

Codul de etică al BPPCDI

- BPPCDI este o structură logistică în cadrul Universității din Oradea, care funcționează pe baza Regulamentului intern al universității, a Regulamentului propriu de organizare și funcționare și a prezentului Cod de etică.
- Misiunea BPPCDI este de a oferi suportul logistic pentru realizarea și implementarea proiectelor destinate dezvoltării învățământului și cercetării științifice în toate domeniile universității.
- În cadrul echipei BPPCDI, activitatea logistică se desfășoară cu obiectivitate și imparțialitate pentru a răspunde cerințelor privitoare programelor cu proiecte în derulare în condițiile impuse de legislația în vigoare.
- Între membrii echipei BPPCDI și responsabili de proiecte din universitate există relații de cooperare bazată pe profesionalism și respect reciproc.
- Calitatea activității BPPCDI este un obiectiv prioritar al întregii echipe.
- BPPCDI funcționează ca o echipă unită, pe baza:
 - principiului respectului reciproc
 - a relațiilor de parteneriat și bună colegialitate
 - îndeplinirii riguroase și eficiente a atribuțiilor din fișa postului
 - sprijinirea echipei când este nevoie
 - castigării de noi competențe și abilități profesionale
 - responsabilitatea atribuțiilor individuale
 - grija pentru respectarea permanentă a eticii profesionale
 - respectarea neconditionată a principiului confidențialității

Codul de conduita al BPPCDI

Obiectiv

Art. 1. Prezentul Cod are drept scop ghidarea conduitei tuturor membrilor biroului PPCDI în interiorul Universității și în relația cu aceasta. Codul de Etică în Cercetare are rolul de a preciza principiile, responsabilitățile și procedurile astfel încât activitatea din cadrul BPPCDI să se desfășoare în conformitate cu standardele Universității din Oradea și cu principiile etice acceptate de comunitatea științifică internațională.

Art. 2. Codul de etică funcționează ca un contract moral între membrii BPPCDI și comunitatea universitară ca întreg, contribuind la crearea unui climat bazat pe cooperare și la creșterea prestigiului Universității.

Nici o dispoziție a prezentului Cod nu trebuie interpretată în sensul restrângerii unor drepturi conferite expres prin lege sau prin contractul colectiv de muncă.

Art. 3. Prezentul Cod se întemeiază pe următoarele principii fundamentale: competență, integritate, colegialitate, loialitate, responsabilitate.

Art.4. Buna conduită a BPPCDI se referă la:

- a) respectarea legii;
- b) respectarea principiilor bunei practici științifice;
- c) respectarea procedurilor și normelor Universității din Oradea;
- d) asumarea responsabilităților.

Principii

Art.5. Cooperarea și colegialitatea în cadrul BPPCDI reprezintă o protecție față de erorile neintenționate, datorate insuficienței informări, insuficienței practici profesionale, neglijenței profesionale sau entuziasmului exagerat, față de falsificare – măsluirea materialelor de cercetare, a echipamentelor, proceselor sau rezultatelor; omiterea unor date sau rezultate de natură a deforma rezultatele cercetării și față de fraudă, asigurând transparența rezultatelor și conducând la creșterea valorii produselor științifice. Cooperarea trebuie să permită schimbul de idei, criticile reciproce, verificarea reciprocă a rezultatelor etc

Standarde

Art.6. Respectarea standardelor științifice ale Universității din Oradea constituie o garanție a bunei conduite în cadrul BPPCDI.

