



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
UNIVERSITATEA DIN ORADEA
C.P. nr. 114, Oficiul Poștal 1, Str. Universității, nr. 1, Oradea,
Telefon: +40 259 408113 sau 432830 Fax: +40 259 432789
rectorat@uoradea.ro; www.uoradea.ro

Nr. 1830 din 04.02.2019

Auxera 7
H.S. nr. 44/25.02.2019

Către

CONDUCEREA UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA

Ref.: modalitatea de stabilire a elementelor de natură salarială ale personalului din cadrul instituției, începând cu data de 01.01.2019, determinată de legislația în vigoare în domeniul salarizării

Având în vedere dispozițiile legale în vigoare în materia salarizării personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare
- Ordonanța de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal,
- OUG nr. 82/2017 - modificarea și completarea unor acte normative,
- Hotărârea nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare
- OUG nr. 114 din 28 decembrie 2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.
- Legea nr. 1 din 5 ianuarie 2011 - a educației naționale - art.123 alin (2) potrivit căruia Autonomia universitară dă dreptul comunității universitare să își stabilească misiunea proprie, strategia instituțională, structura, activitățile, organizarea și funcționarea proprie, gestionarea resurselor materiale și umane, cu respectarea strictă a legislației în vigoare,

propunem următoarea modalitate de stabilire a drepturilor salariale ale personalului din cadrul instituției, începând cu data de 01.01.2019:

Prin prevederile art.34 (1) din OUG nr. 114 din 28 decembrie 2018 s-au instituit unele măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene care prevăd următoarele:

(1) Prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, începând cu 1 ianuarie 2019, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, indemnizațiile de încadrare se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare prevăzute de lege pentru anul 2022 și cel/cea din luna decembrie 2018.

(2) Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

(3) Ordonatorii de credite răspund în condițiile legii de stabilirea nivelului sporurilor cu respectarea alin. (2) și cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate prin buget pe anul 2019.



I. Referitor la **salariul de bază** - Salariile de bază, se majorează cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază, prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2018 - art. 34 alin 1 din OUG nr.114/2018

Cuquantumul sporurilor:

1. Referitor la stabilirea și acordarea **sporului de suprasolicitare neuropsihică** - art.16 din Legea nr.153/2017.

Pentru personalul didactic de predare cu funcție de execuție, sporul de suprasolicitare neuropsihică, de 10% din salariul de bază, acordat începând cu data de 1 decembrie 2018, raportat la dispozițiile art.34 alin 2 din OUG nr.114/2018, acesta va rămâne cel stabilit și acordat la nivelul lunii decembrie 2018.

Pentru personalul didactic de predare cu funcție de conducere, sporul de suprasolicitare neuropsihică acordat la salariul de bază al funcției de conducere, gradul II, conform H.S. nr.29/11.12.2017 Anexa 3, acesta va rămâne cel stabilit și acordat la nivelul lunii decembrie 2018.

2. Referitor la **sporul de control financiar preventiv** - art.15 din Legea nr.153/2017, în procent de 10%, acesta se va acorda la salariul de bază, raportat la dispozițiile art. 34 alin 2 din OUG nr.114/2018, acesta va rămâne cel stabilit și acordat la nivelul lunii decembrie 2018.

3. Referitor la **sporul de handicap** - art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017, în procent de 15%, acesta se va acorda la salariul de bază, raportat la dispozițiile art.34 alin 2 din OUG nr.114/2018, acesta va rămâne cel stabilit și acordat la nivelul lunii decembrie 2018.

4. Referitor la **indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor** - art. 14 alin. (1) din Legea 153/2017, aceasta se va menține în cuquantumul din decembrie 2018, respectiv 950 lei.

5. Referitor la **sporul pentru conducătorii de doctorat pentru fiecare student doctorand** - art.10 din Legea-cadru nr. 153/2017, acordat la salariu de bază, acesta va rămâne cel stabilit și acordat la nivelul lunii decembrie 2018.

