

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE CONSTRUCȚII ȘI ARHITECTURA
DEPARTAMENTUL DE CONSTRUCȚII

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	Ionescu Gheorghe	Prof. ✓		94,7 ✓		
2.	Prada Marcela	Conf. ✓		94,8 ✓		
3.	Gombos Dan	Șef lucr. ✓		99,5 ✓		
4.	Mancia Mircea	Șef lucr. ✓		98,2 ✓		
5.	Groza Othilia	Șef lucr. ✓		93,85 ✓		
6.	Toadere Mihaela	Șef lucr. ✓		99,2 ✓		
7.	Roman Mihaela	Șef lucr. ✓		97,19 ✓		
8.	Trifa Florin	Șef lucr. ✓		89,20 ✓		
9.	Pop Maria	Șef lucr. ✓		98,02 ✓		
10.	Pop Mariana	Șef lucr. ✓		97,98 ✓		
11.	Varga Csaba	Șef lucr. ✓		98,11 ✓		
12.	Marginean Sorin	Șef lucr. ✓		96,94 ✓		
13.	Gugu Rodica-Sabina	Șef lucr. ✓		94,33 ✓		
14.	Gavris Daniela	Asistent ✓		99,58 ✓		
15.	Scurt Adriana	Prep. ✓		92,6 ✓		
16.	Gligor Emil	Asistent ✓	3	1 ✓		

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;Pentru valori ale $K_G \in (100\% + K_{GS})$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_G = 100\%$, față de media pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 05.02.2013
- Consiliu Facultății din data 08.02.2013



Director de departament

S.l.dr.ing. Mihaela-Teodora Toadere