

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE UNIVERSITARĂ AL UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA



CUPRINS

PREAMBUL	3
CAP. I LIBERTATEA ACADEMICĂ.....	4
CAP. II INTEGRITATEA ȘI LOIALITATEA	4
CAP. III ONESTITATEA INTELECTUALĂ.....	5
CAP. IV RESPECTUL ȘI TOLERANȚA	6
CAP. V NEDISCRIMINAREA ȘI EGALITATEA DE ȘANSE.....	6
CAP. VI TRANSPARENȚA	7
CAP. VII INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE	8
CAP. VIII NORMELE DE BUNĂ CONDUITĂ ȘI ABATERILE ÎN ACTIVITATEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE.....	11
CAP. IX COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ.....	15
CAP. X SANȚIUNI	16
CAP. XI CONTESTAȚII	17



PREAMBUL

Prezentul cod reglementează conduita membrilor comunității academice ai Universității din Oradea, prin care aceștia se angajează să respecte principiile morale, care stau la baza unei conduite profesionale în acord cu valorile etice.

Codul cuprinde ansamblul standardelor morale generale, responsabilităților și regulilor practicii universitare obligatorii, care privesc activitatea desfășurată de membrii comunității academice indiferent de poziția ocupată de aceștia în ierarhia instituțională și urmărește responsabilizarea morală a acestora în vederea creșterii calității serviciilor educaționale și de cercetare.

Universitatea din Oradea consideră prezentul cod ca pe un instrument de promovare a unei conduite dezirabile, în scopul prevenirii încălcării normelor eticii academice, precum și unul de constrângere în cazul în care se constată încălcări ale acestuia.



CAP. I LIBERTATEA ACADEMICĂ

Art. 1. În Universitatea din Oradea nu sunt permise presiunile și constrângerile de natură politică, economică, religioasă, etnică, rasială etc.

Art. 2. Membrii comunității universitare se vor abține de la acțiuni care lezează libertatea, dreptul la opinie și exprimare al celorlalți. În acest sens universitatea oferă un cadru în care să se poată manifesta dialogul critic, parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice, dizabilitățile fizice, etnie, credințele religioase sau orientările sexuale împărtășite.

Art. 3. Este strict interzisă desfășurarea oricăror acțiuni educative în spiritul îndoctrînării, dogmatismului sau manipulării, cât și acțiunile care încalcă dreptul la dezvoltarea personală neîngrădită, la obiectivitate în cunoașterea și formarea educațională.

CAP. II INTEGRITATEA ȘI LOIALITATEA

Art. 4. Universitatea acționează împotriva imposturii, amatorismului, superficialității și dezinteresului profesional.

Art. 5. Membrii comunității universitare sunt protejați de ingerințe externe asupra sferei de valori pe care instituția din care fac parte le promovează: respectul autonomiei personale, onestitatea și corectitudinea intelectuală, responsabilitatea profesională și socială, dezvoltarea personală.

Art. 6. Membrii comunității universitare vor dovedi loialitate și vor promova prestigiul instituției fără a întreprinde acțiuni sau fapte, care ar putea prejudicia imaginea sau interesele acesteia.

Art. 7. Membrii comunității universitare nu le este permis să exprime în public aprecieri *neconforme cu realitatea* în legătură cu activitatea desfășurată, să facă aprecieri neautorizate în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care universitatea este parte. **Nu sunt**



permise: dezinformarea, calomnierea, denigrarea publică a programelor și persoanelor din instituție de către membrii propriei comunități academice.

CAP. III ONESTITATEA INTELECTUALĂ

Art. 8. Membrii comunității universitare sunt obligați să se conformeze și să respecte prevederile Legii 206/2004 cu modificările și completările privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, dreptul de proprietate intelectuală, fiind interzise orice forme de: fraudă, confecționare de date, falsificare, plagiat.

Art. 9. În Universitatea din Oradea nu e acceptată nici o formă de fraudă intelectuală, plagiatul, preluarea unor materiale realizate de alți autori și prezentarea acestora ca rezultate ale propriei activități, copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, falsificarea sau “fabricarea” rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate, preluarea lucrărilor de la colegi sau profesori fără acordul lor prealabil, ca și tentativele de corupere în vederea fraudării sau asocierii la orice fraude intelectuale. Sunt interzise și sancționate – plagiatul, autoplagiul așa cum sunt definite în prezentul cod.

