



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

Axa prioritară 6: „Educație și competențe”

Titlu proiect: „Atragerea de candidați (viitori studenți) la învățământul terțiar universitar ingineresc și pregătirea lor pentru cerințele pieței muncii actuale”

Cod SMIS proiect: POCU/379/6/21/124651

Beneficiar: Universitatea Tehnică de Construcții București

Partener P5: Universitatea din Oradea



SEAQ_PO_BPPCDI_02_A.01

ANUNȚ DE INTENȚIE
privind recrutarea și selecția de personal
încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată
în cadrul PROGRAMULUI OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

*Atragerea de candidați (viitori studenți) la învățământul terțiar universitar ingineresc și pregătirea lor
pentru cerințele pieței muncii actuale,
cod MySMIS 124651*

În conformitate cu prevederile:

- Legea educației naționale nr. 1/2011;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii și celelalte acte normative incidente;
- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- Legea privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- OUG nr. 40/2015 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2014-2020;
- Hotărârea Guvernului nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei;
- Ghidul solicitantului – condiții generale și condiții specifice aferente proiectelor în cadrul cărora au fost aprobate proiectele cu finanțare nerambursabilă;
- Contractul de finanțare (și anexele la acestea) aferent proiectului;
- Procedura operațională privind angajarea de personal pe proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile,

Universitatea din Oradea este partener în proiectul cu titlul „Atragerea de candidați (viitori studenți) la învățământul terțiar universitar ingineresc și pregătirea lor pentru cerințele pieței muncii actuale”, cod MySMIS 124651, finanțat de UNIUNEA EUROPEANĂ din Fondul Social European prin POCU 2014 – 2020.

În acest sens anunță intenția de recrutare și selecție de personal încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată:

Post vacant 6: Expert formare cadre didactice,

Obiectivul general:

Obiectivul general al proiectului consta in cresterea accesului si echitatii in invatamantul superior din Romania (adresandu-se in acest sens unui grup tinta de 500 persoane – din care 100 elevi si 400 studenti), in vederea diminuarii ratei de abandon al studiilor, prin asigurarea de sprijin financiar unui numar de 60 studenti apartinand categoriilor vulnerabile si prin cresterea atractivitatii ofertelor educationale complementare dezvoltate prin proiect (5 oferte educationale complementare noi si/sau imbunatatite), in special in ceea ce priveste antreprenoriatul, corelat cu imbunatatirea competentelor a unui numar de 84 cadre didactice din universitatile partenere implicate in proiect.

Obiectivele specifice ale proiectului:

O.S. 6.7 - Creșterea participării la învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în special pentru cei care provin din grupuri vulnerabile;

O.S. 6.9 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al personalului didactic din învățământul terțiar universitar și non-universitar organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate în ceea ce privește conținutul educațional inovator și resursele de învățare moderne și flexibile;

O.S. 6.10 - Diversificarea ofertelor educaționale în învățământul terțiar universitar și non-universitar tehnic organizat în cadrul instituțiilor de învățământ superior acreditate corelate cu nevoile pieței muncii din sectoarele economice/ domeniile identificate prin SNC și SNCDI.

Activitățile proiectului:

A1.1 - Analiza cerintelor pietei muncii din sectoare economice competitive si corelarea acestora cu programele de studii;

A1.2 - Proiectarea si implementarea programelor de studii noi si/sau redefinite, inclusiv furnizarea cursului antreprenorial aplicativ (cu statut de discipline optionale sau facultative) ;

A2.1 - Intalniri cu reprezentanti ai consiliilor profesionale ale liceelor;

A2.2 - Intalniri cu elevii din licee pentru derularii unor ateliere de pregatire in vederea cresterii ratei de promovabilitate bacalaureat;

A.2.3 – Întâlniri cu reprezentanti ai partenerilor.

Calendarul procedurii de recrutare și selecție :

Activitate	Perioada de desfășurare
Publicarea anunțului de recrutare și selecție	03.06.2021
Depunerea dosarelor de candidatură	04.06.2021-11.05.2021 ora 14.00
Evaluarea conținutului dosarelor de candidatură	14.06.2021
Interviu	14.06.2021, ora 14.00
Publicarea anunțului privind rezultatele selecției	14.06.2021
Primirea contestațiilor	15.06.2021, ora 14.00
Soluționarea contestațiilor	15.06.2021
Publicarea anunțului final privind personalul selectat	15.06.2021

Documentele solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de înscriere în procesul de recrutare și selecție: cerere de înscriere în procesul de recrutare și selecție, înregistrată în termenul legal de depunere a dosarului, semnată și datată de candidat (SEAQ_PO_BPPCDI_02_A.05); copie după cartea de identitate sau în cazul în care candidatul nu are o carte de identitate, a pașaportului sau a unui alt document de identitate întocmit într-un scop echivalent cărții de identitate ori pașaportului, în copii vizate conform cu originalul; CV în format Europass, datat și semnat pe fiecare pagină, în care se va menționa proiectul și postul vizat; copii ale documentelor care atestă nivelul studiilor și efectuarea unor specilizări, în copii vizate conform cu originalul (diplome, certificate, adeverințe etc.) care să ateste informațiile prezentate în CV precum și cele referitoare la experiența profesională specifică necesare pentru ocuparea funcției în proiect; alte documente relevante pentru desfășurarea procesului de recrutare și selecție.

Locul de depunere al dosarului: Universitatea din Oradea, str. Universității, nr.1, Oradea – Registratura Universității, Tel. 0259408109.

Tipul probelor de recrutare și selecție: *Evaluare a dosarelor depuse; Interviu.*

Interviul va avea loc în data de 14.06.2021 la ora 14.00, sala B101, Facultatea de Inginerie Managerială și Tehnologică.

Condițiile generale și specifice de participare la procesul de recrutare și selecție:

Condițiile generale: să aibă cetățenie română, cetățenia altor state member UE sau a statelor aparținând SEE; să cunoască limba română - nivel scris și vorbit; să aibă vârsta minimă reglementată de prevederile legale; să aibă capacitate deplină de exercițiu.

Descriere posturi vacante:

Post vacant 6

ROL/POZITIE: Expert formare cadre didactice

COD COR: 242319-SPECIALIST ÎN FORMARE

Cerinte pentru ocuparea postului:

- Studii superioare de lungă durată licență/masterat – 5 ani;
 - Experiența profesională specifică relevantă în specialitatea domeniilor din cadrul proiectului peste 10 ani. Aceasta experiență poate fi dovedită prin îndeplinirea a cel puțin uneia dintre următoarele cerințe specifice:
 - experiența prin implicarea în activități didactice de predare – învățare și evaluare curriculum în specialitatea domeniilor specifice proiectului;
- si/sau
- experiența relevantă în domeniile specifice proiectului pentru activități de coordonare a dezvoltării programelor de studii de licență: elaborare, proiectare, dezvoltare, actualizare, monitorizare, inspecție și evaluare de programe de învățământ si/sau resurse de predare-învățare-evaluare (fise de disciplină și cursuri) la nivelul programelor de studii de licență si/sau masterat în domeniile specifice proiectului; dezvoltare propuneri de îmbunătățire, actualizare, evaluare planuri de învățământ si/sau resurse de predare-învățare-evaluare (fise de disciplină și cursuri) la nivelul programelor de studii, elaborare de ghiduri metodologice si/sau resurse educaționale pe discipline, activități de evaluare a performanței în domeniul programelor de studii;
- si/sau
- participare la programe / proiecte finanțate din fonduri europene si/sau fonduri naționale / implicare în activități de cercetare, dezvoltare, inovare / comisii de specialitate / grupuri de lucru / colaborări la nivel național/județean/unitate de învățământ ce pot constitui repere relevante în dezvoltarea și actualizarea programelor de studii de licență si/sau masterat si/sau a resurselor de predare-învățare-evaluare (fise de disciplină și cursuri) domeniile specifice proiectului;
- Limbi străine: Engleza - nivel avansat (C1);
 - Bune abilități de coordonare, și de gestiune corectă a resurselor umane, financiare și material, alte resurse specifice unui proiect;
 - Abilități manageriale, de coordonare și organizare echipe/grupuri de lucru și activități;
 - Competențe de comunicare și relaționare;
 - Capacitate de lucru în echipă;

- Capacitate de analiza, sinteza, monitorizare, evaluare;
- Abilitati de redactare documentatii complexe.

Atributii si responsabilitati generale:

- stabilire metodologie de perfectionare profesionala;
- definire proceduri de lucru utilizate in procesul de formare / perfectionare.

Atributii si responsabilitati specifice:

- Stabileste metodologia de perfectionare profesionala a cadrelor didactice formate in programul postuniversitar;
- Defineste procedurile de lucru utilizate in procesul de formare/perfectionare, stabileste tematica programului de perfectionare profesionala pentru activitatile teoretice si practice, modul de evaluare, metodele specifice de formare/perfectionare, competente vizate a fi atinse in urma finalizarii programului de catre cadrele didactice, defineste obiectivele si directiile strategice ale programului etc.;
- Elaboreaza materialele de training, stabileste aplicatiile practice etc;
- Planifica, organizeaza si deruleaza programul de perfectionare in stransa corelare cu calendarul specific de derulare a programului definit si metodologia fundamentata;
- Evalueaza performantele si competentele dezvoltate de cadrele didactice in urma finalizarii cu succes a programului de perfectionare;
- Va derula oricare alte activitati in legatura cu proiectul pentru a asigura buna implementare a proiectului in conformitate cu calendarul de activitati, scopul, obiectivele si rezultatele/indicatorii urmariti a fi atinsi prin proiect.

Durata angajării: 11 luni.

Informații suplimentare pot fi solicitate la adresa: Universitatea din Oradea, str. Universității, nr. 1, Oradea – BPPCDI, tel. 0259408222, persoană de contact Bittenbinder Maria.

Responsabil Proiect Partener P5-UO,
Prof. univ. dr. Alexandru-Viorel PELE
Data, 03.06.2021

Semnătura,