

UNIVERSITATEA DIN ORADEA



**FACULTATEA DE INGINERIE ENERGETICĂ
ȘI MANAGEMENT INDUSTRIAL**

str. Universității, nr. 1, cod 410087, Oradea, Bihor
tel. +40 259 408106, fax. +40 259 408406
<http://iemi.uoradea.ro>

PROGRAM MANAGERIAL

al candidatului conf. univ. dr. ing. Cristina HORA

la funcția de Decan al

**Facultății de Inginerie Energetică și Management Industrial
pentru legislatura 2017 – 2020**

Oradea, la 17 octombrie 2017

INTRODUCERE

Acest program managerial prezintă un set de principii și obiective, care au în vedere caracteristicile și importanța Facultății de Inginerie Energetică și Management Industrial (FIEMI) în cadrul Universității din Oradea, precum și necesitățile de dezvoltare ale acesteia în perioada 2017 - 2020. Orice strategie privind dezvoltarea și evoluția viitoare a Facultății de Inginerie Energetică și Management Industrial trebuie considerată în contextul actual al învățământului românesc, puternic ancorat în realitatea economico - financiară a societății românești.

Facultatea de Inginerie Energetică și Management Industrial (FIEMI) este una din cele 15 facultăți ale Universității din Oradea, funcționând sub această denumire din anul 2011, în urma procesului de restructurare a Universității din Oradea. FIEMI a rezultat în urma fuziunii Facultăților de Energetică și Textile Pielărie, având în structura sa două departamente: Departamentul de Inginerie Energetică și Departamentul de Textile - Pielărie și Management Industrial.

FIEMI gestionează 6 programe de studii la ciclul de licență, 3 programe la ciclul de master și asigură conducerea științifică a doctoranzilor în domeniul Inginerie Energetică.

Coordonarea activităților și gestionarea resurselor în cadrul Facultății de Inginerie Energetică și Management Industrial se va face pe baza unei strategii coerente și dinamice de management, având la bază următoarele principii :

- respectarea drepturilor și a demnității membrilor facultății;
- comunicarea deschisă și continuă cu membrii facultății;
- transparență în luarea deciziilor ce vizează facultatea și membrii acesteia;
- corelarea priorităților și acțiunilor facultății cu cele ale Universității;
- colaborarea deschisă și pragmatică cu celelalte facultăți.

Pornind de la misiunea Universității din Oradea, respectiv a FIEMI, și de la Programul managerial al Rectorului, prof. univ. dr. ing. Constantin Bungău, pentru legislatura 2016-2020, validat prin votul majorității titularilor, cadre

didactice și cercetători, din Universitatea din Oradea, am structurat și propun acest Program managerial pentru orizontul de timp 2017-2020.

Principalele obiectivele ale acestui Program managerial sunt:

- 1.** Optimizarea și eficientizarea procesului didactic în strânsă corelație cu standardele calității, nevoile de pe piața muncii și cadrul legislativ existent;
- 2.** Dezvoltarea activităților de cercetare științifică în cadrul Facultății de Inginerie Energetică și Management Industrial și a celor două centre de cercetare;
- 3.** Promovarea Facultății de Inginerie Energetică și Management Industrial, pe plan didactic și științific în mediul socio-economic și creșterea vizibilității la nivel național și internațional;
- 4.** Dezvoltarea activităților de îndrumare și optimizarea relației de parteneriat cu studenții;
- 5.** Creșterea numărului de studenți la nivelurile de licență și master și dezvoltarea programelor de pregătire prin doctorat.

Principalele activități suport care sunt vizate pentru atingerea obiectivelor propuse se împart în:

Activități pentru creșterea calității și eficienței procesului didactic:

- adaptarea planurilor de învățământ aferente programelor de studii de licență și master coordonate de facultate, la cerințele actuale și de viitor ale societății;
- acreditarea programelor de studii autorizate și reacreditarea celor existente;
- dezvoltarea de noi programe de studiu în colaborare cu departamentele Facultății de Inginerie Energetică și Management Industrial, în funcție de solicitările pieței muncii și înlocuirea programelor neperformante;
- îmbunătățirea calității cursurilor predate, prin actualizarea și revizuirea permanentă a informațiilor conținute și adaptarea acestora la posibilitățile reale, generale și actuale de asimilare și dezvoltare cognitiv-intelectuală a studenților;

- sprijinirea elaborării planificate de materiale didactice care să vină în ajutorul procesului de predare-învățare pentru toate tipurile de activități didactice în care este implicat colectivul facultății;
- promovarea în procesul de învățare a tehnologiilor educaționale moderne, modernizarea și dezvoltarea laboratoarelor;
- dezvoltarea programelor de practică a studenților în cadrul companiilor industriale; crearea unor stagii de tip "internship" în cadrul acestora;
- continuarea și dezvoltarea mobilităților de cadre didactice și studenți;
- intensificarea activității responsabililor programelor de studii și a coordonatorilor de an prin definirea clară a responsabilităților ce le revin;

Activități pentru dezvoltarea cercetării științifice de specialitate:

- intensificarea activității de cercetare științifică, asistență tehnică și consultanță de specialitate în cadrul facultății și a centrelor de cercetare ale acesteia;
- definirea clară a direcțiilor de cercetare la nivel de departamente și organizarea colectivelor în grupuri de cercetare aferente acestor direcții;
- implicarea grupurilor de cercetare ale facultății în colaborări/ parteneriate cu echipe de cercetare din domeniul ingineriei energetice și al industriei ușoare sau asociate acestora, la nivel național și internațional;
- sprijinirea cadrelor didactice ale facultății în scopul obținerii abilitării;
- publicarea rezultatelor cercetării membrilor facultății în reviste cu factor de impact ridicat;
- prezentarea rezultatelor cercetărilor pe site-ul facultății, prin rapoarte de cercetare și prin alte mijloace, în ideea de a ne defini mai bine personalitatea, oferta și potențialul și de a atrage finanțări din activități de cercetare;
- încurajarea și motivarea studenților în vederea participării la Sesiunile științifice studențești; cointeresarea unor companii în organizarea și susținerea financiară a acestor manifestări;
- orientarea proiectelor de diplomă sau disertațiilor către teme care să fie furnizate de către firme și finalizate prin contracte.

Pentru optimizarea cadrului administrativ, uman si material

- demararea, plecând de la actualele planuri de învățământ și a numărului mediu de studenți, a unor activități pentru evaluarea numărului (pe grade didactice) de posturi din departamentele facultății, care pot fi susținute financiar;
- susținerea promovării cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile necesare de promovare și completarea pe bază de concurs a colectivului de cadre didactice prezent cu personal nou, ținând cont întotdeauna de criterii reale de competență și etică profesională.
- implicarea membrilor facultății în organizarea de manifestări științifice de prestigiu;
- creșterea aportului școlii doctorale și orientarea acesteia atât spre producția științifică, cât și pentru atragere de fonduri care să consolideze baza materială de cercetare;
- organizarea de acțiuni pentru atragerea și integrarea celor mai buni studenți și masteranzi în cercetare; implicarea cadrelor didactice în asigurarea pentru tineri a unor posibilități de câștig prin activități de cercetare care să motiveze cel puțin minimal, opțiunea pentru a rămâne în universitate;
- reabilitarea și modernizarea bazei materiale a facultății, destinată activităților didactice și de cercetare, prin utilizarea fondurilor bugetare și prin atragerea de alte fonduri, cum ar fi sponsorizările;
- achiziționarea de aparatură și echipamente performante pentru cercetare, pe baza unei strategii privind cercetarea, stabilită la nivelul facultății.
- identificarea posibilităților de creștere a veniturilor extrabugetare din activități prestatoare, altele decât cele de educație și cercetare științifică, și punerea lor în practică la nivelul departamentelor și/sau a facultății; dintre aceste activități putem aminti: programe postuniversitare de formare continuă, consultanță, transfer tehnologic etc.

Activități pentru optimizarea relației de parteneriat cu studenții

- asigurarea unui dialog permanent cu studenții și cu organizațiile acestora, încurajarea opiniilor și respectarea punctelor de vedere ale acestora în luarea deciziilor, în soluționarea atât a problemelor facultății, cât și a problemelor specifice studenților;
- promovarea unei legături mai strânse între studenți și mediul socio-economic prin: organizarea de întâlniri cu angajatori din domeniu, organizarea de stagii de practică, atragerea de burse acordate de angajatori;
- selectarea studenților cu rezultate profesionale foarte bune pentru stagii de studii în străinătate, finanțate prin programe europene;
- promovarea principiilor de etică și deontologie profesională în rândul studenților (descurajarea oricărei practici de fraudare a examenelor și a plagiatului lucrărilor de finalizare a studiilor) și a valorilor de referință în societate (cultul muncii, cinstea, corectitudinea,

Pentru **promovarea facultății** este necesară:

- actualizarea permanentă și îmbunătățirea design-ului site-ului facultății, dezvoltarea versiunii în limba engleză, ca instrument de creștere a vizibilității externe a facultății;
- pregătirea unui set de materiale promoționale modern, în deplină concordanță cu aspectele specifice activității de promovare, care să poată fi distribuite la licee din țară, la universități și diferite companii și institute de cercetare (vizibilitatea facultății pe plan didactic și științific);
- vizitarea liceelor din județ și zone adiacente și promovarea programelor de studii ale facultății.
- organizarea anuală, în parteneriat cu studenții, a Zilelor porților deschise ale FIEMI;
- implicarea studenților și absolvenților (prin Asociația Alumni - Universitatea din Oradea) în promovarea imaginii FIEMI;
- creșterea vizibilității acțiunilor FIEMI prin redactarea unor comunicate de presă, în care sunt prezentate aceste acțiuni, și postarea lor pe

platforma Media UO (<https://media.uoradea.ro>) în vederea promovării lor în mass media.

Programul managerial propus, este un model deschis modificărilor și adaptărilor dumneavoastră neavând sorți de izbândă fără susținerea întregului colectiv al facultății. De aceea, pentru implementarea ideilor prezentate în acest plan managerial, fiecare membru al facultății este chemat să-și aducă contribuția, să le analizeze, îmbunătățească și să le pună în practică, iar Consiliul Facultății, ca principal organ de conducere, să fie o forță motrice.

Oradea,
17.10.2017

conf. dr. ing. Cristina Hora