Art. 10. În spiritul onestității și corectitudinii sunt interzise următoarele acțiuni:

- a) folosirea în cadrul examenelor și concursurilor a oricăror surse de informare nepermise de către examinatori;
- b) realizarea și publicarea unor cercetări bazate pe rezultate confecționate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare;
- d) substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate;
- e) înșelăciunea și facilitarea înșelăciunii;
- f) orice tentative de corupere în vederea fraudei.

Art. 11. Universitatea din Oradea promovează măsuri educaționale, administrative și tehnice în vederea garantării originalității lucrărilor de licență, master, doctorat, articolelor științifice sau a altor asemenea lucrări, cum ar fi:



- a) informarea membrilor comunității universitare cu privire la consecințele nerespectării dreptului de proprietate intelectuală;
- b) impunerea completării și asumării Declarației de autenticitate de către absolvenți;
- c) afișarea pe site-ul universității a legislației în materie în vigoare precum și a reglementărilor interne specifice.

Nerespectarea dreptului de proprietate intelectuală atrage după sine sancțiunile prevăzute în prezentul cod la cap. X.

CAP. IV RESPECTUL ȘI TOLERANȚA

Art. 12. Respectul demnității este un drept și în același timp o datorie pentru fiecare membru al comunității universitare, fiind astfel excluse orice manifestare sau formă de exploatare, umilire, dispreț, amenințare sau intimidare.

Art. 13. În dezbaterile intelectuale care au loc în cadrul Universității sunt admise doar argumentele raționale, fiind interzise utilizarea limbajului ofensator, atacul la persoană, precum și comportamentul insultător.

CAP. V NEDISCRIMINAREA ȘI EGALITATEA DE ȘANSE

Art. 14. Fiecărui membru al comunității academice i se asigură egalitatea de șanse și tratamentul nediscriminatoriu, atât în ceea ce privește activitățile desfășurate cât și dezvoltarea sa personală.

Art. 15. Membrii comunității academice vor exclude orice formă de favoritism și discriminare și sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale.

Art. 16. Nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică, religioasă, orientare sexuală sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege, în legătură cu relațiile sociale și profesionale, referitoare la:



- a) anunțarea, organizarea concursurilor sau examenelor și selecția candidaților pentru ocuparea posturilor vacante;
- b) încheierea, suspendarea, modificarea și/sau încetarea raportului juridic de muncă ori de serviciu;
- c) stabilirea sau modificarea atribuțiilor din fișa postului;
- d) stabilirea remunerației și a recompenselor sau a beneficiilor, altele decât cele de natură salarială;
- e) informarea și consilierea profesională, dezvoltarea profesională;
- f) evaluarea performanțelor individuale;
- g) promovarea profesională; aplicarea măsurilor disciplinare;
- h) dreptul de aderare la sindicat și accesul la facilitățile acordate de acesta.

Art. 17. Membrii comunității academice nu vor permite nici o formă de hărțuire psihologică sau fizică în mediul academic. Se interzice astfel orice comportament, care poate conduce la degradare, umilire sau intimidare și care poate afecta autonomia și capacitatea unei persoane de a-și îndeplini în mod firesc responsabilitățile profesionale și de studiu, ori de a-și exercita drepturile.

Art. 18. În spațiul universitar sunt interzise cu desăvârșire și sancționate orice forme de manifestare care pot fi asociate cu misoginismul, sexismul, rasismul, șovinismul, xenofobia, homofobia, hărțuirea în privința apartenenței la o religie, etnie sau formațiune politică. Sunt de asemenea interzise orice tentative și acte de hărțuire sexuală.

CAP. VI TRANSPARENȚA

Art. 19. Universitatea din Oradea respectă principiul transparenței informațiilor publice, care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare corectă.

Art. 20. Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, evaluarea, organizarea concursurilor pentru angajare sau promovare și utilizarea resurselor universității.



Toate aceste informații sunt publicate pe pagina web a instituției sau sunt puse la dispoziție de conducerea universității.

Art. 21. În cazul realizării unor cercetări sau al publicării unor lucrări cu resurse materiale acordate de universitate sau de alte organizații, firme, persoane fizice autorii acestora sunt obligați să menționeze expres acest sprijin.

