



ROMÂNIA  
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE  
UNIVERSITATEA DIN ORADEA

Adresa: Str. Universității nr.1, Oradea, România  
Telefon: +40 259 408473 Fax: +40 259 408173  
E-mail: [rectorat@uoradea.ro](mailto:rectorat@uoradea.ro) Pagina web: [www.uoradea.ro](http://www.uoradea.ro)  
CUI 4287939

Anexa 3

H.S. nr. 29/11.12.2017.



Către,

**Conducerea Universității din Oradea**

Având în vedere:

- Legea nr. 1/2011 legea educației naționale  
„Art. 123 (2) Autonomia universitară dă dreptul comunității universitare să își stabilească misiunea proprie, strategia instituțională, structura, activitățile, organizarea și funcționarea proprie, gestionarea resurselor materiale și umane, cu respectarea strictă a legislației în vigoare.”
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- Ordonanța de urgență nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal,
- Ordonanța de urgență nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative,

propunem pentru analiză și decizie în Consiliul de Resurse Financiare, Consiliul de Administrație și Senatul U.O. următoarele:

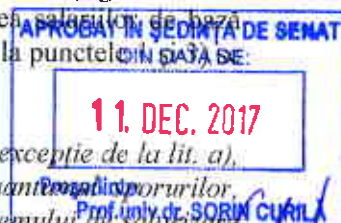
**1. Cu privire la stabilirea drepturilor salariale începând cu luna ianuarie 2018**

**1.1.** Aplicarea pentru personalul U.O. a Legii 153/2017 art. 38 alin. 3 litera a) „cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții”, coroborat cu art. 38 alin. 6 „În situația în care, începând cu 1 ianuarie 2018, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare sunt mai mari decât cele stabilite potrivit prezentei legi pentru anul 2022 sau devin ulterior mai mari ca urmare a majorărilor salariale reglementate, se acordă cele stabilite pentru anul 2022”.

**1.2. Referitor la stabilirea salariului de bază între valorile corespunzătoare gradului I și gradului II**

**1.2.1** Începând cu luna ianuarie 2018, în aplicarea art. 38 alin. 3 litera a), stabilirea salariului de bază (prevăzute în Anexa I, Capitol I, A „Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ”, la punctele 1 și 3) se va realiza prin raportare la gradul II.

**1.2.2.** Începând cu luna martie 2018, odată cu aplicarea art. 38 alin. 3 litera d) „prin excepție de la lit. a), începând cu 1 martie 2018, cuantumul brut al salariilor de bază, precum și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut, de care beneficiază personalul care ocupă funcții didactice din unitățile de învățământ preuniversitar și universitar de stat, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna februarie 2018”, stabilirea salariilor de bază (prevăzute în Anexa I, Capitol I, A. „Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ”, la punctele 1 și 3) se va realiza prin hotărârea conducerii UO, între valorile corespunzătoare gradului I și gradului II, cu încadrarea în bugetul instituției, în funcție de gradul universității, mărimea și complexitatea structurii conduse.



### 1.3. Salarizarea funcției de Președinte al Senatului Universității din Oradea

Începând cu luna ianuarie 2018 salarizarea funcției de președinte al Senatului Universității din Oradea se va realiza în conformitate cu prevederile Legii 153/2017 „Anexa I, Capitol I, A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ. NOTĂ: 1 Salarizarea Președintelui Senatului universitar se face la nivel de rector”.

Având în vedere aspectele menționate la punctele de mai sus, respectiv că prin aplicarea prevederilor din Legea 153/2017 și OUG 79/2017, începând cu luna ianuarie 2018, se constată în anumite situații, că salariul brut stabilit conform celor de mai sus este mai mic decât nivelul brut al salariului aflat în plată pentru luna decembrie 2017 majorat cu 25%, propunem spre analiză posibilitatea ca diferența rezultată după aplicarea celor mai sus menționate să fie suportată din venituri proprii, ca și compensație tranzitorie, potrivit Anexei I, Capitol I, A „Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ”: „NOTĂ: 1. Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acesteia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti exclusiv din venituri proprii. 2. Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administrație.”

Diferențele salariale lunare, suportate din venituri proprii, rezultate prin aplicarea acestei măsuri, sunt în sumă de cca. 2.600 lei, fiind acordate ca și compensație tranzitorie pentru o perioadă de 12 luni, în condițiile legii.

### 2. Cu privire la salarizarea aplicabilă în cadrul proiectelor, programelor etc. începând cu luna ianuarie 2018

Pentru salarizarea aplicabilă în cadrul proiectelor, programelor etc. se vor respecta prevederile legale aplicabile acestora, coroborate cu contractele de finanțare.

Președinte  
conf.univ.dr. Gabriel Bendea



Director economic,  
ec. Crina Gherlea

Avizat în ședința CRF  
din 06.12.2017

