

LISTA DE LUCRĂRI

Lect.univ.dr. **Mirabela-Constanța MATEI**

Lista lucrări relevante pentru realizările profesionale proprii (maxim 10 lucrări)

1. Maria - Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Teodora Roman, *The young generation of employees and the attitude towards work. A three countries comparison*, Current Science, ISI Thomson Reuters, IF, 2015: 0,967, IF (5 years): 1.033, SRI: 0,495, <http://www.currentscience.ac.in/Volumes/111/06/0988.pdf>, vol. 111, no. 6, 2016, ISSN 0011-3891, pp.988-993, 2016, WOS:000383896400024
https://apps-webofknowledge-com.am.e-nformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=20&SID=F3m8k8GNOyu7ozMe6fn&page=1&doc=1
2. Maria-Madela Abrudan, Tomina Săveanu, **Mirabela Matei**, Maria Ujhelyi, *Obstacles, Realities and Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions from Bihor County (Romania) and Hajdú-Bihar County (Hungary)*, publicată în Transylvanian Review of Administrative Sciences, nr. 45 E/June/2015, publicație cotată ISI, **factor de impact 0,532, 2015**, WOS:000356647500001
<http://www.rtsa.ro/>,
https://apps-webofknowledge-com.am.e-nformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=25&SID=F3m8k8GNOyu7ozMe6fn&page=1&doc=1
3. Tomina Gabriela Saveanu, Maria-Madela Abrudan, Sorana Mihaela Saveanu, **Mirabela Constanta Matei**, *Predictors of social responsibility actions of SMEs in Romania*, Journal of East European Management Studies (JEEMS), Special Issue, 2018, Management in CEE Countries between 1996 and 2016, ISSN: 0949-6181, pp.120-151, <https://www.jeems.nomos.de/>, IF 2017-0.749, IF 5 ani - 1,012, WOS:000507631200006,
http://apps.webofknowledge-com.am.e-nformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=21&SID=E5eJ2sF75hKFSjEMNDx&page=1&doc=1
4. **Mirabela-Constanța Matei**- *Designing a Motivational Model for the Cultural Context of Romania*, International Scientific Conference Management 2018, "Management and the world in motion, challenges, opportunities and threats", Presov, Slovakia, 25-29 september 2018, publicată în Proceedings of International Scientific Conference Management 2018, ISBN 978-80-8165-301-8, University of Presov, pp.94-99, 2018.
5. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Adapting Herzberg's Two Factor Theory to the Cultural Context of Romania*, 13th International Symposium in Management, Management durign and after the economic crisis, Timișoara, 9-10 octombrie 2015, lucrare publicată în Procedia - Social and Behavioral Sciences , iunie 2016, Elsevier, Science Direct, ISSN: 1877-0428, pp. 95-104, 2016.
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042816301677>
6. **Mirabela-Constanța Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Cross-Cultural Study on the Attitude Towards Work of Young Employees*, Conferința Internațională de Management, "The role of Management in the Economic Paradigm of the XXIst Century" – 2017, organizată de Academia de Studii Economice București, Facultatea de Management, București 2-4 noiembrie 2017, WOS:000466917100088,
https://apps-webofknowledge-com.am.e-nformation.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=5&SID=F3m8k8GNOyu7ozMe6fn&page=1&doc=1

7. **Mirabela-Constanța Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Are National Cultures Changing? Evidence from the World Values - 14th International Symposium in Management*, SIM 2017, "Management During and After the Economic Crisis", Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Politehnică din Timișoara, Timișoara, 27-28 octombrie 2017,
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2018.04.047>,
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042818300776>
8. Abrudan, Leonard Calin; **Mirabela-Constanta Matei**; Abrudan, Maria Madela, *Running a Business Through a Sharing Responsibilities (and Profits) Strategy*, Published: 2018 in Proceedings of The 11th International Management Conference: The Role Of Management In The Economic Paradigm Of The XXIST Century (IMC), Faculty of Management, Academy of Economic Studies, Bucharest, Romania, vol. 12 (1), pages 28-38, November 2018, WOS:000473413800004, http://conferinta.management.ase.ro/archives/2018/pdf/1_4.pdf,
https://apps- webofknowledge-com.am.e-information.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=1&SID=F3m8k8GNOyu7ozMe6fn&page=1&doc=1
9. Dorin C. Coita, Maria Madela Abrudan, **Mirabela-Constanta Matei**, *Effects of the Blockchain Technology on Human Resources and Marketing: An Exploratory Study*, In Kavoura A., Kefallonitis E., Giovanis A. (eds) Strategic Innovative Marketing and Tourism, Springer Proceedings in Business and Economics, Springer, Cham, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_79, Online ISBN 978-3-030-12453-3, 2019.
https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-12453-3_79
10. **Matei Mirabela**, Romanian Employers' Expectations and the Influence of the Cultural Factor, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai 2015, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXIV, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco,
<http://anale.steconomieuoradea.ro/volume/2015/Volum-Abstracts-EINCO-2015.pdf>

I. Teza de doctorat:

Direcții de evoluție a modelelor motivaționale în organizațiile contemporane determinate de factorul cultural național, 2015, Facultatea de Economie și de Administrare a Afacerilor, Universitatea de Vest din Timișoara, coordonator științific prof.univ.dr. Nicolae BIBU

II. Publicații:

A) Cărți publicate, îndrumare/culegeri publicate:

- Cărți de specialitate:

1. Maria-Madela Abrudan, Alecxandrina Deaconu, Edit Lukacs (coord.), **Mirabela Matei**, Flaviu Pop, Tomina Săveanu – „Echitate și discriminare în managementul resurselor umane” – Editura ASE, București, ISBN 978-606-505-381-6, 264 pg., 2010.
2. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Alecxandrina Deaconu, Edit Lukacs, Ada Mirela Tomescu, Adriana Borza, Flaviu Pop, **Mirabela Matei**, Horia Demian – "Manualul Departamentului de resurse umane"- Editura Universității din Oradea, Oradea, 221 pg., ISBN 978-973-759-941-4, 2009.