Art. 22. Cadrele didactice care organizează activități de evaluare (examene obișnuite sau competiții și concursuri) sunt obligate să informeze din timp și în detaliu condițiile desfășurării unei examinări (sarcinile obligatorii pentru accesul la examen, tematica, bibliografia, forma și criteriile examinării). La cererea studentului, cadrul didactic va oferi o motivație explicită a notei sau calificativului acordate.

CAP. VII INCOMPATIBILITĂȚI ȘI CONFLICTE DE INTERESE

Art. 23. (1) Incompatibilitatea reprezintă acea situație în care un membru al comunității universitare ocupă mai multe funcții în același timp, deși acest cumul este interzis prin lege ori prin reglementările proprii.

(2) Conflictul de interese este situația în care un angajat al universității are un interes personal ori de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor ce îi revin.

(3) Gradele de rudenie și afinitate se aplică conform legii:

a) gradul de rudenie

gradul de rudenie I → fiul și tatăl;

gradul de rudenie II → fratele, nepotul de fiu, bunicul;

gradul de rudenie III → unchiul și nepotul de frate.

b) relația de afinitate apare între soț/soție și rudele celui/alt soț/soție

gradul I → socrul, copiii soțului din altă relație, ginerele;

gradul II → cumnatul, tatăl socrului;

gradul III → unchiul soțului, nepotul de frate al soțului.



Art. 24. (1) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III - lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel la Universitatea din Oradea și nu pot fi numiți în comisii de doctorat, comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afinii până la gradul al III - lea inclusiv.

(2) Se interzice ocuparea funcției de Director de departament de către persoana care se află în relație de soț/soție, afini sau rude până la gradul al III - lea inclusiv cu altă persoană din cadrul departamentului.

Art. 25. (1) Funcția de rector este incompatibilă cu deținerea unor funcții de conducere în cadrul unui partid politic, pe perioada exercitării mandatului.

(2) Funcțiile de conducere de rector, prorector, decan, prodecan, director de departament sau de unitate de cercetare, dezvoltare, proiectare, microproducție nu se cumulează.

(3) Funcțiile de conducere sau de demnitate publică se pot cumula cu funcțiile didactice și/sau de cercetare.

Art. 26. De asemenea, următoarele situații reprezintă incompatibilități:

- a)** deținerea unei funcții de conducere sau a calității de membru în structurile de conducere de către persoanele care au înscrise fapte penale în cazierul judiciar și persoanele care au fost lucrător/colaborator al Securității în sensul art.2 din OUG nr. 24 / 2008 privind accesul la propriul dosar și deconspirarea Securității;
- b)** deținerea oricărei funcții de conducere din cadrul universității de către liderul de sindicat;
- c)** actele de corupție și infracțiunile contra patrimoniului, care au fost constatate printr-o hotărâre judecătorească definitivă sunt incompatibile cu statutul de cadru didactic universitar.
- d)** deținerea, în cadrul Universității din Oradea, a două funcții de conducere sau a unei funcții de conducere concomitent cu cea de membru într-o structură de conducere (altă decât cea în care deține funcția de conducere) dacă în atribuțiile funcției de conducere sau structurii de conducere intră controlul, evaluarea, validarea, aprobarea activităților



desfășurate în cadrul celeilalte funcții de conducere/structuri de conducere sau a rezultatelor acestora, cu excepțiile prevăzute de legislația în vigoare și de Metodologia pentru organizarea și desfășurarea alegerilor academice a Universității din Oradea.

Art. 27. (1) Incompatibilitatea intervine numai după validarea mandatului. Persoana aleasă poate renunța la funcția de conducere sau la calitatea de membru al structurii de conducere care a generat starea de incompatibilitate în maxim 15 zile calendaristice de la notificare.

(2) În cazul în care aceasta nu renunță la una din funcțiile de conducere sau calitatea de membru în structura de conducere incompatibile în termen, persoana în cauză este suspendată din funcția de conducere sau calitatea de membru al structurii de conducere care a generat starea de incompatibilitate, la data împlinirii termenului prevăzut la alin.1. Anularea suspendării se face în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la data la care a fost făcută solicitarea, pe baza avizului comisiei de validare a alegerilor privind ieșirea din starea de incompatibilitate.

