



UNIVERSITATEA DIN ORADEA
FACULTATEA DE GEOGRAFIE, TURISM ȘI SPORT

Str. Universității Nr. 1, Pav. C, 410087 Oradea, Bihor,
http://geografie-uoradea.ro/geografie_turism_si_sport/GTS.htm
Telefon: 0259-408124, Fax: 0259- 408428 www.uoradea.ro;



Nr. 900 din 24.06.2019



CĂTRE,
SENATUL UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA
În atenția domnului Prof.univ.dr. Sorin Curilă
Președintele Senatului Universității din Oradea

Ca răspuns la adresa nr. 9924 din 20.06.2019, vă transmitem propunerea Consiliului Facultății de Geografie, Turism și Sport privind Carta Universității din Oradea (aprobată cu unanimitate de voturi în ședința din 24.06.2019):

➤ **Se propune eliminarea art.19 (3) din Carta Universității din Oradea Art.19. (3)**

„Art.19.(3) O persoană poate deține funcțiile de conducere de la art. 19.(2), respectiv de președinte al Senatului Universității din Oradea pentru maxim 8 ani, indiferent de perioada în care s-au derulat mandatele și de întreruperile acestora, pentru aceeași funcție de conducere”.

Cu aleasă considerație,

DECAN
Prof.univ.dr. Alexandru Ilieș



Întocmit: Mariana Beleneși

CARTA UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA

Deontologie Universitară, aprobat de către Senatul universitar;

d) asigurarea eficienței manageriale, prin utilizarea optimă a resurselor și eficiența cheltuirii fondurilor publice, conform contractului instituțional și a reglementărilor aprobate de Senat;

e) asigurarea transparenței tuturor hotărârilor, deciziilor și activităților sale, conform legislației în vigoare;

f) respectarea libertății academice a personalului didactic, didactic auxiliar, nedidactic și/sau de cercetare, precum și a drepturilor și libertăților studenților.

5. PRINCIPII DE MANAGEMENT ȘI ORGANIZARE

5.1. Principii aplicate în managementul universitar

Art. 17. (1) Universitatea din Oradea promovează valorile și principiile democrației și supremației legii, autonomia universitară și libertatea academică, respectarea drepturilor fundamentale ale omului;

(2) Universitatea din Oradea asigură politicile de echitate și etică universitară și le promovează prin elaborarea și aplicarea *Codului de Etică și Deontologie Universitară*;

(3) Universitatea din Oradea promovează performanța managerială și eficiența utilizării resurselor, conform contractului instituțional;

(4) Universitatea din Oradea asigură transparența tuturor deciziilor și a activităților sale, în conformitate cu legislația în vigoare.

Art. 18. (1) Universitatea este deschisă cetățenilor români sau străini, fără discriminări, în condițiile legii. Admiterea în universitate se face pe bază de competiție;

(2) Apartenența la comunitatea Universității din Oradea este condiționată de respectarea reglementărilor universității.

Art. 19. (1) Structurile de conducere ale Universității din sunt:

- a) senatul universitar, consiliul de administrație, la nivelul universității;
- b) consiliul facultății;
- c) consiliul departamentului.

(2) Funcțiile de conducere la Universitatea din Oradea sunt:

a) rectorul, prorectorii, directorul CSUD, directorul general administrativ, la nivelul universității;



CARTA UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA

- b) decanul, prodecanii, la nivelul facultății;
- c) directorul de departament, la nivel de departament.

(3) O persoană poate deține funcțiile de conducere de la Art. 19.(2), respectiv de președinte al Senatului Universității la Universitatea din Oradea pentru maxim 8 ani, indiferent de perioada în care s-au derulat mandatele și de întreruperile acestora, pentru aceeași funcție de conducere;

Art. 20. (1) Structurile de conducere ale universității promovează dialogul social în relația cu sindicatele din universitate, bazat pe transparență decizională, pentru realizarea unui consens instituțional și rezolvarea tuturor aspectelor legate de raportul patronat-sindicat;

(2) Raporturile dintre structurile de conducere ale universității și sindicate au în vedere următoarele:

- a. Posibilitatea participării sindicatelor, prin reprezentanții lor, cu statut de invitați, în cadrul comisiilor și consiliilor care funcționează la nivelul universității și al facultăților;
- b. Negocierea contractului colectiv de muncă;
- c. Asigurarea prezenței sindicatelor la negocierea contractului individual de muncă încheiat cu universitatea;
- d. Negocierea între cele două părți pentru gestionarea conflictelor de muncă;
- e. Universitatea din Oradea asigură organizațiilor sindicale condiții pentru desfășurarea activităților specifice, în conformitate cu legea și cu reglementările proprii ale universității.

Art. 21. (1) Relația structurilor de management ale Universității din Oradea cu organizațiile studențești are la bază principiile consacrate prin legislația națională pentru Sistemul Național de Învățământ Superior;

(2) Organizațiile studențești sunt reprezentate la nivelul tuturor structurilor de conducere și comisiilor aferente acestora, cu drept de vot și participare la luarea deciziilor, conform regulamentelor interne;

(3) Universitatea poate susține, în condiții de legalitate, organizațiile studențești în activitățile pe care le derulează;

(4) Organizațiile studențești sunt partenere în toate acțiunile pe care le promovează universitatea, atât în privința promovării imaginii acesteia, cât și în demersuri de cercetare științifică și parteneriate naționale și internaționale.

