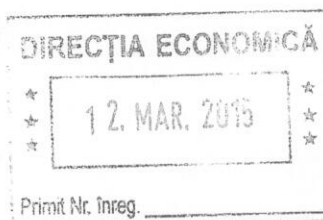


Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE CONSTRUCȚII ȘI ARHITECTURĂ
DEPARTAMENTUL: CADASTRU ȘI ARHITECTURĂ

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR



Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	LUNCAN TRAIAN ANDREI	Conf.		86,05		
2.	NOVICOV RAMONA ADELA	Conf.		Nu are		
3.	BUDA AURELIAN STELIAN	Șef lucr.		Nu are		
4.	LEPĂDATU DAN	Șef lucr.		Nu are		
5.	BENȚA OVIDIU OCTAVIAN	Asist.		Nu are		
6.	POPESCU-STURZ ADRIAN MIRCEA	Asist.		98,10		
7.	PESCARU ADRIAN HORĂȚIU	Prep.		80,66		

Pentru valori ale $K_G \leq 100 \%$, se acordă salariul minim;
Pentru valori ale $K_G \in (100 \% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .
Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de valoare mediană (valoarea din mijlocul $\square$ irului ordonat crescător) pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Notă:

K_{GI} – coeficient global inferior;

K_{GS} - coeficient global superior;

K_{Gmed} - coeficient global median

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliu al Departamentului din data 11.03.2015
- Consiliu a Facultății din data 11.03.2015

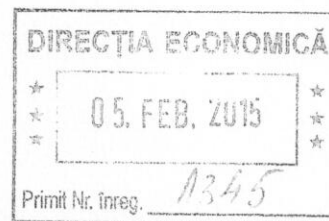
Decan,
prof.univ.dr.ing. Aurora Mancia

Director de departament,
ș.l.dr.ing. Gabriela Cîmpan

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE CONSTRUCȚII ȘI ARHITECTURĂ
DEPARTAMENTUL: CADASTRU ȘI ARHITECTURĂ



LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G)	Nivel de salarizare față de minim
1.	MANCIA AURORA	Prof.		99,00 ✓		
2.	CÎMPAN GABRIELA	Șef lucr.		96,45 ✓		
3.	DROJ GABRIELA	Șef lucr.		Nu are ✓		
4.	FETEA IOANA MARIA	Șef lucr.		96,75 ✓		
5.	MARIAN DANIELA GEORGETA	Șef lucr.		99,50 ✓		
6.	MODOG TRAIAN	Șef lucr.		99,66 ✓		
7.	PAINA LILIANA	Șef lucr.		99,03 ✓		
8.	STURZA AMALIA	Lector		99,20 ✓		
9.	SUBA ȘTEFAN	Șef lucr.		97,24 ✓		
10.	NISTOR SORIN	Asist.		99,46 ✓		
11.	SUBA NORBERT-SZABOLCS	Asist.		97,88 ✓		
12.	HENT EMANUELA	Prep.		99,20 ✓		
13.	PUȘCAȘ CRISTIAN	Prep.		Nu are ✓		

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de **valoare mediană (valoarea din mijlocul $\square$ irului ordonat crescător)** pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Notă:

K_{GI} – coeficient global inferior;

K_{GS} - coeficient global **superior**;

K_{Gmed} - coeficient global; median

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliu al Departamentului din data 4.02.2015
- Consiliu a Facultății din data 4.02.2015

Decan,
prof.univ.dr.ing. Aurora Mancia

Director de departament,
ș.l.dr.ing. Gabriela Cîmpan