Art. 28. (1) Conflictele de interese la nivelul universității sunt următoarele:

- a) ocuparea de către soțul/soția rectorului, afinii sau rudele până la gradul al III - lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: prorector, director general administrativ, decan, prodecan, director de departament și director economic;
- b) ocuparea de către soțul/soția prorectorului, afinii sau rudele până la gradul al III - lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: director general administrativ, decan, prodecan, director de departament și director economic;
- c) ocuparea de către soțul/soția directorului general administrativ, afinii sau rudele până la gradul al III - lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: decan, director, director economic, șef-serviciu, șef-birou;
- d) ocuparea de către soțul/soția decanului, afinii sau rudele până la gradul al III - lea inclusiv ai acestuia a funcției de prodecan, de director de departament ori a unui loc în consiliul facultății respective și în Consiliul de administrație;
- e) ocuparea de către soțul/soția prodecanului, afinii sau rudele până la gradul al III - lea inclusiv ai acestuia a funcției de director de departament ori a unui loc în consiliul facultății respective;
- f) ocuparea de către soțul/soția directorului de departament, afinii sau rudele până la gradul al III - lea inclusiv ai acestuia a unui loc în consiliul departamentului respectiv;



g) evaluarea directă a soțului/soției, afinelor ori a rudelor până la gradul al III - lea inclusiv.

(2) Nu pot să facă parte din comunitatea universitară persoanele care, prin orice mijloace, aduc atingere prestigiului și bunei funcționări a universității, precum și persoanele care au avut calitatea de titulari ai universității și au fost excluși din această comunitate. Excluderea din comunitatea universitară se dispune prin decizie a rectorului cu avizul Senatului.

Art. 29. Persoanele care ocupă posturi didactice sau/și de conducere administrativă în cadrul Universității din Oradea, precum și rudele și afinii acestora, nu pot desfășura activități comerciale în cadrul sau pentru Universitatea din Oradea, în mod direct, respectiv ca și patroni, acționari în SRL sau acționari majoritari în SA, administratori, manageri sau directori ai entităților care desfășoară activitățile comerciale.

Art. 30. Membrii comunității universitare cărora le revin responsabilități de conducere și coordonare a diferitelor structuri ale universității, de evaluare sau de examinare vor lua măsuri pentru a evita sau soluționa adecvat situațiile care pot conduce la conflicte de interese, adică la situații în care interesul personal se intersectează și intră în dezacord cu interesul public, astfel încât poate fi pusă sub semnul îndoielii corectitudinea judecăților și a evaluărilor.

Art. 31. Sunt interzise practici precum favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare, ori acte de persecuție sau răzbunare.

Art. 32. Orice forme de corupție și/sau înșelăciune vor fi respinse cu fermitate și se vor lua măsuri conform legii.

CAP. VIII NORMELE DE BUNĂ CONDUITĂ ȘI ABATERILE ÎN ACTIVITATEA DE CERCETARE-DEZVOLTARE

Art. 33. Normele de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare includ:

a) norme de bună conduită în activitatea științifică;



- b) norme de bună conduită în activitatea de comunicare, publicare, diseminare și popularizare științifică, inclusiv în cadrul cererilor de finanțare depuse în cadrul competițiilor de proiecte organizate din fonduri publice;
- c) norme de bună conduită în activitatea de evaluare și monitorizare instituțională a cercetării-dezvoltării, de evaluare și monitorizare de proiecte de cercetare-dezvoltare obținute prin acțiuni din cadrul Planului Național de Cercetare, Dezvoltare și Inovare și de evaluare de persoane în vederea acordării de grade, titluri, funcții, premii, distincții, sporuri, atestate sau certificate în activitatea de cercetare-dezvoltare;
- d) norme de bună conduită în funcțiile de conducere în activitatea de cercetare-dezvoltare;
- e) normele de bună conduită privind respectarea ființei și demnității umane, evitarea suferinței animalelor și ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic.

Art. 34. (1) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 33 lit. a), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității de cercetare-dezvoltare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare-dezvoltare, prin avariarea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților de cercetare-dezvoltare.

