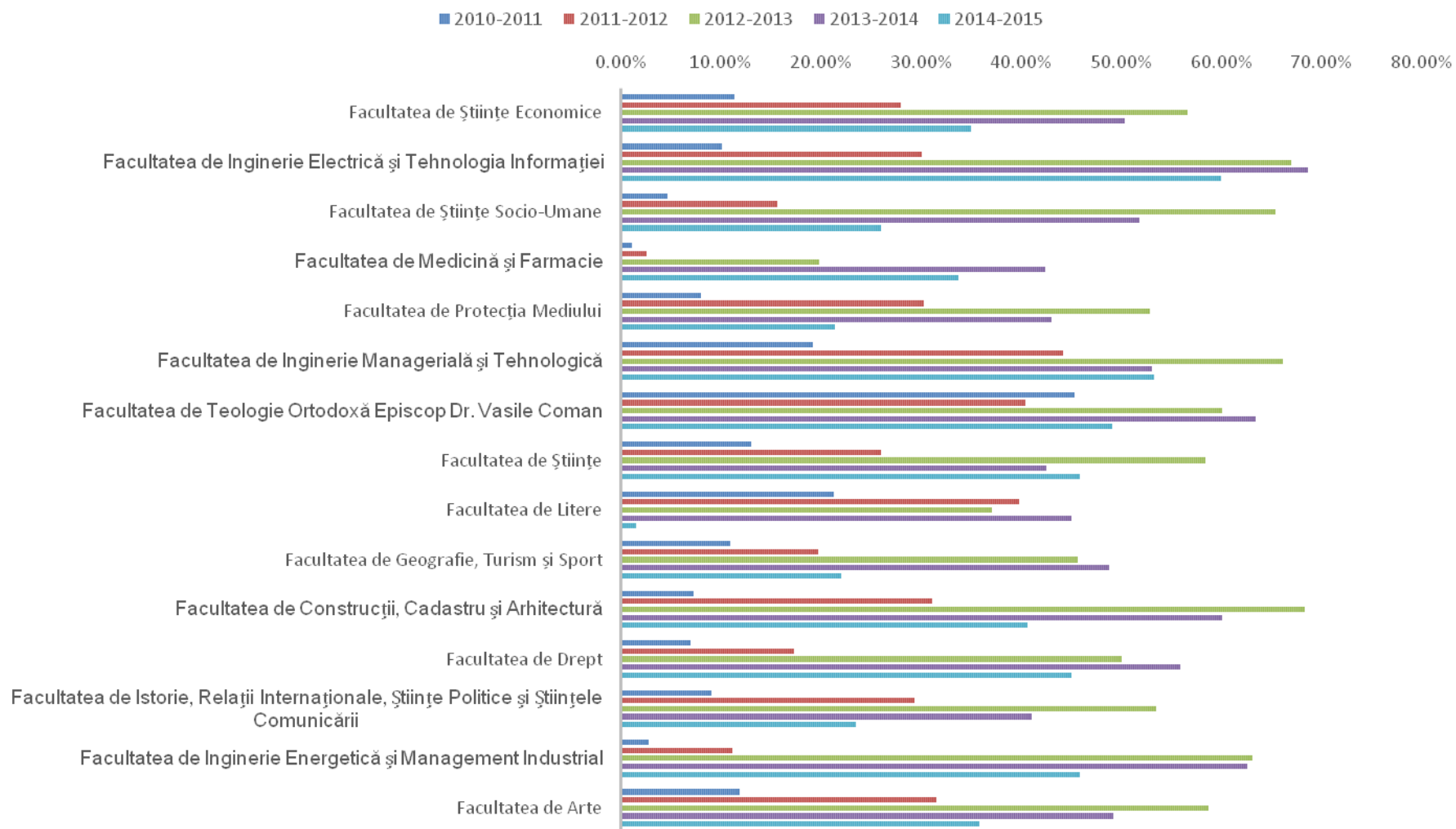
PROCENTUL ABSOLVENȚILOR ANGAJAȚI, DE LA NIVELUL **LICENȚĂ** (DIN CEI CARE AU COMPLETAT CHESTIONARUL) PE FACULTATE



