

Anexa 1.

H.S. nr: 61/25.11.2019

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

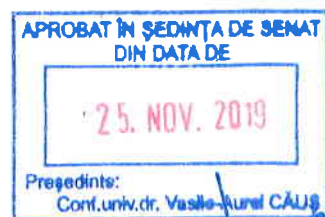
Anexa 2 la Carta Universității din Oradea

**REGULAMENTUL
DE ORGANIZARE ȘI DESFĂȘURARE A
ALEGERILOR ȘI CONCURSURILOR
PENTRU
STRUCTURILE ȘI FUNCȚIILE DE CONDUCERE
LA UNIVERSITATEA DIN ORADEA**



CUPRINS

CAP. I ALEGERILE ORGANISMELOR DE CONDUCERE	3
Principii generale.....	3
Structurile de conducere și normele de reprezentare.....	7
Alegerile la nivelul departamentelor	8
Alegerile la nivelul Școlilor doctorale	9
Alegerile la nivelul facultăților	12
Alegerile la nivelul Senatului universitar	13
Alegerea Rectorului universității	15
Revocarea din funcție	18
CAP. II DESEMNAREA REPREZENTANȚILOR STUDENȚILOR ÎN CONSILIILE FACULTĂȚILOR ȘI ÎN SENATUL UNIVERSITAR.....	19
CAP. III CONFLICTE DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITĂȚI.....	21
CAP. IV DISPOZIȚII FINALE	21



CAP. I ALEGERILE ORGANISMELOR DE CONDUCERE

Principii generale

Art. 1. Prezentul regulament s-a elaborat în conformitate cu prevederile Cartei Universității din Oradea.

Art. 2. (1) Desemnarea funcțiilor și structurilor de conducere la nivelul departamentelor, facultăților și la cel al universității se realizează cu respectarea prevederilor legale în vigoare și ale Cartei universității aprobată de Senatul universitar.

(2) La toate nivelurile desemnarea funcțiilor și structurilor de conducere se face pe baza structurilor existente la începutul anului universitar în care se desfășoară alegerile.

Art. 3. Toate cadrele didactice și de cercetare titulare au dreptul să participe la conducerea activităților comunității universitare. O persoană poate exercita o singură funcție de conducere în cadrul universității și nu poate fi membru al aceluiași tip de structură de conducere la mai multe facultăți.

Art. 4. Funcția de lider de sindicat este incompatibilă cu statutul de membru al unei structuri de conducere din cadrul universității.

Art. 5. Alegerile se desfășoară pe bază de vot direct și secret. Fiecare persoană are dreptul la un singur vot. Ședințele de alegeri sau de avizare sunt legal constituite în prezența unui număr de electori cu drept de vot precizat în prezentul regulament pentru fiecare structură, în caz contrar alegerile se vor relua în maximum 7 zile calendaristice. Se declară alese în structurile de conducere, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi "pentru", persoanele care au obținut majoritatea voturilor din numărul total al membrilor cu drept de vot prezenți, sau în condițiile precizate la nivelul fiecărei structuri.

În prezentul regulament prin majoritate se înțelege peste 50% (jumătate) din numărul total al membrilor cu drept de vot prezenți.

Dacă, pentru o anumită funcție, nici un candidat nu a întrunit această majoritate atunci se organizează un nou tur de scrutin la care participă numai candidații clasati pe primele două locuri, în ordinea descrescândă a numărului de voturi "pentru" obținute. În cazul unui singur candidat se

procedează conform celor precizate la nivelul fiecărei structuri. Orice discriminare privind alegerea în structurile și în funcțiile de conducere este interzisă. Electorii, la toate nivelurile de alegeri, au drept de vot egal.

În cazul eliberării unui loc în funcțiile de conducere, se procedează la alegeri parțiale sau se organizează concurs public, potrivit Cartei universitare, în termen de maximum 3 luni de la data vacantării. Aceeași prevedere se aplică și în cazul descompletării unei structuri de conducere. Odată cu alegerile parțiale se pot organiza alegeri și pentru completarea listelor de rezerve.

Alegerile parțiale se desfășoară după metodologia aplicată alegerilor generale cu precizarea că validarea alegerilor se face de către Consiliul facultății respectiv Senatul universitar în funcție.

Art. 6. (1) Alegerile sunt organizate în trei etape: la nivelul departamentelor, la nivelul facultăților și la nivelul universității.

(2) În baza prevederilor legislației în vigoare, alegerile se organizează pe circumscripții înființate în conformitate cu prevederile *Metodologiei pentru organizarea și desfășurarea alegerilor academice*.

(3) Alegerile sunt organizate de către Biroul Electoral al Universității din Oradea, desemnat de către Senatul universitar, pe baza unei metodologii de organizare a alegerilor aprobată de Senat.

(4) Senatul universității are competența să decidă asupra etapizării alegerilor la toate nivelurile.

Art. 7. Ordinea pe buletinul de vot a tuturor candidaților (cadre didactice, cercetători și studenți) la toate nivelurile este ordinea alfabetică.

Art. 8. Consiliile facultăților și Senatul universității răspund de organizarea și corectitudinea alegerilor pentru sfera lor de competență.

Art. 9. Pentru funcția de director de departament, candidatura se anunță public și se depune cu minimum 7 zile calendaristice înainte de data alegerilor, iar pentru cea de rector candidatura se anunță public și se depune cu minimum 30 de zile calendaristice înainte de data alegerilor. Formularul de candidatură va fi însoțit de curriculum vitae și program managerial. Candidații vor expune, în programul managerial, resursele financiare pe care se bazează.

Candidații pentru funcția de decan își vor depune candidatura cu minim 7 zile calendaristice înainte

de ședința de consiliu pentru validare.

