

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

ANEXA 4

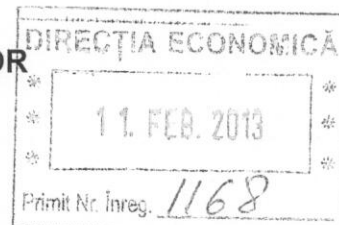
UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA IETI
DEPARTAMENTUL CTI

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:



Nr. Ct.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	Popescu Daniela Elena	Prof.dr.ing.		96.01		
2.	Mang Ioan	Prof.dr.ing.		91.25		
3.	Mang Gerda Erica	Prof.dr.ing.		92.86		
4.	Vari Kakas Stefan	Prof.dr.ing.		95.01		
5.	Zmaranda Doina	Prof.dr.ing.		94.55		
6.	Gyorodi Robert	Prof.dr.ing.		93.8		
7.	Gyorodi Cornelia	Prof.dr.ing.		95.34		
8.	Vladu Ecaterina	Conf.dr.ing.				
9.	Pater Mirela	Conf.dr.ing.		93.2		
10.	Gabor Gianina	Conf.dr.ing.		90.65		
11.	Novac Ovidiu	Conf.dr.ing.		88.2		
12.	Vancea Codruta	Conf.dr.ing.		89.8		
13.	Poszet Otto	Ș.l. dr.ing.		93.81		
14.	Maștei Daniela	Ș.l. dr. ing.		92.23		
	Bogan-Marta Alina	Ș.l. dr. inf.				
16.	Tirtea Rodica	Ș.l. dr. ing.				
17.	Todor Meda	Ș.l. dr. inf.		82.2		
18.	Vancea Florin	Ș.l. ing.		94.24		
19.	Popescu Constantin	As ing.		94.57		
20.	Filipas Daniel	As.ing.		94.12		
21.	Nicula Antoniu	Prep.ing.		89.1		
22.	Popa Ana	Prep.inf.				
23.	Tiurbe Cristian	Prep.ing.	1	92.9		
24.	Mogyorosi Stefan	Prep.ing.				
25.	Pecherle George	Prep.ing.	8	96.52		
26.	Szilagyi Szabolcs	Prep.ing.	3	96.4		
27.	Moisi Elisa	Prep.inf.	6	95.06		

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de media pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 5.02.2013
- Consiliu Facultății din data 7.02.2013

Decan



Director de departament

[Signature]