

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA GEOGRAFIE, TURISM ȘI SPORT
DEPARTAMENTUL EDUCAȚIE FIZICĂ, SPORT ȘI KINETOTERAPIE

14.1388/28.09.2012

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENTILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:



Nr.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	Ianc Dorina	conferențiar		1		
2.	Tarcău Emilian	lector		1		
3.	Pețan Petru	lector		1		

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_G = 100\%$, față de media pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Precizări:

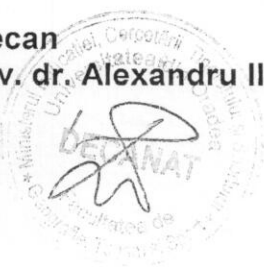
1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 18.09.2012
- Consiliu Facultății din data 19.09.2012

Decan
Prof. univ. dr. Alexandru Ilieș

Director de departament
conf. univ. dr. Gheorghe Dumitrescu



[Handwritten signature]

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAG PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

ANEXA 4

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE GEOGRAFIE, TURISM ȘI SPORT
DEPARTAMENTUL EDUCAȚIE FIZICĂ, SPORT ȘI KINETOTERAPIE

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	Maroti Ștefan	profesor		94,40	✓	
2.	Biro Francisc	conferențiar		91,56	✓	
3.	Pasztai Zoltan	conferențiar		98,40	✓	
4.	Șerbescu Carmen	conferențiar		93,40	✓	
5.	Lozincă Isabela	conferențiar		95,80	✓	
6.	Dumitrescu Gheorghe	conferențiar		89,20	✓	
7.	Roman Călin	conferențiar		85,40	✓	
8.	Ianc Dorina	conferențiar		74	✓	
9.	Pâncotan Vasile	lector		92,40	✓	
10.	Roșca Eugen	lector		96	✓	
11.	Feflea Ioan	lector		88,40	✓	
12.	Lucaciu Gheorghe	lector		97,40	✓	
13.	Trifa Ioan	lector		85,20	✓	
14.	Cristea Dana	lector		92,20	✓	
15.	Ille Mihai	lector		87,80	✓	
16.	Chiriac Mircea	lector		concediu		
17.	Marinău Marius	lector		98,60	✓	
18.	Sabău Anca	lector		93	✓	
19.	Szabo Alexi Mariana	lector		97	✓	
20.	Szabo Alexi Paul	lector		89,40		
21.	Dragoș Paul	lector		87,80	✓	
22.	Suciu Alina	lector		concediu		
23.	Ciobanu Doriana	lector		95,20	✓	
24.	Pețan Petru Florin	lector		92,60	✓	
25.	Tarcău Emilian	lector		95,40	✓	
26.	Deac Anca	asistent		91,20	✓	
27.	Ganea Florin	asistent		90,20	✓	
28.	Ganea Oana	asistent		96,40	✓	
29.	Ștef Mirela	asistent		93,40	✓	
30.	Pop Anca	asistent		99,6	✓	

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAG PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% + K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de media pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 18.02.2013
- Consiliu Facultății din data 18.02. 2013

Decan
Prof. univ. dr. Alexandru Ilies



Director de departament
Conf. univ. dr. Gheorghe Dumitrescu