

*Anexa nr. 3 – Fișa de verificare a îndeplinirii standardelor minime
la Procedura de concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare*

UNIVERSITATEA DIN ORADEA

FACULTATEA DE ȘTIINȚE ECONOMICE

**FIȘA DE VERIFICARE
A ÎNDEPLINIRII STANDARDELOR MINIMALE
pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare**

I. DATE DESPRE CANDIDAT

NUMELE MATEI PRENUMELE MIRABELA-CONSTANȚA CNP

Postul pentru care candidează: **conferențiar universitar**

Disciplinele: e-Business, E-Business, Management comparat

Poziția în Statul de funcții: **12**

Departamentul de Management-Marketing

Facultatea de Științe Economice

Gradul didactic actual: lector universitar

Poziția în Statul de funcții 17

Disciplinele: e-Business, Management comparat, Managementul resurselor umane, Management comercial, Human Resources Management, Practica, Management internațional

Departamentul de Management-Marketing

Facultatea de Științe Economice

Universitatea din Oradea

II. DATE PRIVIND ÎNDEPLINIREA CONDIȚIILOR DE CONCURS

1. Studii universitare de licență și masterat

Nr. crt.	Instituția de învățământ superior	Domeniul	Perioada	Titlul acordat
1.	Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea	Management	2004-2008	Economist licențiat
2.	Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea	Management	2008-2010	Master în Management
3.	Departamentul pentru Pregătirea și Perfecționarea Personalului Didactic, Universitatea din Oradea	Formarea profesorilor	2008-2009	Master în Formarea profesorilor

2. Studii universitare de doctorat

Nr. crt.	Instituția organizatoare de doctorat	Domeniul	Perioada	Titlul științific acordat
1	Facultatea de Economie și Administrarea Afacerilor, Universitatea de Vest din Timișoara	Management	2010-2015	Doctor în Management

3. Studii și burse postdoctorale

Nr. crt.	Instituția organizatoare	Domeniul	Perioada	Obs.
	-			

4. Grade didactice/profesionale

Nr. crt.	Instituția	Domeniul	Perioada	Titlul/funcția didactică/ gradul profesional
1.	Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice	Management	2009 - 2016	Preparator universitar/asistent universitar
2.	Universitatea din Oradea, Facultatea de Științe Economice	Management	2016 prezent	Lector universitar

III. DATE PRIVIND ÎNDEPLINIREA STANDARDELOR SPECIFICE

Nu e cazul.

IV. DATE PRIVIND ÎNDEPLINIREA STANDARDELOR MINIMALE NAȚIONALE ȘI A CELOR SPECIFICE FSE

Conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific grad II sau cercetător științific grad I:

- deține diplomă/titlul științific de doctor conform prevederilor de la **Art. 12. (2)** din *Procedura privind organizarea, desfășurarea și ocuparea prin concurs a posturilor didactice și de cercetare, pe perioadă nedeterminată, la Facultatea de Științe Economice a Universității din Oradea*;
- îndeplinește standardele minime naționale de ocupare a posturilor didactice, specifice funcției de *conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific grad II sau cercetător științific grad I, stabilite de Comisia CNATDCU: Comisia de Științe Economice și Administrarea Afacerilor*, după caz, conform legislației în vigoare;
- deține atestatul de abilitare / calitatea de conducător de doctorat în ramura de știință Științe economice (acest criteriu se aplică numai candidaților la postul de profesor universitar / cercetător științific grad I);
- îndeplinește – dacă este cazul – **alte cerințe, specifice FSE**, prevăzute la pct. V de mai jos.

4.1. Criteriu obligatoriu conform LEN 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, valabil numai pentru candidații la postul de profesor universitar / cercetător științific grad I:

Nu e cazul.

4.2. Standarde minime necesare și obligatorii stabilite de Comisia CNATDCU: *Comisia de Științe Economice și Administrarea Afacerilor*

4.2.1.¹ Conform *Anexei 27 la O.M.E.N.C.Ș. nr. 6.129/20.12.2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare*, **valorile punctajelor** pentru participarea la concursurile pentru ocuparea funcțiilor și obținerea titlurilor didactice și științifice și acordarea atestatului de abilitare sunt următoarele:

Nr. crt.	Titlul didactic/științific pentru care candidează	S		P		C	
		Minimal	Calculat de candidat	Minimal	Calculat de candidat	Minimal	Calculat de candidat
1.	Conferențiar universitar	≥ 1,50	4,6858	≥ 0,75	2,4358	≥ 0,50	2,25

4.2.2.² Condiții minimale, conform *Anexei 27 la O.M.E.N.C.Ș. nr. 6.129/20.12.2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare*:

4.2.2.1. Profesor universitar / cercetător științific I

Nu e cazul.

