

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

ANEXA 4

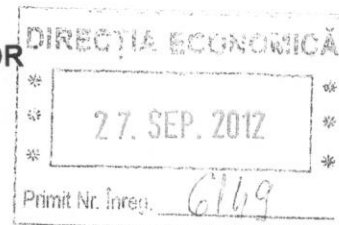
UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
DEPARTAMENTUL DE AFACERI INTERNAȚIONALE

LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENȚILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:



Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
1.	ABRUDAN Cristina-Laura	Lect.univ.		1		

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de media pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului;
3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză; nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

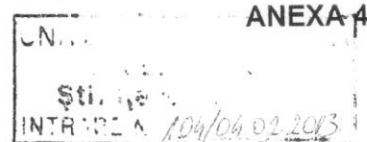
- Consiliul Departamentului din data 11.07.2012
- Consiliu Facultății din data 20.07.2012

Decan
Conf. univ. dr. Adriana GIURGIU

Director de departament
Conf. univ. dr. Liana-Eugenia MEȘTER

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAG PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE
DEPARTAMENTUL DE AFACERI INTERNAȚIONALE



LISTA NOMINALĂ CU VALORILE COEFICIENTILOR

Se calculează:

$$K_G = 0,8 \cdot K_A + 0,2 \cdot K_S$$

Se întocmește lista nominală:

Nr. Crt.	Nume, Prenume	Grad didactic	(K _A) [%]	(K _S) [%]	Coeficientul de corecție al salariului (K _G) [%]	Nivel de salarizare față de minim
✓ 1.	ABRUDAN CRISTINA-LAURA	Lect.univ.dr. ✓		87,96 ✓		
✓ 2.	ABRUDAN LEONARD CĂLIN	Lect.univ.dr. ✓		96,27 ✓		
✓ 3.	CATARIG ANDRA-TEODORA	Lect.univ.dr. ✓		92,40 ✓		
✓ 4.	BENEA CIPRIAN-BENIAMIN	Lect.univ.dr. ✓		89,46 ✓		
✓ 5.	BOGDAN RODICA	Lect.univ.drd. ✓		80,20 ✓		
✓ 6.	BERINDE MIHAI	Prof.univ.dr. ✓		95,91 ✓		
✓ 7.	BUGNAR NICOLETA-GEORGETA	Conf.univ.dr. ✓		91,96 ✓		
✓ 8.	CONSTANTIN FELICIA	Lect.univ.drd. ✓		87,20 ✓		
✓ 9.	GIURGIU ADRIANA	Conf.univ.dr. ✓		89,77 ✓		
✓ 10.	HAMRBURG ANDREA	Lect.univ.dr. ✓		92,60 ✓		
✓ 11.	HOREA IOANA-CLAUDIA	Lect.univ.dr. ✓		91,33 ✓		
✓ 12.	MESTER LIANA-EUGENIA	Conf.univ.dr. ✓		90,44 ✓		
✓ 13.	POP MIRABELA ANAMARIA	Lect.univ.dr. ✓		92,54 ✓		
✓ 14.	SIM MONICA-ARIANA	Lect.univ.dr. ✓		92,75 ✓		
✓ 15.	SACARĂ-ONIȚA ADINA	Asist.univ.dr. ✓		88,40 ✓		

Pentru valori ale $K_G \leq 100\%$, se acordă salariul minim;

Pentru valori ale $K_G \in (100\% \div K_{GS}]$, salariul este proporțional cu valoarea K_G .

Pentru valori ale $K_G > K_{GS}$ se va aplica limitarea la K_{GS} .

Valorile mai mari de K_{GS} sunt de excelență și sunt utile pentru ierarhizări la promovări, la acordarea salariului de merit sau gradației de merit etc.

Valoarea K_{GS} este simetrica valorii $K_{GI}=100\%$, față de media pe departament a tuturor valorilor K_G (K_{Gmed}), rotunjită la cel mai apropiat număr multiplu de 10. Valoarea K_{GS} și K_{Gmed} se calculează pentru fiecare departament de către DAC.

Precizări:

1. Evaluarea nu se aplică pentru debutanții în profesie;
2. Pentru cadrele didactice care au avut contractul de muncă suspendat legal, în momentul efectuării evaluării la nivelul Universității din Oradea, la revenire, se acordă coeficientul de ierarhizare din momentul suspendării contractului

Universitatea din Oradea	PROCEDURA pentru evaluarea și asigurarea calității cadrelor didactice și a disciplinelor de studiu	COD: SEAQ PE - U. 02	Revizia							
			3	4	5	6	7	8	9	10
			Aprobat în ședința de Senat din data: 23.01.2012							

3. Cu referire la cele două categorii în tabelul de mai sus se va specifica situația în care se încadrează persoana în cauză, nu se va trece valoarea „0” pentru coeficienții K_A și K_S .

Discutat și acceptat în ședința de:

- Consiliul Departamentului din data 29.01.2013
- Consiliu Facultății din data 06.02.2013

Decan,
Conf.univ.dr. Adriana GIURGIU



Director de departament,
conf.univ.dr. Liana-Eugenia MEȘTER