

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

951

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

FACULTATEA DE INGINERIE ENERGRETICĂ ȘI MANAGEMENT INDUSTRIAL

DEPARTAMENTUL DE INGINERIE ENERGETICĂ

11/20/22.01.2013

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	Felea Ioan	profesor		94,95		
2.	Popențiu Florin	profesor		79,43		
3.	Roșca Marcel	profesor		91,58		
4.	Antal Crăciun-Cornel	profesor		93,71		
5.	Vereș Mircea	profesor		93,58		
6.	Coroiu Nicoleta	conferențiar		96,25		
7.	Bendea Gabriel	conferențiar		98,05		
8.	Zétényi Zsigmond	conferențiar		81,05		
9.	Secui Dinu-Călin	conferențiar		90,26		
10.	Almășan Ion	șef lucrări		91,35		
11.	Hora Cristina	șef lucrări		98,95		
12.	Meianu Dragoș	șef lucrări		98,36		
13.	Dumitrescu Dănuț	șef lucrări		97,21		
14.	Haș Viorel	șef lucrări		79,17		
15.	Dzițac Simona	șef lucrări		98,90		
16.	Rancov Nicolae	șef lucrări		89,94		
17.	Bendea Codruța	șef lucrări		94,89		
18.	Albuț-Dana Daniel	șef lucrări		95,28		
19.	Cîmpan Mihnea	șef lucrări		98,75		
20.	Bunda Șerban	șef lucrări		94,40		
21.	Blaga Casian-Alin	asistent		87,06		
22.	Lolea Marius	asistent		75,23		
23.	Moldovan Vasile	asistent		93,84		

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de media pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAG PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 07.02.2013
- Consiliu Facultății din data 08.02.2013

Decan
Conf.dr.ing. Gabriel Bendea



Director de departament
prof. dr.ing. Ioan Felea


