

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE CONSTRUCȚII ȘI ARHITECTURĂ
DEPARTAMENTUL: CADASTRU ȘI ARHITECTURĂ

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului(K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	MANCIA AURORA ✓	Prof.		95,30 ✓		
2.	LUNCAN TRAIAN ANDREI ✓	Conf.		93,50 ✓		
3.	NOVICOV RAMONA ✓	Conf.		96,7 ✓		
4.	BUDA AURELIAN STELIAN ✓	Șef lucr.		90,1 ✓		
5.	CÎMPAN GABRIELA ✓	Șef lucr.		92,25 ✓		
6.	DROJ GABRIELA ✓	Șef lucr.		88,08 ✓		
7.	FETEA IOANA MARIA ✓	Șef lucr.		85,53 ✓		
8.	LEPĂDATU DAN ✓	Șef lucr.		0 ✓		
9.	MARIAN DANIELA GEORGETA ✓	Șef lucr.		92,8 ✓		
10.	MODOG TRAIAN ✓	Șef lucr.		93,8 ✓		
11.	PODOLEANU DOINA ✓	Șef lucr.		91,20 ✓		
12.	SUBA ȘTEFAN ✓	Șef lucr.		95,10 ✓		
13.	HENȚ EMANUELA ✓	Prep.		94,4 ✓		
14.	NISTOR SORIN ✓	Prep.		96,8 ✓		
15.	PESCARU ADRIAN HORĂȚIU ✓	Prep.		94,46 ✓		
16.	POPESCU-STURZ ADRIAN MIRCEA ✓	Asist.		94,2 ✓		
17.	PUȘCAȘ CRISTIAN ✓	Prep.		0 ✓		
18.	SUBA NORBERT-SZABOLCS ✓	Prep.		90,7 ✓		

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_G=100\%$, față de media pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

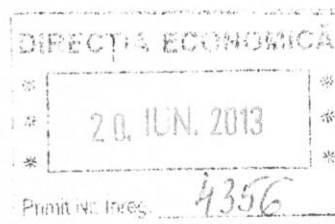
- Consiliul Departamentului din data 7.02.2013
- Consiliul Facultății din data 8.02.2013

Decan,
prof.univ.dr.ing. Aurora Mancia

Director de departament,
ș.l.dr.ing. Gabriela Cîmpan

CONFORM CU
ORIGINALUL

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							



ANEXA 4

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE CONSTRUCȚII ȘI ARHITECTURĂ
DEPARTAMENTUL: CADASTRU ȘI ARHITECTURĂ

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	BENȚA OCTAVIAN OVIDIU	ASISTENT UNIV.		Nu are chestionare	-	
2.	CIOMAGA RALUCA	PREP. UNIV.		Nu are chestionare	5	

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de media pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 19.06.2013
- Consiliul Facultății din data 19.06.2013

Decan,
prof.univ.dr.ing. Aurora Mancia

Director de departament,
ș.l.dr.ing. Gabriela Cîmpan