4.2.2.2. Conferențiar universitar / cercetător științific II

Nr. crt.	Pentru conferențiar universitar / cercetător științific II, trebuie îndeplinită una din următoarele condiții:	Îndeplinit	
		DA / valoarea îndeplinită	NU
a).	din cele maximum 10 articole, candidatul trebuie să fie autor sau coautor a cel puțin un articol publicat în reviste cotate ISI cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15	DA/1	
b).	să fi fost director/responsabil partener/membru într-un proiect/grant de cercetare câștigat în competiții naționale sau internaționale , cu excepția proiectelor finanțate prin programe operaționale de tip POS-DRU, POS-CEE sau similare	DA/1	

Realizat/nerealizat

¹ Se aplică începând cu data aplicării/intrării în vigoare a *Ordinului M.E.N.C.Ș. nr. 6.129/20.12.2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare*, cu modificările și completările ulterioare

² idem

În plus, candidatul pentru titlul de **conferențiar universitar / cercetător științific II** trebuie să aibă **un număr minim de 2 articole ISI cu AIS nenul**, din care **minim 1 din categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics**, conform *Anexei 27 la O.M.E.N.C.Ș. nr. 6.129/20.12.2016 privind aprobarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare stabilite de Comisia CNATDCU: Comisia de Științe Economice și Administrarea Afacerilor.*

Nr. crt.	Denumirea criteriului	Îndeplinit	
		DA / valoarea îndeplinită	NU
1.	Candidatul pentru titlul de conferențiar universitar / cercetător științific II trebuie să aibă un număr minim de 2 articole ISI cu AIS nenul , din care:	DA/3	
	- minim 1 din categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics	DA/1	

Realizat/nerealizat

V. DATE PRIVIND ÎNDEPLINIREA CRITERIILOR MINIMALE SPECIFICE FSE

Conferențiar universitar, profesor universitar, cercetător științific grad II sau cercetător științific grad I:

Precizare: Acest criteriu este valabil numai pentru posturile scoase la concurs ce au în componență discipline de limbi străine, conform prevederilor de la **Art. 12. (2)** din *Procedura privind organizarea, desfășurarea și ocuparea prin concurs a posturilor didactice și de cercetare, pe perioadă nedeterminată, la Facultatea de Științe Economice a Universității din Oradea, suplimentar față de Standardele minimale necesare și obligatorii stabilite de Comisia CNATDCU: Comisia de Științe Economice și Administrarea Afacerilor:*

Nu e cazul.

VI. AUTOEVALUAREA ACTIVITĂȚII DIDACTICE ȘI ȘTIINȚIFICE

Această autoevaluare este realizată inclusiv cu respectarea standardelor minimale necesare și obligatorii pentru conferirea titlurilor didactice din învățământul superior, a gradelor profesionale de cercetare-dezvoltare, a calității de conducător de doctorat și a atestatului de abilitare.

Autoevaluarea pentru funcția de asistent universitar

Nu e cazul.

Autoevaluarea pentru funcțiile de lector, conferențiar, profesor**A. Calculare punctaj P: lista celor maxim 10 articole ISI cu AIS nenul**

Nr. crt.	Referințe bibliografice	AIS	Nr. de autori N cu afiliere RO	Multipl icator M	Punctaj $P_i = M \times [1 - (N-1) \times 0,1] \times AIS$
1.	Tomina Gabriela Saveanu, Maria-Madela Abrudan, Sorana Mihaela Saveanu, Mirabela Constanta Matei , Predictors of social responsibility actions of SMEs in Romania, Journal of East European Management Studies (JEEMS), Special Issue, 2019 , Management in CEE Countries between 1996 and 2016, ISSN: 0949-6181, pp.120-151, https://www.jeems.nomos.de/ , IF 2018-0.571, IF 5 ani – 0,742, http://apps.webofknowledge.com.am.e-information.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=20&SID=F6Lj2V1gz tYOkcQMIA8&page=1&doc=1	0,075	4	10	0,525
2.	Maria – Madela Abrudan, Mirabela Matei , Teodora Roman, <i>The young generation of employees and the attitude towards work. A three countries comparison</i> , Current Science, ISI Thomson Reuters, IF, 2015: 0,967, IF (5 years): 1.033, SRI: 0,495, vol. 111, nr. 6/2016ISSN 0011-3891, pp.998-993, 2016 , WOS:000383896400024	0,269	3	6	1,291
3.	Maria – Madela Abrudan, Tomina Gabriela Săveanu, Mirabela Constanța Matei , Mária Ujhelyi, <i>Obstacles, Realities And Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions From Bihor County (Romania) and Hajdu-Bihar County (Hungary)</i> , Transylvanian Review of Administrative Sciences, No. 45 E/ 2015 , ISI Thomson Reuters, IF, 2015: 0,271, IF (5 years): 0,281, ISSN 2247 – 8310 ISSN – L = 1842 – 2845, pp. 5-25, 2015, WOS:000356647500001	0,091	3	6	0,4368
TOTAL punctaj P					2,2528

