

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			4	5	6	7	8	9	10	11
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013							

ANEXA 4

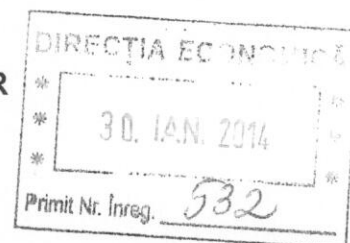
UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE MEDICINĂ SI FARMACIE
DEPARTAMENTUL PSIHO-NEUROSTIINTE SI RECUPERARE

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:



N Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	CORNȚIU GAVRIL	PROF.		94,17		
2.	DRĂGHICI SONIA MARIA	PROF.		94		
3.	LAZAR LIVIU	PROF.		95,7		
4.	CEVEI MARIANA LIDIA	CONF.		95,425		
5.	DAINA LUCIA	CONF.		97,62		
6.	MIRCEA IOANA- MIHAELA	CONF.		88,496		
7.	POP MANUELA - SIMONA	CONF.		94,98		
8.	SĂRAC FLOAREA	CONF.		90,57		
9.	BELBA ADRIANA	S.L.		96,3		
10.	BONTA MARINELA	S.L.		86,302		
11.	FARAGO MONICA ADRIANA	S.L.		95,54		
12.	FRAȚILA SIMONA	S.L.		94,71		
13.	JURCAU ANA-MARIA	S.L.		88,27		
14.	LASLĂU CATERINA MONICA	S.L.		94,73		
15.	MIHUȚIU SIMONA	S.L.		97,14		
16.	PASCA GEORGETA	S.L.		91,75		
17.	SABAU MONICA	S.L.		86,8		
18.	SUCIU NICOLETA RAMONA	S.L.		97,033		
19.	ȘUTEU CORINA	S.L.		79,99		
20.	TURDA CONSTANTA	S.L.		86,63		
21.	VICAS LUCIA FLORICA	S.L.		97,82		
22.	CIOARA FELICIA- LIANA	S.L.		96,66		
23.	NISTOR- CSEPPENTO CARMEN DELIA	S.L.		95,7		
24.	BIRSAN SIMONA- DACIANA	ASIST.		80,75		
25.	BRIHAN ILARIE	ASIST.		98,83		
26.	BUD CORINA	ASIST.		83,48		

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia								
			4	5	6	7	8	9	10	11	
			Aprobat în ședința de Senat din data: 25.02.2013								

27.	COMANESCU ALEXANDRA-DIANA	ASIST.	98,625
28.	COVACIU CLAUDIA	ASIST.	0
29.	CSEP ANDREI	ASIST.	94,5
30.	FARCAS DORINA- MARIA	ASIST.	96,2
31.	IOVA CLAUDIA ANDRADA	ASIST.	94
32.	IOVA CLAUDIU SORIN	ASIST.	92,8
33.	MARCU FLORIN	ASIST.	90
34.	MORVAY- SZABO EDINA	ASIST.	91,33
35.	NEGRUȚ NICOLETA	ASIST.	88,5
36.	OROS CARMEN	ASIST.	91,46
37.	PASCALAU (MEZE) NICOLETA	ASIST.	86,76
38.	POBIRCI LILIANA	ASIST.	96,03
39.	POPOVICIU MIHAELA	ASIST.	96,73
40.	SIMION AUREL	ASIST.	90,33
41.	JARCA ADRIANA	ASIST.	84
42.	HUPLEA VERONICA	PREP.	90,2
43.	INDRIES MIRELA	PREP.	93,5

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_G=100\%$, față de **valoare mediană (valoarea din mijlocul șirului ordonat crescător)** pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Notă:

K_G – coeficient global inferior;

K_{GS} - coeficient global **superior**;

K_{Gmed} - coeficient global; median

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 22.01.2014
- Consiliu Facultății din data 30.01.2014

Decan

PROF. DR. BODOG FLORIAN

Director de departament
PROF. DR. LAZĂR LIVIU