(2) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 33 lit. b), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

- a) plagiatul;

- b) autoplagiatul;
 - c) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unuia sau mai multor coautori care nu au contribuit semnificativ la publicație ori excluderea unor coautori care au contribuit semnificativ la publicație;
 - d) includerea în lista de autori a unei publicații științifice a unei persoane fără acordul acesteia;
 - e) publicarea sau diseminarea neautorizată de către autori a unor rezultate, ipoteze, teorii ori metode științifice nepublicate;
 - f) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare, în dosarele de candidatură pentru abilitare, pentru posturi didactice universitare ori pentru posturi de cercetare-dezvoltare.
- (3) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 33 lit. c), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:
- a) nedezvăluirea situațiilor de conflicte de interese în realizarea sau participarea la evaluări;
 - b) nerespectarea confidențialității în evaluare;
 - c) discriminarea, în cadrul evaluărilor, pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă, orientare sexuală ori alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de lege.
- (4) Abaterile de la normele de bună conduită prevăzute la art. 33 lit. d), în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:
- a) abuzul de autoritate pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale din proiectele de cercetare-dezvoltare conduse ori coordonate de persoane din subordine;
 - b) abuzul de autoritate pentru a obține calitatea de autor sau coautor al publicațiilor persoanelor din subordine ori pentru a obține salarizare, remunerare sau alte beneficii materiale pentru soți, afini ori rude până la gradul al III - lea inclusiv;
 - c) abuzul de autoritate pentru a impune nejustificat propriile teorii, concepte sau rezultate asupra persoanelor din subordine;
 - d) obstrucționarea activității unei comisii de etică, a unei comisii de analiză sau a Consiliului Național de Etică, în cursul unei analize a unor abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare din subordine;



e) nerespectarea prevederilor și procedurilor legale destinate respectării normelor de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare prevăzute în Legea 206/2004, în Legea nr. 1/2011, în Codul de etică, în codurile de etică pe domenii, în regulamentele de organizare și funcționare a instituțiilor de cercetare-dezvoltare, respectiv în cartă universitară, după caz, inclusiv nepunerea în aplicare a sancțiunilor stabilite de către comisiile de etică conform art. 11 alin. (6) din Legea 206/2004 sau de către Consiliul Național de Etică, conform art. 326 din Legea nr. 1/2011.

(5) Următoarele situații pot de asemenea să atragă răspunderea etică prin asociere pentru abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare:

- a) participarea activă în abateri săvârșite de alții;
- b) cunoașterea abaterilor săvârșite de alții și nesesizarea comisiei de etică sau a Consiliului Național de Etică;
- c) coautoratul publicațiilor conținând date falsificate sau confecționate;
- d) neîndeplinirea obligațiilor legale și contractuale, inclusiv a celor aferente contractului de mandat sau contractelor de finanțare, în exercitarea funcțiilor de conducere ori de coordonare a activităților de cercetare-dezvoltare.

Art. 35. Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării-dezvoltării și nu constituie abateri de la buna conduită.

Art. 36. (1) În sensul prezentului cod, următorii termeni sunt definiți după cum urmează:

- a) coautor al unei publicații - orice persoană nominalizată în lista de autori a unei publicații științifice;
- b) confecționarea de rezultate sau date - raportarea de rezultate sau date fictive, care nu sunt rezultatul real al unei activități de cercetare-dezvoltare;
- c) falsificarea de rezultate sau date - raportarea selectivă sau respingerea datelor ori a rezultatelor nedorite; manipularea reprezentărilor sau a ilustrațiilor; alterarea aparatului experimental ori numeric pentru a obține datele dorite fără a raporta alterările efectuate;
- d) plagiatul - expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, idei, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori

metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale altor autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale;

e) autoplagiatul - expunerea într-o operă scrisă sau o comunicare orală, inclusiv în format electronic, a unor texte, expresii, demonstrații, date, ipoteze, teorii, rezultate ori metode științifice extrase din opere scrise, inclusiv în format electronic, ale aceleiași sau acelorași autori, fără a menționa acest lucru și fără a face trimitere la sursele originale.

(2) Abaterile grave de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare sunt cele prevăzute la art. 310 din Legea nr. 1/2011.

Art. 37. (1) O persoană nu poate participa în mod direct, ca expert evaluator, sau indirect, prin luarea de decizii nominale de selecție directă ori excludere a experților evaluatori însărcinați cu evaluarea unei instituții, unui proiect, unei oferte sau unui candidat, dacă respectiva persoană face parte din lista de personal a instituției, proiectului ori a ofertei evaluate sau a altor proiecte ori oferte depuse spre finanțare în cadrul aceleiași linii de finanțare, licitații sau cereri de ofertă ori dacă se află în următoarea relație cu candidatul sau cu persoanele din lista de personal a proiectelor, ofertelor ori instituțiilor evaluate: sunt soți, afini sau rude până la gradul al III - lea inclusiv.