Principalele standarde ale BPPCDI exclud:

- a) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;
- b) confecționarea de rezultate;

- c) înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- d) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor;
- e) prezentarea deliberat deformată a rezultatelor unor cercetători;
- f) neatribuirea corectă a paternității unei lucrări;
- g) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțări;
- h) nedezvăluirea conflictelor de interese;
- i) neînregistrarea și/sau nestocarea rezultatelor, precum și înregistrarea și/sau stocarea eronată a rezultatelor;
- j) lipsa de obiectivitate în evaluări și nerespectarea condițiilor de confidențialitate ale rapoartelor de evaluare, alegațiilor, rapoartelor de cercetare etc.;
- k) nerecunoașterea erorilor proprii;
- l) difuzarea rezultatelor proprii într-o manieră iresponsabilă, cu exagerări și repetări;
- m) nerespectarea clauzelor granturilor, contractelor, protocoalelor etc.;
- n) împiedicarea unor cercetători în activitatea lor sau favorizarea altora.

Art. 7. În activitatea BPPCDI, integritatea presupune: recunoașterea explicită a contribuției oricărei persoane care a participat în mod real la o activitate.

Norme de conduită

- a)** Dedicarea față de activitatea profesională – Membrii BPPCDI au îndatorirea de a-și îndeplini atribuțiile profesionale la cele mai înalte standarde de calitate. Membrii BPPCDI le sunt solicitate dedicarea față de profesie, creativitate, talent și eficiență în activitățile desfășurate.
- b)** Loialitatea față de Universitate – membrii BPPCDI au obligația de a apăra prestigiul instituției în care își desfășoară activitatea și se vor abține de la orice manifestare care ar putea produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia. Membrii BPPCDI se vor abține să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea desfășurată
- c)** Onestitatea intelectuală - Membrii BPPCDI vor evita în activitățile lor însușirea ideilor și contribuțiilor altor persoane și autoatribuirea unor merite pe care nu le au.
- d)** Respectul pentru patrimoniul și resursele universității - Membrii BPPCDI vor evita prejudicierea sau deteriorarea patrimoniului universității – spații de învățământ sau cercetare, dotări de orice fel, resurse informaționale – prin neglijență sau acțiune intenționată. În toate activitățile lor, membrii BPPCDI vor evita risipa și vor fi ghidați de principiul eficienței și economiei în folosirea resurselor materiale ale Universității.
- e)** Profesionalismul - Membrii BPPCDI au obligația profesională să cunoască cercetarea și evoluția domeniului propriu, și trebuie să depună toate eforturile pentru autodepășire

- f) Buna conduită în cercetare - Membrii BPPCDI desfășoară și îndrumă activități de cercetare orientate spre dezvoltare, utilizând metodologii care respectă în totalitate etica de cercetare, așa cum este ea definită de lege
- g) Meritul - Pentru personalul didactic auxiliar, meritul se stabilește în funcție de gradul, complexitatea și calitatea îndeplinirii atribuțiilor rezultate și fișa postului.
- h) Responsabilitatea - Calitatea de membru al BPPCDI din cadrul comunității universitare conferă prestigiu social, dar și obligații profesionale și morale, de aceea, aceștia vor reprezenta cu onoare Universitatea în toate situațiile profesionale în care se află. Constituie abateri de la principiul responsabilității: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din propria instituție și din alte instituții universitare, de către membrii BPPCDI.

g) Respectul și toleranța - BPPCDI respectă demnitatea fiecărei persoane și fiecăruia dintre membri săi într-un climat liber de orice manifestare și formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare. Membrii BPPCDI susțin activ valorile toleranței față de diferențele dintre oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale. Orice interacțiune în spațiul BPPCDI și al Universității presupune manifestarea respectului față de interlocutor. Respectul față de ceilalți se demonstrează prin aceea că disensiunile se rezolvă prin argumente raționale și nu prin intimidare, comportament insultător (etichetări ireverențioase, limbaj ofensator, stil și ton neadecvate) sau acțiuni care reprezintă atacuri la persoană.

h) **Confidențialitatea.** Membrii BPPCDI au acces la documente și informații ca atare trebuie să aibă grijă să mențină caracterul confidențial și privat al unor astfel de informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice. Dosarele proiectelor sunt confidențiale.

i) **Egalitatea de șanse.** În cadrul BPPCDI există obligativitatea asigurării egalității de șanse și de tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor acestui birou, fără discriminare