



**MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DIN ORADEA**

Adresa: C.P. nr.114, Oficiul Poștal Oradea 1, Str. Universității nr. 1,
Oradea, România
Telef: +40 0259 / 408113, Fax: +40 0259 / 432789
E-mail: rectorat@uoradea.ro, Pagina web: www.uoradea.ro

*Anexa 11
H.S. nr. 29/11.12.2017*

REGULAMENT

privind

**ALEGEREA REPREZENTANȚILOR SALARIAȚILOR DIN
CADRUL UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA**

	Structura Emitentă	Nume Prenume	Data	Semnătura
Elaborat	Prorector Strategie și Informatizare	Bendea Gabriel	24.11.2017	
Verificat	Departamentul pentru Asigurarea Calității	Nagy Ștefan	04.12.2017	
Avizat	Consiliul de Administrație	Bungău Constantin	07.12.2017	
Aprobat	Senatul Univ. din Oradea	Curilă Sorin	11.12.2017	
Ediția: I				
Intrat în vigoare la data de: 11.12.2017				
Retras la data de:				





**MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DIN ORADEA**

Adresa: C.P. nr.114, Oficiul Poștal Oradea 1, Str. Universității nr. 1,
Oradea, România
Telef: +40 0259 / 408113, Fax: +40 0259 / 432789
E-mail: rectorat@uoradea.ro, Pagina web: www.uoradea.ro

CAPITOLUL I

Art.1. (1) Conform prevederilor art. VII din OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative prin derogare de la prevederile art. 129 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în unitățile în care nu există încheiat contract/acord colectiv de muncă, inițierea negocierii colective este obligatorie, pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 129 alin. (3) și (5) din Legea nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 este obligatorie negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare.

(3) În aplicarea prevederilor alin. (1) - (2) și prin derogare de la prevederile art. 135 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în unitățile în care nu există sindicat reprezentativ afiliat la o federație reprezentativă la sectorul de activitate, la negocierea contractelor/acordurilor colective de muncă sau a actelor adiționale, după caz, pot participa reprezentanți ai federației sindicale, în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții salariaților.

(4) În aplicarea prevederilor alin. (1)-(2) și prin derogare de la prevederile art. 135 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în unitățile în care nu există sindicat la negocierea contractelor/acordurilor colective de muncă sau a actelor adiționale, după caz, pot participa reprezentanții salariaților împreună cu un reprezentant al unei federații reprezentative la sectorul de activitate sau a unei confederații sindicale reprezentative la nivel național, la invitația reprezentanților salariaților.

(5) Prevederile alin. (1) - (4) se aplică în perioada 20 noiembrie-20 decembrie 2017.

Art. 2. Conform prevederilor Legii 62/2011 republicată a dialogului social, contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, în cazul în care nu există sindicate reprezentative, se negociază de către:

a) dacă există un sindicat constituit la nivel de unitate, afiliat la o federație sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea, negocierea se face de către reprezentanții federației sindicale, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții aleși ai angajaților. Derogare în Ordonanță de urgență 82/2017 la 20.11.2017 până la 20.12.2017.

b) dacă există un sindicat neafiliat la o federație sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea sau nu există niciun sindicat, negocierea se face numai de către reprezentanții angajaților. Derogare în Ordonanță de urgență 82/2017 la 20.11.2017 până la 20.12.2017.

Art. 3. În vederea inițierii procedurii de negociere a unui nou Contract Colectiv de Muncă la nivelul Universității din Oradea este necesar să fie luate și măsurile prevăzute de Legea 62/2011 republicată a dialogului social, Codul Muncii republicat și OUG nr. 82/2007 pentru modificarea și completarea unor acte normative, respectiv alegerea reprezentanților salariaților instituiției care urmează să participe la negocierea contractului colectiv la nivel de unitate, a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare.

Art. 4. Reprezentanții aleși ai salariaților vor fi aleși cu respectarea prevederilor legale incidente prevăzute în anexa la prezentul regulament; conform dispozițiilor și procedurilor stabilite prin prezentul regulament.





**MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DIN ORADEA**

Adresa: C.P. nr.114, Oficiul Poștal Oradea 1, Str. Universității nr. 1,
Oradea, România
Telef: +40 0259 / 408113, Fax: +40 0259 / 432789
E-mail: rectorat@uoradea.ro, Pagina web: www.uoradea.ro

Art. 5. Conform prevederilor art. 221 alin. 2 din Codul Muncii, reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării generale a salariaților, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților.

Art. 6. Reprezentanții salariaților nu pot să desfășoare activități care sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor.

Art. 7. Pot fi aleși ca reprezentanți ai salariaților salariații care au capacitate deplină de exercițiu.

Art. 8. Numărul de reprezentanți aleși ai salariaților se stabilește de comun acord cu angajatorul, în raport cu numărul de salariați ai acestuia.

Art. 9. Durata mandatului reprezentanților salariaților este de 2 ani.

Art. 10. Reprezentanții salariaților au următoarele atribuții:

- să urmărească respectarea drepturilor salariaților, în conformitate cu legislația în vigoare, cu contractul colectiv de muncă aplicabil, cu contractele individuale de muncă și cu regulamentul intern;
- să participe la elaborarea regulamentului intern;
- să promoveze interesele salariaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și timp de odihnă, stabilitate în muncă, precum și orice alte interese profesionale, economice și sociale legate de relațiile de muncă;
- să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale contractului colectiv de muncă aplicabil;
- să negocieze contractul colectiv de muncă, în condițiile legii.

Art. 11. Atribuțiile reprezentanților salariaților, modul de îndeplinire a acestora, precum și durata și limitele mandatului lor, se stabilesc în cadrul adunării generale a salariaților, în condițiile legii.

Art. 12. Numărul de ore în cadrul programului normal de lucru pentru reprezentanții salariaților destinat în vederea îndeplinirii mandatului pe care l-au primit se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității.

Art. 13. Pe toată durata exercitării mandatului, reprezentanții salariaților nu pot fi concediați pentru motive ce țin de îndeplinirea mandatului pe care l-au primit de la salariați.

Art. 14. Potrivit prevederilor legale enunțate, salariații Universității din Oradea (UO) trebuie să-și aleagă reprezentanții pentru ca, împreună cu reprezentanții federației sindicale reprezentative la sectorul de activitate, să participe la negocieri, cu respectarea prevederilor prezentului regulament, după cum urmează:

a) Conducerea instituției va transmite tuturor facultăților/structurilor din cadrul Universității din Oradea o notificare privind alegerea în cadrul adunării generale a reprezentanților aleși ai salariaților, prin care se va solicita ca, în termenul stabilit prin această notificare, să se definitiveze alegerile reprezentanților salariaților din cadrul Universității din Oradea. **APROBAT ÎN SEDINȚA DE SENAT DIN DATA DE: 11. DEC. 2017**

b) Numărul final al reprezentanților aleși ai salariaților va fi 6, iar mandatul acestora va fi de 2 ani.

c) Conducătorii structurilor vor transmite tuturor salariaților din cadrul facultății / structurii pe care o conduc ca, în conformitate cu prevederile art. 221 alin. 2 din Codul Muncii republicat, trebuie să-și organizeze adunarea generală a angajaților și să-și desemneze reprezentantul facultății / structurii. Cu ocazia întrunirii adunării angajaților din cadrul fiecărei structuri/facultăți se va întocmi un proces verbal în care vor fi consemnate cel puțin următoarele: data, ora și locul adunării generale a angajaților, denumirea structurii/facultății din cadrul Universității din Oradea, numărul



**MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DIN ORADEA**

Adresa: C.P. nr.114, Oficiul Poștal Oradea 1, Str. Universității nr. 1,
Oradea, România

Telef: +40 0259 / 408113, Fax: +40 0259 / 432789

E-mail: rectorat@uoradea.ro, Pagina web: www.uoradea.ro

total al salariaților din cadrul structurii / facultății, nr. total al salariaților prezenți la alegerea reprezentanților salariaților, nr. total al celor care au votat pentru, împotriva, abțineri, numele și prenumele celui care a fost ales ca reprezentant al salariaților din cadrul facultății /structuri, numele și prenumele salariaților prezenți, semnăturile angajaților prezenți care au participat la adunarea generală, etc.