Tabel: Procentul absolvenților angajați de la nivelul **licență (din cei care au completat chestionarul) per Facultate**

Anul de studiu	Facultatea de Științe Economice	Facultatea de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației	Facultatea de Științe Socio-Umane	Facultatea de Medicină și Farmacie	Facultatea de Protecția Mediului	Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică	Facultatea de Teologie Ortodoxă Episcop Dr. Vasile Coman	Facultatea de Științe	Facultatea de Litere	Facultatea de Geografie, Turism și Sport	Facultatea de Construcții, Cadastru și Arhitectură	Facultatea de Drept	Facultatea de Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării	Facultatea de Inginerie Energetică și Management Industrial	Facultatea de Arte
2010-2011	73.85%	82.61%	58.33%	85.71%	84.09%	100.00%	96.00%	64.71%	48.28%	100.00%	50.00%	56.25%	68.00%	100.00%	100.00%
2011-2012	64.67%	86.57%	63.86%	60.87%	92.61%	91.89%	95.83%	72.41%	79.55%	51.61%	69.57%	53.19%	43.94%	100.00%	73,33%
2012-2013	63.46%	73.79%	71.87%	73.45%	85.14%	88.31%	81.08%	60.87%	65.85%	50.00%	73.96%	46.76%	56.12%	97.62%	61,97%
2013-2014	65.09%	76.43%	70.61%	54.55%	73.02%	86.89%	73.08%	57.41%	72.09%	53.85%	81.82%	47.69%	51.25%	97.56%	60,87%
2014-2015	68.64%	89.81%	57.26%	59.17%	73.00%	95.45%	70.59%	70.37%	100.00%	43.40%	93.33%	55.06%	51.43%	93.10%	64.52%

