

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA ȘTIINȚE ECONOMICE
DEPARTAMENTUL FINANȚE CONTABILITATE

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	Țară Ioan	Prof.univ.dr. ✓		86,83 ✓		
2.	Morar Dan Ioan	Prof.univ.dr. ✓		81,18 ✓		
3.	Chirilă Emil	Conf.univ.dr. ✓		86,95 ✓		
4.	Zăpodeanu Daniela	Conf.univ.dr. ✓		93,18 ✓		
5.	Bogdan Victoria	Conf.univ.dr. ✓		84,36 ✓		
6.	Popa Dorina	Conf.univ.dr. ✓		84,04 ✓		
7.	Boloș Marcel	Conf.univ.dr. ✓		86,66 ✓		
8.	Bește Corneliu	Lect.univ.dr. ✓		77,63 ✓		
9.	Sabău Popa Diana	Lect.univ.dr. ✓		77,88 ✓		
10.	Petriș Sorina	Lect.univ.dr. ✓		77,20 ✓		
11.	Balaciu Dorina ^{Diana}	Lect.univ.dr. ✓		83,20 ✓		
12.	Scorțe Carmen	Lect.univ.drd. ✓		88,77 ✓		
13.	Farcaș Mariana	Lect.univ.drd. ✓		89,44 ✓		
14.	Droj Laurențiu	Asist.univ.dr. ✓		94,40 ✓		

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea

K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de media pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului

3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 1.02.2013
- Consiliu Facultății din data 06.02.2013

Decan



Director de departament
Conf.univ.dr. CHIRLĂ Emil

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
DEPARTAMENTUL DE FINANȚE-CONTABILITATE

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:



Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	Balaciu Diana-Elisabeta	Lect.univ.dr.		1		
2.	Petriș Sorina-Ioana	Lect.univ.dr.		1		

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_G=100\%$, față de media pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;

2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului

3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 19.09.2012
- Consiliu Facultății din data 19.09.2012

Decan

conf.univ.dr. Adriana Giurgiu

Director de departament,
conf.univ.dr. Emil Chirila