6. Referitor la **indemnizația de hrană** - art.18 din Legea-cadru nr. 153/2017, se va acorda întregului personal, care are încheiat cu instituția contract individual de muncă și are declarată funcția de bază la Universitatea din Oradea, proporțional cu timpul efectiv lucrat, exclusiv pentru personalul angajat în programele/proiectele pentru care se vor respecta prevederile aplicabile acestora.

Având în vedere aspectele menționate la punctele de mai sus și faptul că prin aplicarea prevederilor din Legea nr.153/2017, OUG nr. 79/2017 și OUG nr.114/2018, începând cu luna ianuarie 2019, se constată în anumite situații, că **salariul brut stabilit conform celor arătate mai sus este mai mic decât nivelul brut al salariului aflat în plată pentru luna decembrie 2018**, propunem spre analiză posibilitatea ca diferența rezultată după aplicarea prevederilor legale să fie suportată din venituri proprii, ca și compensație tranzitorie, potrivit Anexei I, Capitolul I,A la Legea nr.153/2017 *Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ*, Nota 1: *Salariile de bază prevăzute în prezenta anexă la pct. 1, 3 și 4 reprezintă nivelul minim, iar nivelul maxim se stabilește prin majorarea acesteia în funcție de specificul activității desfășurate și de calitatea acesteia. Sumele pentru aceste majorări se vor plăti exclusiv din venituri proprii.* Nota 2: *Încadrarea între limite se face anual, pe baza criteriilor aprobate de consiliul de administrație.*

Astfel, diferențele lunare suportate din venituri proprii, rezultate prin aplicarea acestor măsuri sunt în sumă de 2.621 lei, fiind acordate ca și compensații tranzitorii pentru o perioadă de 12 luni, în condițiile legii.

II. Modalitatea de salarizare în cadrul proiectelor, programelor, etc. începând cu luna ianuarie 2019 va fi următoarea:

Salarizarea aplicabilă în cadrul proiectelor, programelor etc. se va face cu respectarea dispozițiilor legale coroborate cu contractele de finanțare.

- Tarife salariale aplicabile pentru contractele de cercetare se vor acorda conform Anexei 11 din H.S. nr.31/29.01.2018;
- Tarife plata cu ora:
 - pentru activitățile specifice ID / IFR, se vor acorda conform Anexei 7 din H.S. nr. 38/17.09.2018;
 - pentru învățământul finanțat din alocații de la bugetul de stat și venituri proprii - licență, master, doctorat și DPPD - se vor acorda conform Anexei 7 din H.S. nr.38/17.09.2018;



- Tarife pentru programele postuniversitare se vor acorda conform Anexei 15 din H.S. nr. 41/26.11.2018.

Față de cele prezentate și în vederea aplicării dispozițiilor legale în vigoare în domeniul salarizării, vă supunem spre analiză această informare cu privire la stabilirea drepturilor salariale ale personalului salariat al Universității din Oradea, începând cu luna ianuarie 2019 și, în măsura în care apreciați că este stabilită conform dispozițiilor legale, să procedați la transmiterea acesteia la Consiliul de Resurse Financiare și Consiliul de Administrație, spre avizare, și la Senatul Universității, spre aprobare.

Prorector S.I.,
conf. univ. dr. Gabriel Bendea



Director Economic,
ec. Sanda Tripa

Șef Serviciu Resurse Umane,
ec. Pompilia Roman

- În cadrul Ședinței CAF din 20.02.2019 au fost avizate:
- pctul I.6 referitor la indemnizație de locuință;
 - pctul I.7 referitor la suportarea din venituri proprii a sumei lunare de 2.621 lei pentru menținerea nivelului brut al salariilor la nivelul salariilor oflate în plată pentru luna dec. 2018;
 - pctul II referitor la modalitatea de salarizare în cadrul proiectelor / programelor începând cu ian. 2019.
- Toate celelalte aspecte sunt reglementate prin legislația în vigoare.

Prorector S.I.