Echivalări efectuate (cu carti/capitole/proceedings ISI):

Nr.crt	Referințe bibliografice	Nr. de autori N cu afiliere RO	Capitolul "i" în cartea publicată la o editură națională sau internațională, altele decât în Anexa 1 sau articol în volume ISI Proceedings Pi = 0,1/N
1.	Abrudan, Leonard Calin; Mirabela-Constanta Matei ; Abrudan, Maria Madela, Running a Business Through a Sharing Responsibilities (and Profits) Strategy, Published: 2018 in Proceedings of The 11th International Management Conference: The Role Of Management In The Economic Paradigm Of The XXIST Century (IMC), Faculty of Management, Academy of Economic Studies, Bucharest, Romania, vol. 12 (1), pages 28-38, November 2018, WOS:000473413800004 http://conferinta.management.ase.ro/archives/2018/pdf/1_4.pdf https://apps-webofknowledge-com.am.e-information.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=1&SID=F3m8k8GNOyu7ozMe6fn&page=1&doc=1	3	0,033
2.	Mirabela-Constanța Matei , Maria-Madela Abrudan - Adapting Herzberg's Two Factor Theory to the Cultural Context of Romania, 13th International Symposium in Management, Management durign and after the economic crisis, Timișoara, 9-10 octombrie 2015, lucrare publicată în Procedia - Social and Behavioral Sciences, volume 221 , iunie 2016, Elsevier, Science Direct, ISSN: 1877-0428, pp. 95-104, https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042816301677?via%3Dihub , 2016. DOI 10.1016/j.sbspro.2016.05.094T	2	0,05
3.	Mirabela-Constanța Matei, Maria-Madela Abrudan - Cross-Cultural Study on the Attitude Towards Work of Young Employees, Conferința Internațională de Management, "The role of Management in the Economic Paradigm of the XXIst Century" – 2017, organizată de Academia de Studii Economice București, Facultatea de Management, București 2-4 noiembrie 2017,	2	0,05

	WOS:000466917100088, https://apps-whoofknowledge-com.am.e-nformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=5&SID=F3m8k8GNOyu7ozMe6fn&page=1&doc=1		
4.	Mirabela-Constanța Matei, Maria-Madela Abrudan - Are National Cultures Changing? Evidence from the World Values - 14th International Symposium in Management, SIM 2017, "Management During and After the Economic Crisis", Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Politehnică din Timișoara, Timișoara, 27-28 octombrie 2017. https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042818300776	2	0.05
TOTAL punctaj echivalări			0,183

Pentru conferențiar universitar, cercetător științific II, punctajul aferent echivalărilor efectuate (cu cărți/capitole/proceedings ISI) este maxim 0,1875 puncte (25% din valoarea minima a lui P).

TOTAL PUNCTAJ P=2,528 + 0,183 = 2,4358

B. Calculare punctaj C: lista celor maxim maximum 10 citări în reviste cotate ISI cu AIS nenul (se exclud autocitările și semi-autocitările).

Nr. crt.	Referințe bibliografice	Cuartila după AIS a revistei în care este publicat art. care citează	Punctaj
1.	Maria-Madela Abrudan, Tomina Gabriela Săveanu, Mirabela Matei , Mária Ujhelyi, "Obstacles, Realities and Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions From Bihor County (Romania) and Hajdú-Bihar County (Hungary)", <i>Transylvanian Review of Administrative Sciences</i> , No. 45 E/2015, pp. 5-25, citat în <i>Considerations on the Effects of Cross-border Cooperation on Fostering Local Public Administration. Study-case: Hungarian - Romanian Border Area</i> , Badulescu, Daniel Badulescu, Alina, Simut, Ramona, Bac, Dorin, LEX LOCALIS-JOURNAL OF LOCAL SELF-GOVERNMENT, Volume: 15, Issue: 3, Pages: 583-604, ISSN 1581-5374. ISI review, 2017 .	Q3	0,5
2.	Maria – Madela Abrudan, Tomina Gabriela Săveanu, Mirabela Constanța Matei , Mária Ujhelyi, <i>Obstacles, Realities And Opportunities in Human Resources Management in Public</i>	Q3	0,5