- Capitole teoretice redactate

1. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Ada Mirela Tomescu, Edit Lukacs, Adriana Borza, Flaviu Pop, **Mirabela**

Matei – *"Analist resurse umane-Suport de curs"*, Programul Phare Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane” Linia de buget Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03 Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă - „CENTRU PENTRU FORMARE ȘI PERFECȚIONARE ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE”, 210 pg., Oradea, **2009**.

2. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Ada Mirela Tomescu, Mirela Bucurean, Adriana Borza, Flaviu Pop, **Mirabela Matei** – *"Inspector resurse umane-Suport de curs"*, Programul Phare Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane” Linia de buget Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03 Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă - „CENTRU PENTRU FORMARE ȘI PERFECȚIONARE ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE”, 137 pg., Oradea, **2009**.

3. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Alecxandrina Deaconu, Ada Mirela Tomescu, Edit Lukacs, Mirela Bucurean, **Mirabela Matei**, Flaviu Pop, – *"Manager resurse umane-Suport de curs"*, Programul Phare Coeziune Economică și Socială „Dezvoltarea resurselor umane” Linia de buget Phare/2006/018-147.04.02 Referința 03 Promovarea învățării pe parcursul întregii vieți pentru calificarea și recalificarea forței de muncă - „CENTRU PENTRU FORMARE ȘI PERFECȚIONARE ÎN DOMENIUL MANAGEMENTULUI RESURSELOR UMANE”, 106 pg., Oradea, **2009**.

- *Cursuri și alte material didactice universitare*

1. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** – *„Managementul resurselor umane”*, Universitatea din Oradea, Departamentul pentru Învățământ la distanță, 237 pg., 2010.

2. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** – *„Management internațional”*, Universitatea din Oradea, Departamentul pentru Învățământ la distanță, 165 pg., 2010.

3. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** – *„Management comparat”*, Universitatea din Oradea, Departamentul pentru Învățământ la distanță, 283 pg., 2015.

4. **Mirabela Matei** – *Analiza strategică a mediului concurențial*, Universitatea din Oradea, Departamentul pentru Învățământ la distanță, 210 pg., 2020.

B. Articole/studii publicate în reviste:

Articole/studii publicate în reviste ISI Thomson Reuters, cu factor de impact mai mare ca zero:

1. Maria - Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Teodora Roman, *The young generation of employees and the attitude towards work. A three countries comparison*, Current Science, ISI Thomson Reuters, IF, 2015: 0,967, IF (5 years): 1.033, SRI: 0,495, <http://www.currentscience.ac.in/Volumes/111/06/0988.pdf>, vol. 111, no. 6, 2016, ISSN 0011-3891, pp.988-993, 2016, WOS:000383896400024

https://apps-webofknowledge-com.am.e-information.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=20&SID=F3m8k8GNOyu7ozMe6fn&page=1&doc=1

2. Maria-Madela Abrudan, Tomina Săveanu, **Mirabela Matei**, Maria Ujhelyi, *Obstacles, Realities and Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions from Bihor County (Romania) and Hajdú-Bihar County (Hungary)*, publicată în Transylvanian Review of Administrative Sciences, nr. 45 E/June/2015, publicație cotată ISI, **factor de impact 0,532, 2015**, WOS:000356647500001

<http://www.rtsa.ro/> ,

https://apps-webofknowledge-com.am.e-information.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=25&SID=F3m8k8GNOyu7ozMe6fn&page=1&doc=1

3. Tomina Gabriela Saveanu, Maria-Madela Abrudan, Sorana Mihaela Saveanu, **Mirabela Constanta Matei**, *Predictors of social responsibility actions of SMEs in Romania*, Journal of East European Management Studies (JEEMS), Special Issue, 2018, Management in CEE Countries between 1996 and 2016, ISSN: 0949-6181,

pp.120-151, <https://www.jeems.nomos.de/>, IF 2017-0.749, IF 5 ani - 1,012, WOS:000507631200006, http://apps.webofknowledge.com.am.e-information.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=21&SID=E5eJ2sF75hKFSjEMNDx&page=1&doc=1

Articole/studii publicate în reviste indexate în baze de date internaționale recunoscute pe domeniu (BDI)/B+:

1. **Mirabela Constanța Matei**, Maria-Madela Abrudan, Teodora Roman, *'Research On The Expectations Of Employers And Young Employees'*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a IX-a, mai **2016**, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXV, 2nd issue, Oradea, ISSN 1582-5450 (electronic format), ISSN 1222-569X (printed format), revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco, <http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2016/AUOES-2-2016.pdf>, pp. 556-564, **2016**.
2. **Matei Mirabela**, Romanian Employers' Expectations and the Influence of the Cultural Factor, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai **2015**, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXIV, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec**, Doaj și Ebsco, <http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2015/Volum-Abstracts-EINCO-2015.pdf>
3. **Matei Mirabela**, Abrudan Madela, Employee Expectations and the National Cultural Factor, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai **2015**, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXIV, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec**, Doaj și Ebsco, <http://anale.steconomiceuoradea.ro/volume/2015/Volum-Abstracts-EINCO-2015.pdf>
4. **Matei Mirabela**, Abrudan Madela, *Cultural Dimensions and Work Motivation in the European Union*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai **2013**, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXI, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 1511-1519, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec**, Doaj și Ebsco:
<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v1y2013i1p1511-1519.html>
http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a1_3ay_3a2013_3ai_3a1_3ap_3a1511-1519.htm
5. **Mirabela Matei**, Annamária Rákóczi, Maria-Madela Abrudan - *Talent management - case study on determining the collective pool of talent*, International Conference -The Risk in Contemporary Economy, The XIII-th Annual International Conference, „Dunărea De Jos” University Of Galați Faculty Of Economics And Business Administration, Center For Interdisciplinary Scientific Research “Development Strategies For Competitive Economic Systems”, Galați, octombrie 2012, lucrare publicată în *Proceedings of the conference (CD)*, 2012, e-ISSN 2067-0532, pp.189-194, **2012, revistă indexată în BDI**,
<http://www.rce.feaa.ugal.ro/sites/default/files/MateiRakocziAbrudan.pdf>
http://econpapers.repec.org/article/ddjfserec/y_3a2012_3ap_3a189-194.htm
<http://ideas.repec.org/a/ddj/fserec/y2012p189-194.html>
<http://doaj.org/doaj?func=search&template=&uiLanguage=en&query=Talent+management+case+study+on+determining+the+collective+pool+of+talent&filter=media%3A%22article%22>
6. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Intrinsic and extrinsic motivation - an investigation of performance correlation*, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VII-a, ediție aniversară “20 de ani de la înființarea învățământului academic orădean”, 27-28 mai 2011, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, publicată în Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe

Economice, TOM XX, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp.671-677, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec**, Doaj și Ebsco,
<http://anale.steconomieuoradea.ro/volume/2011/analele-universitatii-oradea-seria-stiinte-economice-numarul-1-iulie-2011.pdf>,
http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a1_3ay_3a2011_3ai_3a1_3ap_3a671-677.htm
<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v1y2011i1p671-677.html>
<http://www.doaj.org/doaj?func=abstract&id=865331&recNo=87&toc=1&uiLanguage=en>, **2011.**

7. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan - *A new view on intrinsic motivation*, Conferința Internațională "Probleme actuale ale economiei globale", 21-22 mai 2010, Constanța, lucrare publicată în Analele Universității Ovidius, Seria Științe Economice, Volumul X, Ediția I, ISSN 1582 – 9383, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 1137-1142, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI**,
<http://stec.univ-ovidius.ro/html/anale/RO/cuprins%20rezumate/volum2010p1.pdf>
<http://ideas.repec.org/a/ovi/oviste/v10y2010i1p1137-1141.html>,
http://econpapers.repec.org/article/ovioviste/v_3a10_3ay_3a2010_3ai_3a1_3ap_3a1137-1141.htm, **2010.**
8. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Constanța Matei**, Adriana Șchiopoiu Burlea, Doina Dănăiață, Mirela Sîrbu, Doina Roșca – *The implications of cultural dimensions on business practices and managerial behaviour within the organizations of Bihor county* - The Annals of the "Ștefan Cel Mare" University of Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public Administration, volume 10, special number, 2010, ISSN 2066-575X, pp.162-179, publicație cotată CNCSIS poziție 825 – Categoria B+, **revista indexata in BDI: RePEc (RESEARCH PAPERS IN ECONOMICS) – Scientific Commons Public Knowledge Project (PKP), SCIRUS, Socionet, Intute - Social Sciences, IndexCopernicus** -
<http://www.seap.usv.ro/annals/ojs/index.php/annals/article/view/333/343> ,
http://econpapers.repec.org/article/scmausvfe/v_3a10_3ay_3a2010_3ai_3aspecial_3ap_3a162-179.htm
<http://ideas.repec.org/a/scm/ausvfe/v10y2010ispecialp162-179.html>, **2010.**
9. Maria-Madela Abrudan, Roxana Hatos, **Mirabela Matei** - *HR training programs – case study: what are the participants' expectations?*, Conferința Internațională de Comunicări Științifice "Integrarea Europeană - noi provocări", Ediția a VI-a, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, 2010, publicată în Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, ISSN 1582-5450, TOM XIX, Numarul 1, iulie 2010, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 615 – 620, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI**,
<http://anale.steconomieuoradea.ro/volume/2010/n1/096.pdf>
<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v1y2010i1p615-620.html>,
http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a1_3ay_3a2010_3ai_3a1_3ap_3a615-620.htm,
http://www.researchgate.net/publication/49614980_HR_TRAINING_PROGRAMS_CASE_STUDY_WHAT_ARE_THE_PARTICIPANTS_EXPECTATIONS, **2010.**
10. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan, Adela Popa - *Return On Investment (ROI) In Human Resources Policies*, The Risk in Contemporary Economy, The X-th Annual International Conference, 23-24 octombrie, Galați, 2009, lucrare publicată în Analele Universității Dunărea de Jos, Fascicola I-2009 Economie și Informatică Aplicată, ISSN 1584-0409, pp.693-700, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, 2009, revistă indexată în BDI: CSA, ECONIS, REPEC**:
http://mpra.ub.uni-muenchen.de/25372/1/MPRA_paper_25372.pdf,
<http://ideas.repec.org/s/ddj/fseeai.html> , EconLit: http://www.aeaweb.org/econlit/journal_list.php,
 DOAJ:<http://www.doaj.org/doaj?func=openurl&issn=15840409&genre=journal>,
 EBSCO:<http://www.ebscohost.com/>, INDEX COPERNICUS:
http://jml.indexcopernicus.com/abstracted.php?level=2&id_jour=6047, ULRICH: <http://www.ulrichsweb.com>,

ECONIS, ZBW: <http://www.econis.eu/DB=1/SET=9/TTL=1/SHW?FRST=1>, CAMBRIDGE SCIENTIFIC ABSTRACT: <http://www.csa.com>, http://www.ann.ugal.ro/eco/Annals_nr_2_vol%20II_2009.pdf. 2009.

11. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** - *Talent Management - A Strategic Priority*, Conferința Internațională de Comunicări Științifice "Integrarea Europeană - noi provocări pentru economia României", Ediția a V-a, Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, 2009, publicată în „Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVIII, 2009”, ISSN 1582-5450, pp.25-30, Ediție pe suport CD-ROM, pp.25-30, **revistă cotate CNCSIS poziție 665 – Categoria B+, 2009, revistă indexată în BDI: RePEc (RESEARCH PAPERS IN ECONOMICS) - IDEAS, ECONPAPERS, SOCIONET - DOAJ, EBSCO**
<http://steconomice.uoradea.ro/anale/volume/2009/v4-management-and-marketing/01.pdf>
<http://ideas.repec.org/a/ora/journal/v4y2009i1p25-30.html>
http://econpapers.repec.org/article/orajournal/v_3a4_3ay_3a2009_3ai_3a1_3ap_3a25-30.htm
12. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** - *Corporate social responsibility and its implications on the overall business efficiency*, Annual Session Of Scientific Papers, Facultatea de Inginerie Tehnologică și Managerială, Universitatea din Oradea, 2010, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicula Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul IX (XIX), ISSN 1583-0691, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 4.1-6, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS**, revistă indexată în **BDI: Ulrichweb – Global Serials Directory, ICAAP+ Journal Database** http://www.icaap.org/list_journal.php?action=show_details&journal_id=325,
Index Copernicus <http://journals.indexcopernicus.com/passport.php?id=6469>
<http://imtuoradea.ro/auo.fmte/2010.v1.management.and.economics.in.engineering.php>,
<http://imtuoradea.ro/auo.fmte/files-2010-v1/MANAGEMENT/Abrudan%20Maria-Madela%20L1.pdf>, 2010.
13. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei** - *Are Women Better Leaders?*, Annual Session Of Scientific Papers, Facultatea de Inginerie Tehnologică și Managerială, Universitatea din Oradea, 2009, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicula Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XVIII, ISSN 1583-0691, pp. 1487-1492, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS**, indexată în **BDI: Ulrichweb – Global Serials Directory, ICAAP+ Journal Database, Index Copernicus Internationale, Intute**,
<http://imtuoradea.ro/auo.fmte/2009.management.and.economics.in.engineering.php>,
http://imtuoradea.ro/auo.fmte/files-2009/MANAGEMENT_files/ABRUDAN%20Maria-Madela2.pdf, 2009.
14. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Adela Popa - *Training Programs And The Return On Investment (ROI)*, Annual Session Of Scientific Papers, Facultatea de Inginerie Tehnologică și Managerială, Universitatea din Oradea, publicată în Analele Universității din Oradea, Fascicula Inginerie Managerială și Tehnologică, Volumul XVIII, ISSN 1583-0691, pp. 1493-1498, **revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, 2009**, indexată în **BDI: Ulrichweb – Global Serials Directory, ICAAP+ Journal Database, Index Copernicus Internationale, Intute**
<http://imtuoradea.ro/auo.fmte/2009.management.and.economics.in.engineering.php>,
http://imtuoradea.ro/auo.fmte/files-2009/MANAGEMENT_files/ABRUDAN%20Maria-Madela.pdf, 2009.

C. Articole/studii publicate în volumele conferințelor științifice internaționale și naționale:

Articole/studii publicate în volumele unor conferințe științifice internaționale – Proceedings ISI Thomson Reuters:

1. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Dorin Coita – „*Discrimination in the Organizations of Bihor District – A Reality?*”, The Fourth International Conference of Management and Industrial Engineering, ICMIE 2009, București, noiembrie 2009, publicată în Management in the Worldwide Contemporary Challenges, Bucharest, Scientific Bulletin of Politehnica University of Bucharest, ISBN 978-973-748-468-0, pp.264-268, 2009, WOS:000325050600034,
<http://www.icmie.ro/index.htm>

https://apps-webofknowledge-com.am.e-information.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=8&SID=F3m8k8GNOyu7ozMe6fn&page=1&doc=1

2. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Adapting Herzberg's Two Factor Theory to the Cultural Context of Romania*, 13th International Symposium in Management, Management during and after the economic crisis, Timișoara, 9-10 octombrie 2015, lucrare publicată în *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, iunie 2016, Elsevier, Science Direct, ISSN: 1877-0428, pp. 95-104, 2016.
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042816301677>
3. **Mirabela-Constanța Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Cross-Cultural Study on the Attitude Towards Work of Young Employees*, Conferința Internațională de Management, "The role of Management in the Economic Paradigm of the XXIst Century" – 2017, organizată de Academia de Studii Economice București, Facultatea de Management, București 2-4 noiembrie 2017, WOS:000466917100088,
https://apps-webofknowledge-com.am.e-information.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=5&SID=F3m8k8GNOyu7ozMe6fn&page=1&doc=1
4. **Mirabela-Constanța Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Are National Cultures Changing? Evidence from the World Values - 14th International Symposium in Management*, SIM 2017, "Management During and After the Economic Crisis", Universitatea de Vest din Timișoara, Universitatea Politehnică din Timișoara, Timișoara, 27-28 octombrie 2017,
<https://doi.org/10.1016/j.sbspro.2018.04.047>,
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S1877042818300776>
5. Abrudan, Leonard Calin; **Mirabela-Constanta Matei**; Abrudan, Maria Madela, *Running a Business Through a Sharing Responsibilities (and Profits) Strategy*, Published: 2018 in Proceedings of The 11th International Management Conference: The Role Of Management In The Economic Paradigm Of The XXIST Century (IMC), Faculty of Management, Academy of Economic Studies, Bucharest, Romania, vol. 12 (1), pages 28-38, November 2018, WOS:000473413800004, http://conferinta.management.ase.ro/archives/2018/pdf/1_4.pdf,
https://apps-webofknowledge-com.am.e-information.ro/full_record.do?product=WOS&search_mode=GeneralSearch&qid=1&SID=F3m8k8GNOyu7ozMe6fn&page=1&doc=1
6. Dorin C. Coita, Maria Madela Abrudan, **Mirabela-Constanta Matei**, *Effects of the Blockchain Technology on Human Resources and Marketing: An Exploratory Study*, In Kavoura A., Kefallonitis E., Giovanis A. (eds) *Strategic Innovative Marketing and Tourism*, Springer Proceedings in Business and Economics, Springer, Cham, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_79, Online ISBN 978-3-030-12453-3, 2019.
https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-12453-3_79

Articole/studii publicate în volumele altor conferințe științifice internaționale (cu ISSN sau ISBN) din țară și din străinătate:

1. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Matei**, Tomina Săveanu – *Human Resources Development in Romania – an Example of Good practice in Accessing European Funds*, 3rd International Conference on Innovation, Management and Service (ICIMS 2012), UAE, Dubai, 4-5 august 2012, publicată în *International Journal of e-Education, e-Business, e-Management and e-Learning*, vol.2, no. 4, august 2012, ISSN 2010-3654, (DOI: 10.7763/IJEEEE.2012.V2.135) International Association of Computer Science and Information Technology, indexed by Engineering & Technology Digital Library, Google Scholar, Crossref and ProQuest (DOI:10.7763/IJEEEE), <http://www.ijeeee.org/abstract/135-Z00008.htm>, <http://www.ijeeee.org/Papers/135-Z00008.pdf>, pp.311-315, pg. 443, 2012.
2. Abrudan Maria-Madela, Deaconu Alecsandrina, Săveanu Tomina, Lukacs Edit, **Matei Mirabela** - *Hierarchized Multi Criteria Evaluation - a Useful Information Source in the Improvement of Training*

Programs, International Journal of Education and Information Technologies, Issue 1, Volume 5, **2011**, pp. 234-241, ISSN: 2074-1316,

<http://www.naun.org/multimedia/NAUN/educationinformation/>,

<http://www.naun.org/multimedia/NAUN/educationinformation/19-765.pdf>, **2011**.

3. Abrudan Maria-Madela, Deaconu Alecsandrina, Săveanu Tomina, Lukacs Edit, **Matei Mirabela** - *Trainees' feedback integration within the professional training programs redesign in the human resources field*, 5th WSEAS International Conference on Economy and Management Transformation (EMT'10), West University of Timisoara, Romania, octombrie 2010, lucrare publicată în *Selected Topics in Economy and Management Transformation*, Vol. II, ISSN 1792-5983, ISBN 978-960-474-241-7, WSEAS Press, pp.458-463,
<http://www.wseas.us/e-library/conferences/2010/TimisoaraW/EMT/EMT2-05.pdf>,
<http://www.wseas.us/books/2010/Timisoara/EMT1.pdf>, **2010**.
4. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela - Constanța Matei** - *Job Satisfaction among Young People in the EU*, International Scientific Conference Management 2018, "Management and the world in motion, challenges, opportunities and threats", Presov, Slovakia, 25-29 september 2018, publicată în *Proceedings of International Scientific Conference Management 2018*, ISBN 978-80-8165-301-8, University of Presov, pp.18-26, 2018.
5. **Mirabela-Constanța Matei**- *Designing a Motivational Model for the Cultural Context of Romania*, International Scientific Conference Management 2018, "Management and the world in motion, challenges, opportunities and threats", Presov, Slovakia, 25-29 september 2018, publicată în *Proceedings of International Scientific Conference Management 2018*, ISBN 978-80-8165-301-8, University of Presov, pp.94-99, 2018.

Lucrări prezentate la conferințe și publicate în rezumat:

1. **Mirabela Constanța Matei**, Maria-Madela Abrudan, Renata Madzinova, 'Starting a business in Central and Est European Country', Abstracts of papers presented at the International Conference „European Integration – New Challenges”, XII edition, EINCO 2017, Oradea, pp. 55-56, mai 2017.
2. Tomina Gabriela Saveanu, Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Constanta Matei**, Sorana Saveanu - *CSR in SME? What do Managers say?* - Abstracts of papers presented at the International Conference „European Integration – New Challenges”, XIII edition, EINCO 2018, http://anale.steconomiceuoradea.ro/en/wp-content/uploads/2018/05/Volum-Abstracts-2018_final.pdf, Oradea, pp. 19-20, mai 2018
3. **Mirabela-Constanța Matei**; Maria-Madela, Abrudan; Tomina-Gabriela Săveanu - *The Perceived Equity of the Wage System in the Romanian Private Business Sector*, Annals of the University of Oradea, Economic Science Series . July 2019, p48-49, <http://anale.steconomiceuoradea.ro/en/wp-content/uploads/2019/05/Volum-of-Abstracts-EINCO-2019.pdf>
4. **Mirabela-Constanta Matei**, Maria-Madela Abrudan, Leonard-Călin Abrudan, *The Future of Work in the Post-Pandemic Era*, Annals of the University of Oradea, Economic Science Series . July 2020, <http://anale.steconomiceuoradea.ro/en/wp-content/uploads/2020/05/EINCO-2020-Volume-of-Abstracts.pdf>

III. Citări în cărți și reviste ISI/ BDI

1. *Citări în reviste ISI și BDI (în revistă ISI cu factor de impact mai mare ca 0 sau indexată BDI)*
1. Dorin C. CoitaMaria Madela Abrudan, **Mirabela-Constanta Matei**, *Effects of the Blockchain Technology on Human Resources and Marketing: An Exploratory Study*, In Kavoura A., Kefallonitis E., Giovanis A. (eds) *Strategic Innovative Marketing and Tourism*, Springer Proceedings in Business and Economics, Springer, Cham, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_79, Online ISBN 978-3-030-12453-3, 2019 **citat în** Varelas S., Georgitseas P., Nechita F., Sahinidis A. (2019) *Strategic Innovations in Tourism Enterprises Through Blockchain Technology*. In: Kavoura A., Kefallonitis E., Giovanis A. (eds) *Strategic Innovative Marketing and Tourism*. Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_102

