



ROMÂNIA
MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII
UNIVERSITATEA DIN ORADEA
C.P. nr. 114, Oficiul Poștal 1, Str. Universității, nr. 1, Oradea,
Telefon: +40 259 408113 sau 432830 Fax: +40 259 432789
rectorat@uoradea.ro; www.uoradea.ro

Nr. 714 din 16.01.2020

Anerca 9

H.S. nr. 64/27.01.2020

Pr. / CRF + CA + Secret U.O.

*Sprie aut si garanta
prevederi legale*

Către

CONDUCEREA UNIVERSITĂȚII DIN ORADEA

Rector



Ref. la modalitatea de stabilire a elementelor de natură salarială ale personalului din cadrul instituției, începând cu data de 01.01.2020, determinată de legislația în vigoare în domeniul salarizării

Având în vedere dispozițiile legale în vigoare în materia salarizării personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, respectiv:

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare,
- Ordonanța de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal,
- OUG nr. 82/2017 - modificarea și completarea unor acte normative,
- Hotărârea nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare,
- OUG nr. 114 din 28 decembrie 2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene,
- Legea nr. 1/2011- a educației naționale - art.123 alin (2), potrivit căruia „Autonomia universitară dă dreptul comunității universitare să își stabilească misiunea proprie, strategia instituțională, structura, activitățile, organizarea și funcționarea proprie, gestionarea resurselor materiale și umane, cu respectarea strictă a legislației în vigoare”,
- Legea nr. 5/2020 a bugetului de stat pe anul 2020,
- Ordonanța de urgență nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative,

înaintăm prezenta propunere privind:



I. Salarizarea personalului plătit din fonduri publice începând cu data de 01.01.2020:

1. **Salariul de bază** se majorează cu 1/3 din diferența dintre salariul de bază, prevăzut de lege pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2019, conform art. 45 din Legea nr. 5/2020 a bugetului de stat pe anul 2020.
2. **Sporul de suprasolicitare neuropsihică** se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. I, alin. 12 din Ordonanța de urgență nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.
3. **Sporul de control financiar preventiv** se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. I, alin. 12 din Ordonanța de urgență nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

4. **Sporul de handicap** se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. I, alin. 12 din *Ordonanța de urgență nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative*.
5. **Indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor** se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. I, alin. 12 din *Ordonanța de urgență nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative*.
6. **Sporul pentru conducătorii de doctorat pentru fiecare student doctorand** se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții, conform art. I, alin. 12 din *Ordonanța de urgență nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative*.
7. **Indemnizația de hrană se menține la nivelul din anul 2019**, conform art. I, alin.15 din *Ordonanța de urgență nr. 1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative*.

II. Modalitatea de salarizare, începând cu luna ianuarie 2020, în cadrul proiectelor, programelor și activităților la plata cu ora:

Salarizarea aplicabilă în cadrul proiectelor, programelor etc. se va face cu respectarea dispozițiilor legale, coroborate cu contractele de finanțare.

1. Tarifele salariale aplicabile pentru contractele de cercetare sunt cele din Anexa 11 la H.S. nr. 31/29.01.2018;
2. Tarifele plata cu ora:
 - pentru activitățile specifice ID / IFR sunt cele din Anexa 7 la H.S. nr. 38/17.09.2018 și, respectiv, *Procedura de sistem privind elaborarea și execuția bugetului de venituri și cheltuieli* (SEAQ_PS_DE_01-Anexa 03.b) - Anexa 7 la H.S. nr. 59/28.10.2019;
 - pentru învățământul finanțat din alocații de la bugetul de stat și venituri proprii - licență, master, doctorat și DPPD – sunt cele din Anexa 2a la H.S. nr.57/26.09.2019;
3. Tarifele pentru programele postuniversitare și alte programe de formare profesională sunt cele din Anexa 15 la H.S. nr. 41/ 26.11.2018.

Prorector S.I.,
conf. univ. dr. Gabriel Bendea



Director General Administrativ,
ec. Adrian Nicula

Șef Serviciu Resurse Umane,
ec. Pompilia Roman



Act. II avizat în ședința CEF din 20.01.2020.
(act I doar pentru informare).