	<i>Administration Institutions From Bihor County (Romania) and Hajdu-Bihar County (Hungary)</i>, Transylvanian Review of Administrative Sciences, No. 45 E/2015, ISI Thomson Reuters, IF, 2015: 0,271, ISSN 2247 – 8310 ISSN – L = 1842 – 2845, pp. 5-25, 2015 citat în <i>Organizational Culture of the Public Sector. A Study of Romanian Public Organizations</i> Hudrea, Adrian; Tripon, Ciprian, <i>Revista de cercetare si interventie sociala</i>, Volume: 53 Pages: 97-113, ISI review, 2016		
3.	Coita CD, Abrudan MM, Matei Mirabela Constanța (2019) Effects of the blockchain technology on human resources and marketing. An exploratory study. In: Kavoura A, Kefallonitis E, Giovanis A (eds) International conference on strategic innovative marketing and tourism. Springer, Cham citat în Varelas S., Georgitseas P., Nechita F., Sahinidis A. (2019) Strategic Innovations in Tourism Enterprises Through Blockchain Technology. In: Kavoura A., Kefallonitis E., Giovanis A. (eds) Strategic Innovative Marketing and Tourism. Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_102 , Publisher Springer, Cham, Print ISBN 978-3-030-12452-6, Online ISBN 978-3-030-12453-3, https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-12453-3_102	Q4	0,25
4.	Coita CD, Abrudan MM, Matei Mirabela Constanța (2019) Effects of the blockchain technology on human resources and marketing. An exploratory study. In: Kavoura A, Kefallonitis E, Giovanis A (eds) International conference on strategic innovative marketing and tourism. Springer, Cham citat în Tziogas C., Tsolakis N. (2019) The Dawn of GDPR: Implications for the Digital Business Landscape. In: Kavoura A., Kefallonitis E., Giovanis A. (eds) Strategic Innovative Marketing and Tourism. Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_71, Publisher Springer, Cham, Print ISBN 978-3-030-12452-6, Online ISBN 978-3-030-12453-3, https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-12453-3_71	Q4	0,25
5.	Maria-Madela Abrudan, Tomina Săveanu, Mirabela Matei, Maria Ujhelyi, Obstacles, Realities and Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions from Bihor County (Romania) and Hajdú-Bihar County (Hungary), publicată în Transylvanian Review of Administrative Sciences, nr. 45 E/June/2015, pp.5-25, publicație cotată ISI, factor de impact 0,532, 2015, http://www.rtsa.ro/, citat în Bădulescu Daniel și Simuț Ramona, The Impact of Cross-Border Cooperation on Human Resources Employed in Local Administration: The Case of the Romanian-Hungarian Border Area, Solutions for Business, Culture and Religion in Eastern Europe and Beyond, Springer, Online ISBN	Q4	0,25

	978-3-319-63369-5, 2018, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-319-63369-5 . https://scholar.google.ro/citations?user=NixmTr4AAAAJ&hl=ro https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-63369-5_4		
6.	Matei Mirabela , Abrudan Madela, Cultural Dimensions and Work Motivation in the European Union, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai 2013, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXI, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 1511-1519, revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco, citat în Rodwan Hashim Mohammed Fallatah și Jawad Syed, Employee Motivation in Saudi Arabia. An Investigation into the Higher Education Sector, Springer, <i>Publisher Palgrave Macmillan</i> , New York, Online ISBN 978-3-319-67741-5, 2018, pp.61-101. https://scholar.google.ro/citations?user=NixmTr4AAAAJ&hl=ro https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-67741-5_3	Q4	0,25
7.	Matei Mirabela , Abrudan Madela, Cultural Dimensions and Work Motivation in the European Union, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai 2013, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXI, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 1511-1519, revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco, citat în Rebecca S. Merkin Saving Face in Business.Managing Cross-Cultural Interactions, Springer, <i>Publisher Palgrave Macmillan</i> , New York, Online ISBN 978-1-137-59174-6, 2017, pp.33-80. https://scholar.google.ro/citations?user=NixmTr4AAAAJ&hl=ro https://link.springer.com/chapter/10.1057/978-1-137-59174-6_3	Q4	0,25
TOTAL punctaj C			2,25

