

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
DEPARTAMENTUL MANAGEMENT-MARKETING

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENTULUI DE CORECȚIE

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:



Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	Abrudan Maria-Madela	Conf. univ. dr.		88,43		
2.	Bodog Simona	Conf. univ. dr.		86,31		
3.	Bucurean Mirela	Conf. univ. dr.		87,34		
4.	Botezat Elena	Prof. univ. dr.		87,05		
5.	Coita Dorin	Conf. univ. dr.		87,72		
6.	Constăngioară Alexandru	Lect. univ. dr.		87,02		
7.	Demian Horia	Lect. univ. dr.		79,76		
8.	Filip Petru Concediu fără salariu	Prof. univ. dr.		89,06 (ultima evaluare 2009/2010)	(	
9.	Matei Mirabela Concediu îngrijire copil	Prep. univ. drd.		79,93 (ultima evaluare)	(	
10.	Mudura Lioara	Asist. univ.		84,44		
11.	Nicula Adrian Concediu fără salariu	Asist. univ.		84,82 (ultima evaluare 2011/2012)	(	
12.	Costin Mădălina Concediu îngrijire copil	Prep. univ. drd.		86,6 (ultima evaluare 2011/2012)		
13.	Popa Adela	Lect. univ. dr.		86,05		
14.	Roșca Remus	Lect. univ. dr.		88,12		
15.	Sasu Dinu	Lect. univ. dr.		91,28		
16.	Secară Oana	Lect. univ. dr.		82,05		
17.	Tarcza Teodora Concediu îngrijire copil	Prep. univ. drd.		85,05 (ultima evaluare)		
18.	Țarcă Naiana	Conf. univ. dr.		87,91		
19.	Tomescu Ada-Mirela	Prof. univ. dr.		88,04		

Pentru valori ale K_G ≤ 100 %, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale K_G ∈ (100 % ÷ K_{Gs}], salariul este proporțional cu valoarea K_G.

Întocmit conf. univ. dr. Dorin-Cristian COITA

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
DEPARTAMENTUL DE MANAGEMENT MARKETING

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:



Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	Abrudan Maria Madela	Conf. univ. dr.		83.58		
2.	Bodog Simona Aurelia	Conf. univ. dr.		82.73		
3.	Botezat Elena Aurelia	Prof. univ. dr.		86.26		
4.	Bucurean Mirela	Conf. univ. dr.		87.12		
5.	Coita Dorin Cristian	Conf. univ. dr.		83.26		
6.	Constângioară Alexandru	Lect. univ. dr.		79.65		
7.	Demian Horia Trandafir	Lect. univ. dr.		82.56		
8.	Filip Petru	Prof. univ. dr.			Con	
9.	Matei Mirabela Constanța	Prep.univ. drd.			Co	
10.	Mudura Lioara	Asist. univ.		91.60		
11.	Nicula Adrian	Asist. univ. dr.			Con	
12.	Oșvat - Costin Mădălina Adriana	Prep.univ. drd.			Co	
13.	Popa Adela Laura	Asist. univ. dr.		84.45		
14.	Roșca Remus Dorel	Lect. univ. dr.		76.82		
15.	Sasu Dinu Vlad	Lect. univ. dr.		87.54		
16.	Secară Oana Maria	Lect. univ. dr.		87.00		
17.	Tarcza Teodora	Prep.univ.			Cor	

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAG PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de **valoare mediană (valoarea din mijlocul șirului ordonat crescător)** pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Notă:

K_{GI} – coeficient global inferior;

K_{GS} - coeficient global **superior**;

K_{Gmed} - coeficient global; median

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 28.01.2014
- Consiliu Facultății din data 30.01.2014

Decan



Director de departament
Conf. univ. dr. Dorin Cristian COITA