1. Dorin C. Coita, Maria Madela Abrudan, **Mirabela-Constanta Matei**, *Effects of the Blockchain Technology on Human Resources and Marketing: An Exploratory Study*, In Kavoura A., Kefallonitis E., Giovanis A. (eds) Strategic Innovative Marketing and Tourism, Springer Proceedings in Business and Economics, Springer, Cham, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_79, Online ISBN 978-3-030-12453-3, 2019 **citat în** Tziogas C., Tsolakis N. (2019) The Dawn of GDPR: Implications for the Digital Business Landscape. In: Kavoura A., Kefallonitis E., Giovanis A. (eds) Strategic Innovative Marketing and Tourism. Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_71
2. Dorin C. Coita, Maria Madela Abrudan, **Mirabela-Constanta Matei**, *Effects of the Blockchain Technology on Human Resources and Marketing: An Exploratory Study*, In Kavoura A., Kefallonitis E., Giovanis A. (eds) Strategic Innovative Marketing and Tourism, Springer Proceedings in Business and Economics, Springer, Cham, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_79, Online ISBN 978-3-030-12453-3, 2019 **citat în** Mann A., Knauer F.O. (2020) Der Einsatz der Blockchain-Technologie im (Dialog) Marketing. In: Deutscher Dialogmarketing Verband e.V. (eds) Dialogmarketing Perspektiven 2019/2020. Springer Gabler, Wiesbaden, https://doi.org/10.1007/978-3-658-29456-4_6, 2020
3. Dorin C. Coita, Maria Madela Abrudan, **Mirabela-Constanta Matei**, *Effects of the Blockchain Technology on Human Resources and Marketing: An Exploratory Study*, In Kavoura A., Kefallonitis E., Giovanis A. (eds) Strategic Innovative Marketing and Tourism, Springer Proceedings in Business and Economics, Springer, Cham, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_79, Online ISBN 978-3-030-12453-3, 2019 **citat în** Ferrag M.A., Maglaras L., Janicke H. (2019) Blockchain and Its Role in the Internet of Things. In: Kavoura A., Kefallonitis E., Giovanis A. (eds) Strategic Innovative Marketing and Tourism. Springer Proceedings in Business and Economics. Springer, Cham, DOI https://doi.org/10.1007/978-3-030-12453-3_119, Publisher Springer, Cham, Print ISBN 978-3-030-12452-6, Online ISBN 978-3-030-12453-3, https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-030-12453-3_119
4. Maria-Madela Abrudan, Tomina Săveanu, **Mirabela Matei**, Maria Ujhelyi, Obstacles, Realities and Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions from Bihor County (Romania) and Hajdú-Bihar County (Hungary), publicată în Transylvanian Review of Administrative Sciences, nr. 45 E/June/2015, pp.5-25, publicație cotată ISI, factor de impact 0,532, 2015, <http://www.rtsa.ro/>, citată în Bădulescu Daniel și Simuț Ramona, The Impact of Cross-Border Cooperation on Human Resources Employed in Local Administration: The Case of the Romanian-Hungarian Border Area, Solutions for Business, Culture and Religion in Eastern Europe and Beyond, Springer, Online ISBN 978-3-319-63369-5, 2018, DOI <https://doi.org/10.1007/978-3-319-63369-5>.
<https://scholar.google.ro/citations?user=NixmTr4AAAAJ&hl=ro>
https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-63369-5_4
5. **Matei Mirabela**, Abrudan Madela, Cultural Dimensions and Work Motivation in the European Union, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai 2013, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXI, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 1511-1519, revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco, citată în Rebecca S. Merkin Saving Face in Business.Managing Cross-Cultural Interactions, Springer, Publisher Palgrave Macmillan, New York, Online ISBN 978-1-137-59174-6, 2017, pp.33-80.
<https://scholar.google.ro/citations?user=NixmTr4AAAAJ&hl=ro>
https://link.springer.com/chapter/10.1057/978-1-137-59174-6_3
6. **Matei Mirabela**, Abrudan Madela, Cultural Dimensions and Work Motivation in the European Union, Conferința internațională „European Integration – New Challenges”, ediția a VIII-a, mai 2013, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XXI, Oradea, ISSN 1582-5450, Ediție pe suport CD-ROM, pp. 1511-1519, revistă Categoria B+, recunoscută CNCSIS, revistă indexată în BDI RePec, Doaj și Ebsco, citată în Rodwan Hashim Mohammed Fallatah și Jawad Syed, Cultural Critique of the Hierarchy of

Needs and the Saudi Context - Employee Motivation in Saudi Arabia. An Investigation into the Higher Education Sector, Springer, Publisher Palgrave Macmillan, New York, Online ISBN 978-3-319-67741-5, 2018, pp.61-101, <https://scholar.google.ro/citations?user=NixmTr4AAAAJ&hl=ro>, https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-67741-5_3 <https://scholar.google.ro/citations?user=NixmTr4AAAAJ&hl=ro> https://link.springer.com/chapter/10.1007/978-3-319-67741-5_3

