

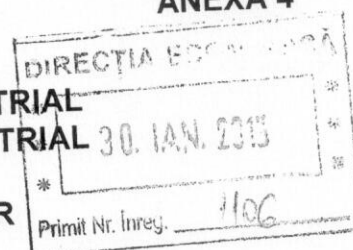
Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11

Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013

Nr. 200/30.01.2015

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE INGINERIE ENERGETICĂ ȘI MANAGEMENT INDUSTRIAL
DEPARTAMENTUL DE TEXTILE – PIELĂRIE ȘI MANAGEMENT INDUSTRIAL



LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	ALBU ADINA-VICTORIA	Șef lucrări		100.00 ✓		
2.	ANDREESCU NICOLETA	Asist. univ.		100.00 ✓		
3.	BOHM GABRIELLA	Șef lucrări			iu de matern n perioada 013 – 30.09.:	
4.	CUC MARIA-SUNHILDE	Șef lucrări		100.00 ✓		
5.	DOBLE LILIANA-VIOLETA	Șef lucrări		100.00 ✓		
6.	GHERGHEL SABINA	Conf.univ.		100.00 ✓		
7.	INDRIE LILIANA-NICOLETA	Conf.univ.		100.00 ✓		
8.	IONESCU DANIELA-SMARANDA	Conf.univ.		100.00 ✓		
9.	KENYERES FLORENTINA	Prep.univ.		100.00 ✓		
10.	OANA DORINA	Șef lucrări		100.00 ✓		
11.	OANA IOAN-PAVEL	Șef lucrări		100.00 ✓		
12.	PORAV VIORICA	Șef lucrări		100.00 ✓		
13.	SECAN CRISTINA-MARIA	Șef lucrări		99.5 ✓		
14.	ȘIMON ANDREA-ANCA	Șef lucrări		100.00 ✓		
15.	ȘUTEU MARIUS	Șef lucrări		100.00 ✓		
16.	TRIPA SIMONA-ȘTEFANIA	Șef lucrări		100.00 ✓		

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;
Pentru valori ale $K_G \in (100\% + K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .
Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de **valoare mediană (valoarea din mijlocul șirului ordonat crescător)** pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Notă:

K_{GI} – coeficient global inferior;

K_{GS} - coeficient global **superior**;

K_{Gmed} - coeficient global; median

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;

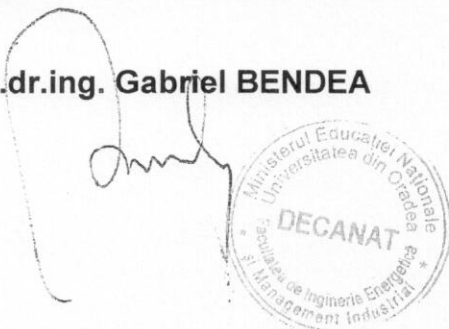
● Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului

3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 28.01.2015
- Consiliu Facultății din data 05.02.2015

Decan,
Conf.univ.dr.ing. Gabriel BENDEA



Director de departament,
Ș.I.dr.ing. Adina-Victoria Albu