(2) În sensul prezentului cod, lista de personal a unui proiect sau a unei oferte este constituită din persoanele nominalizate în propunerea de proiect ori în oferta supusă evaluării, inclusiv directorul de proiect, și, în cazul proiectelor realizate în parteneriat între mai multe instituții sau unități, din responsabili de proiect.

CAP. IX COMISIA DE ETICĂ UNIVERSITARĂ

Art. 38. La nivelul Universității din Oradea Comisia de etică universitară funcționează după un Regulament propriu, aprobat de Senat.



CAP. X SANCTIUNI

Art. 39. (1) Constituie abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară:

- a) plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- b) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- c) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare.

(2) În urma constatării unor abateri, în funcție de natura și gravitatea acestora, comisia poate propune una sau mai multe sancțiuni.

(3) Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către Comisia de etică universitară pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control pe o durată de 1 - 3 luni cu 5 – 10%;
- d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între 1 an și 10 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de doctorat, de master sau de licență;
- e) destituirea din funcția de conducere din învățământ;
- f) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art. 40. Sancțiunile care se pot aplica de către Comisia de etică universitară studenților și studenților-doctoranzi pentru încălcarea eticii universitare sunt următoarele:

- a) avertisment scris;
- b) pierderea examenului și suspendarea pentru o anumită perioadă a dreptului de a se prezenta la examen;
- c) suspendarea bursei pentru o perioadă de 1 - 3 luni în funcție de gravitatea faptei;
- d) pierderea dreptului de a beneficia de un bilet de tabără;
- e) pierderea altor drepturi prevăzute în Codul drepturilor și obligațiilor studentului.



f) exmatricularea;

Art. 41. (1) Sancțiunile stabilite de Comisia de etică pentru abateri de la etica universitară sunt puse în aplicare de către decan sau rector, după caz, în termen de 30 de zile de la stabilirea sancțiunilor.

(2) Sancțiunile stabilite de Comisia de etică pentru abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare, personalului de cercetare-dezvoltare, sunt puse în aplicare de către conducătorul instituției sau de către consiliul de administrație, după caz, în termen de 45 de zile calendaristice de la data comunicării raportului în cazul în care o contestație nu a fost înaintată către Consiliul Național de Etică în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării raportului.

(3) Decizia de sancționare se comunică persoanei sancționate în termen de 5 zile de la data emiterii deciziei.

Art. 42. Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane ~~cu privire~~ la care s-a dovedit că au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, stabilite conform legii. Se anulează concursul pentru un post didactic sau de cercetare ocupat, iar contractul de muncă cu universitatea încetează de drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară. Constatarea abaterilor se face de către Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării, conform legii.

CAP. XI CONTESTAȚII

Art. 43. (1) Hotărârile Comisiei de etică universitară prevăzute în rapoartele de caz pot fi contestate după cum urmează:

a) în cazul sancțiunilor stabilite pentru abateri de la etica universitară contestația se poate face de către persoana sau persoanele găsite vinovate ori de către autorul sesizării în termen de 15 zile de la data comunicării raportului. În acest caz contestațiile se depun și se înregistrează la secretariatul comisiei. Comisia va analiza și răspunde contestației în termen de 15 zile de la data primirii contestației.



b) în cazul sancțiunilor stabilite pentru abateri de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare a personalului de cercetare-dezvoltare, contestația se poate face de către persoana sau persoanele găsite vinovate ori de către autorul sesizării în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării raportului. În acest caz contestațiile se depun și se înregistrează la Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării; contestația va conține obligatoriu o copie simplă după sesizarea inițială și după raportul comisiei de analiză.

(2) Dreptul persoanei nemulțumite de soluția dată de Comisia de etică universitară, de a se adresa instanței de judecată, conform prevederilor legale, este garantat.

Prezentul cod se completează cu prevederile Legii 1/2011 cu modificările și completările ulterioare, Legii 206/2004 cu modificările și completările ulterioare, precum și cu celelalte reglementări în materie în vigoare.

Prezentul cod face parte integrantă din Carta Universității din Oradea elaborat în conformitate cu Legea 1/2011 și este în acord cu regulamentele în vigoare.

Aprobat în Ședința Senatului Universității din Oradea din data de **25.11.2019**.

