Nr: 952/08.02.2013

**ANEXA 4**

**UNIVERSITATEA DIN ORADEA**
**FACULTATEA DE INGINERIE ENERGETICĂ ŞI MANAGEMENT INDUSTRIAL**
**DEPARTAMENTUL DE INGINERIE ŞI MANAGEMENT INDUSTRIAL ÎN TEXTILE ŞI PIELĂRIE**

## LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENŢILOR

DIRECŢIA ECONOMICĂ
08. FEB. 2013
Primit Nr. înreg. 1129

**Se calculează:**

$$K_G = 0{,}8 \cdot K_A + 0{,}2 \cdot K_S$$

**Se întocmeşte lista nominală:**

| Nr. crt. | Nume, Prenume | Grad didactic | ($K_A$) [%] | ($K_S$) [%] | Coeficientul de corecţie al salariului ($K_G$) [%] | Nivel de salarizare faţă de minim |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 1. | ALBU ADINA-VICTORIA | Şef lucrări | | 99,86 | | |
| 2. | ANDREESCU NICOLETA | Asist. univ. | | 97,67 | | |
| 3. | BOHM GABRIELLA | Şef lucrări | | 98,97 | | |
| 4. | CUC MARIA-SUNHILDE | Şef lucrări | | 98,51 | | |
| 5. | DOBLE LILIANA-VIOLETA | Şef lucrări | | 98,85 | | |
| 6. | GHERGHEL SABINA | Conf.univ. | | 99,70 | | |
| 7. | INDRIE LILIANA-NICOLETA | Conf.univ. | | 99,38 | | |
| 8. | IONESCU DANIELA-SMARANDA | Conf.univ. | | 98,33 | | |
| 9. | IUHAS OLIMPIA MARCELA | Asist. univ. | | 96,56 | | |
| 10. | KENYEREŞ FLORENTINA | Prep.univ. | | 98,09 | | |
| 11. | OANA DORINA | Şef lucrări | | 98,27 | | |
| 12. | OANA IOAN-PAVEL | Şef lucrări | | 98,49 | | |
| 13. | PORAV VIORICA | Şef lucrări | | 97,93 | | |
| 14. | RAŢIU MARIANA | Şef lucrări | | 99,78 | | |
| 15. | SECAN CRISTINA-MARIA | Şef lucrări | | 99,38 | | |
| 16. | ŞIMON ANDREA-ANCA | Şef lucrări | | oncediu fără în perioad 0.2010 – 30. | | |
| 17. | ŞUTEU MARIUS | Şef lucrări | | 99,90 | | |
| 18. | TRIPA SIMONA-ŞTEFANIA | Şef lucrări | | 98,13 | | |

**Pentru valori ale $K_G \leq 100$ %, se acordă salariul minim;**
**Pentru valori ale $K_G \in (100\ \% \div \underline{K_{GS}}]$, salariul este proporţional cu valoarea $K_G$.**
**Pentru valori ale $K_G > \underline{K_{GS}}$ se va aplica limitarea la $\underline{K_{GS}}$.**
**Valorile mai mari de $\underline{K_{GS}}$ sunt de excelenţă şi sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradaţiei de merit etc.**

Valoarea $K_{GS}$ este simetrica valorii $K_{GI}$=100%, faţă de media pe departament a tuturor valorilor $K_G$ ($K_{Gmed}$), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea $K_{GS}$ şi $K_{Gmed}$ se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

**Precizări:**

1.Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;

**2.** Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului

3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0" pentru coeficienții $K_A$ şi $K_S$.

**Discutat şi acceptat în şedința de:**

- **Consiliul Departamentului din data: 04.02.2013**
- **Consiliu Facultății din data: 08.02.2013**

**Decan**
**Conf.univ. Gabriel BENDEA**

**Director de departament**
**Ş.l.dr. Mariana RAȚIU**