

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia								
			4	5	6	7	8	9	10	11	Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE MEDICINA SI FARMACIE
DEPARTAMENTUL DISCIPLINE PRECLINICE

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

DIRECȚIA ECONOMICĂ

02. FEB. 2015

Primit Nr. Inreg. 1145

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G)	Nivel de salarizare față de minim
1.	CAVALU SIMONA	PROFESOR		88.57 ✓		
2.	MUREȘAN MARIANA EUGENIA	PROFESOR		84.9 ✓		
3.	ANTONESCU ANGELA MIRELA	CONFERENTIAR		90.36 ✓		
4.	BURTA OLIVIA LIGIA	CONFERENTIAR		100 ✓		
5.	BURTA OVIDIU PAVEL	CONFERENTIAR		100 ✓		
6.	PETRIȘOR PRUTEANU CISMAȘ	CONFERENTIAR		83.13 ✓		
7.	DOBJANSCHI LUCIANA	CONFERENTIAR		96.96 ✓		
8.	LESTYAN MARIETA	CONFERENTIAR		97.92 ✓		
9.	MAGYAR IOAN	CONFERENTIAR		96.5 ✓		
10.	MICLE OTILIA	CONFERENTIAR		98.5 ✓		
11.	MINCIC ADINA	CONFERENTIAR		82.85 ✓		
12.	CHEREGI CORNEL	SEF LUCRARI		94.32 ✓		
13.	IOVAN RADU	SEF LUCRARI		100 ✓		
14.	IOVAN VASILE-CIPRIAN	SEF LUCRARI		89.4 ✓		
15.	JURCA MARIA-CLAUDIA	SEF LUCRARI		85.46 ✓		
16.	MATEI DANIELA	SEF LUCRARI		99.6 ✓		
17.	OROS RĂZVAN	SEF LUCRARI		83.1 ✓		
18.	OSWALD IOAN GEORGE	SEF LUCRARI		91 ✓		
19.	PELEA DIANA CONSTANȚA	SEF LUCRARI		90.4 ✓		
20.	ZAHA DANA CARMEN	SEF LUCRARI		97.2 ✓		
21.	ZDRÎNCA MIHAELA	SEF LUCRARI		100 ✓		
22.	ARDELEAN ADRIANA	ASISTENT		94 ✓		
23.	BANSZKI LOREDANA IOANA	ASISTENT		87.7 ✓		
24.	BEI DIANA ALINA	ASISTENT		93 ✓		
25.	BUȘTEA CRISTIANA	ASISTENT		88.4 ✓		
26.	CHIPURICI ADRIAN MARIUS	ASISTENT		87.76 ✓		
27.	CODREANU IOANA CORALIA	ASISTENT		96.8 ✓		
28.	CONSTĂNGIOARA ADRIANA MIRELA	ASISTENT		90.13 ✓		
29.	COSTESCU CRISTIAN ILIE	ASISTENT		1 ✓		
30.	JURCA DANIEL ALEXANDRU	ASISTENT		7 ✓ 94.6 ✓		
31.	KOZMA KINGA	ASISTENT		3 ✓ 88.8 ✓		

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia									
			4	5	6	7	8	9	10	11	Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013	
32.	MARUȘCA PATRICIA RAMONA	ASISTENT	100	✓								
33.	MATIUTA HUNIADI MIRCEA	ASISTENT	88.5	✓								
34.	MOȘ IOANA	ASISTENT	94.8	✓								
35.	MRAZ CAMELIA ELIZA	ASISTENT	97.4	✓								
36.	NEGREAN RODICA	ASISTENT	97.44	✓								
37.	TIRB ALINA	ASISTENT	99.2	✓								
38.	UIVAROSAN DIANA-FLORINA	ASISTENT	100	✓								
39.	CIUCIU CLAUDIA	PREPARATOR	100	✓								
40.	DORCU RAZVAN	PREPARATOR	95.8	✓								
41.	ENDRES LAURA MARIA	PREPARATOR	99.55	✓								
42.	FOROGAU MELANIA	PREPARATOR	97.18	✓								
43.	MAGHIAR ADRIANA LAURA	PREPARATOR										

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de valoare mediană (valoarea din mijlocul $\square$ irului ordonat crescător) pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Notă:

K_{GI} – coeficient global inferior;

K_{GS} - coeficient global superior;

K_{Gmed} - coeficient global median

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data de 27.01.2015
- Consiliu Facultății din data de 28.01.2015

Decan

Prof.univ.dr. BODOG FLORIAN



Director de departament

Conf.univ.dr.CISMAS-PRUTEANU PETRISOR

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia									
			4	5	6	7	8	9	10	11	Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013	
32.	MARUȘCA PATRICIA RAMONA	ASISTENT	100	✓								
33.	MATIUTA HUNIADI MIRCEA	ASISTENT	88.5	✓								
34.	MOȘ IOANA	ASISTENT	94.8	✓								
35.	MRAZ CAMELIA ELIZA	ASISTENT	97.4	✓								
36.	NEGREAN RODICA	ASISTENT	97.44	✓								
37.	TIRB ALINA	ASISTENT	99.2	✓								
38.	UIVAROSAN DIANA-FLORINA	ASISTENT	100	✓								
39.	CIUCIU CLAUDIA	PREPARATOR	100	✓								
40.	DORCU RAZVAN	PREPARATOR	95.8	✓								
41.	ENDRES LAURA MARIA	PREPARATOR										
42.	FOROGAU MELANIA	PREPARATOR	99.55	✓								
43.	MAGHIAR ADRIANA LAURA	PREPARATOR	97.18	✓								

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de valoare mediană (valoarea din mijlocul $\square$ irului ordonat crescător) pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Notă:

K_{GI} – coeficient global inferior;

K_{GS} - coeficient global superior;

K_{Gmed} - coeficient global median

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data de 27.01.2015
- Consiliu Facultății din data de 28.01.2015

Decan
Prof.univ.dr. BODOG FLORIAN



Director de departament
Conf.univ.dr.CISMAS-PRUTEANU PETRISOR