



Nr. 14722 din 05.09.2018

Anexa 8
H.S. nr. 38/17.09.2018

Către,

CONDUCEREA UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA:

SENATUL UNIVERSITAR – spre aprobare

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE – spre avizare

CONSILIUL PENTRU RESURSE FINANCIARE – spre avizare



Având în vedere:

1. Situația financiară a Universității din Oradea la 30 iunie 2018 și ținând seama de:

- Contractul instituțional pentru anul 2018 transmis de M.E.N. prin care a fost alocată pentru finanțarea instituțională a Universității din Oradea suma de 76.880 mii lei;
- Veniturile previzionate a fi încasate din taxe și alte venituri proprii la activitatea de bază sunt de cca. 36.000 mii lei;
- Bugetul la activitatea de bază în anul 2018 este de cca. 115.489 mii lei (finanțare instituțională și venituri proprii, inclusiv sume din sold de 2.608 mii lei);
- Fondul de salarii mediu lunar pentru anul 2018 este de cca. 9.542 mii lei în condițiile în care alocația lunară medie pentru finanțarea instituțională este de cca. 6.400 mii lei, acoperind 67% din fondul lunar de salarii, diferențele rămase fiind suportate din venituri proprii. Universitatea din Oradea are obligația de a plăti în anul 2018 drepturi salariale majorate conform prevederilor legale aprobate în perioada 2016-2018 (O.U.G. nr. 57/2015, O.U.G. nr. 20/2016, HG 38/2017, OUG 9/2017, OUG 17/2017, Legea 153/2017), ceea ce a generat majorări semnificative ale fondului lunar de salarii la activitatea de bază. Precizăm că în anul 2015 media fondului lunar de salarii la activitatea de bază (inclusiv drepturi salariale pentru plata cu ora, sentințe judecătorești etc.) a fost de 5.890 mii lei, în 2016 a fost de 6.780 mii lei, în 2017 de 7.770 mii lei/lună, în ianuarie 2018 cca. 8.300 mii lei, în martie 2018 cca. 9.500 mii lei;
- Aplicarea, începând cu luna ianuarie 2018, a prevederilor OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, OUG nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative, ceea ce a generat o majorare a fondului de salarii lunar cu cca. 4,6% față de luna decembrie 2017, ceea ce înseamnă cca. 370 mii lei/lună și 4.440 mii lei/an;
- Aplicarea începând cu luna martie 2018 a prevederilor Legii nr. 80/28.03.2018 pentru aprobarea OUG nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, constând în majorarea fondului de salarii lunar pentru categoria de personal didactic cu cca. 1.200 mii lei, respectiv 14.400 mii lei în anul 2018;
- Cheltuielile lunare cu bunuri și servicii necesare pentru funcționare sunt de cca. 900 mii lei, suportate integral din venituri proprii;
- Încasările din taxe se realizează conform planului de încasări, dar nu pot acoperi deficitul de resurse financiare în condițiile mai sus menționate cu privire la majorarea fondului de salarii lunar;

2. Prevederile Procedurii pentru acordarea gradăției de merit (SEAQ-PL-U.09):

- art. 3.2: „DE și C.R.F. sunt responsabile pentru verificarea încadrării în cheltuielile aprobate prin buget”,
- art. 4.1: „Acordarea GM se face cu condiția încadrării în nivelul cheltuielilor anuale aprobate prin buget și cu respectarea legislației specifice în domeniu”,
- art. 4.2: „Etapile aplicării procedurii pentru GM la nivelul EA:
 - 4.3.2. Calculul numărului de GM ce revin fiecărei EA și transmiterea la EA – termen 15 octombrie – răspunde P.R.S.I. și Direcția Economică”,

se propune suspendarea acordării de noi gradații de merit pentru anul universitar 2018/2019.

Prorector,
conf. univ. dr. ing. Gabriel Bendea



Director economic,
ec. Crina GHERLEA

Avizat în șed C.R.F. din 06.09.2018.

