

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

Nr. 164 / 06.02.2015

ANEXA 4

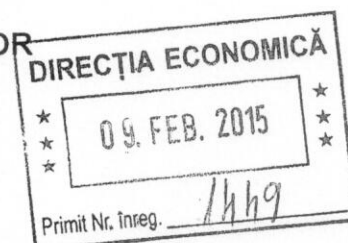
UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE GEOGRAFIE, TURISM ȘI SPORT
DEPARTAMENTUL DE EDUCAȚIE FIZICĂ, SPORT ȘI KINETOTERAPIE

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:



Nr. Ort.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	Șerbescu Carmen	conferențiar		86,40		
2.	Lozincă Isabela	conferențiar		79,52		
3.	Dumitrescu Gheorghe	conferențiar		92,2		
4.	Roman Călin	conferențiar		94,4		
5.	Ianc Dorina	conferențiar		81		
6.	Lucaci Gheorghe	conferențiar		96,4		
7.	Ciobanu Doriană	conferențiar		99,20		
8.	Roșca Eugen	lector		93,6		
9.	Feflea Ioan	lector		92		
10.	Trifa Ioan	lector		83,6		
11.	Cristea Dana	lector		86,2		
12.	Ille Mihai	lector		93		
13.	Chiriac Mircea	lector		98,9		
14.	Marinău Marius	lector		94		
15.	Sabău Anca	lector		80,4 ✓		
16.	Szabo Alexi Mariana	lector		84,06		
17.	Szabo Alexi Paul	lector		89,24		
18.	Dragoș Paul	lector		77,92		
19.	Suciu Alina	lector		95,8		
20.	Pețan Petru Florin	lector		82,2		
21.	Tarcău Emilian	lector		79,8		
22.	Deac Anca	asistent		80,66		
23.	Ganea Florin	asistent		96		
24.	Ganea Oana	asistent		98,12		
25.	Ștef Mirela	asistent		98,2		
26.	Pop Anca	asistent		94,6		

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de valoare mediană (valoarea din mijlocul șirului ordonat crescător) pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

K_{GI} - coeficient global inferior;
 K_{GS} - coeficient global superior;
 K_{Gmed} - coeficient global median

Ierarhizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se situează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 30.01.2015
- Consiliu Facultății din data 3.02.2015

Decan
Prof. univ. dr. Iliș Alexandru



Director de departament
Conf. univ. dr. Dumitrescu Gheorghe