

Către,
Senatul Universității din Oradea
În atenția Domnului Președinte,
Prof.univ.dr. Sorin Curilă
Stimate Domnule Președinte,

Conform Adresei dumneavoastră cu nr. 19.780 din 02.11.2018, transmisă către structurile Universității din Oradea am făcut următoarele propuneri :

1. Având în vedere prevederile **Ordinului nr. 6129 din 20 decembrie 2016** privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare, care, la Art. 2 menționează: „**Standardele minimale de acceptare a dosarului pentru obținerea atestatului de abilitare sunt identice cu standardele de acordare a titlului de profesor universitar**” precum și faptul că prin pensionarea unui număr ridicat cadre didactice care dețin de titlul de profesor universitar fapt care ar ridica probleme la reacreditarea programelor de studii acolo unde Standardele minimale ARACIS impun existența unui profesor universitar și a unui conferențiar universitar de specialitate în statul de funcții este precizată explicit consider că se impune ca la specificarea Condițiilor pentru ocuparea funcției didactice de profesor universitar să fie menționate următoarele:

- a) deținerea diplomei de doctor;
- b) deținerea calității de conducător de doctorat;
- c) îndeplinirea standardelor minimale pentru ocuparea funcției de profesor universitar, standarde aprobate conform art. 219 alin. (1) lit. a) din L.E.N., sau existența atestatului de abilitare și îndeplinirea criteriilor minimale pentru ocuparea postului de profesor universitar la data înscrierii la concurs;
- d) îndeplinirea standardelor de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției, aprobate de senatul universitar, fără impunerea unor condiții de vechime, conform legii.

2. Deasemenea pentru a întări capacitatea instituțională a universității noastre cred că se impun deasemenea precizări referitoare la îndeplinirea standardelor minimale ARACIS de către cadrele didactice, precizări care să fie introduse în Contractul de muncă.

3. Un alt aspect care consider că ar fi indicat pentru a răspunde cerințelor actuale de etică este cel referitor la existența unor precizări referitoare la actele de corupție care au fost constatate printr-o

sentință judecătorească definitivă și care în opinia mea sunt incompatibile cu statutul de cadru didactic, de formator.

4. Pentru elimina orice situație de favorizare a unui cadru didactic de către conducătorul structurii din care acesta face parte consider de asemenea că este necesară introducerea precizărilor referitoare la imposibilitatea ocupării funcțiilor de conducere până la nivel de Decan a persoanelor care au în departament, facultate sau altă structură similară rude și afini de până la gradul III.

5. În contextul creșterii disciplinei muncii și a calității actului didactic propun de asemenea obligativitatea acordului instituțional pentru toate cadrele didactice, auxiliare, administrative, etc. titulare care doresc încheierea unui alt contract de muncă cu o altă entitate. De asemenea prevederi mai stricte de evidențiere, chiar în sistem electronic a timpului de muncă cred că ar putea fi prevăzute explicit în anexele de la Carta Universității din Oradea.

Motivarea propunerilor transmise

1. Referitor la această propunere deși chiar și din punctul meu de vedere nu este cea mai bună soluție pentru creșterea calității actului didactic, a capacității instituționale a Universității din Oradea și a dezvoltării sustenabile a instituției noastre are la bază însă în plus față de cele enumerate mai sus și alte aspecte cum ar fi timpul relativ redus până la vizitele de reacreditare ARACIS la multe programe de studii - circa 3 ani, neexistența domeniilor de doctorat la toate domeniile de studii pe care Universității din Oradea le gestionează și ca atare lipsa posibilității de afiliere a cadrelor didactice la școli doctorale în instituția noastră ceea ce ar determina posibilitatea migrării unor cadre didactice valoroase către alte instituții de învățământ din țară sau străinătate, un număr redus de locuri bugetate care determină un număr mai mic de candidați precum și nu în ultimul rând schimbările legislative periodice care modifică standardele minimale pentru dobândirea abilitării, care reduc șansele colegilor noștri de a obține în timp util pentru menținerea acreditărilor a acestei calități.

2. Motivez această propunere prin următoarele precedente :

Carta UBB

Art. 110. (1) Menținerea pe post didactic sau de cercetare este condiționată de performanțele științifice și didactice, precum și de comportamentul academic, ca și de atașamentul necondiționat al persoanei în cauză la valorile instituției specificate la Art. 4, 1
din prezent a Cartă

.Carta AC CUZA Iasi

Cap 2 Art 13 alin 2 Menținerea pe post didactic sau de cercetare este condiționată de performanțele didactice și științifice, precum și de îndeplinirea tuturor obligațiilor profesionale

Cap 2 Art 14 alin 4 (4) Îndeplinirea standardelor minime de performanță este o obligație pentru fiecare membru al personalului didactic și de cercetare, cu aplicarea sancțiunilor potrivit legii

3. Motivarea acestei propuneri are la baza :

Codul Penal republicat 2018

cap III art 175 alin 2 De asemenea, este considerată funcționar public, în sensul legii penale, persoana care exercită un serviciu de interes public pentru care a fost investită de autoritățile publice sau care este supusă controlului ori supravegherii acestora cu privire la îndeplinirea respectivului serviciu public.

LEGEA 188/1999 Privind Statutul functionarului public republicata 2018

Art. 94 Suspendare contract de munca

f) este arestat preventiv sau se afla în arest la domiciliu;

m) în cazul în care s-a dispus trimiterea în judecata pentru săvârșirea unei infracțiuni de natura celor prevăzute la art. 54 lit. h) ;

SECȚIUNEA 3: încetarea raportului de serviciu

Art. 97

f) când prin hotărâre judecătorească definitivă s-a dispus condamnarea pentru o faptă prevăzută la art. 54 lit. h) ori s-a dispus aplicarea unei pedepse privative de libertate, la data ramanerii definitive a hotărârii;

Art. 54

Poate ocupa o funcție publică persoana care îndeplinește următoarele condiții:

h) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

4. În motivarea acestei propuneri următoarele prevederi din Legea 1/2011 consider ca sunt aplicabile.

LEN 1/2011 Art. 130. aliniat (1) litera b

Instituțiile de învățământ superior adoptă un cod de etică și deontologie profesională universitară.

Acesta face parte din Carta universitară și include obligatoriu:

a)stabilirea situațiilor de conflicte de interese și incompatibilități;

b)prevederea că persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași universitate și nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III-lea inclusiv;

5. Pentru a evita încheierea unor alte contracte de muncă ale personalului UO care să prejudicieze interesele UO prin prestarea de servicii de aceeași natură în alte entități vin în susținere cu precedente la instituții de învățământ similare.

Carta AC CUZA Iasi

Art. 17. Pe durata angajării, cadrele didactice și de cercetare au obligația de fidelitate față de Universitate, care constă în obligația de loialitate și cea de neconcurență, așa cum este definită prin regulamentele UAIC.

6. În plus revin cu o observație referitoare la limitarea mandatelor cadrelor de conducere ale UO la 2 indiferent de perioada de desfășurare. Această prevedere nu este conformă cu principiul neretroactivării prevederilor legale și ca atare consider că dacă aceasta se introduce își poate face efecte doar începând cu mandatele viitoare.