d) Pentru a facilita o bună derulare a negocierilor, se va alege câte un reprezentant din partea fiecărei facultăți / structuri din cadrul Universității din Oradea.

e) Reprezentanții facultății/structurii sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților din cadrul facultății/structurii.

f) În urma alegerii reprezentanților salariaților din fiecare facultate / structură se va proceda la alegerea a 6 reprezentanți ai salariaților U.O. din numărul total rezultat în urma alegerilor pe facultăți / structuri.

g) Cei 6 reprezentanți U.O. vor fi aleși cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al reprezentanților facultăților/structurilor;

h) Rezultatul voturilor, respectiv cei 6 reprezentanți aleși ai salariaților U.O., va fi consemnat într-un proces verbal care va fi transmis conducerii universității. În cadrul aceluiași proces verbal vor fi consemnate cel puțin următoarele: numărul total de salariați ai Universității din Oradea la data alegerilor reprezentanților salariaților, numărul total de reprezentanți ai facultăților / structurilor care au participat la alegerea reprezentanților salariaților, numărul total al reprezentanților facultăților/structurilor care au votat, numele și prenumele reprezentanților aleși să participe la negocieri, durata și limitele mandatului, atribuțiile și modul de îndeplinire a acestora, în condițiile legii. Procesul verbal va fi semnat de toți reprezentanții aleși a fiecărei facultăți / structuri din cadrul Universității din Oradea.

i) În urma alegerilor, se va comunica în scris conducerii instituției numele reprezentanților aleși ai angajaților și copia procesului verbal al ședinței adunării generale a salariaților.

j) Termenul stabilit pentru finalizarea procedurilor de alegere a reprezentanților salariaților va fi stabilit prin decizia Rectorului și, în funcție de acesta, se va elabora calendarul alegerilor, care va fi comunicat tuturor structurilor.

CAPITOLUL II

Art. 15. Prezentul regulament se avizează de Consiliul de Administrație, se adoptă de Senat și intră în vigoare de la data aprobării acestuia de Senat.





**MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DIN ORADEA**

Adresa: C.P. nr.114, Oficiul Poștal Oradea 1, Str. Universității nr. 1,
Oradea, România
Telef: +40 0259 / 408113, Fax: +40 0259 / 432789
E-mail: rectorat@uoradea.ro, Pagina web: www.uoradea.ro

Anexa 1

**Prevederi legale
incidente privind alegerea reprezentanților salariaților**

Dispozițiile Legii 62/2011:

Art. 137. din Legea 62/2011 - În sectorul bugetar, părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorii și angajații, reprezentați după cum urmează:

A. din partea angajatorilor:

a) la nivel de unitate, de către conducătorul instituției bugetare sau de către persoana mandată în acest scop;

B. din partea angajaților, la nivel de unitate, grup de unități sau sector de activitate, de organizațiile sindicale legal constituite și reprezentative conform prevederilor prezentei legi, în caz contrar aplicându-se prevederile art. 135."

- în conformitate cu prevederile art. 135 alin. 1 lit. a) din Legea 62/2011 „(1) În unitățile în care nu există sindicate reprezentative negocierea contractului colectiv de muncă se face după cum urmează:

a) dacă există un sindicat constituit la nivel de unitate, afiliat la o federație sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea, negocierea se face de către reprezentanții federației sindicale, la solicitarea și în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții aleși ai angajaților;

b) dacă există un sindicat neafiliat la o federație sindicală reprezentativă în sectorul de activitate din care face parte unitatea sau nu există niciun sindicat, negocierea se face numai de către reprezentanții angajaților“

Dispozițiile Codului Muncii republicat, care prevăd:

„Art. 221. - (1) La angajatorii la care sunt încadrați mai mult de 20 de salariați și la care nu sunt constituite organizații sindicale reprezentative conform legii, interesele salariaților pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop.