PROCENTUL ABSOLVENȚILOR ANGAJAȚI DE LA NIVELUL **LICENȚĂ** (DIN NUMĂRUL TOTAL DE ABSOLVENȚI) PE FACULTATE



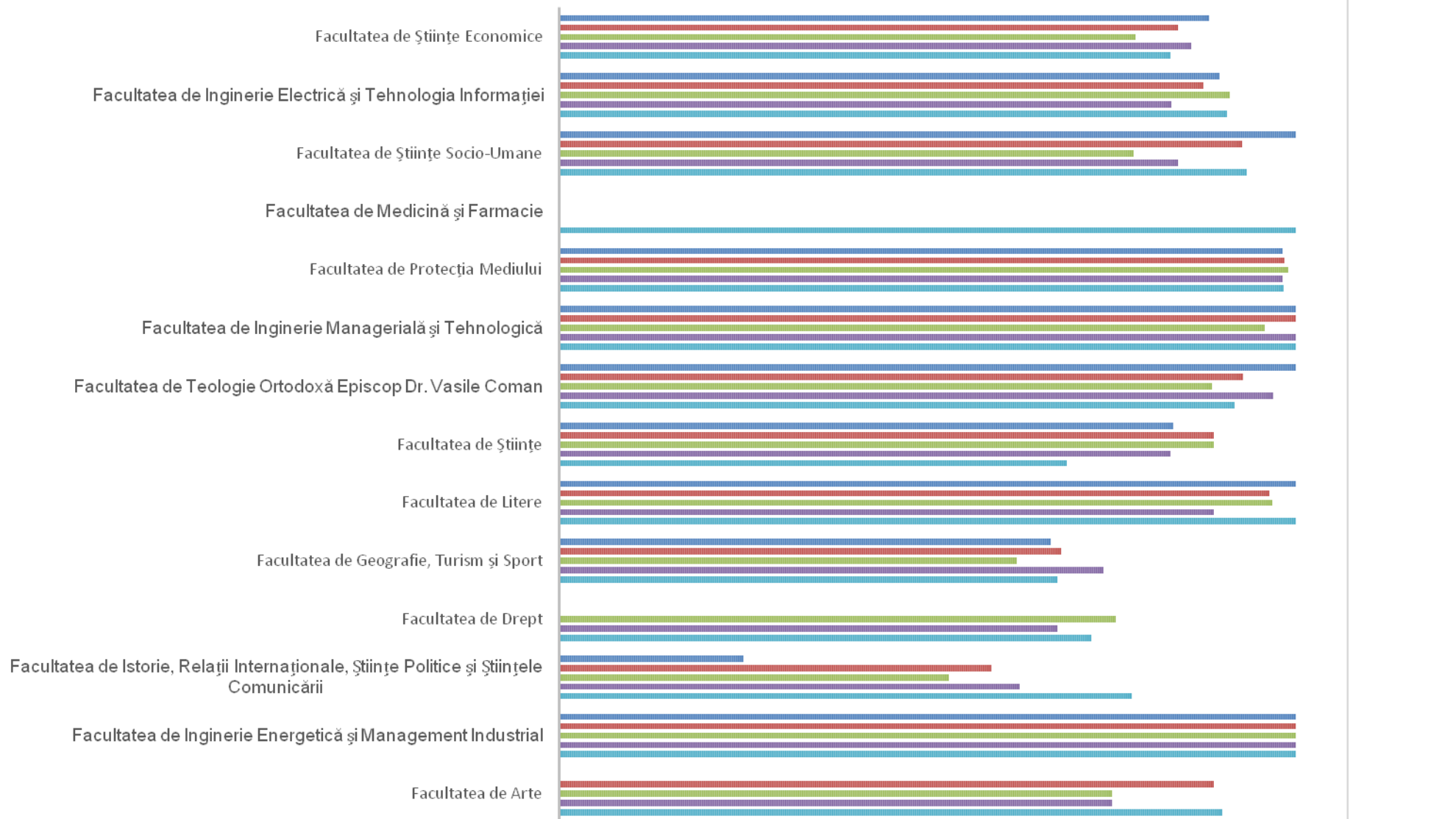
Tabel: Procentul absolvenților angajați (din numărul total de absolvenți) pe facultate

Anul de studiu	Facultatea de Științe Economice	Facultatea de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației	Facultatea de Științe Socio-Umane	Facultatea de Medicină și Farmacie	Facultatea de Protecția Mediului	Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică	Facultatea de Teologie Ortodoxă Episcop Dr. Vasile Coman	Facultatea de Științe	Facultatea de Litere	Facultatea de Geografie, Turism și Sport	Facultatea de Construcții, Cadastru și Arhitectură	Facultatea de Drept	Facultatea de Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării	Facultatea de Inginerie Energetică și Management Industrial	Facultatea de Arte
2010-2011	11.24%	10.05%	4.62%	1.08%	7.99%	19.15%	45.28%	12.94%	21.21%	10.87%	7.26%	6.92%	8.95%	2.74%	11.84%
2011-2012	27.87%	30.05%	15.59%	2.51%	30.24%	44.16%	40.35%	25.93%	39.77%	19.63%	31.07%	17.24%	29.29%	11.11%	0.00%
2012-2013	56.51%	66.88%	65.32%	19.81%	52.81%	66.02%	60.00%	58.33%	36.99%	45.63%	68.27%	50.00%	53.40%	63.08%	0.00%
2013-2014	50.33%	68.57%	51.77%	42.37%	43.01%	53.00%	63.33%	42.47%	44.93%	48.70%	60.00%	55.86%	41.00%	62.50%	0.00%
2014-2015	34.91%	59.88%	25.97%	33.68%	21.28%	53.16%	48.98%	45.78%	1.45%	21.90%	40.58%	44.95%	23.38%	45.76%	35.71%

PROCENTUL ABSOLVENȚILOR ANGAJAȚI, DE LA NIVELUL **MASTER** (DIN CEI CARE AU COMPLETAT CHESTIONARUL) PE FACULTATE

■ 2010-2011 ■ 2011-2012 ■ 2012-2013 ■ 2013-2014 ■ 2014-2015

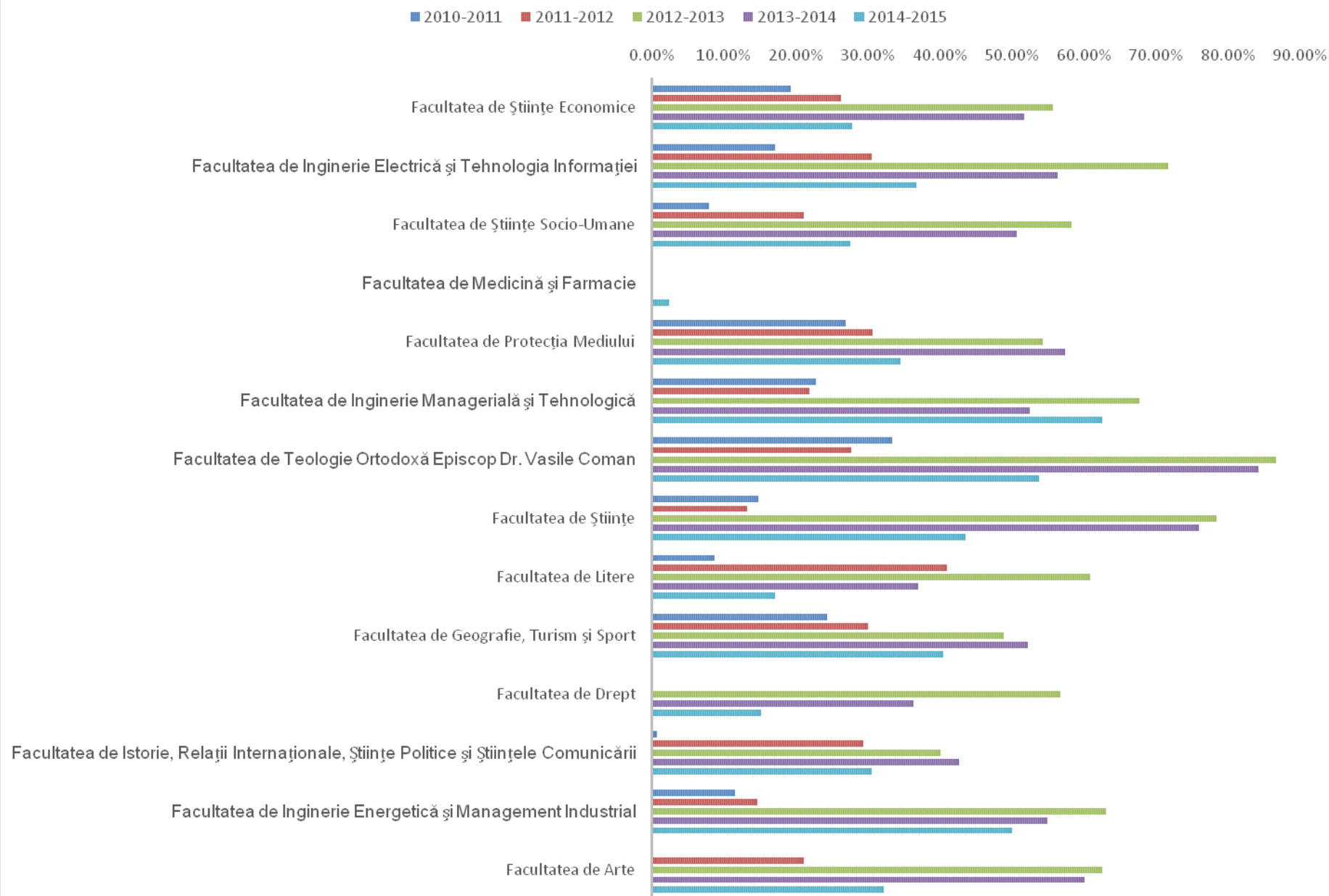
0.00% 10.00% 20.00% 30.00% 40.00% 50.00% 60.00% 70.00% 80.00% 90.00% 100.00%



