

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAG PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
DEPARTAMENTUL MANAGEMENT-MARKETING

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

DIRECȚIA ECONOMICĂ

30. IAN. 2015

Primit Nr. Înreg. 1101

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	Abrudan Maria-Madela	Conf. univ. dr.		88,6 ✓		
2.	Bodog Simona Aurelia	Conf. univ. dr.		68,4 ✓		
3.	Bucurean Mirela	Conf. univ. dr.		89,8 ✓		
4.	Botezat Elena Aurelia	Prof. univ. dr.		86,0 ✓		
5.	Coita Dorin-Cristian	Conf. univ. dr.		87,0 ✓		
6.	Constângioară Alexandru	Lect. univ. dr.		77,8 ✓		
7.	Demian Horia	Lect. univ. dr.		90,2 ✓		
8.	Filip Petru	Prof. univ. dr.				
9.	Concediu fără salar					
9.	Matei Mirabela Constanța	Prep. univ. drd.		88,2 ✓		
10.	Mudura Mariana Lioara	Asist. univ.		86,8 ✓		
11.	Oșvat-Costin Mădălina Adriana	Prep. univ. drd.				
11.	Concediu îngrijire copil					
12.	Popa Adela-Lura	Lect. univ. dr.		85,6 ✓		
13.	Roșca Remus Dorel	Lect. univ. dr.		86,8 ✓		
14.	Sasu Dinu-Vlad	Lect. univ. dr.		91,2 ✓		
15.	Secară Oana-Maria	Lect. univ. dr.		87,4 ✓		
16.	Tarcza Teodora Mihaela	Prep. univ. drd.				
16.	Concediu îngrijire copil					
17.	Țarcă Naiana-Nicoleta	Conf. univ. dr.		86,8 ✓		
18.	Tomescu Ada-Mirela	Prof. univ. dr.		90,6 ✓		
19.						

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;
Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Întocmit conf. univ. dr. Dorin-Cristian COITA

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de **valoare mediană (valoarea din mijlocul $\square$ irului ordonat crescător)** pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Notă:

K_{GI} – coeficient global inferior;

K_{GS} - coeficient global **superior**;

K_{Gmed} - coeficient global; median

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 27.01.2015
- Consiliu Facultății din data _____

Decan

Conf. univ. dr. Adriana GIURGIU



Director de departament

Conf. univ. dr. Dorin Cristian COITA

Întocmit conf. univ. dr. Dorin-Cristian COITA