(2) Reprezentanții salariaților sunt aleși în cadrul adunării generale a salariaților, cu votul a cel puțin jumătate din numărul total al salariaților.

(3) Reprezentanții salariaților nu pot să desfășoare activități ce sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor.

Art. 222. - (1) Pot fi aleși ca reprezentanți ai salariaților salariații care au capacitate deplină de exercițiu.

(2) Numărul de reprezentanți aleși ai salariaților se stabilește de comun acord cu angajatorul, în raport cu numărul de salariați ai acestuia.

(3) Durata mandatului reprezentanților salariaților nu poate fi mai mare de 2 ani.

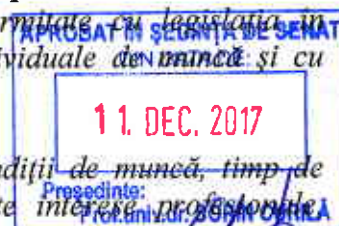
Art. 223. - Reprezentanții salariaților au următoarele atribuții principale:

a) să urmărească respectarea drepturilor salariaților, în conformitate cu legislația în vigoare, cu contractul colectiv de muncă aplicabil, cu contractele individuale de muncă și cu regulamentul intern;

b) să participe la elaborarea regulamentului intern;

c) să promoveze interesele salariaților referitoare la salariu, condiții de muncă, timp de muncă și timp de odihnă, stabilitate în muncă, precum și orice alte interese profesionale, economice și sociale legate de relațiile de muncă;

d) să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale contractului colectiv de muncă aplicabil;





**MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DIN ORADEA**

Adresa: C.P. nr.114, Oficiul Poștal Oradea 1, Str. Universității nr. 1,
Oradea, România

Telef: +40 0259 / 408113, Fax: +40 0259 / 432789

E-mail: rectorat@uoradea.ro, Pagina web: www.uoradea.ro

e) să negocieze contractul colectiv de muncă, în condițiile legii.

Art. 224. - *Atribuțiile reprezentanților salariaților, modul de îndeplinire a acestora, precum și durata și limitele mandatului lor se stabilesc în cadrul adunării generale a salariaților, în condițiile legii.*

Art. 225. - *Numărul de ore în cadrul programului normal de lucru pentru reprezentanții salariaților destinat în vederea îndeplinirii mandatului pe care l-au primit se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității.*

Art. 226. - *Pe toată durata exercitării mandatului, reprezentanții salariaților nu pot fi concediați pentru motive ce țin de îndeplinirea mandatului pe care l-au primit de la salariați“*

Dispozițiile legii nr. 82/2017, care prevăd:

Art. VII. - (1) Prin derogare de la prevederile art. 129 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în unitățile în care nu există încheiat contract/acord colectiv de muncă, inițierea negocierii colective este obligatorie, pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

(2) Prin derogare de la prevederile art. 129 alin. (3) și (5) din Legea nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru punerea în aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 79/2017, este obligatorie negocierea colectivă a actelor adiționale la contractele și acordurile colective de muncă în vigoare.

(3) În aplicarea prevederilor alin. (1) - (2) și prin derogare de la prevederile art. 135 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în unitățile în care nu există sindicat reprezentativ afiliat la o federație reprezentativă la sectorul de activitate, la negocierea contractelor/acordurilor colective de muncă sau a actelor adiționale, după caz, pot participa reprezentanți ai federației sindicale, în baza mandatului sindicatului, împreună cu reprezentanții salariaților.

(4) În aplicarea prevederilor alin. (1) - (2) și prin derogare de la prevederile art. 135 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în unitățile în care nu există sindicat la negocierea contractelor/acordurilor colective de muncă sau a actelor adiționale, după caz, pot participa reprezentanții salariaților împreună cu un reprezentant al unei federații reprezentative la sectorul de activitate sau a unei confederații sindicale reprezentative la nivel național, la invitația reprezentanților salariaților.

(5) Prevederile alin. (1) - (4) se aplică în perioada 20 noiembrie - 20 decembrie 2017.