7. Maria-Madela Abrudan, Tomina Gabriela Săveanu, **Mirabela-Constanța Matei**, Mária Ujhelyi, "Obstacles, Realities and Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions From Bihor County (Romania) and Hajdú-Bihar County (Hungary)", *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, No. 45 E/2015, pp. 5-25, <http://rtsa.ro/tras/index.php/tras/article/view/434> *citat în Considerations on the Effects of Cross-border Cooperation on Fostering Local Public Administration. Study-case: Hungarian - Romanian Border Area*, Badulescu, Daniel Badulescu, Alina, Simut, Ramona, Bac, Dorin, LEX LOCALIS-JOURNAL OF LOCAL SELF-GOVERNMENT, Volume: 15, Issue: 3, Pages: 583-604, ISSN 1581-5374 <http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/15.3.582-604%282017%29>. ISI review, 2017.
8. Maria-Madela Abrudan, Tomina Gabriela Săveanu, **Mirabela-Constanța Matei**, Mária Ujhelyi, *Obstacles, Realities And Opportunities in Human Resources Management in Public Administration Institutions From Bihor County (Romania) and Hajdu-Bihar County (Hungary)*, *Transylvanian Review of Administrative Sciences*, No. 45 E/2015, ISI Thomson Reuters, IF, 2015: 0,271, ISSN 2247 – 8310 | ISSN – L = 1842 – 2845, pp. 5-25, 2015 *citat în Organizational Culture of the Public Sector. A Study of Romanian Public Organizations* Hudrea, Adrian; Tripon, Ciprian, *Revista de cercetare si interventie sociala*, Volume: 53 Pages: 97-113, ISI review, **2016**
9. Abrudan Maria-Madela, **Matei Mirabela** - *Talent Management - A Strategic Priority*, „Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVIII, 2009”, ISSN 1582-5450, pp.25-30 , pg.3622, 2009, *citat în Talent Management: Strategic Priority of Organizations*, Anwar, Aizza; Nisar, Qasim Ali; Khan, Nadia Zubair Ahmad; Sana, Aqifa, *International Journal of Innovation and Applied Studies*, ISSN 2028-9324, 9.3 (Nov 2014): 1148-1154.
10. Abrudan Maria-Madela, **Matei Mirabela** - *Talent Management - A Strategic Priority*, „Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVIII, 2009”, ISSN 1582-5450, pp.25-30 , pg.3622, 2009, *citat în Talent management in the time of crisis – theoretical background and state of the art survey in Croatia*, Nina Pološki Vokić, Hana Naoulo Bego, *Ekonomski pregled*, Vol.63 No.3-4 Svibanj 2012.
11. Abrudan Maria-Madela, **Matei Mirabela** - *Talent Management - A Strategic Priority*, „Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVIII, 2009”, ISSN 1582-5450, pp.25-30 , pg.3622, 2009, *citat în Talent management in the enterprise in a crisis*, Anna Mazurkiewicz, *The Journal of Management and Finance*, 4/2, 2012.
12. Abrudan Maria-Madela, **Matei Mirabela** - *Talent Management - A Strategic Priority*, „Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice – Tom XVIII, 2009”, ISSN 1582-5450, pp.25-30 , pg.3622, 2009, *citat în Zarządzanie talentami i pracownikami w dojrzałym wieku w kontekście wpływu na wyniki przedsiębiorstwa*, Tomasz Ingram, *Prace Naukowe / Uniwersytet Ekonomiczny w Katowicach*, 2016.
13. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Intrinsic and extrinsic motivation - an investigation of performance correlation*, *Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice*, TOM XX, ISSN 1582-5450, pp.671-677, pg.826, 2011 *citat în A Binary Logistic Regression Model for Entrepreneurial Motivation Among University Students – A UAE Perspective*, Julie Vardhan, Seena Biju, ISSN2240-0524, *Journal of Educational and Social Research*, Vol.2 (3), September 2012.
14. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Intrinsic and extrinsic motivation - an investigation of performance correlation*, *Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice*, TOM XX, ISSN 1582-5450, pp.671-677, pg.826, 2011 *citat în Changes in motivation during an MBA program: gender makes*

a difference from first-year to graduation, Robert H. Epstein, M. Suzanne Clinton, Katerina Gabrovska, Oleg Petrenko, Academy of Educational Leadership Journal, Volume 17, Number 2, 2013.

15. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan - *Intrinsic and extrinsic motivation - an investigation of performance correlation*, Analele Universității din Oradea – Secțiunea Științe Economice, TOM XX, ISSN 1582-5450, pp.671-677, pg.826, 2011 *citat în* *Students' perception of their ideal teacher: influence of students' academic motivation*, Chen, Kai Shen * and Sivasaranya Sivabathalingam, Unlocking borders in education: proceedings of the 3rd Pre-University Programme, 6 September 2014, Bandar Sunway. Proceedings of the Sunway Academic Conference, Sunway College Kuala Lumpur, Bandar Sunway, pp. 72-74. ISBN 978-967-13697-0-8, 2015
16. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Constanța Matei**, Adriana Șchiopoiu Burlea, Doina Dănăiață, Mirela Sîrbu, Doina Roșca – *The implications of cultural dimensions on business practices and managerial behaviour within the organizations of Bihor county* - The Annals of the "Ștefan Cel Mare" University of Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public administration, volume 10, special number, 2010, ISSN 2066-575X, pp.162-180, pg. 439, 2010 *citat în* *Particularities of the "Individualism vs. Collectivism" Cultural Dimension in Galati County Business Environment*, Gabriela Gheorghe, Edit Lukacs, Daniela Sarpe, Ioana Lupasc, Annals of "Dunarea de Jos" University of Galati Fascicle I. Economics and Applied Informatics Years XX – no3/2014 ISSN-L 1584-0409 ISSN-Online 2344-441X, 2014.
17. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Constanța Matei**, Adriana Șchiopoiu Burlea, Doina Dănăiață, Mirela Sîrbu, Doina Roșca – *The implications of cultural dimensions on business practices and managerial behaviour within the organizations of Bihor county* - The Annals of the "Ștefan Cel Mare" University of Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public administration, volume 10, special number, 2010, ISSN 2066-575X, pp.162-180, pg. 439, 2010 *citat în* *Dimensions of Cultural Influence on Organizational Management of SMEs in Gorj County*, Cîrnu Doru, Boncea Amelia, Analele Universității "Constantin Brâncuși" din Târgu Jiu, Seria Economie, Nr. 2/2011, , ISSN 2344-3685
18. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Constanța Matei**, Adriana Șchiopoiu Burlea, Doina Dănăiață, Mirela Sîrbu, Doina Roșca – *The implications of cultural dimensions on business practices and managerial behaviour within the organizations of Bihor county* - The Annals of the "Ștefan Cel Mare" University of Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public administration, volume 10, special number, 2010, ISSN 2066-575X, pp.162-180, pg. 439, 2010 *citat în* *Exploratory analysis of organizational culture in Galati county business environment*, Gabriela Gheorghe, Edit Lukacs, Daniela Sarpe, International Conference "Risk in Contemporary Economy" ISSN-L 2067-0532 ISSN online 2344-5386 XVth Edition, 2014, Galati, Romania, "Dunarea de Jos" University of Galati – Faculty of Economics and Business Administration, pp. 125-130.
19. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Constanța Matei**, Adriana Șchiopoiu Burlea, Doina Dănăiață, Mirela Sîrbu, Doina Roșca – *The implications of cultural dimensions on business practices and managerial behaviour within the organizations of Bihor county* - The Annals of the "Ștefan Cel Mare" University of Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public administration, volume 10, special number, 2010, ISSN 2066-575X, pp.162-180, pg. 439, 2010 *citat în* *Perspectives on the power distance dimension*, Alina Aida Dragan, Cassandra Victoria Bordeanu, Review of Management and Economic Engineering, Vol. 13 Issue 2, p409-422. 14p.
20. Maria-Madela Abrudan, **Mirabela Constanța Matei**, Adriana Șchiopoiu Burlea, Doina Dănăiață, Mirela Sîrbu, Doina Roșca – *The implications of cultural dimensions on business practices and managerial behaviour within the organizations of Bihor county* - The Annals of the "Ștefan Cel Mare" University of Suceava. Fascicle of the Faculty of Economics and Public administration, volume 10, special number, 2010, ISSN 2066-575X, pp.162-180, pg. 439, 2010 *citat în* *Cultura în întreprinderile mari și foarte mari din regiunea de Nord-Vest, România - studiu pilot*, Alina Aida Drăgan, Review of Management & Economic Engineering . 2014, Vol. 13 Issue 3, p553-566. 14p.