În conformitate cu reglementările în vigoare privind accesul la propriul dosar și deconspirarea securității, rectorul, prorectorii, decanii, prodecanii și directorii de departamente vor depune declarația pe propria răspundere că nu au fost lucrători/colaboratori ai securității și vor depune cazierul judiciar din care să rezulte că nu au înscrise fapte penale în acesta.

Art. 10. Au dreptul de a ocupa una dintre funcțiile de conducere prevăzute la art. 19. Alin. 2. din Carta universității, și respectiv de președinte al Senatului, prin alegeri sau concurs, după caz, persoanele care nu au împlinit vârsta de pensionare.

Art. 11. Dosarul de candidatură pentru toate funcțiile de conducere alese sau desemnate prin concurs, pentru membru în consiliul facultății și pentru membru în Senatul universitar va include formularul de candidatură și CV-ul în format europass în limba română, declarația pe propria răspundere că nu au fost lucrători/colaboratori ai securității și că nu au înscrise fapte penale în cazier. Acestea sunt făcute publice prin afișarea lor pe pagina de internet a universității.

Dosarul se înregistrează la registratura universității și se face public la departament, decanat sau rectorat, după caz. Pentru funcțiile de director de departament, decan, membru în Consiliul facultății și membru în Senatul universitar, dosarul de candidatură se depune la secretariatul facultății. Pentru funcția de rector și președinte al Senatului universitar, dosarul de candidatură se depune la secretariatul rectoratului. Formularul de candidatură este prezentat în Anexa 1 la *Metodologia pentru organizarea și desfășurarea alegerilor*.

Art. 12. Dacă după data limită prevăzută pentru depunerea candidaturilor nu se înregistrează nici o candidatură, colectivele care pregătesc alegerile se întrunesc într-o ședință pregătitoare. Prin propunerea lor și cu consimțământul celui propus se depun candidaturi însoțite de curriculum vitae și program managerial.

Art. 13. Rectorul, confirmat de ministrul de resort, numește prorectorii, după consultarea Senatului universitar. Decanii, numiți în urma concursului public validat de către Senat, concurs organizat de către rector, desemnează prodecanii.

Art. 14. În vederea creșterii eficienței manageriale și a competenței exprimării universității în viața



academică națională și internațională, Senatul universității recomandă comunității universitare aprecierea candidaturilor și a propunerilor după următoarele criterii:

- a) să fie un membru respectat al comunității universitare, cu moralitate incontestabilă;
- b) să aibă o experiență relevantă național și/sau internațional, în activitatea didactică și în cea de cercetare;
- c) să cunoască foarte bine legislația în vigoare referitoare la sistemul de învățământ și la mecanismele de finanțare din România și din sistemul european;
- d) să facă dovada competenței comunicării cel puțin într-o limbă de circulație internațională;
- e) să nu fie angajat în alte activități, astfel încât să intervină conflicte de interese între activitatea desfășurată în universitate și alte tipuri de activități pe care candidatul le desfășoară;
- f) să aibă o experiență și o bună cunoaștere a învățământului superior contemporan prin prestații sau colaborări în programe naționale și/sau internaționale;
- g) să fi confirmat în timp calități remarcabile în domeniul managementului universitar și să dovedească abilitatea pentru dialog și dezbateri în comunitatea academică;
- h) să fi urmat un curs de management universitar.

Art. 15. Durata mandatului pentru funcțiile și structurile de conducere este de patru ani, cu excepția celor de la nivelul școlilor doctorale, unde durata mandatului este de cinci ani. Calitatea de membru al acestor structuri se pierde odată cu încetarea contractului de muncă, mandatului, renunțarea, pensionarea ori revocarea din funcție. Alegerea unei persoane trebuie să se facă pe baza acordului prealabil al acesteia.

Art. 16. Studenții își vor desfășura ședințele de alegeri corespunzător calendarului stabilit de Senatul universitar, desemnând reprezentanții în structurile de conducere, în conformitate cu legislația în vigoare și cu prevederile prezentului regulament.

Art. 17. Studenții de la toate ciclurile de studii universitare și formele de învățământ sunt reprezentați în Consiliile facultăților și în Senatul universitar în proporție de 1/4 din numărul membrilor, conform legii. În funcție de norma de reprezentare, studenții își aleg reprezentanții lor în aceste structuri.

Reprezentanții studenților în structurile de conducere - Consiliul facultății și Senatul universitar - sunt desemnați prin alegeri de către studenții din facultate atât pentru un mandat cât și



pentru înlocuirea celor care și-au pierdut calitatea de membru, doar în condițiile în care nu există rezerve. Alegerile sunt organizate de către studenții membri ai Consiliului facultății/Senatului.

Art. 18. Metodologia alegerilor se afișează la facultăți cu cel puțin două săptămâni înainte de demararea alegerilor propriu-zise.

Art. 19. Mandatul noilor funcții și structuri de conducere începe din momentul validării acestora. Până la data validării, activitatea de conducere este exercitată de structurile și persoanele în funcție la data declanșării alegerilor/concursurilor. Mandatul funcției de conducere alese a unei structuri încetează odată cu încetarea mandatului structurii pe care o conduce. Până la alegerea noii funcții de conducere, decanul de vârstă al structurii este conducătorul ei de drept. La ședințe el va fi secondat de cel mai tânăr membru al structurii. Atât decanul de vârstă cât și cel mai tânăr membru sunt aleși dintre membrii care nu candidează.

Structurile de conducere și normele de reprezentare

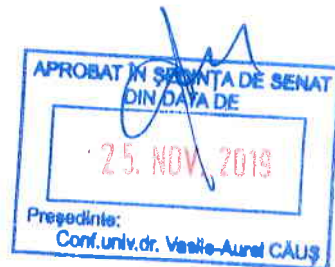
Art. 20. Consiliul facultății aprobă, în ultima ședință a actualei legislaturi, numărul de membri ai viitorului consiliu. Acesta va fi constituit din cel mult 1/3 din numărul cadrelor didactice și de cercetare titulare ale facultății, fără a depăși 25 de membri.

Art. 21. O pătrime din numărul de locuri din structurile de conducere sunt atribuite reprezentanților studenților.

Studenții își stabilesc graficul adunărilor la nivelul specializărilor/programelor de studii, al anilor de studii și al ciclurilor de studii universitare. Adunările sunt legal constituite dacă participă majoritatea studenților. Sunt declarați aleși reprezentanți în Consiliile facultăților, candidații care au obținut majoritatea voturilor "pentru" ale studenților prezenți, în ordinea descrescătoare a voturilor și în funcție de locurile repartizate prin reglementările proprii.

Art. 22. Posturile de prodecani se înființează la începutul anului universitar în care se organizează alegerile, ținând seama de numărul de studenți, după următoarea grilă:

- la facultăți cu 500-1000 de studenți - 1 prodecan;
- la facultățile cu 1001-2000 de studenți - 2 prodecani;



- la facultățile cu peste 2000 de studenți - 3 prodecani.

De asemenea, la Facultatea de Medicină și Farmacie se poate înființa un post de prodecan pentru activitățile cu studenții de la rezidențiat.

Art. 23. Rectorul, prorectorii, decanii, directorul general administrativ și reprezentantul ales al studenților constituie Consiliul de administrație al universității.

Art. 24. Rectorul și decanii vor individualiza atribuțiile funcțiilor de prorector și prodecan în prima ședință a Consiliului de administrație, respectiv a Consiliului facultății, care urmează confirmării, respectiv validării lor.

Alegerile la nivelul departamentelor

Art. 25. Ședința de alegeri la nivelul departamentului este prezidată de către decanul de vârstă, asistat de cel mai tânăr membru al structurii, cu condiția ca niciunul să nu își fi depus candidatura pentru director de departament sau membru în Consiliul departamentului. Ședința se deschide prin raportul directorului de departament al cărui mandat se încheie, urmat de discuții.

Art. 26. Alegerea directorului de departament se face de către cadrele didactice și cercetătorii din departament, titulari ai departamentului, cu funcția (norma) de bază în universitate, pornind de la lista cu candidaturi, însoțită de curriculum vitae și program managerial. Lista de candidaturi devine buletin de vot pentru alegerea directorului de departament. Termenul limită de depunere a candidaturilor este cu cel puțin 7 zile calendaristice înainte de data ședinței de alegeri.

Art. 27. Pentru funcția de director de departament pot candida toate cadrele didactice și/sau de cercetare, titulare. Candidații trebuie să se impună prin valoarea științifică, recunoscută în țară și/sau pe plan internațional, să demonstreze calități manageriale corespunzătoare funcției, să cunoască tendințele și reglementările impuse de reforma din învățământ, să aibă cunoștințe de legislație în domeniul educațional, să cunoască schimbările din învățământul european și să aibă practică în elaborarea de proiecte și în competițiile pentru obținerea de granturi.

Art. 28. Alegerea directorului de departament se face prin vot universal, direct și secret al tuturor



cadrelor didactice și de cercetare titulare din departamentul respectiv.

Art. 29. Dacă alegerile nu se finalizează, datorită voturilor albe, abținerilor sau altor cauze, se convoacă o nouă ședință de alegeri, în termen de 2 zile calendaristice, pentru care se pot depune și supune votului și alte candidaturi legale.

Art. 30. După alegerea directorului de departament se procedează la alegerea membrilor Consiliului departamentului. Aceștia sunt aleși prin vot universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul departamentului. Numărul acestora este stabilit la nivelul facultății. Toți membrii departamentului, cu drept de vot sunt eligibili pentru a face parte din Consiliul departamentului.

Art. 31. Rezumatul activității din ședința de alegeri este consemnat într-un proces verbal, cu semnăturile celor prezenți, care conține obligatoriu rezultatul votului și numele noului director de departament. Pe baza lui se va întocmi raportul de validare a alegerilor de către Consiliul facultății.

Art. 32. (1) Încălcarea prevederilor prezentului regulament atrage nulitatea absolută a alegerilor. Nulitatea se constată de către Consiliul facultății în funcție la data organizării alegerilor. Acesta va organiza noi alegeri în termen de 2 zile calendaristice de la data deciziei de invalidare.

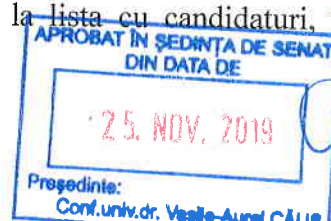
(2) Contestarea alegerilor la acest nivel se poate face în termen de 24 de ore de la data finalizării lor prin depunerea și înregistrarea unei contestații la decanatul facultății. Soluționarea contestației se va face de către Consiliul facultății, în termen de 48 de ore de la înregistrarea acesteia.

Alegerile la nivelul Școlilor doctorale

Art. 33. Ședința de alegeri la nivelul școlii doctorale este prezidată de către decanul de vârstă, asistat de cel mai tânăr membru al structurii. Ședința se deschide prin raportul directorului școlii doctorale al cărui mandat se încheie, urmat de discuții.

Art. 34. (1) Mandatul directorului școlii doctorale este de 5 ani.

(2) Alegerea directorului Școlii doctorale se face prin votul universal, direct și secret al tuturor conducătorilor de doctorat din școala doctorală, pornind de la lista cu candidaturi, însoțită de



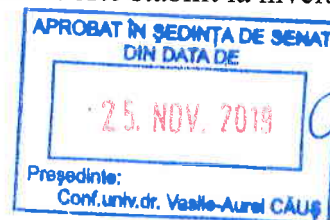
curriculum vitae și program managerial. Lista de candidaturi devine buletin de vot pentru alegerea directorului școlii doctorale. Termenul limită de depunere a candidaturilor este cu cel puțin 15 zile calendaristice înainte de data ședinței de alegeri.

Art. 35. Pentru funcția de director de școală doctorală pot candida toți conducătorii de doctorat cu funcția de bază în universitate, afiliați la respectiva școală doctorală. Candidații trebuie să se impună prin valoarea științifică, recunoscută în țară și pe plan internațional, să demonstreze calități manageriale corespunzătoare funcției, să cunoască tendințele și reglementările impuse de reforma din învățământ, să aibă cunoștințe de legislație în domeniul educațional, să cunoască schimbările din învățământul european și să aibă practică în elaborarea de proiecte și în competițiile pentru obținerea de granturi.

Art. 36. Dacă un candidat obține majoritatea voturilor "pentru", din numărul total al membrilor cu drept de vot prezenți în proporție de cel puțin 2/3 din numărul membrilor titulari ai școlii doctorale, este ales director al școlii doctorale. Dacă nici unul dintre candidați nu obține această majoritate, se organizează al doilea tur de scrutin la care candidează primii doi clasați. Se declară ales candidatul care, la al doilea tur de scrutin, obține numărul cel mai mare de voturi. Dacă există un singur candidat, acesta va fi declarat ales din primul tur, dacă obține majoritatea voturilor „pentru” din numărul celor prezenți la vot. În cazul în care candidatul nu a obținut majoritatea voturilor „pentru”, ședința de alegeri se încheie și va fi reluată în maximum 3 zile calendaristice. În maximum 2 zile calendaristice de la încheierea primei ședințe se pot depune candidaturi. Dacă nu se depune nicio candidatură, se pot face propuneri în timpul ședinței de alegeri, cu acordul celui propus. Dacă nici după acest tur de scrutin nu se realizează majoritatea voturilor “pentru”, votul se reia și alegerea directorului de Școală Doctorală nu mai este condiționată de obținerea majorității voturilor “pentru”.

Art. 37. Dacă alegerile nu se finalizează, datorită voturilor albe, abținerilor sau altor cauze, se convoacă o nouă ședință de alegeri, în termen de 2 zile calendaristice, pentru care se pot depune și supune votului și alte candidaturi legale.

Art. 38. După alegerea directorului de școală doctorală se procedează la alegerea membrilor Consiliului școlii doctorale. Aceștia sunt aleși prin vot universal, direct și secret al tuturor conducătorilor de doctorat din școala doctorală. Numărul acestora este stabilit la nivelul facultății și



poate fi între 4 și 10 membri.

Conducătorii de doctorat din cadrul Consiliului școlii doctorale vor fi în proporție de maximum 50%, studenții doctoranzi în proporție de 20%, rotunjit în plus dacă este cazul, restul fiind completat cu membri din afara școlii doctorale aleși dintre personalități științifice a căror activitate științifică are o recunoaștere internațională semnificativă și/sau personalități din sectoarele industriale și socio-economice relevante.

Directorul școlii doctorale face parte de drept din Consiliul școlii doctorale și are drept de vot.

Art. 39. Mandatul Consiliului școlii doctorale este de 5 ani.

Studenții doctoranzi membri ai Consiliului școlii doctorale care își finalizează studiile doctorale în timpul mandatului consiliului își pierd calitatea de membru al consiliului la data susținerii publice a tezei de doctorat.

Pentru ocuparea unor locuri vacante în cadrul Consiliului școlii doctorale se organizează alegeri parțiale, iar mandatul noului membru încetează la expirarea mandatului Consiliului școlii doctorale.

Art. 40. (1) Rezumatul activității din ședința de alegeri este consemnat într-un proces verbal, cu semnăturile celor prezenți, care conține obligatoriu rezultatul votului, cu numele propunerii pentru noul director de școală doctorală;

(2) Consiliul facultății avizează propunerea și o înaintează CSUD. În cazul în care Consiliul facultății nu avizează propunerea din partea școlii doctorale aceasta trebuie să înainteze o altă propunere în termen de 7 zile calendaristice;

(3) C.S.U.D numește directorul Școlii doctorale pe baza avizului dat de către Consiliul facultății din care face parte școala doctorală;

(4) Senatul Universității validează directorul școlii doctorale numit de C.S.U.D.

Art. 41. (1) Contestarea alegerilor la acest nivel se poate face în termen de 24 de ore de la data finalizării lor prin depunerea și înregistrarea unei contestații la decanatul facultății. Soluționarea contestației se va face de către Consiliul facultății, în termen de 48 de ore de la înregistrarea contestației;

(2) Încălcarea prevederilor prezentului regulament atrage nulitatea absolută a alegerilor.

Nulitatea se constată de către Consiliul facultății în funcție la data organizării alegerilor.



Acesta va organiza noi alegeri în termen de 2 zile calendaristice de la data deciziei de invalidare.

Art. 42. Mandatul Consiliului școlii doctorale începe de la data validării de către Senatul Universității din Oradea.

Alegerile la nivelul facultăților

Art. 43. (1) Consiliul facultății este format în proporție de maxim 75% cadre didactice și minim 25% studenți. Reprezentarea departamentelor în Consiliul facultății va ține cont de principiul reprezentativității și de cota-parte de reprezentare stabilită de Consiliul facultății în exercițiu. Reprezentanții studenților în Consiliul facultății sunt aleși de către studenții facultății prin vot universal, direct și secret. Toți membrii facultății, cu drept de vot, sunt eligibili pentru a face parte din Consiliul facultății.

(2) Alegerile se pot organiza prin ședință sau scrutin.

Art. 44. Candidaturile pentru Consiliul facultății se depun la secretariatul acesteia, după înregistrarea cererii la registratura universității, cu cel puțin 5 zile calendaristice înainte de data alegerilor pentru membrii Consiliului facultății. Candidații sunt membri titulari ai departamentului, indiferent de funcția didactică sau de cercetare.

Art. 45. Alegerea reprezentanților cadrelor didactice și de cercetare în Consiliul facultății se face prin vot universal, direct și secret al tuturor membrilor titulari ai facultății, pe baza candidaturilor depuse.

Art. 46. Dacă se optează pentru ședință de alegeri, aceasta va fi prezidată de decanul de vârstă al membrilor facultății (cadre didactice și de cercetare titulare), secondat de cel mai tânăr membru.

Art. 47. Ședința este legal constituită/scrutinul este validat dacă sunt prezenți cel puțin 2/3 din numărul de electori. În cazul în care, la data stabilită, nu se prezintă cel puțin 2/3 din electori se convoacă o nouă ședință de alegeri/scrutin în termen de 2 zile calendaristice. La această a doua ședință de alegeri/scrutin nu se impune condiția prezenței a cel puțin 2/3 din electori.



Art. 48. Consiliul facultății nou format este validat de către Senatul universitar în exercițiu.

Art. 49. (1) Alegerile la nivelul facultăților sunt consemnate într-un proces verbal în care se precizează rezultatul votului și lista nominală a celor aleși în Consiliul facultății. Acesta constituie documentul pe baza căruia se solicită Senatului universitar validarea alegerilor la nivelul facultății.

Rezultatul alegerilor de la nivelul departamentelor și facultăților se va înainta Senatului pentru validare. Situația va cuprinde nominal toate persoanele alese în structurile respective.

Persoanele invalidate de către Consiliul facultății sau Senatul universitar în funcții de conducere, nu-și pot depune candidatura pentru aceeași funcție pe perioada aceluiași mandat.

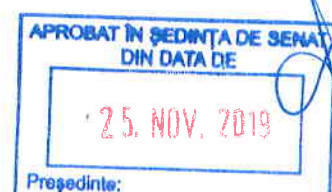
(2) Contestațiile privitoare la alegerile de la nivelul facultăților se înregistrează la registratura universității în termen de 24 de ore de la data desfășurării acestora. Ele vor fi soluționate într-o ședință extraordinară a Senatului convocată în maxim 7 zile calendaristice de la data ultimei contestații depuse.

Alegerile la nivelul Senatului universitar

Art. 50. Senatul universitar este compus din 75% personal didactic și de cercetare și din 25% reprezentanți ai studenților. Toți membrii senatului universitar, fără excepție, vor fi stabiliți prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și cercetătorilor titulari, respectiv al tuturor studenților. Au dreptul de a-și alege membrii în Senat – în calitate de reprezentanți – în procent de 75%, cadrele didactice și cercetătorii titulari ai fiecărei facultăți pentru cotele părți de reprezentare stabilite în conformitate cu prevederile Cartei Universitare, specificate conform modelului prezentat în Anexa 1. Reprezentanții studenților sunt aleși de către studenți în baza prezentului regulament.

Art. 51. Candidaturile pentru funcția de membru al Senatului universitar se depun la secretariatul facultății, după înregistrarea cererii la registratura universității, cu cel puțin 7 zile calendaristice înainte de data alegerilor pentru membrii Senatului universitar. Acestea sunt făcute publice prin afișarea lor pe pagina de internet a universității. Toți membrii facultății, cu drept de vot sunt eligibili pentru a face parte din Senatul universității.

Art. 52. Alegerea membrilor Senatului, cadre didactice și de cercetare, se face în conformitate cu



Metodologia pentru organizarea și desfășurarea alegerilor.

Alegerile sunt statutare (valide) dacă participă la vot majoritatea electorilor. În caz contrar, în termen de maximum 7 zile calendaristice, alegerile se vor relua fără a mai fi necesară participarea la vot a majorității electorilor.

Art. 53. Lista membrilor Senatului și a rezervelor pe facultăți, cu numărul de voturi obținute de fiecare candidat, va fi transmisă Senatului în exercițiu pentru validare.

Art. 54. Președintele Senatului universitar este ales prin vot universal, direct și secret, de către Senatul universitar, dintre membrii acestuia. Mandatul său se încheie odată cu validarea rezultatelor alegerilor pentru următorul Senat.

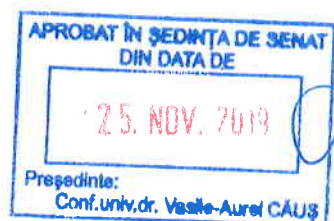
Candidaturile pentru funcția de Președinte al Senatului se depun, la registratura universității, cu cel puțin 15 zile calendaristice înaintea datei alegerilor.

Ședința este legal constituită dacă sunt prezenți cel puțin 2/3 din numărul de membri ai Senatului. În caz contrar, în termen de 2 zile calendaristice, se convoacă o nouă ședință de alegeri, prezența a cel puțin 2/3 din numărul de membri ai Senatului fiind necesară.

Se declară ales, din primul tur de scrutin, candidatul care obține majoritatea voturilor „pentru” din numărul total al membrilor Senatului prezenți la vot. În caz contrar, se organizează un nou tur de scrutin, la care participă primii doi clasați, în urma căruia se declară ales candidatul care obține cel mai mare număr de voturi „pentru”.

Dacă pentru funcția de președinte al Senatului universitar candidează un singur membru al Senatului, acesta se declara ales din primul tur dacă obține majoritatea voturilor „pentru” din numărul celor prezenți la vot. În cazul în care candidatul nu a obținut majoritatea voturilor „pentru”, ședința de alegeri se încheie și va fi reluată în maximum 3 zile calendaristice. În maximum 2 zile calendaristice de la încheierea primei ședințe se pot depune candidaturi. Dacă nu se depune nicio candidatură, se pot face propuneri în timpul ședinței de alegeri, cu acordul celui propus. Dacă nici după acest tur de scrutin nu se realizează majoritatea voturilor „pentru”, votul se reia și alegerea președintelui Senatului universitar nu mai este condiționată de realizarea cvorumului.

Art. 55. Procedura de revocare a președintelui Senatului universitar poate fi demarată la cererea a cel puțin 1/3 din membrii acestuia. Președintele este revocat dacă votează „pentru revocare”, în mod direct și secret, cel puțin 2/3 din membrii senatului.



Art. 56. În cazul în care modalitatea aleasă pentru desemnarea rectorului este cea pe baza unui concurs public procedura de desemnare este cea prevăzută de lege.

Alegerea Rectorului universității

Art. 57. În cazul în care se decide prin referendum în acest sens, rectorul este ales prin votul universal, direct și secret al tuturor cadrelor didactice și de cercetare titulare din cadrul universității și al reprezentanților studenților din Senatul universitar și din Consiliile facultăților.

Art. 58. Durata mandatului de rector este de patru ani. O persoană nu poate ocupa funcția de rector la aceeași instituție de învățământ superior pentru mai mult de două mandate succesive, complete.

Art. 59. (1) La alegerile pentru funcția de rector poate candida orice persoană, cadru didactic și/sau de cercetare titular, care va depune, în acest sens, formularul de candidatură împreună cu documentația menționată la Art. 9 la registratura universității cu cel puțin 30 de zile calendaristice înainte de data alegerilor. Programul managerial trebuie să atingă toate activitățile desfășurate în universitate, în concordanță cu planul strategic de dezvoltare instituțională.

(2) Pentru funcția de rector se recomandă următoarele:

- a) să aibă rezultate remarcabile în domeniul managementului universitar;
- b) să aibă experiență prin stagii de studii și de cercetare științifică în străinătate;
- c) să se dedice universității și să aibă capacitatea de a impune principiul excelenței în activitățile acesteia;
- d) să fie capabil să dezvolte și să întrețină relații parteneriale cu universități din țară și din străinătate;
- e) să impună politici de îmbunătățire a calității activităților din toate structurile universității;
- f) să dispună de certe calități în domeniul comunicării și al relațiilor interumane;
- g) să fie un membru respectat și cu autoritate recunoscută în întreaga comunitate universitară;
- h) să dovedească implicarea majoră în viața comunității locale și în dezvoltarea legăturilor cu foștii absolvenți;



- i) experiența managerială și științifică acumulată să reprezinte un factor puternic de susținere a candidaturii.

Art. 60. Rectorul se consideră ales din primul tur de scrutin, dacă la procesul de votare a participat cel puțin jumătate din numărul total de electori și dacă obține cel puțin majoritatea voturilor „pentru”. În caz de neparticipare a cel puțin jumătate din numărul de electori, în termen de maximum 7 zile calendaristice, alegerile se vor relua fără a mai fi necesară participarea la vot a majorității electorilor.

Dacă un candidat obține majoritatea voturilor "pentru", din numărul total al membrilor cu drept de vot prezenți, el este ales rector. Dacă nici unul dintre candidați nu obține această majoritate, se organizează al doilea tur de scrutin, în maxim 3 zile calendaristice la care candidează primii doi clasați. Se declară ales candidatul care, la al doilea tur de scrutin, obține numărul cel mai mare de voturi “pentru”.

Dacă este un singur candidat, acesta va fi declarat ales dacă obține majoritatea voturilor „pentru” din numărul celor prezenți la vot. În cazul în care candidatul nu a obținut majoritatea voturilor „pentru” din primul tur, în termen de 5 zile calendaristice se depun candidaturi. În maximum 7 zile calendaristice de la încheierea primului tur se organizează un nou tur de scrutin, unde alegerea rectorului nu mai este condiționată de realizarea cvorumului.

Art. 61. (1) Încălcarea Regulamentului de alegeri atrage nulitatea absolută a acestora. În cazul invalidării unei alegeri/numiri se reface ședința de alegeri/scrutinul/procesul de numire, conform legislației în vigoare și a prezentului regulament.

(2) Eventualele contestații cu privire la nerespectarea procedurii de alegere a rectorului, se vor adresa Senatului în termen de 24 de ore de la data desfășurării alegerilor, ele fiind înregistrate la registratura universității. Senatul nou ales va desemna o comisie în vederea analizării și soluționării acestora. Propunerile comisiei se vor supune aprobării Senatului în maximum 3 zile calendaristice.

Art. 62. Mandatul rectorului începe odată cu emiterea ordinului de confirmare de către ministrul de resort. În perioada dintre data alegerilor și cea la care își preiau efectiv prerogativele noile funcții de conducere, întreaga activitate este asigurată de conducerile academice care au fost în funcție până la alegeri.

Art. 63. După confirmare, rectorul convoacă în ședință extraordinară Consiliul de administrație



pentru a dezbate programul managerial. Menținerea în funcție a directorului general administrativ se face pe baza acordului scris al acestuia de susținere executivă a planului managerial al noului rector.

Metodologia de selectare prin concurs a decanilor și de numire a prorectorilor

Art. 64 Decanii sunt selectați prin concurs public, organizat de noul rector al universității. La concurs pot participa candidații avizați de consiliul facultății, cu votul majorității simple a membrilor acestuia.

Art. 65. (1) La concurs pot participa persoane din cadrul universității sau din orice facultate de profil din țară ori din străinătate care, pe baza audierii în plenul Consiliului facultății, au primit avizul acestuia de participare la concurs. Consiliul facultății are obligația de a aviza minimum 2 candidați. Un candidat primește avizul de participare la concurs dacă a obținut votul „pentru” al majorității membrilor consiliului.

(2) Candidatura pentru funcția de decan va fi însoțită de curriculum vitae și programul managerial privind dezvoltarea didactică, științifică, a resurselor umane, a bazei materiale și atragerea de resurse financiare în facultate. Acestea sunt făcute publice prin afișarea lor pe pagina de internet a universității.

(3) În situația în care nu sunt depuse minimum două candidaturi pentru funcția de decan, sau în situația în care Consiliul facultății nu avizează participarea la concurs a minimum doi candidați, dintre cei care și-au depus candidatura, în timpul ședinței se pot face propuneri solicitând acordul celor propuși. Este necesară avizarea a minimum două candidaturi (cadre didactice) pentru participarea la concursul pentru ocuparea funcției de decan.

Art. 66. Decanii selectați prin concurs public organizat de noul rector și validat de Senatul universitar, numesc prodecanii, după consultarea Consiliului facultății, și îi prezintă acestuia.

Art. 67. După consultarea Senatului universitar, rectorul, confirmat de ministrul de resort, numește prorectorii, al căror număr nu poate fi mai mare de cinci.

Art. 68. Rectorul poate destitui prorectorii după consultarea Senatului universitar.



Revocarea din funcție

Art. 69. Persoana aflată într-o funcție sau structură de conducere, obținută prin alegeri, cu excepția funcției de rector, poate fi revocată prin procedura inversă folosită pentru alegere, la inițiativa a 1/3 din numărul total al electorilor. Audierea persoanei respective este obligatorie.

În cazul funcțiilor de decan și prodecan revocarea din funcție se poate face după cum urmează:

a) Pentru decan, propunerea de revocare se face de către rector, pentru neîndeplinirea cerințelor impuse prin Carta universității.

b) Pentru prodecan, revocarea se face de către decan, după consultarea Consiliului facultății.

În termen de cel mult 30 de zile calendaristice, Senatul universitar are obligația de a valida sau invalida propunerea de revocare a decanului. După validare rectorul revocă decanul.

Se consideră invalidare, având drept consecință menținerea persoanei respective în funcție, dacă votează împotriva revocării cel puțin 2/3 din numărul total al membrilor Senatului universitar. Procedura de revocare nu se poate declanșa în perioada vacanțelor universitare.

Art. 70. Rectorul poate fi demis de către Senatul universitar în conformitate cu prevederile Art. 212 din LEN 1/2011. Procesul de demitere poate fi declanșat la solicitarea a cel puțin 1/3 din numărul total de membri ai Senatului. În acest scop se va organiza consultarea prin referendum a membrilor comunității universitare cu drept legal de vot. Rectorul este demis dacă majoritatea electorilor s-au pronunțat prin vot în favoarea demiterii. Rezultatul referendumului este validat de Senat în termen de 5 zile calendaristice de la finalizarea votului.

Rectorul poate fi revocat și de către ministrul de resort, în condițiile art. 125, alin (1) din Legea 1/2011.

Art. 71. În cazul demiterii/revocării din funcție a rectorului, Senatul este obligat să desemneze un prorector pentru a asigura interimatul. Prorectorul numit va reprezenta universitatea și va deveni ordonator de credite.

În termen de cel mult trei luni de la demiterea/revocarea rectorului, Senatul universitar este obligat să finalizeze procedurile de desemnare a noului rector, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.



CAP. II DESEMNAREA REPREZENTANȚILOR STUDENȚILOR ÎN CONSILIILE FACULTĂȚILOR ȘI ÎN SENATUL UNIVERSITAR

Art. 72. Alegerile reprezentanților studenților în structurile de conducere universitară, Consiliile facultăților și Senatul universitar, sunt organizate de către reprezentanții studenților în aceste structuri, respectând prevederile legii și ale prezentului regulament.

Alegerile sunt statutare dacă participă la vot majoritatea studenților facultății, respectiv ai universității. În caz contrar, în termen de 2 zile calendaristice, alegerile se vor relua fără a fi necesară prezența la vot a majorității studenților.

Art. 73. Studenții sunt reprezentați în Consiliile facultăților în proporție de minimum 25% și în Senatul universitar în proporție de 25% din numărul membrilor respectivelor structuri. În Consiliile facultăților vor fi reprezentate, de regulă, toate ciclurile de învățământ în funcție de specificul fiecărei facultăți și de numărul de cicluri de studii universitare pe care le organizează.

Art. 74. Reprezentanții studenților în Consiliul facultății sunt desemnați prin alegeri organizate la nivelul facultății. Alegerile sunt organizate de către studenții membri ai Consiliului facultății în colaborare cu asociațiile studențești care funcționează legal în facultate (acolo unde acestea există).

Art. 75. Pentru a putea fi ales în Consiliul facultății, studentul trebuie să depună un dosar de candidatură, care să cuprindă: CV-ul, scrisoarea de intenție, și eventual documente ce dovedesc merite profesionale. Acest dosar va fi depus comisiei de alegeri, formată dintr-un număr impar de studenți, membri ai vechiului consiliu și reprezentanți ai asociațiilor studențești din facultate (acolo unde acestea există).

Art. 76. Toți studenții facultății au drept de vot la alegerea reprezentanților în Consiliul facultății.

Art. 77. Cu 15 zile calendaristice înainte de alegerile pentru desemnarea reprezentanților în Consiliul facultății se afișează la avizier: membrii comisiei de alegeri, actele necesare pentru dosarul de candidatură, numărul de locuri destinat studenților în Consiliul facultății precum și data și locul în care se vor desfășura alegerile. Dosarele pot fi depuse membrilor comisiei inclusiv în ziua alegerilor.



Începând cu 7 zile calendaristice înainte de alegeri se afișează zilnic lista cu candidații care și-au depus dosarul, specificându-se în dreptul fiecăruia specializarea/programul de studii și anul de studiu din care provin. Alegerile se vor face pe buletine de vot ștampilate de conducerea facultății

Art. 78. Studenții prezenți la vot vor avea asupra lor carnetul de student vizat la zi și cartea de identitate. În momentul în care studenții vor primi buletinul de vot, se va trece pe lista de prezență la alegeri: numele și prenumele, CNP-ul, anul și specializarea/programul de studii pe care o reprezintă și vor semna. Pe buletinul de vot va fi trecut numărul de studenți membri ai Consiliului facultății. Un student nu poate vota un număr mai mare de candidați decât locurile atribuite studenților în consiliu, în caz contrar votul este nul.

Art. 79. Reprezentanții studenților în Consiliul facultății se stabilesc pe baza numărului de voturi „pentru” obținute, în ordinea descrescătoare a acestui număr.

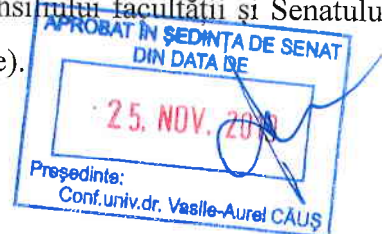
Art. 80. După validarea noului Consiliu al facultății, studenții, membri ai consiliului, vor întocmi lista candidaților pentru funcția de membru în Senatul universitar, pe baza candidaturilor depuse, cu cel puțin 7 zile calendaristice înainte de data alegerilor, la secretariatul facultății, după înregistrarea lor la registratura universității.

Reprezentanții studenților în Senat sunt aleși în conformitate cu *Metodologia pentru organizarea și desfășurarea alegerilor*

Organizarea alegerilor se face de către o comisie condusă de reprezentanții studenților din Senatul în exercițiu. Din comisie vor face parte și reprezentanți ai asociațiilor studențești. Stabilirea rezultatelor se face pe baza numărului de locuri atribuit fiecărei facultăți, conform modelului prezentat în Anexa 1 a prezentului regulament, în ordinea descrescătoare a numărului de voturi obținute (atât pentru membrii în Senat cât și pentru rezerve).

Art. 81. După validarea noului Senat, studenții membri în Senat își vor alege un președinte, un vicepreședinte și un secretar al studenților din Senat.

Art. 82. (1) La toate ședințele de alegeri/scrutinele se va întocmi un proces verbal. Toate procesele verbale vor fi înaintate secretariatului facultății (pentru membrii Consiliului facultății și Senatului universitar), respectiv universității (pentru președinte și vicepreședinte).



(2) Alegerea reprezentanților studenților în consiliile facultăților va avea loc în perioada stabilită prin calendarul alegerilor.

(3) Alegerea președintelui, a vicepreședintelui și a secretarului studenților din Senat se va realiza de către studenții membri ai Senatului, prin vot direct și secret.

CAP. III CONFLICTE DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITĂȚI

Art. 83. Conflictele de interese și incompatibilitățile sunt reglementate în Anexa 1 la Carta universității (Codul de Etică).

CAP. IV DISPOZIȚII FINALE

Art. 84. Prevederile prezentului regulament se aplică la nivelul tuturor funcțiilor și structurilor de conducere din cadrul universității.

Art. 85. Numărul de electori este numărul de cadre didactice și cercetători titulari și respectiv numărul de studenți, înregistrați pe listele electorale cu trei zile calendaristice înaintea datei alegerilor.

Art. 81. Anexa 1 face parte integrantă din prezentul regulament.

Art. 82. Prevederile prezentului regulament se aplică începând cu data adoptării sale de către Senatul Universitar.

Aprobat în Ședința Senatului Universității din Oradea din data de **25.11.2019.**



TABEL
cuprinzând reprezentarea facultăților
în Senatul universitar cu respectarea principiului reprezentativității

Senat format din 64 membri dintre care: 48 cadre didactice + cercetători și 16 studenți. Conform principiului reprezentativității, structura senatului pentru alegerile din anul 2019-2020 este următoarea:

Nr. crt.	Facultăți / Departament / IOSUD	Număr de cadre didactice / cercetători reprezentanți în Senat	Număr de studenți reprezentanți în Senat
1.	Facultatea de Medicină și Farmacie	10	1
2.	Facultatea de Protecția Mediului	5	1
3.	Facultatea Inginerie Electrică și Tehnologia Informației	4	1
4.	Facultatea de Științe Economice	3	1
5.	Facultatea de Informatică și Științe	3	1
6.	Facultatea de Științe Socio-Umane	3	1
7.	Facultatea Inginerie Managerială și Tehnologică	3	1
8.	Facultatea de Geografie, Turism și Sport	3	1
9.	Facultatea de Arte	2	1
10.	Facultatea de Litere	2	1
11.	Facultatea de Istorie, Relații Internaționale, Științe Politice și Științele Comunicării	2	1
12.	Facultatea de Inginerie Energetică și Management Industrial	2	1
13.	Facultatea de Construcții Cadastru și Arhitectură	2	1
14.	Facultatea de Drept	2	1
15.	Facultatea de Teologie Ortodoxă „Vasile Coman”	1	1
16.	Departamentul pentru pregătirea personalului didactic	1	-
17.	Studenți doctoranzi	-	1

Observație: Situația din tabel va fi actualizată cu informațiile existente la data elaborării listelor electorale, astfel încât să se respecte prevederile art. 208 alin (1) din Legea educației naționale referitoare la componența Senatului universitar și prevederile Cartei universitare referitoare la modul de atribuire a locurilor în Senat.

