

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE MEDICINĂ ȘI FARMACIE
DEPARTAMENTUL PSIHONEUROȘTIINȚE ȘI RECUPERARE

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

DIRECȚIA ECONOMICĂ	
★	★
★	02. APR. 2015
★	★
Primit Nr. înreg. 3110	

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	DRAGHICI SONIA	Profesor		91,16		
2.	LAZAR LIVIU	Profesor		100		
3.	CEVEI MARIANA	Conferentiar		95,42		
4.	DAINA LUCIA	Conferentiar		97,32		
5.	MIRCEA IOANA	Conferentiar		100		
6.	POP MANUELA SIMONA	Conferentiar		100		
7.	SARAC FLOAREA	Conferentiar		96,8		
8.	BELBA ADRIANA	S.L. dr.		82,1		
9.	BONTA MARINELA	S.L. dr.		98,2		
10.	CIOARA FELICIA	S.L. dr.		96,66		
11.	FRATILA SIMONA	S.L. dr.		98		
12.	JURCAU ANAMARIA	S.L. dr.		73		
13.	FARAGO MONICA	S.L. dr.		96,2		
14.	LASLAU CATERINA MONICA	S.L. dr.		90,05		
15.	MIHUTIU SIMONA	S.L. dr.		89,98		
16.	NISTOR CSEPPENTO CARMEN DELIA	S.L. dr.		95,7		
17.	PASCA GEORGETA	S.L. dr.		86,5		
18.	SABAU MONICA	S.L. dr.		92		
18.	SUCIU NICOLETA RAMONA	S.L. dr.		100		
19.	SUTEU CORINA	S.L. dr.		88,5		
20.	TURDA CONSTANTA	S.L. dr.		86		
21.	VICAS FLORICA LUCIA	S.L. dr.		100		
22.	BRIHAN ILARIE	Asistent		100		
23.	BUD CORINA	Asistent		87,7		
24.	COMANESCU ALEXANDRADIANA	Asistent		85		
25.	COVACIU CLAUDIA	Asistent		-		
26.	CSEP ANDREI	Asistent		94,5		
27.	FARCAS DORINA MARIA	Asistent		96,2		
28.	IOVA CLAUDIA ANDRADA	Asistent		100		
29.	IOVA CLAUDIU	Asistent		85		
30.	JARCA ADRIANA	Asistent		98		

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

31.	MARCU FLORIN	Asistent	✓	100	
32.	MORVAYSZABO EDINA-EVA	Asistent	✓	91,33	
33.	NEGRUT NICOLETA	Asistent	✓	85,5	
34.	OROS CARMEN	Asistent	✓	90,25	
35.	PASCALAU NICOLETA	Asistent	✓	92,36	
36.	POBIRCI LILIANA OANA	Asistent	✓	96,03	
37.	POPOVICIU NICOLETA MIHAELA	Asistent	✓	96,73	
38.	SIMION AUREL	Asistent	✓	54	
39.	BIRSAN SIMONA	Asistent	✓	100	
40.	CORNUTIU OANA	Asistent	✓	99,2	
41.	INDRIES MIRELA	Asistent	✓	95	
42.	HUPLEA VERONICA	Asistent	✓	90,2	

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de valoare mediană (valoarea din mijlocul șirului ordonat crescător) pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Notă:

K_{GI} – coeficient global inferior;

K_{GS} - coeficient global superior;

K_{Gmed} - coeficient global median

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;

2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului

3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 26.01.2015
- Consiliu Facultății din data 28.01.2015

Decan

Prof.dr. FLORIAN BODOG




Director de departament

Prof. dr. LIVIU LAZĂR

