

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

ANEXA 4

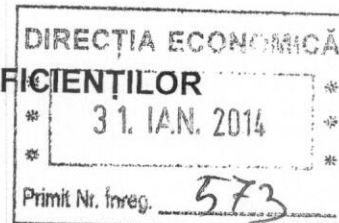
UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA ȘTIINȚE
DEPARTAMENTUL BIOLOGIE

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENTILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:



Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	Tomulescu, Ioana-Mihaela	Conf. ✓		93.20		
2.	Telcean, Ilie-Catalin	Conf. ✓		87.56		
3.	Cupsa, Diana	Conf. ✓		87.19		
4.	Covaciu-Marcov, Severus-D.	Conf. ✓		95.64		
5.	Burca, Sabin	Conf. ✓		- a		
6.	Sipos, Monica-Angela	Sef lucr. ✓		- c		
7.	Samuel, Alina-Dora	Sef lucr. ✓		92.48		
8.	Radoviciu, Edith-Mihaela	Sef lucr. ✓		85.99 c		
9.	Petrus, Adriana	Sef lucr. ✓		94.79		
10.	Blidar, Cristian-Felix	Sef lucr. ✓		90.35		
11.	Sas-Kovacs, Istvan	Sef lucr. ✓		98.73		
12.	Cicort-Lucaciu, Alfred-Stefan	Asist. ✓		95.85		

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de valoare mediană (valoarea din mijlocul $\square$ irului ordonat crescător) pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Notă: K_{GI} – coeficient global inferior; K_{GS} – coeficient global superior; K_{Gmed} – coeficient global median

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 27.01.2013
- Consiliu Facultății din data 29.01.2013

Decan
Prof univ Dr. Sanda M. FILIP



Director de departament
Conf univ Diana CUPSA