21. **Mirabela Matei**, Maria-Madela Abrudan – *Cultural dimensions and work motivation in European Union*, 1st issue / July 2013 - The Annals of the University of Oradea. Economic Sciences, Tom XXII -2013, ISSN 1582-5450 (electronic format), ISSN 1222-569X (printed format), pp.1511-1519, pg.1901, 2013 *citat în The impacts of national culture on fatal occupational injuries*, Ahmet KESER, Yunus GÖKMEN, Ufuk TÜREN, Turkish Studies International Periodical For The Languages, Literature and History of Turkish or Turkic, Volume 10/6 Spring 2015, p. 567-588, DOI Number: <http://dx.doi.org/10.7827/TurkishStudies.8129>, ISSN: 1308-2140, ANKARA-TURKEY.
22. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Alecxandrina Deaconu, Edit Lukacs, Ada Mirela Tomescu, Adriana Borza, Flaviu Pop, **Mirabela Matei**, Horia Demian – *Manualul Departamentului de Resurse Umane* - Editura Universității din Oradea, Oradea, ISBN 978-973-759-941-4, 219 pg., 2009 *citat în An integrated and empirical model of performance assessment. a case study.*, Tomina, Săveanu, Claudia, Osvat, Sorana, Săveanu, Annals of the University of Oradea, Economic Science Series . 2010, Vol. 19 Issue 1, p703-708.
23. Maria-Madela Abrudan (coordonator), Alecxandrina Deaconu, Edit Lukacs, Ada Mirela Tomescu, Adriana Borza, Flaviu Pop, **Mirabela Matei**, Horia Demian – *Manualul Departamentului de Resurse Umane* - Editura Universității din Oradea, Oradea, ISBN 978-973-759-941-4, 219 pg., 2009 *citat în Do we really hate our jobs? Determinants of job satisfaction in Romania*, Tomina, Săveanu; Sorana, Săveanu, Annals of the University of Oradea, Economic Science Series. 2011, Vol. 20 Issue 2, p723-729.

IV. Membru în colectivele de redacție sau comitete științifice al revistelor si manifestărilor științifice, organizator de manifestări științifice/ Recenzor pentru reviste si manifestări științifice naționale și internaționale indexate ISI

1. membru în Comitetul editorial OJBE - Oradea Journal of Business and Economics, - indexat în: REPEC, DOAJ, ZBW, EconBiz, DRJI, ResearchBib, Advanced Science Index, PBN, SCIPRO, INFOBASE Index, I2OR, Academic Keys, SIS, OAJI.net, CiteFactor
<http://ojbe.steconomieuoradea.ro/>
2. membru în Comitetul de recenzie EINCO – Conferința Internațională Integrarea Europeană - noi provocări pentru economia României, - indexat în: REPEC, DOAJ, EBSCO, and CABELLS Publishing Services
<http://anale.steconomieuoradea.ro/>
3. membru în echipa de organizare a Conferinței Internaționale de Comunicări Științifice "Integrarea Europeană - noi provocări pentru economia României", 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013, 2015, 2016.
4. asistent științific în cadrul Manifestărilor Științifice Internaționale dedicate "Zilei universitarului din învățământul economic", 23 noiembrie 2012.
5. asistent grup de lucru "Dezvoltarea resurselor umane" din cadrul Școlii de vară "Competitivitate și dezvoltare durabilă din perspectiva integrării europene" - 2 - 11 septembrie 2010, Oradea.

V. Proiecte/contracte/granturi de cercetare-dezvoltare-inovare obținute prin competiție pe bază de contract/grant internaționale sau competiție pe bază de contract/grant naționale

1. Manager Proiect de cercetare, PN-III-P1-1.1-MC-2019-0654, Program 1 Subprogram 1.1 - Resurse Umane, proiecte de mobilitate pentru cercetători – Competiția 2019, perioada 11/2019.
2. membru asistent științific în cadrul proiectului „Centru pentru Formare și Perfecționare în Domeniul Managementului Resurselor Umane (CFP - MRU)”, finanțat prin PHARE 2006, contractul nr. 018-147.04.02.02.01.605, perioada 12/2008-11/2009
3. expert consilier în cadrul proiectului Combaterea abandonului școlar la Facultatea de Științe Economice, Universitatea din Oradea, Acronim Stay in school, Acord de grant nr. 58/SGU/NC/I/24.11.2017, perioada 10/2018-06/2019
4. expert formator în cadrul proiectului Combaterea abandonului școlar la Facultatea de Științe Economice,

Universitatea din Oradea, Acronim Stay in school, Acord de grant nr. 58/SGU/NC/I/24.11.2017, perioada 2018-2020

5. membru în comisiile de evaluare a planurilor de afaceri în cadrul proiectului „SmartDoct - Programe de înaltă calitate pentru doctoranzii și cercetătorii postdoctorat ai Universității din Oradea pentru creșterea relevanței cercetării și inovării în contextul economiei regionale”, ID POCU 123008 – 06/2020
6. beneficiar în cadrul proiectului „Doctorat pentru o carieră în cercetarea economică interdisciplinară la nivel european” (DOCCENT), contract de finanțare POSDRU/107/1.5/S/77213

Data: 15.07.2020

Semnătura: