

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ARTE
DEPARTAMENTUL ARTE VIZUALE

DIRECȚIA ECONOMICĂ

29. IAN. 2015

Primit Nr. înreg. 1016

ANEXA 4

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G)	Nivel de salarizare față de minim
1.	CHIRIAC AUREL ✓	Prof.univ. dr.	1	100		
2.	FEKETE TIBERIU ✓	Lect. univ.dr.	1	100		
3.	BOHNSTEDT GAVRILAS GABRIELA DIANA ✓	Conf.univ. dr.	1	100		
4.	STIOP TEOFIL-IOAN ✓	Lect. univ.dr.	1	100		
5.	MARIES GHEORGHE-RADU-EMIL ✓	Conf.univ. dr.ing.	1	100		
6.	CIMPIAN FELICIA-ELENA ✓	Conf.univ. dr.	1	99,2		
7.	BRAD SORIN OVIDIU ✓	Asist.univ.	1	100		
8.	URDEA OLIMPIA ✓	Asist.univ.	1	99,76		
9.	PANTEA TEODOR-RADU ✓	Lect. univ.dr.ing	1	100		
10.	URZICA-BACIU CORINA-ELENA ✓	Lect. univ.dr.	1	100		
11.	BLINDA PAUL ✓	Lect. univ.dr.	1	100		
12.	TATULESCU MIHAELA ✓	Lect. univ.dr.	1	100		
13.	POPESCU ANCA-MAGDALENA ✓	Asist. univ.	1	100		
14.	ANDOR ELENA-CORINA ✓	Lect. univ.dr.	1	100		
15.	BONE SIGHISMUND-RUDOLF ✓	Conf.univ. dr.	1	99,58		
16.	VESA MARIUS-IULIAN ✓	Asist.univ.	1	100		
17.	JUDEA AMALIA ✓	Asist.univ.	1	92,3		
18.	HOLLO CSEJTEI LADISLAU BARNA ✓	Lect. univ.	1	100		
19.	MESTER CANTEMIR	Lect. univ.dr.	1	89,20		

Nu Fara

Universitatea din Oradea		PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
				4	5	6	7	8	9	10	11
				Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							
20.	COSTEAN NORBERT- GHEORGHE	Asist. univ.	100								
21.	PORUMB CAMELIA- LUMINITA	Lect. univ.dr. ing.	100								
22.	MIHELE IOAN	Lect. univ.dr.	100								
23.	PANTEA IOAN	Prof.univ. dr. ing.	100								
24.	ROMAN MARIUS	Asist. univ.	100								
25.	GAIE STEFAN	Lect. univ.dr.	100								
26.	MIHELE GEORGETA	Lect. univ.dr.	100								
27.	MARCU ALINA- TITIANA	Asist. univ.	100								
28.	COSTEA CONSTANTIN-DANIEL	Lect. univ.	100								

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de valoare mediană (valoarea din mijlocul șirului ordonat crescător) pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Notă:

K_{GI} - coeficient global inferior;

K_{GS} - coeficient global superior;

K_{Gmed} - coeficient global; median

Precizări: 1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;

2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului

3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 16.01.2015
- Consiliu Facultății din data _____

Decan

Prof. univ. dr. Agneta Marcu



Director de departament

Gabriela Diana Bohnstedt Gavrilaș