Tabel: Procentul absolvenților angajați, de la nivelul **Master** (din cei care au completat chestionarul) pe facultate

Anul de studiu	Facultatea de Științe Economice	Facultatea de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației	Facultatea de Științe Socio-Umane	Facultatea de Medicină și Farmacie	Facultatea de Protecția Mediului	Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologice	Facultatea de Teologie Ortodoxă Episcop Dr. Vasile Coman	Facultatea de Științe	Facultatea de Litere	Facultatea de Geografie, Turism și Sport	Facultatea de Drept	Facultatea de Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării	Facultatea de Inginerie Energetică și Management Industrial	Facultatea de Arte
2010 - 2011	88.24%	89.66%	100.00%		98.21%	100.00%	100.00%	83.33%	100.00%	66.67%		25.00%	100.00%	
2011 - 2012	84.07%	87.50%	92.68%		98.51%	100.00%	92.86%	88.89%	96.43%	68.09%		58.62%	100.00%	88.89%
2012 - 2013	78.22%	91.03%	78.05%		98.98%	95.83%	88.64%	88.89%	96.88%	62.12%	75.56%	52.94%	100.00%	75.00%
2013 - 2014	85.80%	83.08%	84.00%		98.26%	100.00%	96.97%	83.02%	88.89%	73.85%	67.57%	62.50%	100.00%	75.00%
2014 - 2015	82.93%	90.63%	93.33%	100.00%	98.41%	100.00%	91.67%	68.97%	100.00%	67.65%	72.22%	77.78%	100.00%	90.00%

PROCENTUL ABSOLVENȚILOR ANGAJAȚI DE LA NIVELUL **MASTER** (DIN NUMĂRUL TOTAL DE ABSOLVENȚI) PE FACULTATE



Tabel: Procentul absolvenților angajați de la nivelul **Master (din numărul total de absolvenți) pe facultate**

Anul de studiu	Facultatea de Științe Economice	Facultatea de Inginerie Electrică și Tehnologia Informației	Facultatea de Științe Socio-Umane	Facultatea de Medicină și Farmacie	Facultatea de Protecția Mediului	Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică	Facultatea de Teologie Ortodoxă Episcop Dr. Vasile Coman	Facultatea de Științe	Facultatea de Litere	Facultatea de Geografie, Turism și Sport	Facultatea de Drept	Facultatea de Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării	Facultatea de Inginerie Energetică și Management Industrial	Facultatea de Arte
2010-2011	19.23%	17.11%	7.94%	0.00%	26.83%	22.68%	33.33%	14.71%	8.64%	24.24%		0.60%	11.54%	
2011-2012	26.24%	30.43%	20.99%	-	30.56%	21.88%	27.66%	13.11%	40.91%	29.91%		29.31%	14.63%	21.05%
2012-2013	55.70%	71.72%	58.18%	-	54.19%	67.65%	86.67%	78.43%	60.78%	48.81%	56.67%	40.00%	62.96%	62.50%
2013-2014	51.60%	56.25%	50.60%	0.00%	57.36%	52.46%	84.21%	75.86%	36.92%	52.17%	36.23%	42.55%	54.84%	60.00%
2014-2015	27.76%	36.71%	27.45%	2.38%	34.44%	62.50%	53.66%	43.48%	17.07%	40.35%	15.12%	30.43%	50.00%	32.14%

Întocmit,

Șef birou CCSC

Psih.dr. Adriana BORZA

