

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

ANEXA 4

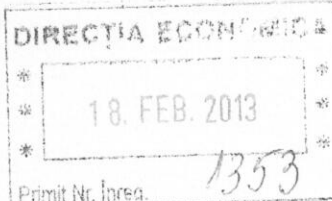
UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE MEDICINA SI FARMACIE
DEPARTAMENTUL PSIHO-NEUROSTIINTE SI RECUPERARE

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:



Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) r%1	Nivel de salarizare față de minim
1.	CORNUTIU GAVRIL	PROF.		89,4		
2.	DRĂGHICI SONIA MARIA	PROF.		86,27		
3.	LAZAR LIVIU	PROF.		99,16		
4.	CEVEI MARIANA LIDIA	CONF.		96,08		
5.	DAINA LUCIA	CONF.		88		
6.	MIRCEA IOANA-MIHAELA	CONF.		99,9		
7.	POP MANUELA - SIMONA	CONF.		99		
8.	SĂRAC FLOAREA	CONF.		91,74		
9.	BELBA ADRIANA	S.L.		93,68		
10.	BONTA MARINELA	S.L.		81,05		
11.	FARAGO MONICA ADRIANA	S.L.		96,25		
12.	FRĂȚILA SIMONA	S.L.		90,2		
13.	JURCAU ANA-MARIA	S.L.		90		
14.	LASLĂU CATERINA MONICA	S.L.		96,95		
15.	MIHUȚIU SIMONA	S.L.		90		
16.	PASCA GEORGETA	S.L.		96		
17.	SABAU MONICA	S.L.		92,4		
18.	SUCIU NICOLETA RAMONA	S.L.		96,4		
19.	ȘUTEU CORINA	S.L.		92		
20.	TURDA CONSTANTA	S.L.		80		
21.	VICAS LUCIA FLORICA	S.L.		97,38		
22.	BIRSAN SIMONA-DACIANA	ASIST.		90,22		
23.	BRIHAN ILARIE	ASIST.		98,54		
24.	BUD CORINA	ASIST.		92,6		
25.	CIOARA FELICIA-LIANA	ASIST.		97		
26.	COMANESCU ALEXANDRA-DIANA	ASIST.		98		
27.	COVACIU CLAUDIA	ASIST.				
28.	CSEP ANDREI	ASIST.		100		

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAG PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							
29.	FARCAS DORINA-MARIA	ASIST.	98							
30.	IOVA - OROS CLAUDIA ANDRADA	ASIST.	87,54							
31.	IOVA CLAUDIU	ASIST.	88							
32.	MARCU FLORIN	ASIST.	99,08							
33.	MORVAY- SZABO EDINA	ASIST.	92,1							
34.	NEGRUȚ NICOLETA	ASIST.	94,92							
35.	NISTOR- CSEPPENTO CARMEN DELIA	ASIST.	99							
36.	OROS CARMEN	ASIST.	70,48							
37.	PAINA GHEORGHE	ASIST.	96,2							
38.	PASCALAU (MEZE) NICOLETA	ASIST.	99,6							
39.	POBIRCI LILIANA	ASIST.	91,17							
40.	POPOVICIU MIHAELA	ASIST.	100							
41.	SIMION AUREL	ASIST.	90,55							
42.	HUPLEA VERONICA	PREP.	98,33							
43.	INDRIES MIRELA	PREP.	96							
44.	JARCA ADRIANA	PREP.	82							

Pentru valori ale $K_G \leq 100 \%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100 \% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de media pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 08.02.2013
- Consiliu Facultății din data 12.02.2013

Decan
Conf.univ.dr. Florian BODOG



Director de departament
Prof.univ.dr. Liviu LAZAR

