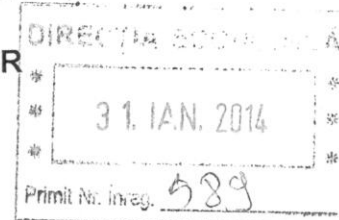


Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE GEORGRAFIE, TURISM ȘI SPORT
DEPARTAMENTUL DE EDUCAȚIE FIZICĂ, SPORT ȘI KINETOTERAPIE

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR



Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
Măroș Ștefan	profesor		74,98		
Păntăi Zoltan	conferențiar		94,74		
Serbescu Carmen	conferențiar		84,04		
Lăzărescu Isabela	conferențiar		84,58		
Dumitrescu Gheorghe	conferențiar		97,2		
Roman Călin	conferențiar		90,44		
Luc Dorina	conferențiar		70,28		
Păncotă Vasile	lector		85,84		
Rosca Eugen	lector		99,28		
Feflea Ioan	lector		85,26		
Lucăci Gheorghe	lector		91,28		
Trifa Ioan	lector		83,46		
Onesca Dana	lector		91,3		
Le Mihai	lector		83,28		
Chiriac Mircea	lector		89,76		
Marinău Marius	lector		98,60		
Sabău Anca	lector		93		
Szabo Alexi Mariana	lector		cediu în		
Szabo Alexi Paul	lector		86,78		
Dragoș Paul	lector		77,28		
Sociu Alina	lector		95,8		
Ciobanu Doriană	lector		94,76		
Petă Petru Florin	lector		92,60		
Tarcău Emilian	lector		93,94		
Deac Anca	asistent		88,76		
Ganea Florin	asistent		93,58		
Ganea Oana	asistent		96,96		
Ștef Mirela	asistent		90		
Pop Anca	asistent		95,58		

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia						
			4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de S din data: 25.02.2013						

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizare promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de valoare mediană (valoarea mijlocul șirului ordonat crescător) pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjit cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Notă:

K_{GI} – coeficient global inferior;

K_{GS} - coeficient global superior;

K_{Gmed} - coeficient global median

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare în momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 27.01.2014
- Consiliu Facultății din data 27.01.2014

Decan

Prof. univ. dr. Ilies Alexandru



Director de departament

Conf. univ. dr. Dumitrescu Gheorghe