C. Calculare punctaj S=P+C =2,4358+2,25=4,6858

D. Alte condiții (valabile pentru conf.):

Articole publicate în reviste cotate ISI cu scor absolut de influență (AIS) mai mare decât 0,15 / proiecte sau granturi de cercetare din care minim 1 ca director sau responsabil:

1. Maria – Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Teodora Roman, *The young generation of employees and the attitude towards work. A three countries comparison*, Current Science, ISI Thomson Reuters, IF, 2015: 0,967, IF (5 years): 1.033, SRI: 0,495, vol. 111, nr. 6/2016ISSN 0011-3891, pp.998-993, 2016. WOS:000383896400024, **AIS: 0,269**

2. Manager Proiect de cercetare, Cod proiect PN-III-P1-1.1-MC-2019-0654, Program 1 Dezvoltarea sistemului național de cercetare –dezvoltare, Subprogram 1.1 - Resurse

Umane, proiecte de mobilitate pentru cercetători – Competiția 2019, Finanțare Bugetul de stat, Valoare 8400 lei, noiembrie 2019, Universitatea din Fribourg, Elveția.

Minim 2 pt. conf. articole ISI cu AIS nenul, din care minim 1 pt. conf. in Core Economics si/sau Infoeconomics.

1.	Tomina Gabriela Saveanu, Maria-Madela Abrudan, Sorana Mihaela Saveanu, Mirabela Constanta Matei , <i>Predictors of social responsibility actions of SMEs in Romania</i> , Journal of East European Management Studies (JEEMS), Special Issue, 2018, Management in CEE Countries between 1996 and 2016, ISSN: 0949-6181, pp.120-151, https://www.jeems.nomos.de/ , IF 2017-0.749, IF 5 ani - 1,012, WOS:000507631200006, http://apps.webofknowledge.com.am.e-nformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=21&SID=E5eJ2sF75hKFSjEMNDx&page=1&doc=1 - CORE ECONOMICS
2.	Maria - Madela Abrudan, Mirabela Matei , Teodora Roman, <i>The young generation of employees and the attitude towards work. A three countries comparison</i> , Current Science, ISI Thomson Reuters, IF, 2015: 0,967, IF (5 years): 1.033, SRI: 0,495, http://www.currentscience.ac.in/Volumes/111/06/0988.pdf , vol. 111, no. 6, 2016, ISSN 0011-3891, pp.988-993, 2016, WOS:000383896400024 https://apps-webofknowledge-com.am.e-nformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=20&SID=F3m8k8GNOyu7ozMe6fn&page=1&doc=1
3.	Maria-Madela Abrudan, Tomina Săveanu, Mirabela Matei , Maria Ujhelyi, <i>Obstacles, Realities and Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions from Bihor County (Romania) and Hajdú-Bihar County (Hungary)</i> , publicată în Transylvanian Review of Administrative Sciences, nr. 45 E/June/2015, publicație cotată ISI, factor de impact 0,532, 2015 , WOS:000356647500001 http://www.rtsa.ro/ , https://apps-webofknowledge-com.am.e-nformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=25&SID=F3m8k8GNOyu7ozMe6fn&page=1&doc=1

E. Centralizator punctaj

Indicator / Punctaj	Punctaj calculat	Punctaj minim conferențiar
Indicator P	2,4358	0,75
Indicator C	2,25	0,50
Indicator S=P+C	4,6858	1,50

Declar pe proprie răspundere faptul că **îndeplinesc** / ~~nu îndeplinesc~~ standardele minimale aferente postului ocupat, după cum urmează:

1. Îndeplinesc punctajul minim, pe categorii și total (P, C, S)
2. Îndeplinesc condițiile suplimentare cu privire la: nr. maxim de articole utilizate la calculul punctajului P și C, AIS minim al articolelor, înlocuirea și ponderea maxima de 25% din

punctajul P obținut pe baza de cărți și Proceedings ISI, subiectele și temele specifice domeniului economic tratate în articolele publicate, numărul minim de articole cu AIS mai mare ca 0,15 / proiecte sau granturi de cercetare, numărul minim de 2 articole ISI cu AIS nenul, dintre care 1 articol ISI cu AIS nenul publicat în categoriile Core Economics și/sau Infoeconomics et. conform standadelor în vigoare la data semnării.

Confirm prin prezenta că datele mai sus menționate sunt reale și se referă la propria mea activitate profesională și științifică.

Data: 15.07.2020

Candidat _____

Verificat:

Președinte comisie _____

Membrii comisiei:

